

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231–258.
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 68–77.
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459–467.
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01).
- DERYANTO, M. F. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PEMASANGAN INDIEHOME PADA PT. TELKOM INDONESIA CABANG MERGOYOSO*. STIESIA SURABAYA.
- Dessler, G., Cole, N. D., & Chhinzer, N. (2015). *Management of human resources: The essentials*. Pearson London.
- Faliani, A., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Tower & Approach-Terminal (Twr&app-tma) Airnav Indonesia Kantor Cabang Aero Traffic Control (Atc) Bandara Soekarno Hatta)*. Brawijaya University.
- Gandung, M., & Suwanto, S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Hadi Prima Teknik Alam Sutera–Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 1–14.
- Grandey, A. A., & Gabriel, A. S. (2015). Emotional labor at a crossroads: Where do we go from here. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 2(1), 323–349.
- Kaseger, R. G. K. G. (2013). Pengembangan karir dan self-efficacy terhadap kinerja karyawan pada pt. Matahari department store manado town square. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4).
- Putri, L. D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pamong Belajar Pada Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Di Wilayah Priangan Jawa Barat. *Learning Community: Jurnal Pendidikan Luar Sekolah*, 4(1), 47–50.
- Santoni, N., & Suana, I. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(10), 5379–5406.
- Siswadi, B., & Syakir, F. (2016). Respon petani terhadap program pemerintah mengenai Asuransi Usahatani Padi (AUTP). *Prosiding Seminar Nasional Pembangunan Pertanian*, 53(9), 169–177.

- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sunyoto, D. (2013). *Metodologi penelitian akuntansi*.
- Wiratama, I., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2), 126–134.
- Prihantini, Y., Mansur, M., & ABS, M. .. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *e – Jurnal Riset Manajemen*, 15-28.
- Setifany, H. A., Djaelani, A. K., & Mustapita, A. F. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Kota Malang. *e – Jurnal Riset Manajemen*, 90-99.
- Usman , I. (2016). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.ALLO JAYA DI BONTANG. *eJournal Administrasi Bisnis*, 912-922.
- Agustini, N. K., & Dewi, A. S. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 7191-7218.
- Alwi, M. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. XYZ. *JURNAL LOGIKA*, 73-87.
- Desiawandini, S. R., & Fuadati, S. R. (2018). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 7(2461-0593), 2-21.
- Kurniawan, Alam, S., & Albar, E. (2020). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENINGPADA (DINAS PEHUBUNGAN KOTA MAKASSAR TAHUN 2019-2020). *NIAGAWAN*, 114-124.
- Purnawati, E. B., Heryanda, K. K., & Rahmawati, P. I. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO BALI NEGARA. *Jurnal Manajemen*, 112-120.
- RAHMAWATI , Y. P., & GULO , Y. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA TBK JAKARTA TIMUR. 1-8.
- Santoni, N. C., & Suana, I. W. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI SALES DI HONDADENPASAR AGUNG. *E-Jurnal Manajemen Unud*(2302-8912), 5379-5406.

Santoso, S. B., & Khusaini, P. (2019). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK YAYASAN PENDIDIKAN PUTRA INDONESIA DI ULUJAMI JAKARTA SELATAN. *jurnal bisnis*, 7(2338 -0411), 100-110.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

"PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. SHARP ELECTRONIC INDONESIA KABUPATEN KARAWANG"

Kepada yang terhormat

Karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia

Ditempat

Perkenalkan saya Monica Kristina Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional bidang konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk memenuhi data yang dibutuhkan dalam melengkapi tugas akhir perkuliahan (skripsi), dengan ini peneliti memberikan kuesioner penelitian yang berjudul “Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas karyawan PT. .sharp electronic indonesia”. Hasil kuesioner ini akan digunakan untuk melengkapi dan menyempurnakan penelitian tersebut.

Dengan mengetahui segala keterbatasan dan berharganya waktu yang dimiliki Saudara/i, peneliti berharap penuh atas kesediaan Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang telah terlampir dengan sebenar-benarnya, agar di dapatkan data yang valid. Jawaban yang di berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu yang telah diluangkan serta kesediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini.

Peneliti

Monica Kristina

Bagian 1: Petunjuk Pengisian Kuesioner

Identitas Responden :

Nama : _____

Umur : _____ tahun

Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

Masa kerja :

- 1 – 3 tahun
- 4 - 6 tahun
- Lainnya _____

Pendidikan Terakhir :

- SMA/K
- D3
- S1
- Lainnya _____

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Saudara/i diminta untuk memilih salah satu dari pilihan yang diberikan. Pada pertanyaan ini tidak ada jawaban yang salah atau benar. Saudara/i cukup memilih pada pilihan yang menurut anda sesuai dengan diri anda. Masing-masing pilihan memiliki nilai sebagai berikut.

Keterangan:

Jadi

5 = SS

4 = S

3 = KS

2 = TS



1 = STS

kompensasi

no	Indikator	skala				
		1	2	3	4	5
Gaji						
1.	Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan keluarga					
2.	Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan					
Insentif						
3.	Saya menerima insentif sesuai dengan tugas dan tanggung jawab usaha saya dalam bekerja					
4.	Kompensasi/imbalan terhadap prestasi karyawan sangat penting dalam meningkatkan produktivitas kerja					
Tunjangan						
5.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan yang diharapkan					
6.	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan					
Fasilitas						
7.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
8.	Fasilitas yang diberikan perusahaan mendukung suasana kerja					
9.	Perusahaan menyediakan fasilitas jaminan kesehatan untuk seluruh karyawan					

Disiplin Kerja

NO	indikator	skala				
		1	2	3	4	5
Taat terhadap aturan waktu						
1.	Saya memenuhi kehadiran saya dengan baik					
2.	Saya datang ke tempat kerja tepat pada waktunya yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
Taat terhadap peraturan perusahaan						
3.	Saya bekerja selalu hati-hati agar tidak terjadi kesalahan					
4.	Sebelum bekerja saya selalu melakukan pemeriksaan terhadap peralatan yang akan digunakan.					
5.	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah pekerjaan saya selesai.					
Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
6.	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur atau metode kerja yang telah ditetapkan					
7.	Saya selalu menggunakan tanda pengenal pada saat bekerja sesuai dengan yang diterapkan perusahaan					
Taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan						
8.	Saya selalu kembali istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
9.	Datang terlambat ke tempat kerja akan merugikan diri sendiri.					

Motivasi

NO	indikator	skala				
		1	2	3	4	5
Kebutuhan						
1.	Gaji yang anda terima cukup untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal, makan, dan minum anda sehari-hari					
2.	Asuransi kesehatan dan tunjangan hari raya cukup untuk memenuhi kebutuhan anda					
Keamanan						
3.	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman.					
4.	Perusahaan memberikan jaminan keamanan berupa asuransi kecelakaan kerja					
Kebutuhan social						
5.	Hubungan kerjasama diperusahaan ini cukup baik.					
6.	Saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan teamwork.					
Kebutuhan Harga Diri						
7.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					
8.	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan perusahaan.					
9.	Perusahaan memberikan jaminan nama baik untuk karyawan.					

Produktivitas kerja

NO	indikator	skala				
		1	2	3	4	5
kemampuan						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan karena sudah berpengalaman					
2.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
Meningkatkan hasil yang dicapai						
3.	Pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
4.	Dalam mengerjakan saya selalu berSungguh-sungguh agar tidak terjadi kesalahan .					
Semangat Kerja						
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
6.	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
Pengembangan diri						
7.	Perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk pertumbuhan dan perkembangan diri.					
8.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
9.	Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standard yang telah ditentukan.					

Lampiran 2 : Tabulasi

X2.3	109	2,00	5,00	4,1468	,80307
X2.4	109	2,00	5,00	4,2385	,73155
X2.5	109	2,00	5,00	4,2202	,85373
X2.6	109	2,00	5,00	4,3303	,59403
X2.7	109	2,00	5,00	4,2477	,72208
X2.8	109	3,00	5,00	4,5138	,55469
X2.9	109	2,00	5,00	4,2936	,71106
Total_X2	109	28,00	45,00	38,4037	3,66444
X3.1	109	2,00	5,00	4,3211	,76836
X3.2	109	2,00	5,00	4,3028	,70059
X3.3	109	2,00	5,00	4,3394	,77244
X3.4	109	3,00	5,00	4,4312	,59887
X3.5	109	3,00	5,00	4,5321	,58640
X3.6	109	3,00	5,00	4,3945	,62388
X3.7	109	3,00	5,00	4,4495	,61593
X3.8	109	3,00	5,00	4,4404	,59986
X3.9	109	2,00	5,00	4,2752	,73120
Total_X3	109	30,00	45,00	39,4862	3,45504
Y.1	109	2,00	5,00	4,1743	,84814
Y.2	109	2,00	5,00	4,1927	,76348
Y.3	109	2,00	5,00	4,2936	,73664
Y.4	109	3,00	5,00	4,4128	,56456
Y.5	109	3,00	5,00	4,5138	,57114
Y.6	109	2,00	5,00	4,2844	,62497
Y.7	109	3,00	5,00	4,5229	,57084
Y.8	109	3,00	5,00	4,3394	,61192
Y.9	109	2,00	5,00	4,1009	,81587
Total_Y	109	29,00	45,00	38,8349	3,99192
Valid N (listwise)	109				

Lampiran 3 Uji Instrumen (X1)

Uji Validitas dan Reliabilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Total Correlation	Item-Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	72,8716	40,687	,655	,698
X1.2	72,7615	42,165	,592	,709
X1.3	72,7064	43,098	,482	,718
X1.4	72,6330	44,420	,401	,727
X1.5	72,4771	43,659	,568	,718
X1.6	72,7706	42,641	,610	,711
X1.7	72,7798	44,951	,308	,733
X1.8	72,8073	44,768	,319	,732
X1.9	72,7706	42,641	,610	,711
Total_X1	38,5046	12,030	1,000	,745

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,739	9

Lampiran 4 Uji Instrumen (X2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Total Correlation	Item-Cronbach's Alpha if Item Deleted
--	----------------------------	--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------

X2.1	72,6055	49,130	,434	,726
X2.2	72,5963	48,095	,587	,716
X2.3	72,6606	46,041	,645	,704
X2.4	72,5688	46,673	,651	,707
X2.5	72,5872	46,948	,516	,714
X2.6	72,4771	49,270	,490	,725
X2.7	72,5596	49,341	,380	,729
X2.8	72,2936	49,894	,448	,729
X2.9	72,5138	48,771	,447	,724
Total_X2	38,4037	13,428	1,000	,751

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha N of Items

,741 9

Lampiran 5 Uji Instrumen (X3)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Total Correlation	Item-Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	74,6514	41,229	,601	,705
X3.2	74,6697	41,723	,612	,707
X3.3	74,6330	41,790	,537	,711
X3.4	74,5413	43,362	,511	,720
X3.5	74,4404	43,471	,509	,720
X3.6	74,5780	43,580	,459	,723
X3.7	74,5229	43,530	,473	,722
X3.8	74,5321	43,307	,517	,719
X3.9	74,6972	44,046	,326	,730
Total_X3	39,4862	11,937	1,000	,744

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha N of Items

,739 10

Lampiran 6 Uji Instrumen (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Total Correlation	Item-Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	73,4954	53,604	,758	,717
Y.2	73,4771	56,418	,588	,734
Y.3	73,3761	58,200	,445	,745
Y.4	73,2569	58,489	,571	,743

Y.5	73,1560	57,503	,683	,737
Y.6	73,3853	59,091	,443	,748
Y.7	73,1468	57,571	,675	,737
Y.8	73,3303	58,297	,543	,743
Y.9	73,5688	55,007	,667	,726
Total_Y	38,8349	15,935	1,000	,825

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	10

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,25864402
Most Extreme Differences	Absolute	,073
	Positive	,038
	Negative	-,073
Test Statistic		,073
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2,164	2,910		-,744	,459		
	Kompensasi	,376	,086	,326	4,356	,000	,543	1,841
	Disiplin_Kerja	,509	,086	,467	5,908	,000	,488	2,049
	Motivasi_Kerja	,177	,079	,153	2,247	,027	,654	1,530

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1,038	1,872		,554	,580
	Kompensasi	,069	,055	,163	1,245	,216
	Disiplin_Kerja	-,016	,055	-,040	-,287	,775
	Motivasi_Kerja	-,035	,051	-,082	-,686	,494

a. Dependent Variable: ABS_RES

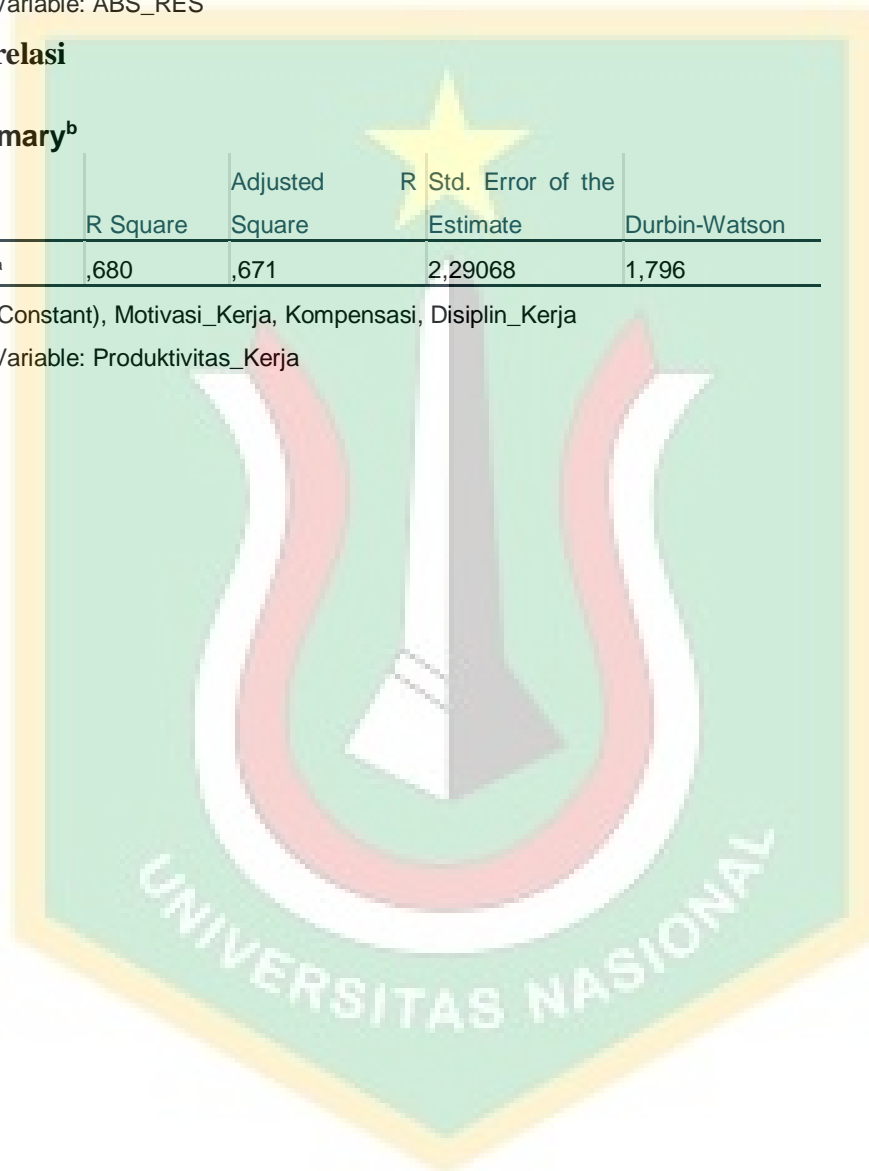
Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	R Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,825 ^a	,680	,671	2,29068	1,796

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Kompensasi, Disiplin_Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja



Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-2,164	2,910		-,744	,459
	Kompensasi	,376	,086	,326	4,356	,000
	Disiplin_Kerja	,509	,086	,467	5,908	,000
	Motivasi_Kerja	,177	,079	,153	2,247	,027

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1170,068	3	390,023	74,329	,000 ^b
	Residual	550,959	105	5,247		
	Total	1721,028	108			

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Kompensasi, Disiplin_Kerja

Uji R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,825 ^a	,680	,671	2,29068

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Kompensasi, Disiplin_Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

Uji t

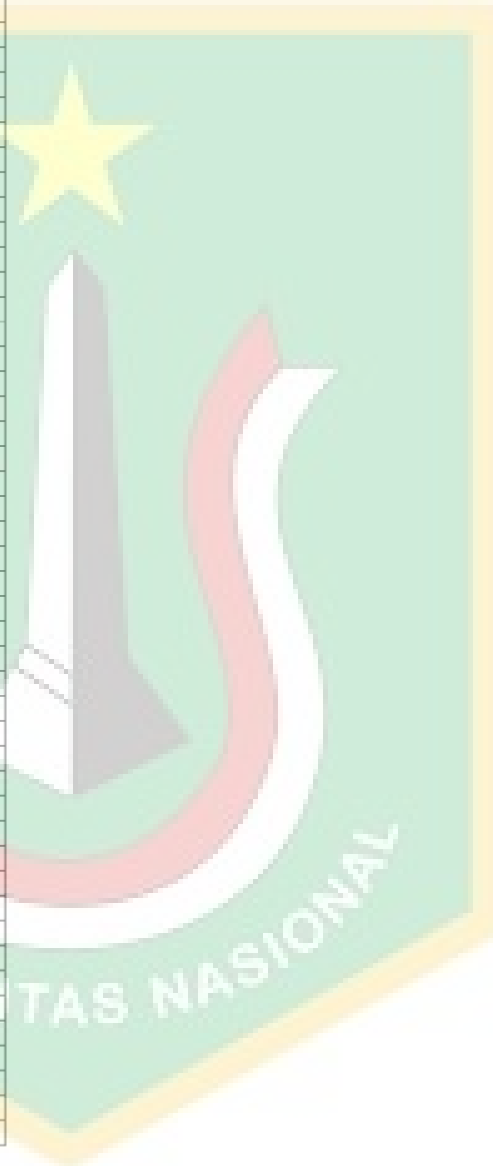
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-2,164	2,910		-,744	,459
	Kompensasi	,376	,086	,326	4,356	,000
	Disiplin_Kerja	,509	,086	,467	5,908	,000
	Motivasi_Kerja	,177	,079	,153	2,247	,027

a. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643



MONICA KRISTINA - TA

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

21%

INTERNET SOURCES

14%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.mahardhika-library.id Internet Source	2%
2	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
3	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	1%
4	softskill.bakrie.ac.id Internet Source	1%
5	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
6	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
7	elib.unikom.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.umpo.ac.id Internet Source	1%
9	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	1%

10	ejournalmalahayati.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.bsi.ac.id Internet Source	1 %
12	elibrary.unikom.ac.id Internet Source	1 %
13	journal.umsu.ac.id Internet Source	1 %
14	repository.uma.ac.id Internet Source	1 %
15	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1 %
16	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	1 %
17	ojs.unik-kediri.ac.id Internet Source	1 %
18	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	1 %
19	www.riset.unisma.ac.id Internet Source	1 %
20	docplayer.info Internet Source	1 %
21	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %