

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK, DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
AGRICULTURE CONSTRUCTION KOTA BOGOR**

**TUGAS AKHIR**

**DESI RAHMAWATI**

**183112340250332**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK, DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
AGRICULTURE CONSTRUCTION KOTA BOGOR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Pada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Oleh

**DESI RAHMAWATI**

**183112340250332**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul:

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRICULTURE CONSTRUCTION KOTA BOGOR**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukan nya. Skripsi ini pernah belum diajukan untuk gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain manapun, semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 09 Agustus 2022



**DESI RAHMAWATI**  
**183112340250332**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Skripsi** : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRICULTURE CONSTRUCTION KOTA BOGOR KOTA BOGOR**

**Nama Mahasiswa** : **DESI RAHMAWATI**

**Nomor Pokok Mahasiswa** : **183112340250332**

**Program Studi** : **MANAJEMEN**



**(Dr. Ir Edi Sugiono., S.E.,M.M)**

Menyetujui,



**Jakarta : 21 September 2022**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRICULTURE CONSTRUCTION KOTA BOGOR**

**Nama Mahasiswa : DESI RAHMAWATI**

**Nomor Pokok Mahasiswa : 183112340250332**

**Program Studi : MANAJEMEN**

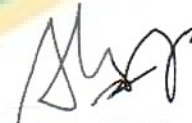
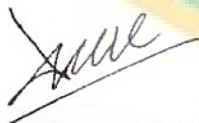
**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir**

**(Dr. Ir Edi Sugiono., S.E.,M.M)**

**Ketua Penguji**

**Penguji**



**(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M)**

**(Atsari Sujud, S.E., M.M.)**



**Mengetahui**

**Dekan,**

**(Linda Dindawiseiso, S.E., M.App. Ec., Ph.D)**

**Jakarta: 3 September 2022**

**Tanggal Lulus: 3 September 2022**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGRICULTURE CONSTRUCTION KOTA BOGOR**

Oleh:

Desi Rahmawati

NPM: 183112340250332

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Ir Edi Sugiono., S.E.,M.M

Penelitian yang dilakukan oleh penulis ini membahas pengaruh disiplin kerja, motivasi intrinsic, serta pelatihan kepada proses kinerja para karyawan PT Agriculture Construction Kota Bogor. Penelitian ini dijalankan dalam rangka guna menganalisis serta memahami tentang pengaruh disiplin kerja, motivasi intrinsic, dan pelatihan kepada proses kinerja para karyawan di PT Agriculture Construction Kota Bogor. Sumber data yang terdapat di penelitian ini yakni memanfaatkan baik data primer maupun sekunder. Kemudian, jumlah dari sampel yang mana dimanfaatkan di penelitian ini ialah seluruh populasi yaitu sebanyak 151 responden dengan teknik sampel jenuh. Regresi linier berganda, uji F (simultan), uji t (parsial) serta koefisien determinasi dimana diuji menggunakan SPSS 21 merupakan teknik analisis yang digunakan. Lalu, hasil pengujian dimana telah dijalankan melalui penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: Pertama, adanya pengaruh baik atau positif yang dinilai signifikan pada disiplin kerja kepada proses kinerja para karyawan. Kedua, adanya pengaruh baik atau positif yang dinilai signifikan pada motivasi intrinsic kepada proses kinerja para karyawan Dan, ketiga tidak diketahui adanya pengaruh buruk atau negatif yang tidak signifikan pada pelatihan kepada proses kinerja para karyawan

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsic, Pelatihan, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, INTRINSIC MOTIVATION, AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PTAGRICULTURE CONSTRUCTION BOGOR CITY**

By:

Desi Rahmawati

NPM: 183112340250332

The final project under the guidance of Dr. Ir Edi Sugiono., S.E., M.M

The research conducted by this author discusses the influence of work discipline, intrinsic motivation, and training on the performance of employees of PT Agriculture Construction Bogor City. This study aims to analyze and determine the influence of work discipline, intrinsic motivation, and training on employee performance at PT Agriculture Construction Bogor City. The data sources in this study used primary data and secondary data. The number of samples used in this study was the entire population, namely 151 respondents with a saturated sample technique. The analysis technique uses multiple linear regression, F test (simultaneous), t test (parsial) and coefficient of determination tested using SPSS 21. The results of the tests that have been carried out from this study can be concluded: First, there is a positive and significant influence of work discipline on employee performance. Second, there is a positive and significant influence of intrinsic motivation on employee performance. And, third there is no influence negative and insignificant of training on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Intrinsic Motivation, Training, Employee Performance

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

1. Nama : Desi Rahmawati
2. Tempat, tanggal lahir : Bogor, 05 Desember 1999
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Jl. Tatawinata, RT.003/RW.002, No.30, Kedung Badak, Kec. Tanah Sareal, Kota Bogor
5. No. Handphone : 085777758158
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : Desirahmawati051299@gmail.com

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2006 – 2012 : SDN Kedung Badak 1
2. 2012 – 2015 : SMP Negeri 11 Bogor
3. 2015 – 2018 : Labs School IPB Kornita





## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabil'alamin, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, karena atas Rahmat, Hidayah, dan Karunianya, penulis dapat menyelesaikan penelitian tugas akhir ini dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsik, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Agriculture Construction Kota Bogor". Penelitian Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini, tentu saja tidak luput dari berbagai pihak yang telah berperan dan telah banyak membantu, serta menjadi sumber kekuatan penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktu yang sudah ditentukan. Untuk itu dengan segala kerendahaan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Bapak Dr. Ir. Edi Sugiono S.E. M.M selaku dosen pembimbing tugas akhir skripsi yang telah banyak membantu dan meluangkan waktunya untuk penulis dalam membimbing, mengarahkan, dan memotivasi selama penulis melakukan penyusunan tugas akhir skripsi ini.
6. Seluruh Staff administrasi khususnya staff layanan Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang selama ini selalu melayani penulis serta mahasiswa/I lainnya dengan baik dalam membantu kelancaran proses berjalannya penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

7. Untuk orang tua saya Bapa Suyatna dan Ibu Suharsi, terima kasih banyak doa, kesabaran, waktu, usaha dan kasih sayangnya yang berlimpah kepada penulis. Karena Bapa dan Ibu yang menjadi sumber kekuatan untuk penulis dalam menggapai cita-cita dan menjadi kebanggan keluarga.
8. Untuk kakak-kakak saya, Meilina dan Novita. Terima kasih karena selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis disaat penulis merasa lelah dalam menyelesaikan tugas akhir ini, membantu dalam hal-hal kecil yang sangat berkesan bagi penulis.
9. Untuk sahabat semasa kuliah saya Khofifah Nur Huda, Siti Rosyida Cindy, Gabrielle Lusa Harjadi, Lily Sri Utami, Sulistiyani, dan Maulana Ramadan yang sudah menemani saya selama masa perkuliahan ini baik disaat senang maupun susah. Terima kasih atas dukungan, bantuan, dan waktunya selama ini. Kalian yang selalu mengulurkan tangan untuk saling membantu serta mengingatkan akan hal-hal penting dan berharga. Semoga kita semua dapat meraih impian kita.
10. Untuk Mentari Tri Setya Putri, Angelina Nathalia Mbooh, Alvita Rahma Diella, dan Anatasha Febriana. Terima kasih banyak karena telah membantu, menemani, serta menyemangati penulis selama penulisan tugas akhir ini.
11. Untuk pihak kantor PT Agriculture Construction Kota Bogor atau para karyawannya, terima kasih karena sudah memberikan informasi dan mengizinkan saya untuk menjadikan karyawan pada kantor ini sebagai objek dalam penelitian pada tugas akhir skripsi saya.
12. Untuk pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendengarkan keluh kesah penulis selama penulis mengerjakan tugas akhir skripsi ini.

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
A.    BIODATA DIRI .....	viii
B.    RIWAYAT PENDIDIKAN.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABLE.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I .....	17
PENDAHULUAN .....	17
A.    Latar Belakang .....	17
B.    Perumusan Masalah .....	22
C.    Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	23
1.    Tujuan Penelitian .....	23
2.    Manfaat Penelitian .....	23
BAB II.....	25
TINJAUAN PUSTAKA .....	25
A.    Hakikat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
1.    Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	25
2.    Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	25
3.    Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia .....	26
4.    Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	27
B.    Kinerja Karyawan .....	29
1.    Pengertian Kinerja.....	29
2.    Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	30
3.    Penilaian Kinerja.....	31
4.    Indikator Kinerja Karyawan.....	31

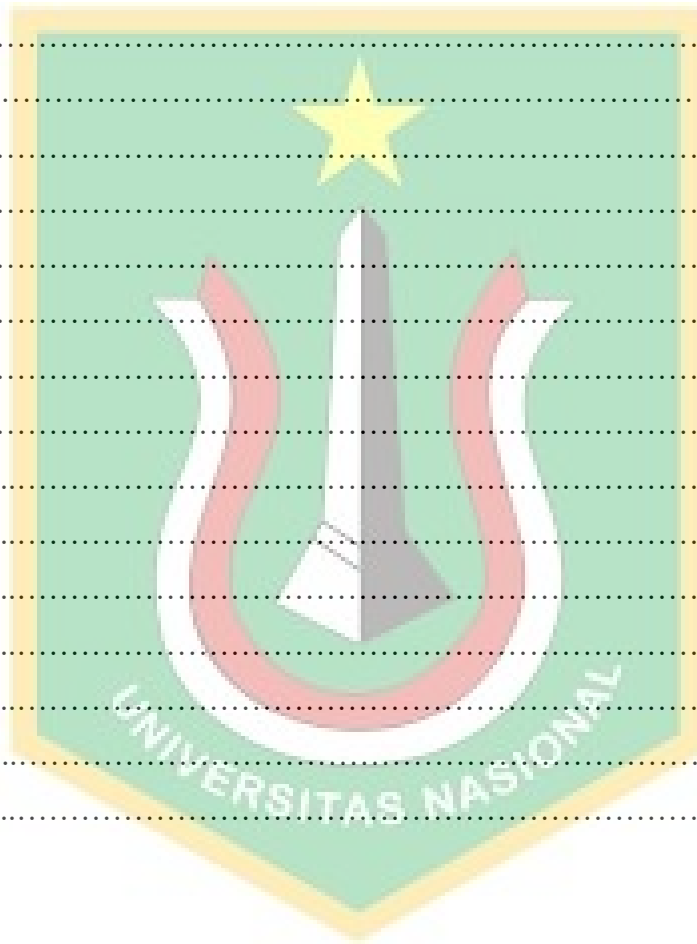
C.	Disiplin Kerja.....	33
1.	Pengertian Disiplin.....	33
2.	Manfaat Disiplin Kerja.....	34
3.	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin .....	34
4.	Indikator Disiplin .....	35
D.	Motivasi Intrinsik.....	37
1.	Pengertian Motivasi .....	37
2.	Teori Motivasi.....	38
3.	Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	43
4.	Motivasi Intrinsik.....	45
5.	Indikator Motivasi Intrinsik .....	45
E.	Pelatihan.....	47
1.	Pengertian Pelatihan.....	47
2.	Tujuan Pelatihan .....	48
3.	Manfaat Pelatihan .....	48
4.	Jenis-Jenis Pelatihan .....	49
5.	Metode-Metode Pelatihan .....	49
6.	Indikator Pelatihan .....	53
F.	Keterkaitan atau Hubungan antar Variabel Penelitian .....	55
1.	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
2.	Hubungan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
3.	Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
G.	Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian.....	57
H.	Kerangka Hipotesis .....	64
I.	Hipotesis .....	65
BAB III .....		66
METODE PENELITIAN.....		66
A.	Objek Penelitian.....	66
B.	Data Penelitian .....	66
1.	Sumber Data dan Jenis Data .....	66
2.	Populasi dan Sample .....	67
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data .....	67
C.	Definisi Operasional Variabel.....	68
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	70

1.	Metode Analisis .....	70
2.	Uji Instrumen Penelitian .....	71
3.	Uji <i>Goodnees of Fit</i> (Uji F).....	73
4.	Uji Asumsi Klasik.....	73
5.	Pengujian Hipotesis .....	75
6.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	76
BAB IV .....		77
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		77
A.	Hasil Penelitian .....	77
1.	Deskripsi Data Penelitian.....	77
2.	Karakteristik Responden .....	84
3.	Hasil Lengkap Estimasi Peneliti .....	87
4.	Pembahasan.....	105
BAB V.....		109
KESIMPULAN & SARAN .....		109
A.	Kesimpulan .....	109
B.	Saran .....	109
DAFTAR PUSTAKA .....		111



## DAFTAR TABLE

Table 1.1.....	18
Table 2.1.....	57
Table 3.1.....	68
Table 3.2.....	68
Table 4.1.....	86
Table 4.2.....	87
Table 4.3.....	88
Table 4.4.....	89
Table 4.5.....	91
Table 4.6.....	93
Table 4.7.....	94
Table 4.8.....	95
Table 4.9.....	96
Table 4.10.....	97
Table 4.11.....	98
Table 4.12.....	99
Table 4.13.....	100
Table 4.14.....	101
Table 4.15.....	102
Table 4.16.....	103



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 .....	64
Gambar 4.1 .....	80
Gambar 4.2 .....	83
Gambar 4.3 .....	83
Gambar 4.4 .....	84
Gambar 4.5 .....	84
Gambar 4.6 .....	94



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner .....	113
Lampiran II Tabulasi.....	119
Lampiran III Hasil Output SPSS.....	139

