

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pentingnya Sumber Daya Manusia selaku asset utama suatu perusahaan serta salah satu faktor penting kunci keberhasilan. Oleh sebab itu, perusahaan yang efektif dan efisien harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan suatu produktivitas kerja. Dalam hal ini Perusahaan harus memiliki bagian khusus untuk bertugas menangani masalah-masalah yang berhubungan dengan karyawan. Sebab sumber daya manusia dapat mengembangkan potensi yang dimilikinya untuk kemajuan perusahaan.

Dari hasil observasi dari beberapa karyawan, untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan perusahaan dapat memperoleh manfaat sebesar-besarnya dari sarana dan prasarana yang tersedia dengan menghasilkan output dan input yang optimal. Simamora, (2004:110), sehingga kemampuan karyawan mencapai tugas tertentu sesuai standar, kelengkapan, biaya dan kecepatan. Jika karyawan memiliki dorongan yang dapat meningkatkan produktivitas kerja yang dimiliki maka tujuan perusahaan akan terlaksanakan dengan baik.

Besar rendahnya kompensasi yang diberikan, perusahaan terhadap karyawan akan berpengaruh pada produktivitas kerja. Kompensasi merupakan suatu bentuk biaya yang harus dikeluarkan oleh perusahaan dengan harapan bahwa perusahaan akan memperoleh imbalan dalam bentuk prestasi kerja yang baik dari karyawannya.

Selain kompensasi, perusahaan perlu memperhatikan kedisiplinan kerja karyawan. Karena hal ini, akan mengarahkan pada peningkatan produktivitas kerja. Perusahaan mampu untuk mengamati bahwa disiplin dapat menjadi alasan karyawan mematuhi aturan yang sudah diterapkan oleh perusahaan.

Dengan adanya motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia. Melalui motivasi kerja seseorang akan mampu melakukan tanggung jawab pekerjaannya secara optimal atau sesuai dengan harapan perusahaan. Perusahaan

tidak hanya mampu, cakap dan terampil tetapi juga yang bersedia berkerja dengan giat dan keinginan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Ni Kadek Ira Agustini Dan A.A Sagung Kartika Dewi (2019)“kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan”. Sejalan dengan Ni Putu Cindyana Claudia Santoni dan I Wayan Suana, (2018), “kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan”.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Yulia Andini, Yusniar Lubis, dan Rahma Sari Siregar (2019), “disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan”. Sejalan dengan Muhammad Faisal Deryanto (2017), “disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan”.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Ardiansyah, Syahrur Agung, dan M Aziz Firdaus (2020) “motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan”. Sejalan dengan Muhammad Gandung, dan Suwanto (2021),“motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan”.

Salah satu kekuatan pendorong suatu perusahaan adalah karyawan yang dapat melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan keahliannya. Salah satu yang membuat peneliti tertarik adalah PT. Sharp Electronic Indonesia. Berikut ini adalah data produktivitas karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia selama 3 tahun terakhir.

Tabel 1. 1
Produktivitas karyawan

Indikator produktivitas karyawan	Target	Periode 2019 (%)	Periode 2020 (%)	Periode 2021 (%)
Memaksimalkan waktu kerja, dengan ketepatan waktu yang dihasilkan karyawan	100%	88	79	68
Melakukan evaluasi kualitas kerja karyawan	100%	95	85	75
Melakukan evaluasi kuantitas kerja karyawan	100%	90	82	73
Jumlah rata-rata	100%	91	82	72

Sumber : PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang

Pada Tabel 1.1 dapat diperhatikan, bahwa produktivitas karyawan PT. Sharp Electronics Indonesia dari tahun 2019 ke 2021 mengalami penurunan. Pada tahun 2019 total rata-rata produktivitas karyawan yang di capai sebesar 91%. Lalu pada tahun 2020 total rata-rata produktivitas karyawan yang dicapai sebesar 82%. Sedangkan Tahun 2021 total rata-rata produktivitas karyawan yang dicapai sebesar 72%.

Perusahaan akan berusaha keras untuk mewujudkan produktivitas kerja perusahaannya baik secara individu dari diri karyawan maupun secara organisasi. Itulah sebabnya, sebuah perusahaan akan melakukan evaluasi kinerja dari karyawannya. Semakin tinggi produktivitas kerja maka target perusahaan semakin besar.

Berdasarkan data produktivitas karyawan tersebut, dapat dilihat kalau produktivitas karyawan PT.Sharp Electronic Indonesia belum mencapai produktivitas yang optimal. Keadaan tersebut tidak boleh berlanjut lama agar tidak merugikan perusahaan. Berdasarkan dalam latar belakang masalah, maka penelitian

menggunakan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas karyawan”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka diperoleh rumusan masalah dalam penelitian sebagai berikut :

1. Apakah komponsasi berpengaruh terhadap produktivitas PT. Sharp Electronics Indonesia Kabupaten Karawang ?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sharp Electronics Indonesia Kabupaten Karawang ?
3. Apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sharp Electronics Indonesia Kabupaten Karawang?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, maka dapat disimpulkan tujuan dan kegunaan penelitian sebagai berikut :

1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Sharp Electronics Indonesia Kabupaten Karawang.
- b. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Sharp Electronics Indonesia Kabupaten Karawang.
- c. Untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang.

2. Kegunaan Penelitian

- a. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharap bisa menjadi bahan evaluasi PT. Sharp Electronic Indonesia mengenai pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi. Sehingga mampu membawa pada keinginan yang diharapkan.

- b. Bagi universitas

Hasil penelitian ini diharap mampu memberikan referensi maupun bahan kajian penulisan selanjutnya ataupun untuk mengembangkan ide-ide khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia untuk mahasiswa/I Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Univeristas Nasional.

