



UNIVERSITAS NASIONAL

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA MASA PANDEMI COVID-19
DI PT. RAJAWALI NUSINDO CABANG JAKARTA 1 TAHUN 2021**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Ahmad Afianto
153112351550003

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
AGUSTUS, 2022**



NATIONAL UNIVERSITY

***EFFECT OF EMPLOYEE ACHIEVEMENT ASSESSMENT ON POSITION
PROMOTION DURING THE COVID-19 PANDEMIC
AT PT. RAJAWALI NUSINDO JAKARTA BRANCH 1 YEAR 2021***

SKRIPSI

***Submitted as one of the requirements to obtain a Bachelor of
Public Administration (S.AP)***

***Ahmad Afianto
153112351550003***

***FACULTY OF SOCIAL AND
POLITICALSCIENCES PUBLIC
ADMINISTRATION STUDY PROGRAM
AUGUST, 2022***



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Afianto
Nomor Pokok Mahasiswa : 153112351550003
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada masa Pandemi Covid-19 di PT. Rajawali Nusindo cabang Jakarta 1 Tahun 2021.
Diajukan untuk : Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Disahkan

Jakarta, 23 Agustus 2022

Dosen Pembimbing

Dekan

Drs. Suranto, M.Si



Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIC
JAKARTA

FORMULIR 4 PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ahmad Afianto
Nomor Induk Mahasiswa : 153112351550003
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Skripsi : Pengaruh penilaian prestasi kerja karyawan terhadap Promosi Jabatan pada masa pandemi Covid-19 di PT. Rajawali Nusindo cabang Jakarta 1 Tahun 2021.

Benar telah memperbaiki Skripsi berdasarkan petunjuk dari Tim Penguji dalam Sidang Ujian Skripsi pada tanggal, 23 Agustus 2022, sebagaimana tertulis dalam "Berita Acara Ujian Skripsi".

Jakarta, 6 September 2022

Ketua Sidang Dr. Chazali Husni Situmorang., Apt., M.Sc

Penguji I Dr. Syaipudin, M.Si

Penguji II Drs. Suranto, M.Si

Keterangan :

*) Lembaran ini dapat diminta di Sekretariat FISIP, apabila Skripsinya telah diajukan dan dinyatakan LULUS, halaman ini tidak dijilid.

LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TELAH DIREVISI

Nama : Ahmad Afianto
NPM : 153112351550003
Fakultas/Akademik : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Publik
Tanggal Sidang : 22 Agustus 2022




JUDUL DALAM BAHASA INDONESIA

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI PT. RAJAWALI NUSINDO CABANG JAKARTA 1 TAHUN 2021

JUDUL DALAM BAHASA INGGRIS

THE EFFECT OF EMPLOYEE PERFORMANCE ON POSITION PROMOTION DURING THE COVID-19 PANDEMIC AT PT. RAJAWALI NUSINDO JAKARTA BRANCH 1 YEAR 2021

TANDA TANGAN DAN TANGGAL

Pembimbing	Ka. Prodi	Mahasiswa
TGL :	TGL :	TGL :
 Drs SURANTO		 AHMAD AFIANTO

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA MASA PANDEMI COVID-19
DI PT. RAJAWALI NUSINDO CABANG JAKARTA 1
TAHUN 2021**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 Agustus 2022



AHMAD AFianto

153112351550003



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

BIODATA ALUMNI MAHASISWA

SEMESTER GENAP/GANJIL TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Nama Mahasiswa : Ahmad Afianto
NPM : 153112351550003
Prodi / Konsentrasi : Program Studi Administrasi Publik
Tempat, Tgl. Lahir : Jakarta, 29 September 1996
Alamat Rumah : Pamulang Indah M.A Blok D6 No. 8 Pamulang Timur – Kota Tangerang Selatan
Telepon Rumah : -
Telepon Kantor : -
HP : 08561778756
Alamat Kantor : -
E-mail : Afiantokromodikarso@gmail.com



Jakarta, 27 September 2022
Alumni,

Ahmad Afianto

ABSTRAK

Nama : Ahmad Afianto
 Program Studi : Administrasi Publik
 Judul : Pengaruh Penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada masa pandemi covid-19 di PT. Rajawali Nusindo cabang Jakarta 1 tahun 2021

<p>Kata Kunci</p> <p>Pengaruh, Penilaian prestasi kerja, dan promosi jabatan.</p>	<p>Penelitian ini mengkaji “Pengaruh penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada masa pandemi Covid-19 di PT. Rajawali Nusindo pada tahun 2021”. Teori yang digunakan dalam penelitian ini, menurut Malayu Hasibuan penilaian prestasi kerja adalah suatu hasil yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Sedangkan teori dari promosi jabatan yang dikemukakan oleh Sondang P.Siagian bahwa promosi jabatan adalah apabila seseorang karyawan dipindahkan dari pekerjaan ke pekerjaan yang lain, yang bertanggung jawab lebih besar tingkatannya di hierarki yang lebih tinggi dan pendapatannya pun lebih besar. Setiap karyawan mendambakan promosi karena dipandang sebagai penghargaan atas keberhasilan seseorang menunjukkan prestasi kerja yang tinggi dalam menunaikan pekerjaan sekaligus sebagai pengakuan kemampuan dan potensi yang bersangkutan untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi. Dari uraian diatas maka penulis mengambil beberapa indikator penilaian prestasi kerja karyawan yaitu hasil kerja, kecakapan, dan pengalaman. Sedangkan indikator dari promosi jabatan yaitu penghargaan, kenaikan jabatan, dan tanggung jawab. Dengan adanya indikator tersebut maka penulis dapat membuat instrumen pernyataan yang diberikan kepada 20 responden pada tahap uji coba dan 52 responden pada tahap analisis data. Dalam penelitian ini, menggunakan metode kuantitatif dengan mencari hubungan antara penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan. Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, disimpulkan bahwa hipotesis “Terdapat pengaruh positif antara penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada masa pandemi Covid-19 di PT. Rajawali Nusindo tahun 2021”, artinya semakin baik penilaian prestasi kerja karyawan yang dihasilkan maka semakin tinggi peluang seseorang karyawan yang akan dipromosikan dari jabatan sebelumnya ke jabatan yang lebih tinggi. Dilihat dari perhitungan koefisien korelasi, tingkat hubungan keeratan antara penilaian prestasi kerja karyawan dengan promosi jabatan adalah kuat yaitu 6,819. Setelah itu, berdasarkan penghitungan koefisien determinasi, 48,2% promosi jabatan dipengaruhi oleh penilaian prestasi kerja karyawan dan selebihnya 51,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.</p>
<p>Pembimbing</p>	<p>Drs. Suranto, M.Si</p>

ABSTRACT

Name : Ahmad Afianto
 Study Program : Administration Public
 The title : The Effect of employee performance appraisal on promotions during the Covid-19 pandemic at PT. Rajawali Nusindo in 2021

<p>Keyword :</p> <p>Influence, Evaluation, Achievement Work, and Job promotion.</p>	<p>This study examines “The Effect of employee performance appraisal on promotions during the Covid-19 pandemic at PT. Rajawali Nusindo in 2021”. The theory used in the current research, according to Malayu Hasibuan, is an assessment of work performance that is “Achieved by a person in carrying out the tasks assigned to him on his skills, experience, and sincerity and time. While the theory of job promotion put forward by Sondang P.Siagian “That a promotion is when an employee is transferred from one job to another, the one who is responsible is greater in the higher hierarchy and the income is greater. Every employee desires a promotion because it is seen as an award for someone’s success showing high work Performance in carrying out the job as well as an acknowledgment of the ability and potential concerned to occupy a higher position. From the description above, the authors take several indicators of employee performance assessment, namely work results, skills, and experience. While the indicators of promotion are awards, promotions, and responsibilities. With these indicators, the authors can make a statement instrument given to 20 respondents at the trial stage and 52 respondents at the data analysis stage. In this study, using quantitative methods by looking for a relationship between employee performance appraisals and promotions. Based on the results of the research that the author did, it was concluded that the hypothesis "There is a positive influence between employee performance appraisals and promotions during the Covid-19 pandemic at PT. Rajawali Nusindo in 2021”, This means that the better the employee performance appraisal produced, the higher the chance that an employee will be promoted from his previous position to a higher position. Judging from the calculation of the correlation coefficient, the level of close relationship between employee performance appraisals and promotions is strong, namely 6.819. After that, based on the calculation of the coefficient of determination, 48.2% of promotions are influenced by employee performance appraisals and the remaining 51.8% are influenced by other variables not examined by the author.</p>
<p>Under the Guidance</p>	<p>Drs. Suranto, M.Si</p>

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penelitian	11
BAB II	13
KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	13
2.2 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	16
2.3 Pengertian Promosi Jabatan	18
2.3.1 Asas - Asas Promosi Jabatan	21
2.3.2 Tujuan - tujuan Promosi Jabatan	22
2.3.3 Jenis-jenis Promosi	23
2.4 Kerangka Analisis	25
2.5 Hipotesis	26
BAB III	27
METODE PENELITIAN	27
3.1 Jenis Metode Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Definisi Operasional Variabel	31

3.3.1	Penilaian Prestasi Kerja (Variabel Independent).....	31
3.3.2	Promosi jabatan (Variabel Dependent)	33
3.4	Teknik Pengumpulan Data	34
3.5	Teknik Pengolahan Data.....	36
3.5.1	Uji Instrumen.....	37
3.5.1.1	Uji Validitas.....	37
3.5.1.2	Uji Reabilitas	38
3.6	Teknik Analisis Data	39
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	39
3.6.2	Uji Koefisien Korelasi	40
3.6.3	Koefisien Determinasi	41
3.6.4	Analisis Regresi Sederhana	42
3.6.5	Uji t.....	43
3.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian	43
3.7.1	Lokasi Penelitian	43
3.7.2	Jadwal Penelitian.....	43
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1	Hasil Penelitian.....	45
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	45
4.1.2	Uji Instrumen.....	53
4.1.2.1	Uji Validitas.....	58
4.1.2.2	Uji Reabilitas	62
4.1.3	Teknik Analisis Data	64
4.1.3.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	64
4.1.3.2	Analisis Koefisien Korelasi Pengaruh X terhadap Y	68
4.1.3.3	Analisis Regresi Sederhana	69
4.1.4	Hasil Hipotesis.....	71
4.1.4.1	Uji Koefisien Determinasi	71
4.1.4.2	Uji t.....	72
4.2	Pembahasan Akhir Penelitian.....	74
BAB V	78

KESIMPULAN.....	78
5.1 Kesimpulan.....	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1 Kriteria Penilaian Prestasi Kerja PT. RNI.....	28
Tabel 3.2 Pilihan Jawaban Skala Likert.....	32
Tabel 3.3 Kriteria TCR.....	36
Tabel 3.4 Interpretasi Kriteria.....	36
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel X.....	43
Tabel 4.2 Hasil Ulang Uji Validitas Variabel X.....	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	45
Tabel 4.4 Hasil Ulang Uji Validitas Variabel Y.....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas Variabel Independent (X).....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas Variabel Dependen (Y).....	47
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	48
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel X.....	49
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Y.....	50
Tabel 4.10 Hasil Korelasi.....	52
Tabel 4.11 Interpretasi Korelasi.....	52
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	53
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	22
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	57
Gambar 4.2 Histogram Variabel X.....	50
Gambar 4.3 Histogram Variabel Y.....	51
Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi.....	55



DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Alex, Nitisemito, *Manajemen Personalia*, Jakarta : Ghalia Indonesia, 1982.
- Arikunto, Suharsimi, *Manajemen Penelitian*, Jakarta : Rineka Cipta, 2009.
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian : Suatu pendekatan Praktek*, Jakarta : Rineka Cipta, 2002.
- Cahayani, Ati, *Strategi dan kebijakan Manajemen Sumber Daya manusia*, Jakarta PT. Indeks, 2009.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi, *manajemen Sumber daya manusia*, Jakarta : PT. Grasindo, 2002.
- Hasibuan, Malayu S.P, *Manajemen Sumber Daya manusia*, edisi revisi, Jakarta : Bumi Aksara, 2001.
- Kadarman A.M, SJ dan Udaya, Jusuf, *Pengantar Ilmu Manajemen*, Jakarta : PT. Prenhallindo, 1996
- Manulang, *Manajemen personalia*, Jakarta : Aksara Baru, 1990.
- Musanef, *Manajemen kepegawaian di Indonesia*, Jakarta : CV. Haji Masagung, 1991.
- Moekijat, *Manajemen Kepegawaian*, Bandung : Alumni, 1997. Nasir, Moh, *Metode penelitian*, Jakarta : Ghalia Indonesia, 2003.
- Siagian, Sondang P, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Jakarta : Bumi Aksara, 2003
- Siswanto, Bedjo, *Manajemen Tenaga Kerja*, Bandung : Sinar baru, 1989.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Tarsido, 2003.

Sinambela, L.P, *Metode Penelitian Administrasi*, Jakarta : UNAS, 2005

Singarimbun, Masri dan Effendi, Sofian, *Metode Penelitian survey*, cetakan kedua,

Jakarta : LP3S, 1995

DOKUMENTASI

Perjanjian kerja bersama Tahun 2022

Laporan tahunan tahun 2021 PT. Rajawali Nusindo

www.nusindo.co.id

