

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Bekasi Utara memiliki hubungan yang tidak begitu signifikan. Hasil dari perhitungan rumus *pearson product moment correlation* diperoleh nilai korelasi sebesar  $-0,039$  sedangkan menurut nilai  $r$  tabel dengan nilai  $(n) = 60$  pada taraf kesalahan 5% adalah  $0,250$ . Dengan hasil tersebut maka dapat dikatakan bahwa antara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) mempunyai hubungan yang negatif dan tidak begitu signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa sesuai terhadap hipotesis yang di ajukan Komitmen Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Bekasi Utara memiliki hubungan yang tidak begitu signifikan.

Hasil nilai  $t_{hitung} = -0,296$  sedangkan nilai  $t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% yaitu sebesar  $1,659$ . Dengan demikian keadaan hasil  $t_{hitung} = -0,296 < t_{tabel} = 1,659$ , maka dapat dikatakan tidak adanya hubungan yang signifikan antara variabel bebas dengan variabel terikat dan tidak terdapat pengaruh yang signifikan.

Pada hasil pada uji determinan, hasilnya menunjukkan bahwa komitmen kerja pegawai terhadap disiplin kerja sebesar 0,2 %, Disiplin Pegawai dapat dipengaruhi oleh Komitmen Kerja Pegawai. Sedangkan yang 99,8% lagi dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

#### 1.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Penting bagi pegawai untuk dapat mempertahankan sikap komitmen kerja dalam bekerja berdasarkan keahlian, kemampuan, teknik dan prosedur agar dapat menimbulkan rasa disiplin kerja yang baik supaya dapat memberikan pelayanan terbaik untuk masyarakat.
2. Pegawai dapat menerapkan karakteristik komitmen kerja pegawai yaitu: Komitmen Efektif (AffectiveCommitment), Komitmen Berkelanjutan (ContinuanceCommitment), Komitmen Normatif (NormativeCommitment) yang semuanya tersebut harus dapat dilaksanakan dengan baik agar berjalan dengan baik pekerjaan di kecamatan Bekasi utara dan merasa terpenuhi apa yang diinginkan.

Pegawai harus lebih meningkatkan lagi komitmen kerjanya khususnya pada bagian disiplin kerja diantaranya adalah ketepatan waktu dalam memulai kerja dan mengakhiri kerja, kejelasan informasi yang diberikan, kualitas pelayanan, dan ketepatan waktu pembuatan dokumen.

