



UNIVERSITAS NASIONAL

**PENGARUH IMPLEMENTASI APLIKASI PRESENSI KOMINFO
TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI DI BAGIAN BIRO KEPEGAWAIAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA PUSAT
TAHUN 2022**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi

Publik (S.AP)

**MARIA PLASIDA NAZU
NPM : 183112351550070**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

12 Agustus 2022



UNIVERSITAS NASIONAL

***THE EFFECT OF THE IMPLEMENTATION OF THE COMMUNICATION
AND INFORMATICS ATTENDANCE APPLICATION ON EMPLOYEES
DISCIPLINE IN THE PERSONNEL BUREAU SECTION OF THE
MINISTRY OF COMMUNICATION AND INFORMATICS IN CENTRAL
JAKARTA IN 2022***

THESIS

Submitted in Partial Fulfilment of the Requirements for the degree of Sarjana

Administrasi Publik (S.AP)

MARIA PLASIDA NAZU

NPM : 183112351550070

FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCE

DEPARTEMEN OF PUBLIC ADMINISTRATION

August 12, 2022



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maria Plasida Nazu
Nomor Pokok Mahasiswa : 183112351550070
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Impementasi Aplikasi Presensi
Kominfo Terhadap Disiplin Pegawai di
Biro kepegawaian Kementerian Komunikasi dan
Informatika Jakarta Pusat Tahun 2022
Diajukan untuk : Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

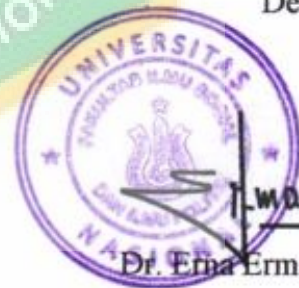
Disahkan

Jakarta, September 2022

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.Pd., M.M

Dekan



Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Maria Plasida Nazu
NPM : 183112351550070
Program Studi : Admistrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Implemtasi Aplikasi Presensi Kominfo Terhadap Disiplin Pegawai Di Biro Kepegawaian Kementerian Komunikasi Dan Informatika Jakarta Pusat Tahun 2022

Telah berhasil dipertahankan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Adminstrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

DEWAN PENGUJI

Ketua Sidang Nursatyo, S.Sos., M.Si 

Penguji I Drs. Didit Setiabudi, M.Si 

Pembimbing/Penguji II Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela 
M.M., M.Pd

Ditetapkan di: Jakarta

Tanggal : 9/1/2022

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Penulis yang bertanda-tangan dibawah ini:

Nama : Maria Plasida Nazu

NPM : 183112351550070

Judul Skripsi : Pengaruh Impementasi Aplikasi Presensi Kominfo

Terhadap Disiplin Pegawai di Biro kepegawaian
Kementerian Komunikasi dan Informatika Jakarta Pusat
Tahun 2022

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran, dan pemaparan asli penulis sendiri. Penulis tidak mencatumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau oleh orang lain, atau bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau Perguruan Tinggi lainnya.

Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional. Demikian pernyataan ini penulis buat.

Jakarta, 15 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,



Maria Plasida Nazu



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

BIODATA ALUMNI MAHASISWA

| | |
|---------------------|--|
| Nama Mahasiswa | : Maria Plasida Nazu |
| NPM | : 183112351550070 |
| Prodi / Konsentrasi | : Administrasi Publik |
| Tempat, Tgl. Lahir | : Boamaso, 11 Oktober 2000 |
| Alamat Rumah | : Kompleks Paspampres, Jalan Merapi Blok G 4, RT.5/RW.6, Kampung Tengah, Keramat Jati |
| HP | : 081212917572 |
| E-mail | : marianazu081@gmail.com |

Jakarta, September 2022

Alumni,

Maria Plasida Nazu

ABSTRAK

Nama : Maria Plasida Nazu
Program Studi : Administrasi Publik
Judul : Pengaruh Implementasi Aplikasi Presensi Kominfo Terhadap Disiplin Pegawai di Biro kepegawaian Kementerian Komunikasi dan Informatika Jakarta Pusat Tahun 2022

| | |
|---|--|
| <p>Kata kunci: Implementasi, Disiplin Pegawai, Pengaruh Implementasi Aplikasi Presensi.</p> | <p>Disiplin adalah suatu proses yang digunakan untuk menghadapi permasalahan kinerja, proses ini melibatkan manajer dalam mengidentifikasi dan mengkomunikasikan masalah-masalah kinerja kepada para pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah ada pengaruh Implementasi Aplikasi Presensi Kominfo Terhadap Disiplin Pegawai Di Bagian Biro Kepegawaian Kementerian Komunikasi Dan Informatika Jakarta Pusat Tahun 2022. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif adapun sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, landasan teori yang digunakan adalah implementasi aplikasi presensi kominfo dan disiplin pegawai, Teknik pengambilan sampel yang berjumlah sebanyak 80 responden yang sedang berada di kementrian komunikasi dan informatika jakarta pusat di bagian biro kepegawaian. Dari hasil uji hipotesis berupa uji korelasi pearson produk momen, uji analisis regresi linear sederhana, uji T, uji koefisien determinasi didapat hasil bahwa hasil pengolahan data langsung dalam penelitian penulis dapat diterima dengan hipotesis yang berbunyi H_0 di tolak dan H_a di terima yang artinya terdapat pengaruh antara implementasi aplikasi presensi kominfo terhadap disiplin pegawai dan di peroleh nilai koefisien Determinasi jadi pengaruh X dan Y sebesar 18,9% disiplin pegawai di pengaruhi oleh implemtasi aplikasi presensi kominfo dan sisanya merupakan faktor lain diluar penelitian ini.</p> |
| <p>Pembimbing</p> | <p>Prof.Dr Lijan Poltak Sinambela M.M</p> |

ABSTRACT

Name : Maria Plasida Nazu
Study program : Publik Administration
Thesis Title : Against Employee Discipline at the Personnel Bureau of the Ministry of Communication and Information Technology, Central Jakarta in 2022.

| | |
|---|---|
| <p>Keyword:</p> <p><i>Implementation, Employee Discipline, Effect of Attendance Application Implementation.</i></p> | <p><i>Discipline is a process used to deal with performance problems, this process involves managers in identifying and communicating performance problems to employees. This study aims to analyze whether there is an effect on the implementation of the Kominfo presence application on employee discipline in the Personnel Bureau of the Ministry of Communication and Information, Central Jakarta in 2022. This research uses descriptive quantitative research methods while the data sources used are primary data and secondary data, the theoretical basis used is the implementation of the Communication and Information Technology attendance application and employee discipline, the sampling technique is 80 respondents who are at the Ministry of Communications and Information Technology, Central Jakarta. in the personnel bureau. From the results of the hypothesis test in the form of the Pearson correlation test of the moment product, the simple linear regression analysis test, the T test, the coefficient of determination test, the result is that the results of direct data processing in the author's research can be accepted with the hypothesis that says H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that there is an influence. between the implementation of the Communication and Information Technology presence application on employee discipline and the coefficient value obtained. Determination so the influence of X and Y of 18.9% of employee discipline is influenced by the implementation of the Communication and Information Technology presence application and the rest are other factors outside of this study.</i></p> |
| <p><i>Supervisor</i></p> | <p><i>Prof.Dr Lijan Poltak Sinambela M.M</i></p> |

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Implementasi Aplikasi Presensi Kominfo Terhadap Disiplin Pegawai Di Biro Kepegawaian Kementerian Komunikasi Dan Informatika Jakarta Pusat Tahun 2022 “. terselesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik, tenaga, ide- ide, maupun pemikiran. oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya Kepada :

1. Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Dr. Erna Ermawati Chotim, S.Sos, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional Jakarta.
3. Dr. Bhati Nur Avianto, S.I.P., M.Si selaku wakil Dekan Bidang Administrasi Umum dan Akademik
4. Dr.Aos Yuli Firdaus. S.IP., M.Si Selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Administrasi Umum Fakultas Ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Nasional Jakarta

5. Dr. Mary Ismowati S.sos., M.Si. selaku ketua Program Studi Administrasi Publik Fakultas ilmu sosila dan Ilmu politik Universitas Nasional
6. Angga Sulaiman S.I.P., M.Si selaku sekertaris Progrma studi Administrasi Publik
7. Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, M.Pd., M.M selaku dosen pembimbing saya yang telah mengeluarkan waktu, serta memberikan saran dan masukan yang berguna dalam penyusunan skripsi ini.
8. Yth. seluruh Bapak / Ibu Dosen Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Nasional Jakarta yang telah banyak memberikan pengetahuan kepada penulis.
9. Seluruh staf Administrasi Publik Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Nasional Jakarta
10. Teristimewa Kepada Keluarga besar penulis. Ibu yang sudah memberikan kasih dan sayang kepada penulis mulai dari kecil sampai sekarang, ayah, saudara penulis ada tiga bersaudara, kakak Antonis, kakak Ermelinda dan kakak Roswita
11. Teruntuk sahabat saya, Imelda Melliniya, Rahma Destriyanti, Anissa Alivia, Najla Athaya, Ismi Hajrah, Viena siti Amelia, Endah suryani, Nisa Ulkhofifah, Ratna Daeli, Amelia, Amara, Farah Dian yang selalu

menghibur dan memberikan penulis semangat, motivasi dan selalu meningkatkan penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini

12. Kepada semua pihak baik seluruh responden yang sudah membantu dan pihak-pihak yang tidak disebutkan satu persatu yang turut dalam memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Di samping itu, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan kedepan.

Jakarta, 11 Agustus 2022

Maria Plasida Nazu



DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| PENGESAHAN SKRIPSI | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| BIODATA ALUMNI MAHASISWA | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | x |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.4 Sistematika Penulisan..... | 8 |
| BAB II | 11 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan..... | 11 |
| 2.2 Kerangka konsep | 16 |
| 2.2.1 Pengertian Implementasi..... | 16 |
| 2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi | 20 |
| 2.2.3 Pengertian Disiplin Pegawai | 23 |

| | |
|---|----|
| 2.2.4 Faktor-Faktor Penghambat dan Pendukung Kedisiplinan Kerja Pegawai | 26 |
| 2.2.5 Macam-Macam Disiplin Kerja | 27 |
| 2.2.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan..... | 29 |
| 2.2.7 Pengertian Sistem Absensi..... | 33 |
| 2.2.8 Tujuan dan fungsi Aplikasi Presensi online | 35 |
| 2.2.9 Manfaat Dan Tujuan Aplikasi Presensi Online | 37 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 38 |
| Tabel 2.3 Kerangka Pemikiran | 38 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian..... | 38 |
| BAB III | 40 |
| METEODOLOGI PENELITIAN | 40 |
| 3.1 Jenis Metode Penelitian..... | 40 |
| 3.2 Teknik Pengumpulan Data (populasi dan sampel)..... | 40 |
| 3.3 Devenisi operasional..... | 41 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data | 43 |
| 3.4.1 Sumber Data | 43 |
| 3.4.2 Pengumpulan Data..... | 44 |
| 3.5 Teknik Analisis Data | 45 |
| 3.6 Uji Instrumen Penelitian..... | 46 |
| 3.6.1 Uji validitas..... | 46 |
| 3.6.2 Uji Realiabilitas | 46 |
| 3.6.3 Uji Persyarat | 47 |
| 3.6.4 Uji Normalitas..... | 47 |
| 3.6.5 Linieritas | 48 |

| | |
|---|-----------|
| 3.6.6 Uji Heteroskedastisitas | 48 |
| 3.7 Koerasi Pearson Product Momen | 49 |
| 3.8 Analisis Regresi Linear Sederhana..... | 49 |
| 3.9 Koefisien Determinasi | 50 |
| 3.10 Uji T Persial..... | 51 |
| 3.11 Tempat dan Waktu Penelitian | 51 |
| BAB IV | 52 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 52 |
| 4.1 Hasil penelitian..... | 52 |
| 4.1.1 Objek Penelitian..... | 52 |
| 4.1.2 Gambaran Umum Lokasi Penelitian Dan Sejarah Kementerian Komunikasi Dan Informatika | 53 |
| 4.1.3 Visi dan Misi Kementerian Komunikasi dan Informatika..... | 60 |
| 4.1.4 Struktur Organisasi Kementerian Kominikasi Dan Informatika Dan Biro Kepegawaian..... | 61 |
| 4.1.5 Karakteristik Responden..... | 62 |
| 4.2.1 Uji Coba Instrumen Penelitian..... | 64 |
| BAB V | 82 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 82 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 82 |
| 5.2 Saran | 82 |
| 5.2.1 Saran Teoritis | 82 |
| 5.2.2 Saran Praktis | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA | 84 |
| LAMPIRAN | 86 |