

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta beberapa teori dan konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Insentif Keuangan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk”. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang disebarluaskan secara online melalui google form. Responden pada penelitian ini adalah karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.

Berdasarkan seluruh tahapan penelitian yang telah dilakukan maka kesimpulan pada penelitian ini, ialah:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk sudah tepat dan mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Dapat disimpulkan bahwa beban kerja karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk sudah tepat dan mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa insentif keuangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Dapat disimpulkan bahwa insentif keuangan karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk sudah tepat dan mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk sebagai bahan pertimbangan dan sekiranya bermanfaat untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawannya, sebagai berikut:

1. PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk diharapkan tetap menciptakan lingkungan kerja yang baik dengan memperhatikan suhu, udara, keamanan, getaran mekanik, kebisingan dan lainnya yang dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik. Dengan lingkungan kerja yang baik, karyawan menjadi lebih nyaman dan betah dalam bekerja. Karyawan juga akan merasa bersemangat dan penuh ide jika bekerja di lingkungan kerja yang baik dan mendukung.
2. PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk diharapkan tetap memperhatikan beban kerja bagi karyawannya dengan memperhatikan beban kerja fisik, beban kerja psikis, aspek pemanfaatan waktu maupun indikator lainnya, agar tidak mengalami kenaikan yang dapat menyebabkan menurunnya potensi kinerja karyawan.
3. PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk diharapkan tetap memperhatikan insentif keuangan dengan meningkatkan insentif material maupun insentif nonmaterial bagi karyawan yang mempunyai kinerja yang baik.