

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

A. Kesimpulan

Dilakukannya penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi intrinsik, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Agriculture Construction Kota Bogor Kota Bogor. Berdasarkan dari hasil perumusan masalah dan pembahasan, berikut merupakan kesimpulannya:

1. Pada variabel Disiplin Kerja berpengaruh, positif, dan signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT Agriculture Construction Kota Bogor. Hal ini terjadi karena pihak perusahaan telah melakukan kependisiplinan dengan baik seperti memberikan tugas atau pekerjaan yang sesuai dengan yang dimiliki oleh karyawan, pimpinan memberikan teladan yang baik dan atasan memberikan sikap yang asil dan bijak terhadap karyawan.
2. Pada variabel motivasi intrinsik berpengaruh, positif, dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Agriculture Construction Kota Bogor. Hal ini terjadi karena para responden atau karyawan memiliki keinginan agar memiliki prestasi yang baik dalam pekerjaannya, perusahaan juga memberikan reward kepada responden jika bekerja melebihi target yang dapat menumbuhkan motivasi dalam diri karyawan agar mengerjakan pekerjaannya dengan baik.
3. Pada variabel pelatihan tidak berpengaruh, negatif, dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Agriculture Construction Kota Bogor. Hal ini terjadi karena para pegawai merasa tidak puas akan pelatihan yang diselenggarakan oleh perusahaan dapatkan merupakan bentuk seperti tingkat kenyamanan saat proses pelatihan kurang, metode yang diberikan kurang sesuai dan materi yang diberikan kurang lengkap dan susah dipahami.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, dengan begitu peneliti mengemukakan bahwa saran diama sekiranya dapat bermanfaat untuk meningkatkan Kineja Karyawan pada PT Agriculture Construction Kota Bogor. Berikut ini saran yang diberikan oleh peneliti:

1. Pada variable disiplin kerja, pihak people Development PT Agriculture Construction Kota Bogor perlu mempertahankan mempertahankan dan meningkatkan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan cara mempertahankan aspek-aspek disiplin kerja yang telah ada saat ini seperti aspek teladan pimpinan. Selain itu untuk lebih meningkatkan aspek disiplin kerja seperti balas jasa dan waskat atau pengawasan melekat agar karyawan pun dapat bekerja dengan lebih baik lagi.
2. Pada variable motivasi intrinsik perusahaan perlu mempertahankan indikator keberhasilan yang dimana karyawan yang mempunyai keinginan untuk memiliki prestasi yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan serta perusahaan juga perlu meningkatkan pengakuan atau memberikan penghargaan kepada karyawan jika mereka bekerja memenuhi target yang diaman untuk mendorong kinerja karyawan agar lebih meningkat lagi.
3. Pada varaibel pelatihan perusahaan harus mempertahankan indikator tujuan yang dimana karyawan merasa mampu menyelesaikan pekerjaan dengna lebih efektif dan efisien. Perusahaan pula perlu meningkatkn indikator metode yang diama karyawan merasa bahwa metode yang disajikan atau diberikan belum sesuai dengan pelatihan dan kebutuhan yang dibutuhkan oleh karyawan.

