

DAFTAR PUSTAKA

- Andrianto, T., & Siringoringo, J. P. (2020). the Influence of Work Environment and Motivation on Employee Performance in Wood Factory. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*.
- Basuki, A. T., & Nazaruddin, I. (2016). Analisis Statistik Dengan SPSS. *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*.
- Cahyaningtyas, I. D., & Santosa, A. D. (2021). The Impact of Competency, Workload, and Work Environment to Work Stress and The Employee Performance of Bank BJB S. Parman. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(3).
- Catio, M., Sarwani, & Ruknan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Rachmatullah (ed.)). Indigo Media.
- Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., Fatmawati, Y. D., Mukaffi, Z., & Setiani. (2021). An Empirical Effect of Workloads on Employee Satisfaction: Mediating by Work Environment. *Journal of Southwest Jiaotong University*.
- Fatah, A., & Suhandini, Y. (2019). the Effect of Employee Incentives and Rewards on Employee Performance. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*.
- Frastika, A., & Franksiska, R. (2021). The Impact of Motivation and Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable. *International Journal of Social Science and Business*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*.
- Hayani, W., Asfiah, N., & Robbie, R. I. (2021). Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at NTB Province Hospitals. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Nasrudin (ed.)). PT. Nasya Expanding Management.

- Liu, W., & Liu, Y. (2022). The Impact of Incentives on Job Performance, Business Cycle, and Population Health in Emerging Economies. In *Frontiers in Public Health* (Vol. 9).
- Mulyani, S. (2018). The Effect of Giving Incentives and Work Discipline on Work Achievements that Impact on Employee Performance. *Pinisi Discretion Review*.
- Noor, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. UNISNU PRESS.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). the Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*.
- Ramli, A. H. (2019). Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *POPULASI, SAMPEL, VARIABEL DALAM PENELITIAN KEDOKTERAN*. Nasya Expanding Management.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851 PENGARUH*.
- Rusmiati, E., Harjadi, D., & Fitriani, L. K. (2021). Analysis of the impact of risk and workload on employee performance. *International Journal of Economic, Business and Accounting Research (IJEBAR)*.
- Sari, L. R., Sadi, S., & Berlianty, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Dengan Pendekatan Ergonomi Makro.
- Soeseno, S. A., & Putri, F. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PRO SISTEMATIKA AUTOMASI. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Widhianingrum, W. (2018). the Effect of Giving Incentives To Employee Performance Pt. Bpr Ekadharma Magetan. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*.

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Insentif Keuangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk“

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Pegawai PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk cabang Purwakarta
Di tempat

Assalaamualaikum Wr. Wb. Salam Sejahtera dan sehat selalu

Dengan hormat,

Kuesioner sederhana ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Insentif Keuangan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil akhir penelitian ini adalah sebuah kerangka analisis yang dapat digunakan untuk perencanaan dan evaluasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kriteria Responden yang dibutuhkan:

1. Seorang Karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk cabang Purwakarta
2. Minimal memiliki masa kerja 6 bulan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk cabang Purwakarta

Mohon dengan hormat kesediaan dan partisipasinya untuk menjawab kuesioner ini.

Jawaban tidak ada yang benar dan salah, mohon dijawab sejujurnya sesuai dengan apa yang anda rasakan. Jawaban anda akan terjaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk penelitian semata.

Hormat Saya,

Muhammad Nuryadin

183112340250466

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Gender : Perempuan Laki – Laki
2. Pendidikan Terakhir : >D3 D3
 S1
3. Usia : < 21 Tahun 30-40 Tahun
 > 21 Tahun >40 Tahun
 < 5 Tahun 5-10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* () pada kolom yang sesuai dengan pilihan
3. Setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut
5. Masing – masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:
 - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** pada diri Anda
 - b. S : apabila pernyataan tersebut **Sesuai** pada diri Anda
 - c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri Anda
 - d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** pada diri Anda

- e. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** pada diri Anda

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Sesuai	5
S	Sesuai	4
N	Netral	3
TS	Tidak Sesuai	2
STS	Sangat Tidak Sesuai	1

6. Pilihlah salah satu jawaban dari empat jawaban dengan cara memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang telah disediakan.
7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab



PERNYATAAN

1. Variabel X1 (Lingkungan Kerja)

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Penerangan						
1	Penerangan/cahaya diruang kerja saya cukup baik					
Suhu						
2	Ruangan tempat saya bekerja memiliki temperatur/suhu udara yang sejuk					
Udara						
3	Kelembaban udara tempat kerja saya sudah baik sehingga nyaman dalam bekerja					
4	Sirkulasi udara tempat kerja saya sudah baik sehingga nyaman dalam bekerja					
Kebisingan						
5	Ruang kerja saya terhindar dari kebisingan sehingga tidak mengganggu konsentrasi					
Getaran Mekanik						
6	Tidak ada getaran mekanis diruang kerja sehingga tidak mengganggu kinerja					
Bau Tidak Sedap						
7	Ditempat kerja saya terhindar dari bau tidak sedap					
Tata Warna						
8	Tata warna diruangan saya mendukung dalam melakukan kegiatan kerja					

Dekorasi						
9	Dekorasi tempat ksaya bekerja cukup mendukung dalam melakukan kegiatan kerja					
Keamanan						
10	Perusahaan menyediakan satuan pengalaman (Satpam) sehingga terdapatjaminan keamanan dalam bekerja					



2. Variabel X2 (Beban Kerja)

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Beban Kerja Fisik						
1	Fasilitas Kesehatan perusahaan belum memadai					
2	Deadline pekerjaan yang diberikan kepada saya sebentar					
3	Saya jarang menyelesaikan pekerjaan lebih cepat					
4	Saya jarang menyelesaikan pekerjaan lebih cepat					
Beban Kerja Psikis						
5	Beban Kerja ditempat saya bekerja berlebih					
6	Saya kerap diberi tugas tambahan					
7	Saya bekerja tidak sesuai gaji					
Aspek Pemanfaat Waktu						
8	Tempat kerja yang kurang nyaman					
9	Suhu ruangan kurang nyaman					
10	Saya bekerja dalam waktu yang lama					
11	Saya merasa kurang nyaman bekerja dalam waktu jangka waktu yang lama					

3. Variabel X3 (Insentif Keuangan)

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Insentif Material						
1	Saya memperoleh bonus yang sesuai					
2	Saya memperoleh komisi yang sesuai					
3	Saya memperoleh kompensasi yang sesuai					
4	Saya memperoleh jaminan sosial yang sesuai					
5	Perusahaan memberikan gelar (title) secara resmi.					
Insentif Non Material						
6	Perusahaan memberikan tanda jasa atau medali					
7	Perusahaan kerap memberikan piagam penghargaan					
	Perusahaan memberikan pujian lisan maupun tulisan secara resmi maupun secara pribadi					
8	Perusahaan memberikan pujian lisan maupun tulisan secara resmi maupun secara pribadi					
9	Perusahaan memberikan ucapan terimakasih secara formal atau informal					
10	Perusahaan memberikan hukum untuk menggunakan suatu atribut jabatan					

4. Variabel Y (Kinerja Karyawan)

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setujua dan SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
1	Saya telah bekerja sesuai dengan standar PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk					
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Kuantitas Kerja						
3	Hasil kerja saya telah sesuai target yang ditentukan perusahaan					
4	Saya mampu menyelesaikan banyak pekerjaan dengan tepat waktu.					
Tanggung Jawab						
5	Saya mampu melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur					
6	Saya mampu untuk mengambil risiko dalam bekerja					
Kerja Sama						
7	Saya mampu untuk bekerja sama dengan karyawan lain					
8	Saya berkomunikasi dengan baik antar karyawan lainnya					
Inisiatif						
9	Saya merasa mampu memberikan ide atau gagasan kepada perusahaan					
10	Saya mampu untuk memanfaatkan sumber daya perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan					

LAMPIRAN 2 TABEL TABULASI

1. Lingkungan Kerja (X1)

no	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	total x1
1	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	36
2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33
3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	36
4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	33
5	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	35
6	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
7	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	34
8	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	35
9	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
10	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
11	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
12	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
13	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
14	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
15	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
16	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	40
17	4	3	5	5	4	3	5	5	4	3	41
18	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
19	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
20	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	34
21	3	3	3	4	4	3	4	3	5	5	37
22	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
23	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	35
24	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	36
25	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	34
26	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	35

27	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	34
28	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	44
29	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
30	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
31	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
32	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32
33	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
34	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
35	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
36	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	42
37	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
38	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
39	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
40	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	36
41	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	34
42	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	35
43	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
44	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	35
45	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
46	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
47	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	34
48	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
49	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	34
50	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	34
51	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37
52	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
53	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
54	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34
55	3	3	5	4	5	4	5	4	4	4	41
56	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	35
57	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33
58	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	35

59	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	34
60	4	4	3	3	3	4	5	5	3	4	38
61	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
62	4	4	3	3	5	5	4	4	5	5	42
63	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
64	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	45
65	3	3	3	3	5	3	5	5	4	5	39
66	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	43
67	3	3	3	3	5	5	4	3	5	5	39
68	4	4	4	3	5	4	5	5	3	5	42
69	3	3	3	4	4	5	5	5	5	3	40
70	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
71	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	34
72	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34



2. Beban Kerja (X2)

no.	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	totalx2
1	4	3	4	4	4	5	3	3	4	4	5	43
2	4	5	3	5	5	4	4	3	3	3	4	43
3	5	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	43
4	3	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	44
5	3	4	3	4	5	3	4	5	4	4	5	44
6	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	45
7	4	4	5	3	4	3	3	5	4	4	5	44
8	4	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	46
9	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	43
10	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	40
11	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	46
12	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	44
13	5	5	3	5	5	3	4	3	4	5	4	46
14	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	42
15	4	3	3	5	5	4	5	5	5	5	4	48
16	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	44
17	4	3	5	5	4	3	5	5	4	3	5	46
18	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	5	4	4	4	3	3	3	5	5	3	4	43
20	3	3	4	4	3	5	5	3	4	5	4	43
21	3	3	3	4	4	3	4	3	5	5	5	42
22	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	46
23	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	5	40
24	5	3	4	4	4	4	3	3	4	3	5	42
25	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	5	39
26	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	40
27	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	38
28	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	49
29	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	42
30	3	3	5	3	5	4	4	5	5	3	5	45

31	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	5	43
32	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	5	37
33	5	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	44
34	3	5	5	5	4	4	4	4	3	3	5	45
35	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	5	42
36	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	47
37	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	49
38	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	40
39	3	4	3	3	5	5	3	3	4	5	5	43
40	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	5	43
41	3	4	4	3	3	5	3	4	5	4	5	43
42	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	5	40
43	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	42
44	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	40
45	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	42
46	4	4	3	4	3	5	4	3	3	5	4	42
47	3	5	4	4	3	3	4	3	3	4	5	41
48	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	5	44
49	3	5	4	4	4	3	3	3	3	4	5	41
50	4	3	3	3	4	5	4	4	3	5	5	43
51	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	41
52	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	5	37
53	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	41
54	4	4	4	3	3	3	5	4	3	5	5	43
55	3	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	45
56	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	5	40
57	4	3	4	4	3	3	3	3	5	5	5	42
58	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	5	40
59	3	3	4	4	4	3	3	3	5	4	5	41
60	4	4	3	3	3	4	5	5	3	4	5	43
61	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	5	42
62	4	4	3	3	5	5	4	4	5	5	5	47
63	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	43
64	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	50

65	3	3	3	3	5	3	5	5	4	5	5	44
66	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	48
67	3	3	3	3	5	5	4	3	5	5	5	44
68	4	4	4	3	5	4	5	5	3	5	5	47
69	3	3	3	4	4	5	5	5	5	3	5	45
70	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	48
71	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	44
72	4	4	4	4	3	4	3	3	3	5	5	42



3. Insentif Keuangan (X3)

no.	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	totalx3
1	3	4	4	4	5	3	3	4	4	5	39
2	5	3	5	5	4	4	3	3	3	4	39
3	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	38
4	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	41
5	4	3	4	5	3	4	5	4	4	5	41
6	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	41
7	4	5	3	4	3	3	5	4	4	5	40
8	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	42
9	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
10	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
11	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	41
12	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	40
13	5	3	5	5	3	4	3	4	5	4	41
14	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	38
15	3	3	5	5	4	5	5	5	5	4	44
16	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	41
17	3	5	5	4	3	5	5	4	3	5	42
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
19	4	4	4	3	3	3	5	5	3	4	38
20	3	4	4	3	5	5	3	4	5	4	40
21	3	3	4	4	3	4	3	5	5	5	39
22	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	42
23	3	4	4	3	3	4	3	3	4	5	36
24	3	4	4	4	4	3	3	4	3	5	37
25	4	3	3	4	3	3	3	3	4	5	35
26	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5	37
27	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
28	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	46
29	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	38
30	3	5	3	5	4	4	5	5	3	5	42

31	5	3	4	3	4	3	4	4	4	5	39
32	3	4	3	3	3	3	4	3	3	5	34
33	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	39
34	5	5	5	4	4	4	4	3	3	5	42
35	4	5	3	4	3	3	3	4	4	5	38
36	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	44
37	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
38	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	37
39	4	3	3	5	5	3	3	4	5	5	40
40	4	4	5	4	4	4	3	3	4	5	40
41	4	4	3	3	5	3	4	5	4	5	40
42	4	3	4	4	3	3	4	4	3	5	37
43	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	38
44	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	36
45	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	39
46	4	3	4	3	5	4	3	3	5	4	38
47	5	4	4	3	3	4	3	3	4	5	38
48	3	5	4	4	4	4	4	4	3	5	40
49	5	4	4	4	3	3	3	3	4	5	38
50	3	3	3	4	5	4	4	3	5	5	39
51	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
52	4	3	3	3	3	3	3	4	3	5	34
53	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
54	4	4	3	3	3	5	4	3	5	5	39
55	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	42
56	4	3	3	4	4	4	4	3	3	5	37
57	3	4	4	3	3	3	3	5	5	5	38
58	4	3	3	4	3	4	4	4	3	5	37
59	3	4	4	4	3	3	3	5	4	5	38
60	4	3	3	3	4	5	5	3	4	5	39
61	3	4	4	4	3	4	4	4	3	5	38
62	4	3	3	5	5	4	4	5	5	5	43
63	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
64	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	46

65	3	3	3	5	3	5	5	4	5	5	41
66	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	44
67	3	3	3	5	5	4	3	5	5	5	41
68	4	4	3	5	4	5	5	3	5	5	43
69	3	3	4	4	5	5	5	5	3	5	42
70	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
71	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	39
72	4	4	4	3	4	3	3	3	5	5	38



4. Kinerja Karyawan (Y)

no.	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	totaly
1	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3	36
2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
4	4	5	5	4	3	3	4	3	3	5	39
5	5	4	4	5	3	4	3	4	4	5	41
6	4	5	4	5	4	4	4	3	3	4	40
7	5	4	4	5	3	3	3	4	4	4	39
8	4	5	4	5	3	3	4	3	4	3	38
9	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	37
10	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	39
11	4	3	4	5	4	3	3	3	3	5	37
12	4	5	5	4	3	4	4	3	4	4	40
13	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	37
14	4	3	4	5	3	4	4	3	4	3	37
15	5	5	5	4	4	3	3	3	3	5	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	4	3	5	3	5	5	4	3	5	42
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
19	5	5	3	4	3	3	3	3	3	5	37
20	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	38
21	3	5	5	5	3	4	3	5	5	4	42
22	5	5	5	5	4	4	3	3	3	5	42
23	3	3	4	5	3	4	3	3	4	5	37
24	3	4	3	5	4	3	3	4	3	5	37
25	3	3	4	5	3	3	3	3	4	5	36
26	4	3	4	5	4	4	4	3	4	5	40
27	3	4	3	4	3	3	3	4	3	5	35
28	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
29	3	4	4	5	3	3	3	4	4	4	37

30	5	5	3	5	4	4	3	3	3	4	39
31	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
32	4	3	3	5	3	3	4	3	3	4	35
33	3	4	4	5	3	4	3	4	4	4	38
34	4	3	3	5	4	4	4	3	3	5	38
35	3	4	4	5	3	3	3	4	4	5	38
36	4	5	3	5	4	5	4	5	3	5	43
37	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
38	3	3	3	5	4	3	3	3	3	4	34
39	3	4	5	5	3	3	3	4	3	4	37
40	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	37
41	4	5	4	5	3	3	4	3	4	5	40
42	4	4	3	5	3	3	4	4	3	5	38
43	3	4	4	5	3	4	3	4	4	5	39
44	3	4	3	5	4	3	3	4	3	5	37
45	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
46	3	3	5	4	3	4	3	3	3	5	36
47	3	3	4	5	3	4	3	3	4	5	37
48	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	40
49	3	3	4	5	3	3	3	3	4	5	36
50	4	3	5	5	3	4	4	3	3	4	38
51	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	37
52	3	4	3	5	3	3	3	4	3	4	35
53	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	39
54	4	3	5	5	3	3	4	3	3	5	38
55	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
56	4	3	3	5	4	4	4	3	3	5	38
57	3	5	5	5	3	3	3	3	3	5	38
58	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	38
59	3	5	4	5	3	3	3	3	4	5	38
60	5	3	4	5	4	5	5	3	4	4	42
61	4	4	3	5	3	4	4	4	3	5	39

62	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
63	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
64	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
65	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	45
66	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	46
67	3	5	5	5	5	4	3	5	5	4	44
68	5	3	5	5	4	5	5	3	5	5	45
69	5	5	3	5	5	5	5	5	3	4	45
70	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
71	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	40
72	3	3	5	5	5	4	4	3	5	5	42



LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS

1. Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Lingkungan Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	0.168	0.000	0.088	-0.108	0.000	-0.062	0.080	-0.063	0.061	0.480
	Sig. (2-tailed)		0.159	1.000	0.462	0.366	1.000	0.607	0.503	0.600	0.611	0.129
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.2	Pearson Correlation	0.168	1	-0.025	-0.025	-0.097	-0.019	-0.179	0.018	0.033	0.032	0.427
	Sig. (2-tailed)	0.159		0.837	0.837	0.419	0.875	0.132	0.881	0.785	0.791	0.288
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.3	Pearson Correlation	0.000	-0.025	1	.476**	0.058	0.063	0.177	0.178	0.123	0.119	.434**
	Sig. (2-tailed)	1.000	0.837		0.000	0.627	.597	0.138	0.134	0.304	0.319	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.4	Pearson Correlation	0.088	-0.025	.476**	1	0.024	0.231	.242*	.305**	.322**	0.184	.570**
	Sig. (2-tailed)	0.462	0.837	0.000		0.842	0.051	0.041	0.009	0.006	0.123	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.5	Pearson Correlation	-0.108	-0.097	0.058	0.024	1	.331**	.330**	.271*	.348**	.401**	.534**
	Sig. (2-tailed)	0.366	0.419	0.627	0.842		0.005	0.005	0.021	0.003	0.000	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.6	Pearson Correlation	0.000	-0.019	0.063	0.231	.331**	1	.339**	.362**	.384**	.280*	.610**
	Sig. (2-tailed)	1.000	0.875	0.597	0.051	0.005		0.004	0.002	0.001	0.017	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.7	Pearson Correlation	-0.062	-0.179	0.177	.242*	.330**	.339**	1	.576**	.257*	0.219	.611**
	Sig. (2-tailed)	0.607	0.132	0.138	0.041	0.005	0.004		0.000	0.029	0.064	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.8	Pearson Correlation	0.080	0.018	0.178	.305**	.271*	.362**	.576**	1	0.202	.284*	.674**
	Sig. (2-tailed)	0.503	0.881	0.134	0.009	0.021	0.002	0.000		0.088	0.016	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.9	Pearson Correlation	-0.063	0.033	0.123	.322**	.348**	.384**	.257*	0.202	1	.388**	.614**
	Sig. (2-tailed)	0.600	0.785	0.304	0.006	0.003	0.001	0.029	0.088		0.001	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.10	Pearson Correlation	0.061	0.032	0.119	0.184	.401**	.280*	0.219	.284*	.388**	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	0.611	0.791	0.319	0.123	0.000	0.017	0.064	0.016	0.001		0.000

	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	0.180	0.127	.434**	.570**	.534**	.610**	.611**	.674**	.614**	.608**		1
	Sig. (2-tailed)	0.129	0.288	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	Beban Kerja	
X2.1	Pearson Correlation	1	0.124	-0.133	0.137	-0.143	-0.009	-0.030	-0.017	-0.028	0.078	-0.239*	0.428
	Sig. (2-tailed)		0.301	0.266	0.253	0.232	0.939	0.800	0.888	0.812	0.516	0.043	0.090
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.2	Pearson Correlation	0.124	1	-0.072	0.184	-0.053	-0.065	-0.275*	-0.131	-0.245*	-0.065	-0.090	0.445
	Sig. (2-tailed)	0.301		0.550	0.122	0.660	0.589	0.019	0.271	0.038	0.586	0.452	0.671
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.3	Pearson Correlation	-0.133	-0.072	1	0.208	-0.064	-0.072	0.015	0.163	0.083	-0.169	0.000	0.483
	Sig. (2-tailed)	0.266	0.550		0.079	0.591	0.549	0.897	0.170	0.489	0.156	1.000	0.036
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.4	Pearson Correlation	0.137	0.184	0.208	1	0.038	0.079	0.223	0.074	0.054	-0.039	-0.181	0.554
	Sig. (2-tailed)	0.253	0.122	0.079	0.753	0.509	0.060	0.536	0.652	0.744	0.127	0.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.5	Pearson Correlation	-0.143	-0.053	-0.064	0.038	1	0.116	0.180	0.138	0.138	0.091	0.069	0.554
	Sig. (2-tailed)	0.232	0.660	0.591	0.753	0.330	0.130	0.246	0.248	0.448	0.562	0.001	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.6	Pearson Correlation	-0.009	-0.065	-0.072	0.079	0.116	1	0.134	0.095	0.154	.284*	-0.086	0.580
	Sig. (2-tailed)	0.939	0.589	0.549	0.509	0.330	0.263	0.427	0.197	0.015	0.472	0.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.7	Pearson Correlation	-0.030	-0.275*	0.015	0.223	0.180	0.134	1	1.462**	0.080	0.165	-0.078	0.688
	Sig. (2-tailed)	0.800	0.019	0.897	0.060	0.130	0.263	0.000	0.506	0.165	0.515	0.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.8	Pearson Correlation	-0.017	-0.131	0.163	0.074	0.138	0.095	.462**	1	.254*	0.062	0.075	0.636
	Sig. (2-tailed)	0.888	0.271	0.170	0.536	0.246	0.427	0.000	0.031	0.603	0.533	0.000	

	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.9	Pearson Correlation	-0.028	-.245*	0.083	0.054	0.138	0.154	0.080	.254*	1	0.152	-0.088	0.552
	Sig. (2-tailed)	0.812	0.038	0.489	0.652	0.248	0.197	0.506	0.031		0.202	0.461	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.10	Pearson Correlation	0.078	-0.065	-0.169	-0.039	0.091	.284*	0.165	0.062	0.152	1	-0.096	.416**
	Sig. (2-tailed)	0.516	0.586	0.156	0.744	0.448	0.015	0.165	0.603	0.202		0.424	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.11	Pearson Correlation	-.239*	-0.090	0.000	-0.181	0.069	-0.086	-0.078	0.075	-0.088	-0.096	1	0.424
	Sig. (2-tailed)	0.043	0.452	1.000	0.127	0.562	0.472	0.515	0.533	0.461	0.424		0.844
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Beban Kerja	Pearson Correlation	0.201	0.051	.248*	.474**	.392**	.457**	.521**	.584**	.436**	.416**	-0.024	1
	Sig. (2-tailed)	0.090	0.671	0.036	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.844	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Insentif Keuangan	Pearson Correlation	0.021	.286*	.449**	.436**	.468**	.539**	.600**	.452**	.404**	0.036	1
	Sig. (2- tailed)	0.862	0.015	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.763	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.254*	0.062	0.075	.256*	.424**	.682**	0.051	0.085	0.092	.628**
	Sig. (2- tailed)		0.031	0.603	0.533	0.030	0.000	0.000	0.667	0.477	0.444	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.2	Pearson Correlation	.254*	1	0.152	-0.088	0.142	0.000	0.055	.461**	0.082	-0.033	.442**
	Sig. (2- tailed)	0.031		0.202	0.461	0.234	1.000	0.644	0.000	0.491	0.782	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.3	Pearson Correlation	0.062	0.152	1	-0.096	0.112	0.050	0.108	-0.001	.526**	-0.051	.417**
	Sig. (2- tailed)	0.603	0.202		0.424	0.350	0.675	0.367	0.992	0.000	0.673	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.4	Pearson Correlation	0.075	-0.088	-0.096	1	-0.024	0.096	0.128	0.012	0.081	-0.083	0.452
	Sig. (2- tailed)	0.533	0.461	0.424		0.843	0.425	0.285	0.920	0.501	0.486	0.203
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.5	Pearson Correlation	.256*	0.142	0.112	-0.024	1	.331**	.358**	.333**	.309**	0.097	.602**
	Sig. (2- tailed)	0.030	0.234	0.350	0.843		0.004	0.002	0.004	0.008	0.416	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.6	Pearson Correlation	.424**	0.000	0.050	0.096	.331**	1	.571**	.238*	0.213	-0.016	.596**
	Sig. (2- tailed)	0.000	1.000	0.675	0.425	0.004		0.000	0.045	0.072	0.894	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.7	Pearson Correlation	.682**	0.055	0.108	0.128	.358**	.571**	1	0.182	.281*	0.042	.704**
	Sig. (2- tailed)	0.000	0.644	0.367	0.285	0.002	0.000		0.125	0.017	0.728	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.8	Pearson Correlation	0.051	.461**	-0.001	0.012	.333**	.238*	0.182	1	.340**	-0.031	.531**
	Sig. (2- tailed)	0.667	0.000	0.992	0.920	0.004	0.045	0.125		0.003	0.794	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.9	Pearson Correlation	0.085	0.082	.526**	0.081	.309**	0.213	.281*	.340**	1	-0.066	.596**

	Sig. (2-tailed)	0.477	0.491	0.000	0.501	0.008	0.072	0.017	0.003		0.580	0.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.10	Pearson Correlation	0.092	-0.033	-0.051	-0.083	0.097	-0.016	0.042	-0.031	-0.066	1	0.369
	Sig. (2-tailed)	0.444	0.782	0.673	0.486	0.416	0.894	0.728	0.794	0.580		0.155
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.628**	.442**	.417**	0.152	.602**	.596**	.704**	.531**	.596**	0.169	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.203	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.155	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	11

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	11

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	11

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	11

3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.60413942
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.085
	Negative	-.108
Test Statistic		.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.083 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

4. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.844	3.151		-.268	.790		
	Lingkungan Kerja	.577	.076	.560	7.559	.000	.613	1.631
	Beban Kerja	.203	.288	.766	-.706	.002	.061	1.447
	Insentif Keuangan	.714	.299	.772	2.387	.004	.059	1.068

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

5. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.227	2.001		.613	.542		
	Lingkungan Kerja	.009	.048	.029	.193	.848	.613	1.631
	Beban Kerja	-.254	.183	-.673	-1.391	.169	.061	16.447
	Insentif Keuangan	.270	.190	.699	1.418	.161	.059	17.068

a. Dependent Variable: Abs_RES

6. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.878 ^a	.771	.761	1.639	1.709

- a. Predictors: (Constant), Insentif Keuangan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.844	3.151		-.268	.790		
	Lingkungan Kerja	.577	.076	.560	7.559	.000	.613	1.631
	Beban Kerja	.203	.288	.766	-.706	.002	.061	1.447
	Insentif Keuangan	.714	.299	.772	2.387	.004	.059	1.068

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

8. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.878 ^a	.771	.761	1.639	1.709

- a. Predictors: (Constant), Insentif Keuangan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

9. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	615.173	3	205.058	76.321	.000 ^b
	Residual	182.702	68	2.687		
	Total	797.875	71			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
 b. Predictors: (Constant), Insentif Keuangan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja

10. Uji t

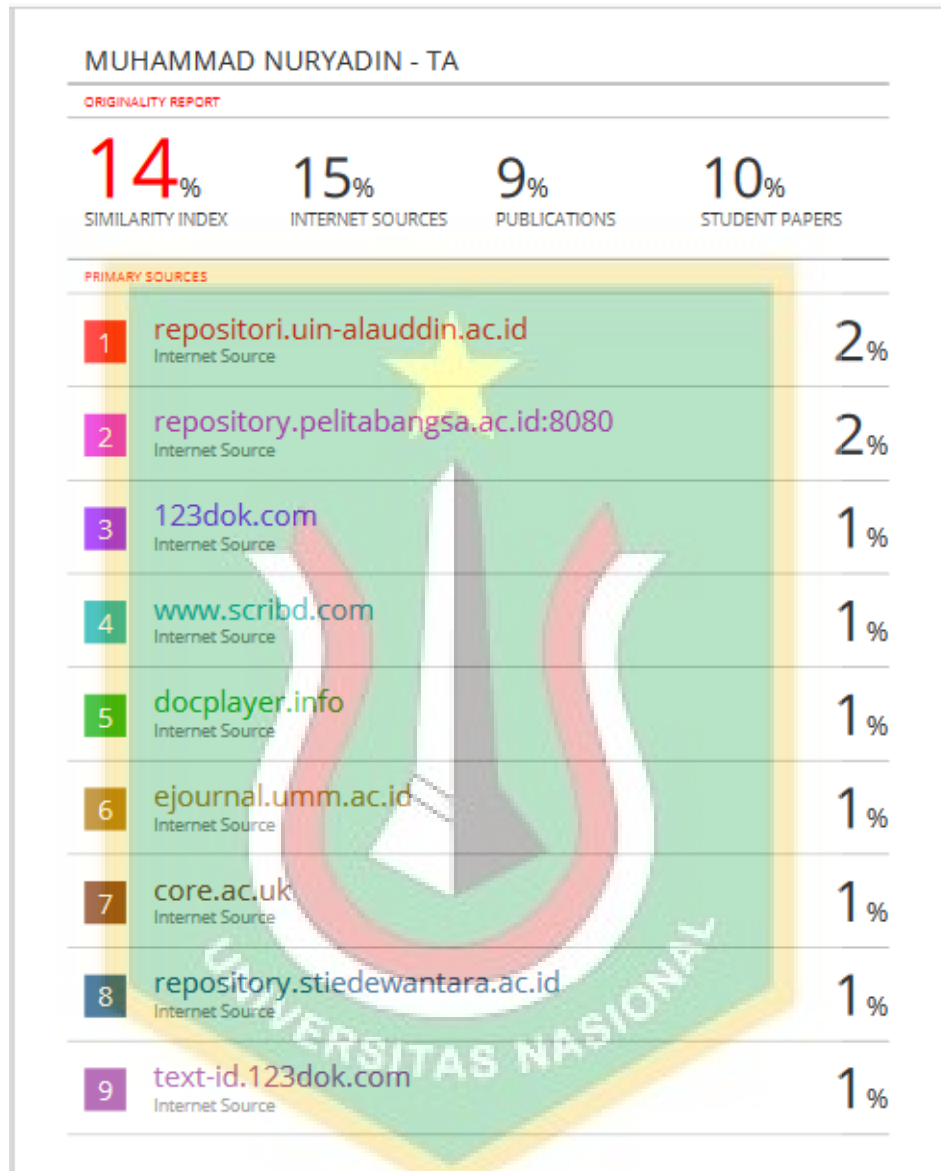
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.844	3.151		-.268	.790		
Lingkungan Kerja	.577	.076	.560	7.559	.000	.613	1.631
Beban Kerja	.203	.288	.766	-.706	.002	.061	1.447
Insentif Keuangan	.714	.299	.772	2.387	.004	.059	1.068

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN 4 HASIL TURNITIN



10	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1 %
11	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1 %
12	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1 %
13	repository.uma.ac.id Internet Source	1 %
14	lembarsaham.com Internet Source	1 %
15	ejurnal-mapalus-unima.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes On Exclude matches < 1%
Exclude bibliography On

