

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

- Sinambela, L. P. (2014). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2021). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Depok: Raja Grafindo Persada.

### Jurnal :

- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 741–750.
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Budiarti, novi yulia. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Kartika I-5 Padang. *Sustainability (Switzerland)*, 4(1), 1–9. <https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/en/mdl-20203177951%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0887-9%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0884-z%0Ahttps://doi.org/10.1080/13669877.2020.1758193%0Ahttp://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Febriansyah, A. C., Naser, A., & Husin, R. (2020). Pengaruh Komitmen Pegawai Terhadap Disiplin Kerja Pada Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Tanjung Karang. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 1(02), 43–52. <https://doi.org/10.24967/jmms.v1i02.511>
- Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 03(02), 22–28. <http://stieus.ejournal.web.id/index.php/stieus/article/view/199>
- Hasbi, M. I. (2014). Pengaruh komitmen pegawai dan kepuasan kerja Terhadap disiplin kerja di Kantor Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Riau. *Jom FEKON*, 1(2), 1–17.
- Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>

- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Kadir, A. (2015). Jurnal Administrasi Publik (Public Administration Journal). *Jurnal Administrasi Publik ( Public Administration Journal )*, 3(1), 85–107. [https://www.google.com/search?safe=strict&ei=\\_P-mXPnMJ63az7sP1ryRwA0&q=Anggraini%2C+R.+D.+%282013%29.+Transparansi%2C+Partisipasi%2C+dan+Akuntabilitas+Pengelolaan+Anggaran+Dana+BOS+Dalam+Program+RKAS+di+SDN+Pacarkeling+VIII+Surabaya.+Kebijakan+Dan+Manajem](https://www.google.com/search?safe=strict&ei=_P-mXPnMJ63az7sP1ryRwA0&q=Anggraini%2C+R.+D.+%282013%29.+Transparansi%2C+Partisipasi%2C+dan+Akuntabilitas+Pengelolaan+Anggaran+Dana+BOS+Dalam+Program+RKAS+di+SDN+Pacarkeling+VIII+Surabaya.+Kebijakan+Dan+Manajem)
- Keristian Halawa<sup>1</sup>, Paskalis Dakhi, SE., M.M., M.AP<sup>2</sup>, Yohanes Dakhi., SE., M. M. (2021). PENGARUH KOMITMEN TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI DI KANTOR CAMAT LOLOMATUA KABUPATEN NIAS SELATAN Keristian. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 220–232.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Matondang, A. (2018). Suatu Tinjauan Tentang Peranan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru. *Best Journal (Biology Education, Sains and Technology)*, 1(2), 7–15. <https://doi.org/10.30743/best.v1i2.773>
- Maula, Z. P. I., Harisandi, Y., & Edy, K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru ASN di SMA Negeri 1 Prajekan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Urnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1(1), 233–246.
- Mutohar, A. (2018). Analisa Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 73–84.
- Nisak, K., & Sujianto, A. E. (2022). *Pengaruh Perceived Organization Support terhadap Turnover Intention dan Komitmen Kerja Islami sebagai Variabel Intervening di PT . Mitra Sukses Mandiri Makmur Sejahtera Tulungagung*. 10(3), 771–790.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 51. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i1.6787>
- Rizki, M. A. K., & Op, F. (2021). Rancang Bangun Aplikasi E-Cuti Pegawai Berbasis Website ( Studi Kasus : Pengadilan Tata Usaha Negara ). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 2(3), 1–13.
- Rompas Goverd Adler Clinton, Tewal Bernhard, D. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1978–1987.

- Rooby, Yayan, & Ramly. (2015). *Peranan Camat Dalam Meningkatkan Disiplin Krayan Kabupaten Nunukan*. 3(2), 1152–1166.
- Safitri, C. L., Setyanti, S. W. L. H., & Sudarsih, S. (2018). Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 79. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1059>
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- verawati, rika. (2015). Pengaruh Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Bidang Studi Ips Sman Kabupaten Padang Pariaman. *Economica*, 3(2), 207–218. <https://doi.org/10.22202/economica.2015.v3.i2.257>
- Walikota Bekasi. (2016). PERATURAN WALI KOTA BEKASI NOMOR 92 Tahun 2016. In *KeputusanPeraturan45 Tahun 2019*.
- Zarai, M. (2019). an Empirical Study of Factors Affecting Salesperson ' S Effort an Empirical Study of Factors Affecting Salesperson ' S Effort Intention Towards Competitive Intelligence in. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 3(9), 83–108.

#### **Undang – Undang:**

Undang-Undang Kepegawaian No. 43 Tahun 1999

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara





**LAMPIRAN**



**Lampiran 1 :**

**Kuesioner Penelitian**

**Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Bekasi Utara**



Oleh:

Nama : Jefri Pernandi Andriansyah  
NPM : 183112351550104  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Program Studi : Administrasi Publik

UNIVERSITAS NASIONAL  
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK  
2022

Kepada Yth. Responden Penelitian  
Pegawai Kecamatan Bekasi Utara

Dengan hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas Nasional

Nama : Jefri Pernandi Andriansyah

NPM : 183112351550104

Fakultas : FISIP

Jurusan : Administrasi Publik

Dalam rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Bekasi Utara”, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berhadarp jawaban yang saudara berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasinya dan ketersediaan Saudara dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Jefri Pernandi Andriansyah

**Identitas Responden**

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini.

1. Nama :
2. Jenis kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan
3. Usia :
4. Jabatan :

---

#### PETUNJUK PENGISIAN

Lingkari angka pada kolom penilaian yang sesuai dengan pilihan Anda !

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pegawai merasa memiliki pengetahuan yang memadai	5	4	3	2	1



## A. Komitmen Kerja

Petunjuk Pengisian

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut :

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS= Sangat Tidak Setuju (1)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b><i>Affective commitment</i></b>						
A1	Merasa nyaman didalam organisasi ini	5	4	3	2	1
A2	Memiliki keluarga baru didalam organisasi ini	5	4	3	2	1
A3	Merasa bangga menjadi bagian organisasi	5	4	3	2	1
A4	Merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga	5	4	3	2	1
A5	Berkeinginan menghabiskan sepanjang hidup di organisasi ini	5	4	3	2	1
A6	Memiliki rasa suka duka terhadap organisasi ini	5	4	3	2	1
<b><i>Continuance commitment</i></b>						
A7	Berkeingin tetap tinggal karena kebutuhan gaji	5	4	3	2	1
A8	Berkeingin tetap tinggal karena keuntungan didapat	5	4	3	2	1
A9	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar	5	4	3	2	1
A10	Merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali	5	4	3	2	1
<b><i>Normative commitment</i></b>						
A11	Sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan	5	4	3	2	1
A12	Masih ada tanggung jawab jika saya ingin keluar	5	4	3	2	1
A13	Berkeingin menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini	5	4	3	2	1
A14	Yakin terhadap organisasi ini	5	4	3	2	1

## B. Disiplin Kerja

Petunjuk Pengisian

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut :

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS= Sangat Tidak Setuju (1)

Jakarta, Agustus 2022

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Frekwensi kehadiran</b>						
B1	Saya selalu menaati jam masuk kerja	5	4	3	2	1
B2	Saya selalu menaati jam istirahat	5	4	3	2	1
B3	Saya selalu menaati jam pulang kerja	5	4	3	2	1
<b>Tingkat Kewaspadaan</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
B4	Saya selalu berpakaian sesuai yang ditetapkan organisasi	5	4	3	2	1
B5	Saya selalu bersikap dan bertingkah laku sopan dalam pekerjaan	5	4	3	2	1
B6	Saya selalu bersikap dan bertingkah laku sopan dalam pekerjaan	5	4	3	2	1
<b>Ketaatan pada standar kerja</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
B7	Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan	5	4	3	2	1
B8	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan yang diemban	5	4	3	2	1
B9	Saya menjalin hubungan baik dengan setiap unit kerja di dalam perusahaan	5	4	3	2	1
<b>Ketaatan pada peraturan kerja</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
B10	Saya menjalin hubungan baik dengan setiap unit kerja di dalam perusahaan	5	4	3	2	1
B11	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada didalam organisasi	5	4	3	2	1
B12	Saya selalu menjaga nama baik dan menjunjung visi dan misi organisasi	5	4	3	2	1
<b>Etika kerja</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
B13	Bersikap toleran terhadap rekan kerja	5	4	3	2	1

B14	Bersikap ramah terhadap rekan kerja di lingkungan kerja	5	4	3	2	1
B15	Bersikap komunikatif terhadap rekan di lingkungan kerja	5	4	3	2	1

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Lijan P. Sinambela

Lampiran 1

DATA TABULASI

Variabel Komitmen Kerja (X)

No Responden	Gender	Komitmen Kerja (X)														Total X
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	
1	1	5	5	5	4	2	4	2	2	2	2	4	2	2	3	44
2	1	4	5	4	3	3	4	3	3	4	4	5	3	4	5	54
3	1	3	4	5	5	2	2	3	2	3	3	5	4	4	5	50
4	2	4	5	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
5	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	35
6	1	3	5	2	3	3	5	5	5	2	3	4	5	5	5	55
7	2	5	5	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	51
8	1	5	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	5	63
9	1	5	5	3	3	5	4	3	4	5	3	5	3	3	5	56
10	1	5	3	5	4	4	4	5	3	5	3	4	5	3	4	57
11	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	44
12	1	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	48
13	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	48
14	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	43
15	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	46
16	1	4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	5	3	3	47
17	1	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	51
18	1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	61
19	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	37
20	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	52
21	1	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	44
22	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
23	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	44
24	1	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	40
25	1	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	44
26	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
27	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
28	1	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	42
29	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46
30	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46
31	2	3	4	4	4	2	3	2	2	2	2	4	3	3	3	41
32	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
33	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	46
34	2	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	44
35	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
36	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50
37	1	4	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	41
38	1	4	4	4	4	4	4	3	2	3	2	4	4	4	4	50
39	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
40	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
41	1	5	5	5	3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	4	52
42	2	4	3	4	3	2	3	2	2	2	3	4	4	3	3	42
43	2	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	39
44	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	42
45	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
46	1	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	43
47	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46
48	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
49	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
50	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
51	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	52
52	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	38
53	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	42
54	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46
55	1	4	3	4	4	3	3	2	2	2	2	4	3	3	3	42
56	1	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	41
57	1	4	4	4	4	2	3	2	2	2	2	4	4	4	4	45
58	1	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	48
59	1	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	5	5	5	5	58
60	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46

Data Tabulasi

Variabel Disiplin Kerja (Y)

No Responden	Gender	Disiplin Kerja (Y)															Total Y
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	
1	1	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
2	1	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	68
3	1	5	4	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	5	61
4	2	5	5	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	62
5	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	40
6	1	4	4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	66
7	2	5	5	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	5	66
8	1	5	3	4	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	5	64
9	1	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	66
10	1	4	4	4	5	3	4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	62
11	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66
12	1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66
13	1	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	5	64
14	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
15	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	60
16	1	3	3	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	56
17	1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	70
18	1	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	66
19	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
20	1	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	4	62
21	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
22	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	3	70
23	2	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	4	5	70
24	1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
25	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
26	1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
27	2	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	3	4	5	3	67
28	1	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
29	1	5	4	4	5	5	3	4	5	4	3	3	5	4	4	5	63
30	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
31	2	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	3	3	5	66
32	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
33	2	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	64
34	2	5	5	5	4	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	66
35	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	67
36	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
37	1	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	66
38	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
39	2	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	3	4	63
40	1	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	65
41	1	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	3	64
42	2	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	61
43	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
44	1	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	60
45	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
46	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5	4	4	60
47	2	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	60
48	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
49	1	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	61
50	2	4	4	4	5	4	3	4	5	3	4	3	5	4	5	4	61
51	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
52	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
53	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	5	59
54	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
55	1	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	64
56	1	5	5	3	4	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	66
57	1	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	68
58	1	4	4	4	5	5	4	3	3	5	5	4	4	4	4	5	63
59	1	5	5	5	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	67
60	2	4	4	4	5	5	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	66

## Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja (X)

		Correlations														Total_X
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	Total_X
X1	Pearson Correlation	1	.662**	.674**	.432**	.438**	.561**	.279*	.093	.403**	.221	.330*	.128	.007	.195	.597**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.031	.480	.001	.090	.010	.331	.960	.134	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2	Pearson Correlation	.662**	1	.563**	.458**	.261*	.571**	.344**	.223	.326*	.246	.454**	.133	.245	.393**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.044	.000	.007	.087	.011	.059	.000	.311	.059	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3	Pearson Correlation	.674**	.563**	1	.687**	.148	.289*	.229	-.122	.322*	.198	.451**	.241	.099	.206	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.260	.025	.078	.352	.012	.129	.000	.064	.452	.114	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X4	Pearson Correlation	.432**	.458**	.687**	1	.251	.434**	.079	-.117	.091	-.025	.247	.191	.196	.251	.432**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.053	.001	.549	.372	.489	.848	.058	.145	.133	.053	.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X5	Pearson Correlation	.438**	.261*	.148	.251	1	.651**	.184	.178	.300*	.096	.087	.167	.219	.271*	.460**
	Sig. (2-tailed)	.000	.044	.260	.053		.000	.159	.174	.020	.465	.510	.201	.092	.036	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X6	Pearson Correlation	.561**	.571**	.289*	.434**	.651**	1	.404**	.385**	.311*	.286*	.281*	.320*	.334**	.385**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.025	.001	.000		.001	.002	.016	.027	.030	.013	.009	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X7	Pearson Correlation	.279*	.344**	.229	.079	.184	.404**	1	.783**	.827**	.751**	.444**	.575**	.505**	.560**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.031	.007	.078	.549	.159	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X8	Pearson Correlation	.093	.223	-.122	-.117	.178	.385**	.783**	1	.669**	.709**	.302*	.352**	.404**	.466**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.480	.087	.352	.372	.174	.002	.000		.000	.000	.019	.006	.001	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X9	Pearson Correlation	.403**	.326*	.322*	.091	.300*	.311*	.827**	.669**	1	.747**	.513**	.407**	.347**	.560**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.012	.489	.020	.016	.000	.000		.000	.000	.001	.007	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X10	Pearson Correlation	.221	.246	.198	-.025	.096	.286*	.751**	.709**	.747**	1	.478**	.488**	.335**	.397**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.090	.059	.129	.848	.465	.027	.000	.000	.000		.000	.000	.009	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X11	Pearson Correlation	.330*	.454**	.451**	.247	.087	.281*	.444**	.302*	.513**	.478**	1	.609**	.581**	.778**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.058	.510	.030	.000	.019	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X12	Pearson Correlation	.128	.133	.241	.191	.167	.320*	.575**	.352**	.407**	.488**	.609**	1	.739**	.644**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.331	.311	.064	.145	.201	.013	.000	.006	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X13	Pearson Correlation	.007	.245	.099	.196	.219	.334**	.505**	.404**	.347**	.335**	.581**	.739**	1	.854**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.960	.059	.452	.133	.092	.009	.000	.001	.007	.009	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X14	Pearson Correlation	.195	.393**	.206	.251	.271*	.385**	.560**	.466**	.560**	.397**	.778**	.644**	.854**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.134	.002	.114	.053	.036	.002	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_X	Pearson Correlation	.597**	.645**	.541**	.432**	.460**	.674**	.797**	.615**	.783**	.682**	.721**	.659**	.638**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4

## Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)

### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.812**	.556**	.162	.209	.268*	.260*	.310*	.339**	.307*	.376**	.303*	.260*	.277*	.211	.625**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.216	.109	.039	.045	.016	.008	.017	.003	.019	.045	.032	.105	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	.812**	1	.656**	.242	.152	.247	.167	.290*	.472**	.427**	.412**	.295*	.335**	.390**	.239	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.062	.248	.057	.203	.024	.000	.001	.001	.022	.009	.002	.065	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	.556**	.656**	1	.422**	.128	.236	.096	.217	.211	.254*	.378**	.381**	.240	.227	.178	.583**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.328	.070	.465	.096	.106	.050	.003	.003	.064	.081	.173	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y4	Pearson Correlation	.162	.242	.422**	1	.613**	.360**	.148	.379**	.305*	.177	.366**	.493**	.192	.287*	.051	.584**
	Sig. (2-tailed)	.216	.062	.001		.000	.005	.258	.003	.018	.177	.004	.000	.141	.026	.699	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y5	Pearson Correlation	.209	.152	.128	.613**	1	.560**	.237	.290*	.488**	.252	.419**	.291*	.258*	.156	.195	.586**
	Sig. (2-tailed)	.109	.248	.328	.000		.000	.068	.025	.000	.052	.001	.024	.047	.234	.135	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y6	Pearson Correlation	.268*	.247	.236	.360**	.560**	1	.491**	.325*	.360**	.200	.445**	.276*	.291*	.212	.029	.600**
	Sig. (2-tailed)	.039	.057	.070	.005	.000		.000	.011	.005	.126	.000	.033	.024	.104	.829	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y7	Pearson Correlation	.260*	.167	.096	.148	.237	.491**	1	.335**	.223	.067	.204	.404**	.332**	.357**	.167	.504**
	Sig. (2-tailed)	.045	.203	.465	.258	.068	.000		.009	.087	.610	.117	.001	.009	.005	.203	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y8	Pearson Correlation	.310*	.290*	.217	.379**	.290*	.325*	.335**	1	.450**	.247	.187	.333**	.270*	.258*	.142	.570**
	Sig. (2-tailed)	.016	.024	.096	.003	.025	.011	.009		.000	.057	.153	.009	.037	.047	.280	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y9	Pearson Correlation	.339**	.472**	.211	.305*	.488**	.360**	.223	.450**	1	.574**	.476**	.164	.156	.215	.242	.643**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.106	.018	.000	.005	.087	.000		.000	.000	.209	.234	.098	.062	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y10	Pearson Correlation	.307*	.427**	.254*	.177	.252	.200	.067	.247	.574**	1	.664**	.335**	.272*	.130	.150	.579**
	Sig. (2-tailed)	.017	.001	.050	.177	.052	.126	.610	.057	.000		.000	.009	.036	.322	.252	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y11	Pearson Correlation	.376**	.412**	.378**	.366**	.419**	.445**	.204	.187	.476**	.664**	1	.484**	.298*	.180	.029	.670**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.003	.004	.001	.000	.117	.153	.000	.000		.000	.021	.169	.827	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y12	Pearson Correlation	.303*	.295*	.381**	.493**	.291*	.276*	.404**	.333**	.164	.335**	.484**	1	.362**	.266*	.252	.630**
	Sig. (2-tailed)	.019	.022	.003	.000	.024	.033	.001	.009	.209	.009	.000		.004	.040	.053	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y13	Pearson Correlation	.260*	.335**	.240	.192	.258*	.291*	.332**	.270*	.156	.272*	.298*	.362**	1	.665**	.523**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.045	.009	.064	.141	.047	.024	.009	.037	.234	.036	.021	.004		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y14	Pearson Correlation	.277*	.390**	.227	.287*	.156	.212	.357**	.258*	.215	.130	.180	.266*	.665**	1	.428**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.032	.002	.081	.026	.234	.104	.005	.047	.098	.322	.169	.040	.000		.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y15	Pearson Correlation	.211	.239	.178	.051	.195	.029	.167	.142	.242	.150	.029	.252	.523**	.428**	1	.428**
	Sig. (2-tailed)	.105	.065	.173	.699	.135	.829	.203	.280	.062	.252	.827	.053	.000	.001		.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_Y	Pearson Correlation	.625**	.687**	.583**	.584**	.586**	.600**	.504**	.570**	.643**	.579**	.670**	.630**	.617**	.571**	.428**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Variabel Komitmen Kerja (X)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	41.53	36.016	.520	.888
X2	41.52	35.135	.567	.886
X3	41.55	36.353	.455	.891
X4	41.77	38.012	.357	.893
X5	41.98	37.271	.370	.894
X6	41.83	35.768	.614	.884
X7	42.55	32.896	.740	.877
X8	42.63	35.626	.536	.887
X9	42.57	32.860	.721	.878
X10	42.60	35.024	.613	.884
X11	41.55	35.303	.667	.882
X12	41.68	35.373	.590	.885
X13	41.75	36.123	.575	.886
X14	41.65	34.638	.715	.880

Lampiran 6

Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	15

**Item-Total Statistics**

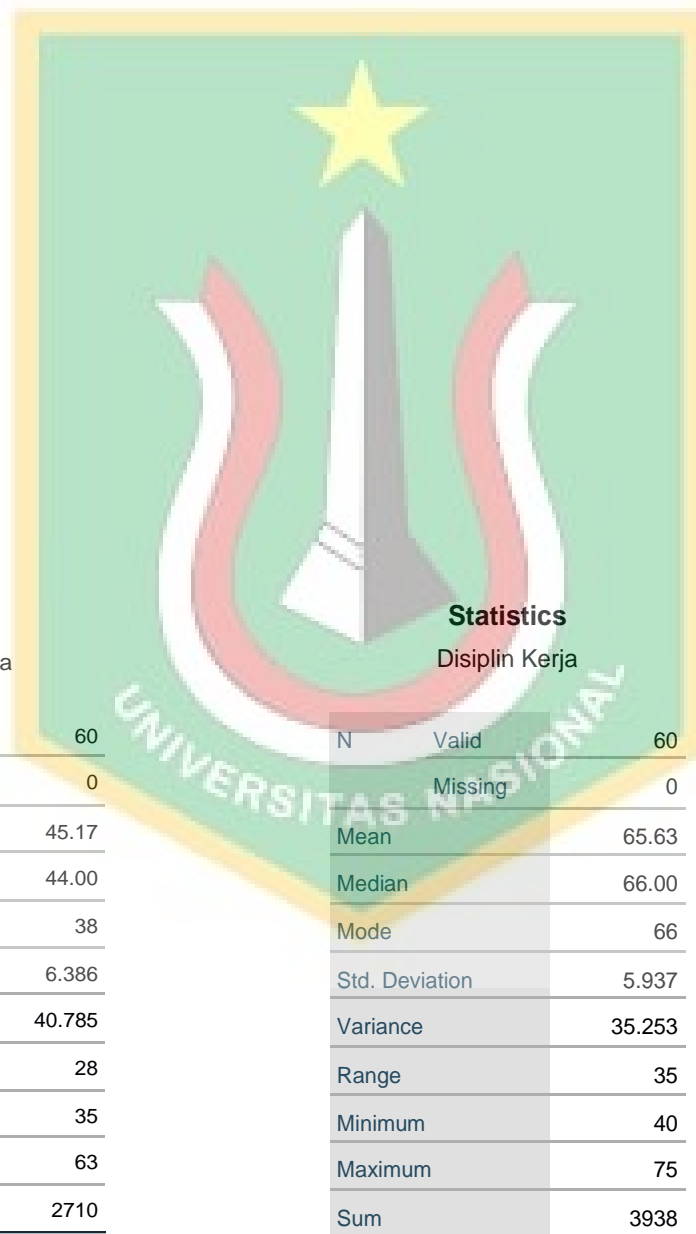
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	61.07	31.385	.562	.856
Y2	61.15	30.367	.622	.852
Y3	61.22	30.251	.605	.850
Y4	61.28	30.135	.615	.851
Y5	61.35	30.019	.625	.852
Y6	61.42	29.903	.635	.853
Y7	61.49	29.787	.645	.854
Y8	61.56	29.671	.655	.855
Y9	61.63	29.555	.665	.856
Y10	61.70	29.439	.675	.857
Y11	61.77	29.323	.685	.858
Y12	61.84	29.207	.695	.859
Y13	61.91	29.091	.705	.860
Y14	61.98	28.975	.715	.861
Y15	62.05	28.859	.725	.862



Lampiran 7  
 Statistik Deskriptif

**Statistics**  
 Komitmen Kerja

N	Valid	Missing
	60	0
Mean	45.17	
Median	44.00	
Mode	38	
Std. Deviation	6.386	
Variance	40.785	
Range	28	
Minimum	35	
Maximum	63	
Sum	2710	



**Statistics**  
 Disiplin Kerja

N	Valid	Missing
	60	0
Mean	65.63	
Median	66.00	
Mode	66	
Std. Deviation	5.937	
Variance	35.253	
Range	35	
Minimum	40	
Maximum	75	
Sum	3938	

Lampiran 8

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.37813518
Most Extreme Differences	Absolute	.134
	Positive	.134
	Negative	-.127
Test Statistic		.134
Asymp. Sig. (2-tailed)		.009 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

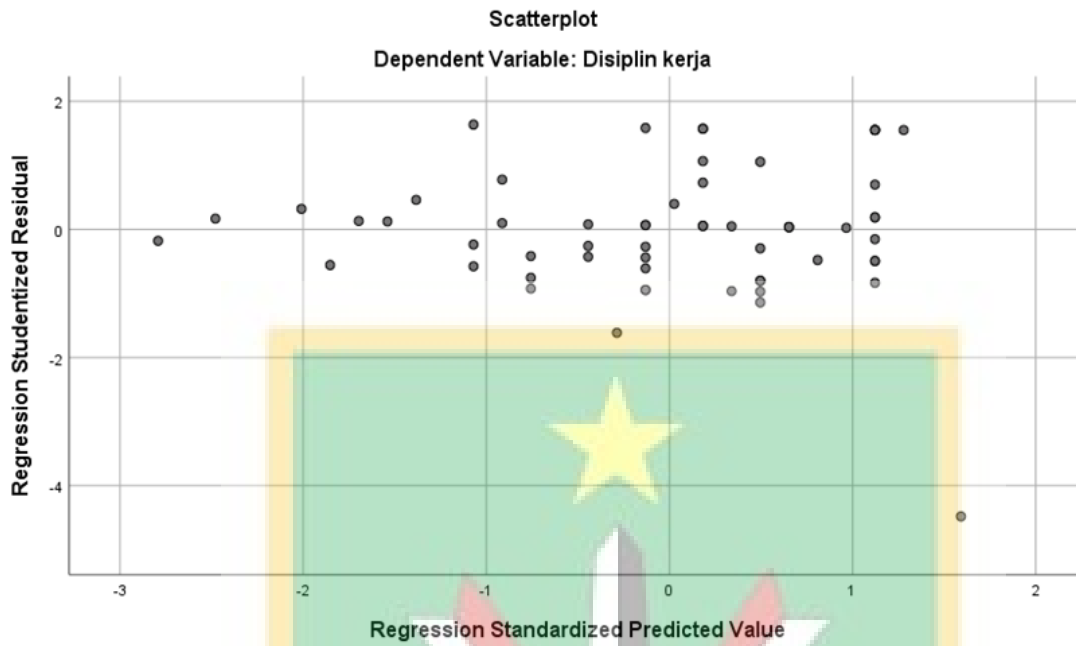
## Lampiran 9

### Uji Linearitas

ANOVA Table			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin kerja * Komitmen kerja	Between Groups	(Combined)	1280.252	22	58.193	2.693	.004
		Linearity	3.170	1	3.170	.147	.704
		Deviation from Linearity	1277.082	21	60.813	2.814	.003
Within Groups			799.682	37	21.613		
Total			2079.933	59			

## Lampiran 10

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 11  
Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.039 <sup>a</sup>	.002	-.016	5.984	2.140

a. Predictors: (Constant), Komitmen kerja

b. Dependent Variable: Disiplin kerja

Lampiran 12


**Correlations**

	Komitmen kerja	Disiplin kerja
Komitmen kerja	Pearson Correlation	1
Disiplin kerja		-.039

## Korelasi Pearson

Lampiran 13

Koefisien Determinasi



**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.039 <sup>a</sup>	.002	-.016	5.984

a. Predictors: (Constant), Komitmen kerja

Lampiran 14

## Regresi Linier Sederhana

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.170	1	3.170	.089	.767 <sup>b</sup>
	Residual	2076.764	58	35.806		
	Total	2079.933	59			

a. Dependent Variable: Disiplin kerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen kerja

## Lampiran 15

### Uji Parsial (T test)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	67.273	5.563		12.092	.000
	Komitmen kerja	-.036	.122	-.039	-.298	.767

a. Dependent Variable: Disiplin kerja



## Jefri Pernandi Andriansyah

### ORIGINALITY REPORT

**12%**

SIMILARITY INDEX

**10%**

INTERNET SOURCES

**1%**

PUBLICATIONS

**9%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas Nasional</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>repository.upstegal.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>eprints.walisongo.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>journal.unismuh.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>7</b>	<b>digilib.uinkhas.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>