

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Kompensasi merupakan hal terpenting dalam sistem manajemen perusahaan, tanpa adanya kompensasi laju pertumbuhan perusahaan akan melambat. Sehingga, diperlukan cara membangun kinerja karyawan demi meningkatkan produktivitas kerja.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang, artinya segala bentuk aturan akan menimbulkan efektivitas dan efisiensi kerja yang berdampak pada produktivitas kinerja. Dengan adanya disiplin kerja yang ditetapkan oleh pihak manajemen dalam membuat peraturan dan standar kerja yang jelas dan dapat dipahami oleh setiap karyawan, secara langsung dapat mempengaruhi produktivitas yang dihasilkan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang, artinya dengan terpenuhinya kebutuhan fisiologis, rasa aman, sosial, penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri mampu meningkatkan kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya, hal ini tentunya mampu memberikan dampak langsung terhadap produktivitas karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang serta bagi penelitian berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut :

1. PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang perlu meningkatkan kembali faktor kompensasi yang diterapkan kepada karyawannya. Hal tersebut diharapkan meningkatkan produktivitas kerja yang dihasilkan oleh para karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang, terutama lebih diperhatikan kembali faktor gaji dalam menjamin kebutuhan keluarga.
2. PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang perlu mempertahankan dan meningkatkan faktor disiplin kerja yang diterapkan kepada karyawannya, terutama harus ditingkatkan kembali rasa mawas diri karyawan dalam bekerja sehingga lebih meningkatkan faktor kehati-hatian karyawannya.
3. PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang perlu mempertahankan serta meningkatkan faktor motivasi kerja yang diterapkan kepada karyawannya, terutama harus ditingkatkan kembali faktor kebutuhan fisiologis dalam segi gaji dan tunjangan yang diberikan dalam pemenuhan kebutuhan hidup karyawan sehingga karyawan semakin semangat dalam bekerja dan dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang.
4. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, tentunya masih terdapat banyak kekurangan. Karena itu bisa dianjurkan untuk peneliti selanjutnya dengan menambahkan faktor-faktor lain yang berkaitan atau dapat mempengaruhi faktor produktivitas karyawan. Mengingat terdapat 32,9 % dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain diluar model penelitian ini.