

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Narzir, Moh 2003 Metode penelitian kuantitatif, Jakarta Ghalia Indonesia

Sinambela. Lijan P. dan Sarton Sinambela Metode Penelitian Kuantitatif

Edited By Monalisa . Pertamina PT. Rajagraviando persada 2021

Sinambela Lijan Poltak . 2014 Metode penelitian kuantitatif Yogyakarta Garaha

Ilmu

Sinambela Lijan Poltak, Sumber Daya Manusia Disiplin Kerja Pegawai

Chazali situmorang Impelementasi kebijakan publik

Chazali situmorang Model implementasi kebijakan

Jurnal:

Abdullah Fakhri .2015. Pemanfaatan Teknologi Fingerprint Authentication Untuk Otomatisasi Presensi Perkuliahan, Surabaya : Universitas Airlangga

Maisaroh.2017. Implementasi Kebijakan Absen Elektronik Sidik Jari(Fingerprint) Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di MIN 1 Teladan Palembang. Tesis. Universitas Islam Negeri Raden Patah,Palembang.

Malayu S.P Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Bumi Aksara: Jakarta, 2008) hlm 8
Veithzal Rivai, Manajemen Sumber Daya Alam Untuk Perusahaan, (PT Raja Grafindo Persada: Jakarta, 2006) hlm 443.

Nurdin usman , konteks implemetasi berbasisi kurikulum Grasindo , Jakarta 2002
Hal 70

Purwanto dan Sulistyastuti , Analisis kebijakan dari formulasi ke implementasi kebijakan Bumi Aksara Jakarta 1991 Hal . 21

Guntur setiawan Implementasi dalam Birokrasi Pembangunan , balai pustaka Jakarta 2004 Hal. 39.

Milde S. Grindle (Dalam buku Winarno) Teori dan proses kebijakan publik Media Pressindo Yogyakarta-2002 Hal .21.



LAMPIRAN

KUSIONER PENELITIAN

PENGARUH IMPLEMENTASI APLIKASI PRESENSI KOMINFO TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI DI BIRO KEPEGAWAIAN KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA PUSAT TAHUN 2022

Kepada Yth. Bapak /Ibu / saudara

Di Tempat

Assalamualikum Wr.WB

Perkenalkan saya Maria Plasida Nazu Mahasiswa Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Jurusan administrasi publik Universitas Nasional yang sedang melakukan penelitian dalam rangka pelaksanaan penelitian guna memperoleh gelar serjana administrasi Publik. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Implementasi Aplikasi Presensi Kominfo Terhadap Disiplin Pegawai di Biro Kepegawaian Kementerian Komunikasi dan Informatika Jakarta Pusat Tahun 2022. Oleh karena itu , ditengah waktu kesibukan Bapak /ibu /sdr , saya memohon dengan hormat atas kesediaan Bapak /Ibu /sdr untuk dapat mengisi kuisisioner berikut ini dengan jujur .

Terdapat Beberapa kriteria yang harus dipenuhi responden dalam penelitian ini adalah:

1. Responden yang di teliti adalah pegawai yang ada di bagian biro kepegawaian Kementerian komunikasi dan informatika
2. Responden yang di teliti adalah responden yang minimal berusia 25 tahun ke atas

Perlu diketahui bahwa tidak ada jawaban benar atau salah dalam pengisian kuisisioner ini . kerahasiaan identitas Bapak / Ibu terjamin dan data ini hanya

digunakan untuk kepentingan akademis semata . memohon kesediaan Bapak / Ibu I untuk dapat membantu dan melunagkan waktu atas kesediaan Bapak /Ibu I membantu proses penelitian ini , saya ucapakan Terima kasih .

Hormat Saya

Maria Plasida Nazu



KUISIONER PENELITIAN

Nama :

Usia :

Jenis kelamin : laki-laki perempuan

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Sebelum mengisi daftar pertanyaan Bapak / ibu dimohon untuk mengisi data responden secara lengkap dan benar untuk kebasahan pengisian kuisisioner penelitian ini.
2. Mohon bantuan dan kesediaan Bapak /ibu unruk menjawab pertanyaan dengan memberikan tanda cheklist (√) pada option yang tersedia yang di anggap paling sesuai degan keadaan Bapak/ ibu
3. Masing–masing pertnyaan disediakan 5 alternatif jawaban yaitu:
 - a.Sangat Setuju (STS)
 - b. Tidak Setuju (TS)
 - c. Ragu–Ragu (RR)
 - d. Setuju (S)
 - d. Sangat Setuju (Ss)
4. Kuisisioner ini hanya untuk kepentingan akademis, setiap data dan dijawab yang bapak dan ibu berikan akan dirahasiakan dan tidak akan dipublikasikan
5. Mohon untuk menjawab seluruh pertnyaan–pertnyaan dan kemudian periksa kembali agar tidak ada pengisian yang terlewat

No.	Butir Pertanyaan	Alternatif pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Komunikasi						
1.	Menurut saya dengan adanya aplikasi presensi online dapat mewujudkan motivasi yang baik.					
2.	Menurut saya aplikasi presensi ini lebih mudah di gunakan selama masa pandemi covid -19.					
3.	Menurut saya presensi online tepat diterapkan selama masa pandemi.					
Sumber daya						
4.	Menurut saya, presensi online memiliki terjadinya kewenangan absensi karyawan.					
5.	Menurut saya, Aplikasi presensi online mengubah pola pikir karyawan dalam berdisiplin.					
6.	Menurut saya dengan adanya aplikasi aplikasi presensi online sangat memudahkan daftar isi para pegawai.					
Deposisi atau Sikap						

7.	Menurut saya, presensi online menginuput karyawan lebih lengkap.					
8.	Menurut saya presensi online mempermudah perekapan data absen karyawan.					
9.	Menurut saya, Aplikasi presensi ini memiliki resioko yang paling kecil untuk memanipulasi.					
Struktur Birokrasi						
10.	Menurut saya, aplikasi presensi online mempermudah perekapan data absen karyawan.					
11.	Menurut saya, aplikasi presensi online memotivasi dalam berdisiplin selama masa pandemi covid -19.					
12.	Menurut saya aplikasi presensi online lebih mudah digunakan.					

Variabel Y Disiplin Pegawai

No.	Butir Pertanyaan	Alternatif pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS

Efektif					
1.	Menurut saya, dalam bekerja pegawai seringkali tidak teratur atau tidak rapi.				
2.	Menurut saya, pegawai harus berperan penting dalam meningkatkan disiplin pegawai.				
3.	Menurut saya pegawai harus bersikap tegas dalam Pengambilan keputua.				
Efesien					
4.	Menurut saya , pegawai harus mempunyai hak untuk berinovasi dalam memperoleh penghargaan.				
5.	Menurut saya, pegawai harus bersikap ramah terhadap rekan kerja.				
6.	Menurut saya, pegawai selalu berbagai pengalaman positif.				
Motivasi					
7.	Menurut saya, jabatan atau tanggung jawab yang di berikan harus sesuai dengan kemampuan pegawai.				
8.	Menurut saya , jabatan atau tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan pegawai.				

9.	Menurut saya, pegawai selalu menaati peraturan yang berlaku.					
Katepatan Waktu						
10.	Menurut saya ,pegawai selalu tepat pada waktu nya sebelum jam kerjanya di mulai.					
11.	Menurut saya, pegawai harus pulang jam kerjanya harus sesuai dengan waktu yabng di tentukan.					
12.	Menurut saya, pemimpin bersikap tegas dalam memberikan hukuman kepada pegawai yang melanggar peraturan yang dalam instansi tersebut.					
Produtivitas						
13.	Menurut saya, pegawai harus mengutamakan kepentingan organisasi dari pada kepentingan orgaisasi.					
14.	Menurut saya, pegawai merasa nyaman dengn lingkunagn dan suasana kerja yang ada dalam instansi tersebut.					

15.	Menurut saya, pegawai harus menggunakan tanda pengenal pada saat bekerja.					
Keselamatan						
16.	Menurut saya , pegawai merasakan fasilitas yang telah di berikan instansi tersebut sudah sesuai dengan tugas dari pegawai					
17.	Menurut saya, saya merasa bahwa hasil kualitas pekerjaan pegawai sudah seseuai dengan kemampuan yang pegawai miliki selama ini dalam bekerja.					
18.	Menurut saya , pemimpin selalu memberikan contoh berdisiplin yang baik dan adalik kepada bawahannya.					

TABEL DISTRIBUSI DATA X

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTAL X
4	5	5	3	4	5	4	5	3	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	2	2	1	3	4	3	3	3	3	3	34
3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	44
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	50
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	51
3	4	2	4	3	5	3	4	4	3	3	3	41
4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	42

3	4	4	2	3	5	5	4	4	4	3	4	45
4	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	45
4	4	2	4	4	4	2	4	5	4	5	4	46
4	4	5	4	2	4	2	4	2	4	4	4	43
4	4	4	2	5	4	4	4	2	4	4	2	43
4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	51
4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	42
4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	5	43
4	4	4	2	2	4	2	4	2	4	4	4	40
4	4	4	4	2	4	5	2	2	4	4	4	43
5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5	50
4	4	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	45
4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	2	40
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	45

4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	44
4	4	4	2	4	4	4	2	4	5	4	3	44
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	5	2	5	4	4	4	48
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	44
4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	4	4	40
4	4	4	2	4	2	4	5	3	4	4	4	44
4	4	4	2	2	1	2	3	4	4	4	4	38
3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	45
4	4	4	5	3	2	2	4	3	4	4	4	43
4	4	4	3	2	2	4	4	2	4	2	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	47
4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	3	42
4	4	4	4	4	4	3	5	2	4	4	4	46
4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	49
4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	4	4	41

4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	42
4	4	4	2	3	4	3	2	4	4	4	4	42
4	4	4	3	4	2	3	4	2	4	4	4	42
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	45
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	5	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	47
4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	4	5	47
4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	44
4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	44
4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	3	2	3	2	4	4	4	42
4	4	4	3	2	5	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	47
4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	43
4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	44

4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	44
4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	44
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	43
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46
4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	44
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46

TABEL DISTRIBUSI DATA Y

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	TOTAL Y
4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	43
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	5	2	5	4	4	4	44
2	2	5	4	4	4	5	3	3	4	4	40
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	43
4	4	5	5	4	3	3	3	4	4	3	42
4	4	4	2	4	4	4	2	5	4	4	41
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	46
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	40
4	4	4	2	4	5	4	2	4	4	4	41
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	42
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	41
2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	43

2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	44	
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	43	
2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	40	
2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	41	
4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	41	
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	43	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	
4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	45	
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	49	
2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	44
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	47
2	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
2	4	3	4	4	4	2	3	4	5	4	4	39
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44

4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	47
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	44
4	4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	44
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
2	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	44
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42
3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42

2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	3	3	4	4	5	4	3	4	4	42
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	42
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	45

UJI VALIDITAS X

R Tabel

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.455(*)	.343(*)	-.067	.068	-.114	-.015	.035	.005	.020	.390(*)	.138	.219
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.556	.549	.314	.893	.759	.968	.862	.000	.223	.050
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2	Pearson Correlation	.455(*)	1	.599(*)	.013	.238(*)	.139	.096	.266(*)	-.003	.177	.139	.199	.474(*)

	elati on													
	Sig. (2- taile d)	.00 0		.00 0	.91 1	.03 4	.21 9	.39 6	.01 7	.98 1	.11 6	.22 0	.07 6	.00 0
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3	Pear son Corr elati on	.34 3(* *)	.59 9(* *)	.11 1	.01 1	.19 8	.01 7	.16 1	.12 4	- .14 0	.21 5	.13 7	.27 0(*)	.40 4(* *)
	Sig. (2- taile d)	.00 2	.00 0		.92 1	.07 9	.88 0	.15 3	.27 2	.21 5	.05 5	.22 4	.01 5	.00 0
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X4	Pear son Corr elati on	- .06 7	.01 3	.01 1	.11 1	.25 7(*)	.15 5	.06 6	.04 8	.13 2	.00 6	.08 2	.14 8	.46 9(* *)
	Sig. (2- taile d)	.55 6	.91 1	.92 1		.02 1	.17 0	.56 0	.67 5	.24 2	.96 0	.46 8	.19 1	.00 0

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X5	Pearson Correlation	.068	.238(*)	.198	.257(*)	.1	.163	.289(*)	.266(*)	.035	.156	.246(*)	.162	.657(*)
	Sig. (2-tailed)	.549	.034	.079	.021	.150	.009	.017	.756	.166	.028	.152	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X6	Pearson Correlation	-.114	.139	.017	.155	.163	.278(*)	.155	.315(*)	-.105	-.017	.014	.529(*)	
	Sig. (2-tailed)	.314	.219	.880	.170	.150	.013	.170	.004	.352	.883	.900	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X7	Pearson Correlation	-.015	.096	.161	.066	.289(*)	.278(*)	-.009	.085	.064	-.165	.066	.457(*)	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	

	Sig. (2- taile d)	.89 3	.39 6	.15 3	.56 0	.00 9	.01 3		.93 8	.45 2	.57 3	.14 3	.56 2	.00 0
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X8	Pear son Corr elati on	.03 5	.26 6(*)	.12 4	.04 8	.26 6(*)	.15 5	- .00 9	- .18 6	.14 0	- .08 0	.19 1	.40 2(*)	
	Sig. (2- taile d)	.75 9	.01 7	.27 2	.67 5	.01 7	.17 0	.93 8	.09 8	.21 7	.48 1	.09 0	.00 0	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X9	Pear son Corr elati on	.00 5	- .00 3	- .14 0	.13 2	.03 5	.31 5(*)	.08 5	- .18 6	1 .01 5	- .19 6	.00 4	.36 6(*)	
	Sig. (2- taile d)	.96 8	.98 1	.21 5	.24 2	.75 6	.00 4	.45 2	.09 8	.89 2	.08 2	.96 9	.00 1	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

X10	Pearson Correlation	.020	.177	.215	.006	.156	-.105	.064	.140	-.015	1	.051	-.002	.291(*)
	Sig. (2-tailed)	.862	.116	.055	.960	.166	.352	.573	.217	.892		.651	.985	.009
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X11	Pearson Correlation	.390(*)	.139	.137	.082	.246(*)	-.017	-.165	-.080	.196	.051	1	.103	.280(*)
	Sig. (2-tailed)	.000	.220	.224	.468	.028	.883	.143	.481	.082	.651		.363	.012
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X12	Pearson Correlation	.138	.199	.270(*)	.148	.162	.014	.066	.191	.004	-.002	.103	1	.373(*)

	Sig. (2- taile d)	.22 3	.07 6	.01 5	.19 1	.15 2	.90 0	.56 2	.09 0	.96 9	.98 5	.36 3		.00 1
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
TO TA LX	Pear son Corr elati on	.21 9	.47 4(* *)	.40 4(* *)	.46 9(* *)	.65 7(* *)	.52 9(* *)	.45 7(* *)	.40 2(* *)	.36 6(* *)	.29 1(* *)	.28 0(* *)	.37 3(* *)	1
	Sig. (2- taile d)	.05 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 1	.00 9	.01 2	.00 1	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

No. Items	r hitung	r tabel	Valid / Tidak Valid
1	0.219	0.2172	Valid
2	0.474	0.2172	Valid
3	0.404	0.2172	Valid
4	0.469	0.2172	Valid

5	0.657	0.2172	Valid
6	0.529	0.2172	Valid
7	0.457	0.2172	Valid
8	0.402	0.2172	Valid
9	0.366	0.2172	Valid
10	0.291	0.2172	Valid
11	0.28	0.2172	Valid
12	0.373	0.2172	Valid



UJI VALIDITAS Y

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y1 2	Y1 3	Y1 4	Y1 5	Y1 6	TO TA LY
Y1	Pearson Correlation	1	.161	.190	-.007	-.036	.122	-.072	-.111	.078	.128	.032	.460 (**)
	Sig. (2-tailed)		.153	.091	.951	.754	.283	.524	.325	.490	.259	.778	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

Y2	Pearson Correlation	.161	.114	.224(*)	-.012	.124	.082	-.004	.039	.212	.148	.009	.371 (**)
	Sig. (2-tailed)	.153	.226	.046	.919	.273	.468	.969	.733	.059	.190	.934	.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y3	Pearson Correlation	.190	.224(*)	.146	.135	.029	.104	-.125	-.009	.161	-.125	.353 (**)	
	Sig. (2-tailed)	.091	.046	.196	.233	.799	.358	.269	.937	.154	.269	.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
Y4	Pearson Correlation	-.007	-.012	.146	.111	.261(*)	-.064	-.071	.215	-.094	.163	-.014	.389 (**)

	Sig. (2-tailed)	.951	.919	.196		.019	.570	.531	.056	.406	.149	.901	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y5	Pearson Correlation	-.036	.124	.135	.261(*)	.17(*)	.257(*)	.092	.118	.011	.301(*)	.027	.393(**)
	Sig. (2-tailed)	.754	.273	.233	.019	.021	.416	.296	.920	.007	.810	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y6	Pearson Correlation	.122	.082	.029	-.064	.257(*)	.171	.148	.085	.069	.307(*)	.125	.419(**)
	Sig. (2-tailed)	.283	.468	.799	.570	.021	.190	.453	.544	.006	.269	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

Y12	Pearson Correlation	- .072	- .004	.104	- .071	.092	.148	1	.018	- .085	.263(*)	.036	.329(**)
	Sig. (2-tailed)	.524	.969	.358	.531	.416	.190		.874	.453	.018	.750	.003
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y13	Pearson Correlation	- .111	.039	- .125	.215	.118	.085	.018	1	.172	.068	.109	.418(**)
	Sig. (2-tailed)	.325	.733	.269	.056	.296	.453	.874		.127	.547	.334	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y14	Pearson Correlation	.078	.212	- .009	- .094	.011	.069	- .085	.172	1	.341(*)	.229(*)	.372(**)

	Sig. (2- taile d)	.49 0	.05 9	.93 7	.40 6	.92 0	.54 4	.45 3	.12 7		.00 2	.04 1	.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y15	Pear son Corr elati on	.12 8	.14 8	.16 1	.16 3	.30 1(* *)	.30 7(* *)	.26 3(* *)	.06 8	.34 1(* *)	1	.13 7	.560 (**)
	Sig. (2- taile d)	.25 9	.19 0	.15 4	.14 9	.00 7	.00 6	.01 8	.54 7	.00 2		.22 4	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y16	Pear son Corr elati on	.03 2	.00 9	.12 5	.01 4	.02 7	.12 5	.03 6	.10 9	.22 9(* *)	.13 7	1	.337 (**)
	Sig. (2- taile d)	.77 8	.93 4	.26 9	.90 1	.81 0	.26 9	.75 0	.33 4	.04 1	.22 4		.002
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

TO TA LY	Pearson Correlation	.46 0(*)	.37 1(*)	.35 3(*)	.38 9(*)	.39 3(*)	.41 9(*)	.32 9(*)	.41 8(*)	.37 2(*)	.56 0(*)	.33 7(*)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.003	.000	.001	.000	.002	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Items	No. Items	r hitung	r tabel	Valid / Tidak Valid	UJI VALIDITAS Y
Y1	1	0.46	0.217	Valid	
Y2	2	0.371	0.217	Valid	
Y3	3	0.353	0.217	Valid	
Y4	4	0.389	0.217	Valid	

Y5	5	0.393	0.217 2	Valid	
Y6	6	0.419	0.217 2	Valid	
Y12	7	0.329	0.217 2	Valid	
Y13	8	0.418	0.217 2	Valid	
Y14	9	0.372	0.217 2	Valid	
Y15	10	0.56	0.217 2	Valid	
Y16	11	0.337	0.217 2	Valid	



UJI RELIABILITAS X

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

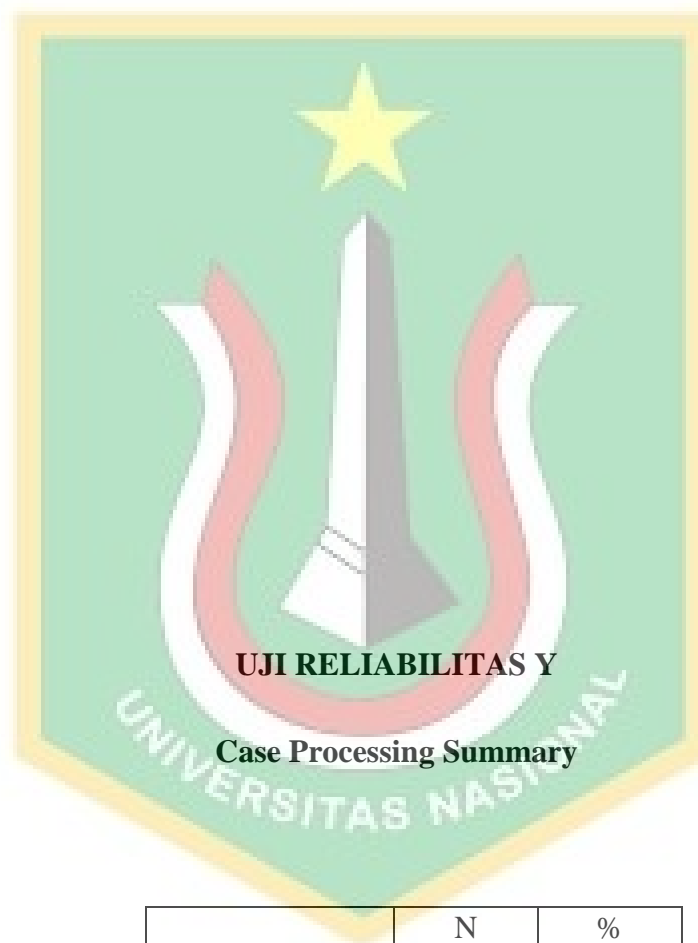
Cronbach's Alpha	N of Items
.545	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	41.16	11.100	.129	.541
X2	41.09	10.663	.407	.516
X3	41.13	10.415	.280	.517
X4	41.74	9.411	.223	.525
X5	41.47	8.227	.456	.446
X6	41.53	8.987	.285	.506
X7	41.44	9.642	.244	.517
X8	41.44	9.920	.176	.536
X9	41.59	10.068	.116	.556
X10	41.29	10.638	.114	.546
X11	41.19	10.888	.172	.535
X12	41.19	10.458	.237	.523

No. Items	r hitung	r tabel	Reliabel/Tidak Reliabel	UJI RELIABILITAS X
1	0.541	0.217 2	Reliabel	
2	0.516	0.217 2	Reliabel	
3	0.517	0.217 2	Reliabel	
4	0.525	0.217 2	Reliabel	
5	0.446	0.217 2	Reliabel	
6	0.506	0.217 2	Reliabel	
7	0.517	0.217 2	Reliabel	
8	0.536	0.217 2	Reliabel	
9	0.556	0.217 2	Reliabel	
10	0.546	0.217 2	Reliabel	

11	0.535	0.217 2	Reliabel
12	0.523	0.217 2	Reliabel



		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	80	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.


Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.378	11

Item-Total Statistics

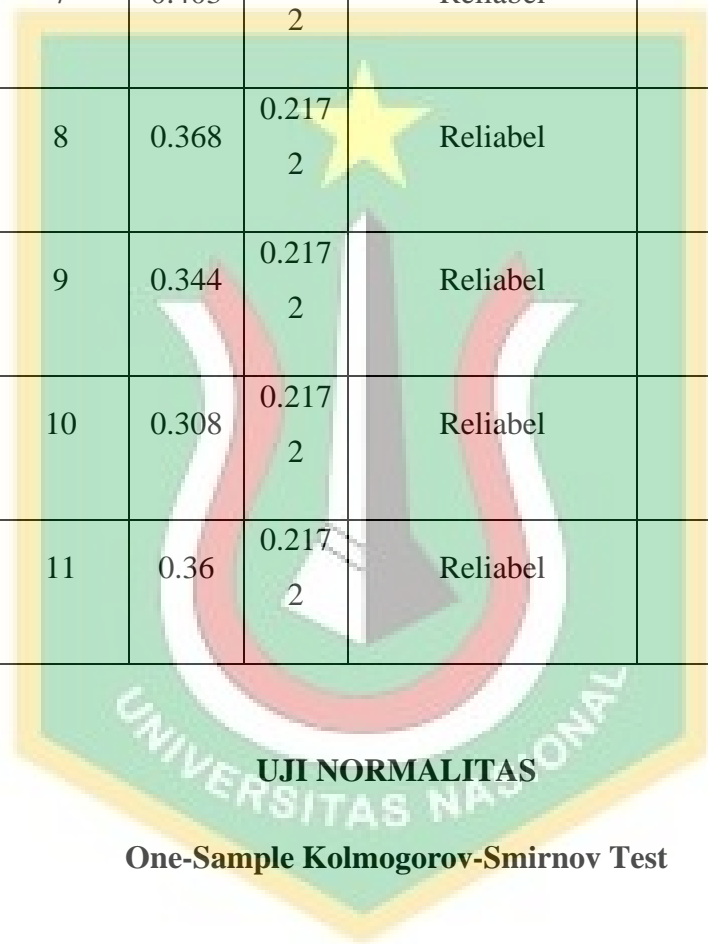
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	39.71	4.157	.068	.414
Y2	39.08	4.754	.219	.338
Y3	39.14	4.728	.168	.348
Y4	39.30	4.491	.092	.379
Y5	39.00	4.810	.278	.335
Y6	38.99	4.595	.241	.326
Y12	39.15	4.686	.035	.403

Y13	39.25	4.392	.116	.368
Y14	39.09	4.663	.174	.344
Y15	39.00	4.684	.480	.308
Y16	38.92	4.728	.127	.360



No. Items	r hitung	r tabel	Reliabel/Tidak Reliabel	UJI RELIABILITAS Y
1	0.414	0.217 2	Reliabel	
2	0.338	0.217 2	Reliabel	
3	0.348	0.217 2	Reliabel	
4	0.379	0.217 2	Reliabel	

5	0.335	0.217 2	Reliabel	
6	0.326	0.217 2	Reliabel	
7	0.403	0.217 2	Reliabel	
8	0.368	0.217 2	Reliabel	
9	0.344	0.217 2	Reliabel	
10	0.308	0.217 2	Reliabel	
11	0.36	0.217 2	Reliabel	



UJI NORMALITAS

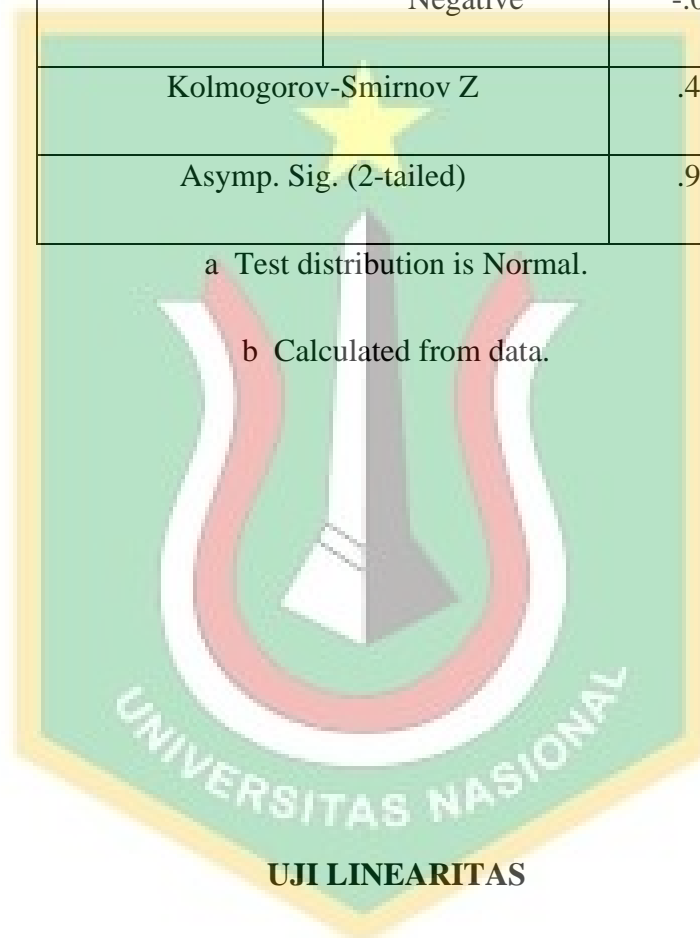
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardi zed Residual
	N	80
	Mean	.0000000

Normal Parameters(a,b)	Std. Deviation	3.04979955
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.053
	Negative	-.050
Kolmogorov-Smirnov Z		.477
Asymp. Sig. (2-tailed)		.977

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.



UJI LINEARITAS

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)	141.932	15	9.462	2.220	.014

Disiplin Pegawai * Implementasi APIK	Between Groups	Linearity	78.355	1	78.355	18.385	.000
		Deviation from Linearity	63.576	14	4.541	1.066	.405
	Within Groups		272.756	64	4.262		
	Total		414.687	79			



UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	--	--------------------------------	------------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	3.589	2.805		1.280	.204
	Implementasi APIK	-.026	.062	-.048	-.424	.673

a Dependent Variable: Abs_RES

UJI KORELASI PEARSON PRODUCT MOMENT

Correlations

		Implementasi APIK	Disiplin Pegawai
Implementasi APIK	Pearson Correlation	1	.435(**)
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	80	80
Disiplin Pegawai	Pearson Correlation	.435(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI ANALISIS REGRESI LINEAR SEDERHANA

Variables Entered/Removed(b)

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Implementasi APIK(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Disiplin Pegawai

Model Summary(b)

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.435(a)	.189	.179	2.077

a Predictors: (Constant), Implementasi APIK

b Dependent Variable: Disiplin Pegawai

ANOVA(b)

Mode		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1						

1	Regression	78.355	1	78.355	18.172	.000(a)
	Residual	336.332	78	4.312		
	Total	414.688	79			

a Predictors: (Constant), Implementasi APIK

b Dependent Variable: Disiplin Pegawai

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.796	3.121		9.547	.000
	Implementasi APIK	.294	.069	.435	4.263	.000

a Dependent Variable: Disiplin Pegawai

UJI t

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	--	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	29.796	3.121		9.547	.000
	Implementasi APIK	.294	.069	.435	4.263	.000

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary(b)

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.435(a)	.189	.179	2.077

a Predictors: (Constant), Implementasi APIK

b Dependent Variable: Disiplin Pegawai



Nomor : B-5756/SJ.2/KP.01.11/07/2022 Jakarta, 13 Juli 2022
Sifat : Biasa
Hal : Perizinan Penelitian a.n Maria Plasida Nazu
Lampiran : Satu berkas

Kepada Yth.
Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Nasional

Sehubungan dengan Surat Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional Nomor 604/WD/VII/2022 tentang Permohonan Penelitian dan Informasi Data tanggal 12 Juli 2022, disampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat menerima permohonan izin penelitian mahasiswa:

nama : Maria Plasida Nazu
NIM : 183112351550070
program studi : Administrasi Publik

di lingkungan Biro Kepegawaian dan Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika selama dua minggu terhitung mulai tanggal 18 Juli s.d. 1 Agustus 2022 dengan judul skripsi "**Pengaruh Implementasi Aplikasi Presensi Kominfo Terhadap Disiplin Pegawai pada Biro Kepegawaian dan Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika**".

Atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih.



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BIRO KEPEGAWAIAN DAN ORGANISASI
IMAM SUWANDI

