

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT. SHARP ELECTRONIC INDONESIA
KABUPATEN KARAWANG**

TUGAS AKHIR

MONICA KRISTINA

183112340250444



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT. SHARP ELECTRONIC INDONESIA
KABUPATEN KARAWANG**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

MONICA KRISTINA
183112340250444



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam proposal Tugas Akhir yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. SHARP ELECTRONIC INDONESIA KABUPATEN KARAWANG

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN
KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. SHARP
ELECTRONIC INDONESIA KABUPATEN
KARAWANG
Nama Mahasiswa : MONICA KRISTINA
Nomor Pokok : 183112340250444
Program Studi : MANAJEMEN

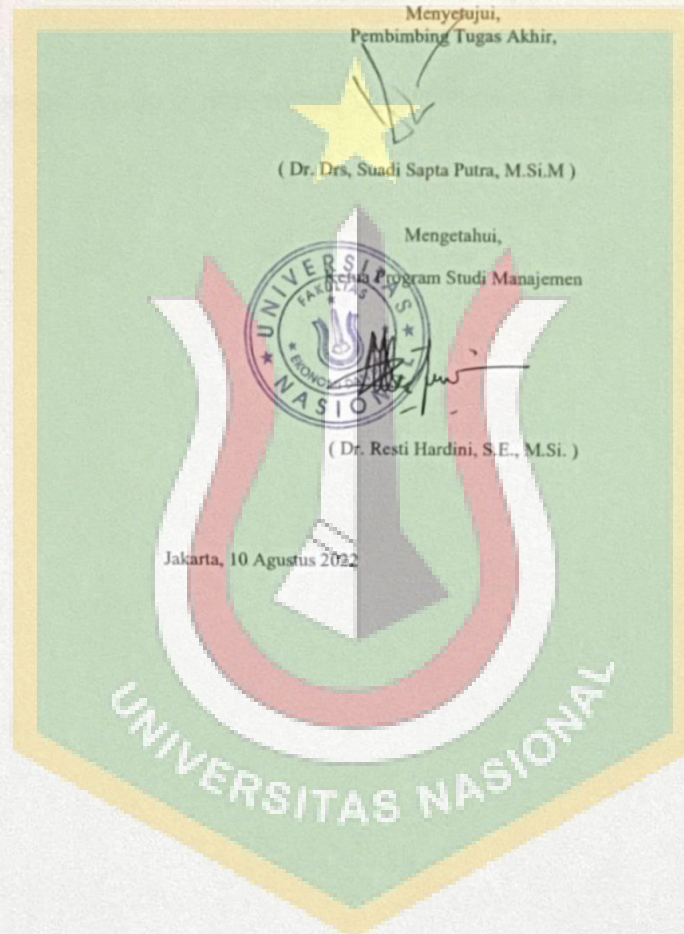
Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,

(Dr. Drs, Suadi Sapta Putra, M.Si.M)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, 10 Agustus 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN
KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. SHARP
ELECTRONIC INDONESIA KABUPATEN
KARAWANG
Nama Mahasiswa : MONICA KRISTINA
Nomor Pokok : 183112340250444
Program Studi : MANAJEMEN

Mengesahkan
Rembimbing Skripsi,

(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M)

Ketua Penguji,

Anggota / Penguji,

(Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M)

(Nunu Nurjaya, S.E., M.Si.M)

Mengetahui
Dekan,
(Kumba Digidowiseiso, SE., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta : 10 Agustus 2022

Tanggal Lulus:

UNIVERSITAS NASIONAL

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. SHARP ELECTRONIC INDONESIA KABUPATEN KARAWANG

Oleh :

Monica Kristina

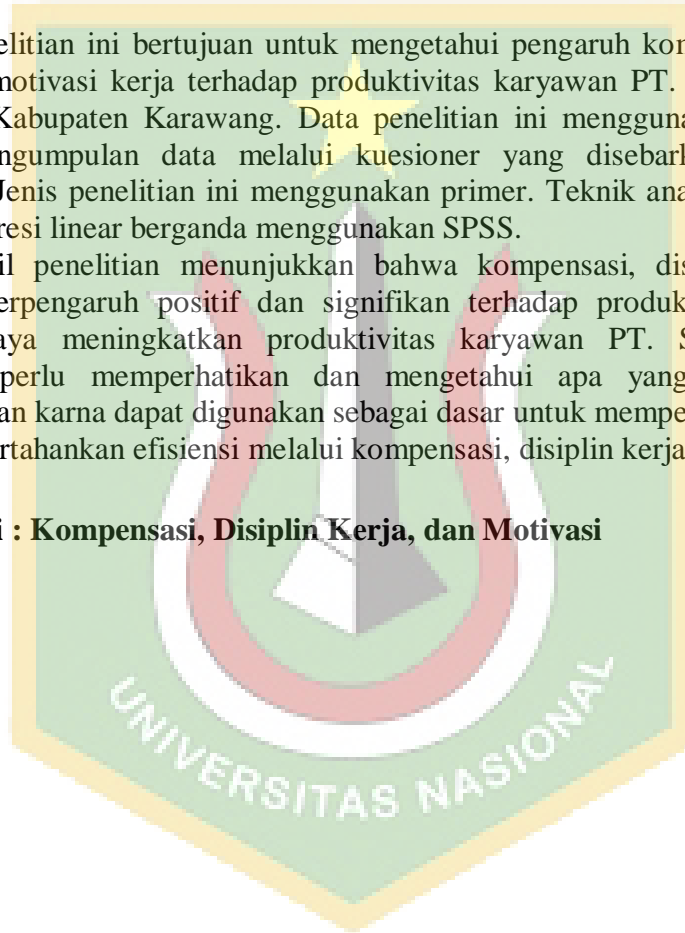
NPM : 183112340250444

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Drs, Suadi Sapta Putra, M.Si.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang. Data penelitian ini menggunakan data primer dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 150 karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan primer. Teknik analisis data dengan analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia perlu memperhatikan dan mengetahui apa yang menjadi dasar permasalahan karna dapat digunakan sebagai dasar untuk memperbaiki kelemahan dan mempertahankan efisiensi melalui kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi



ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEES PRODUCTIVITY OF PT. SHARP ELECTRONIC INDONESIA, KARAWANG REGENCY

By :

Monica Kristina

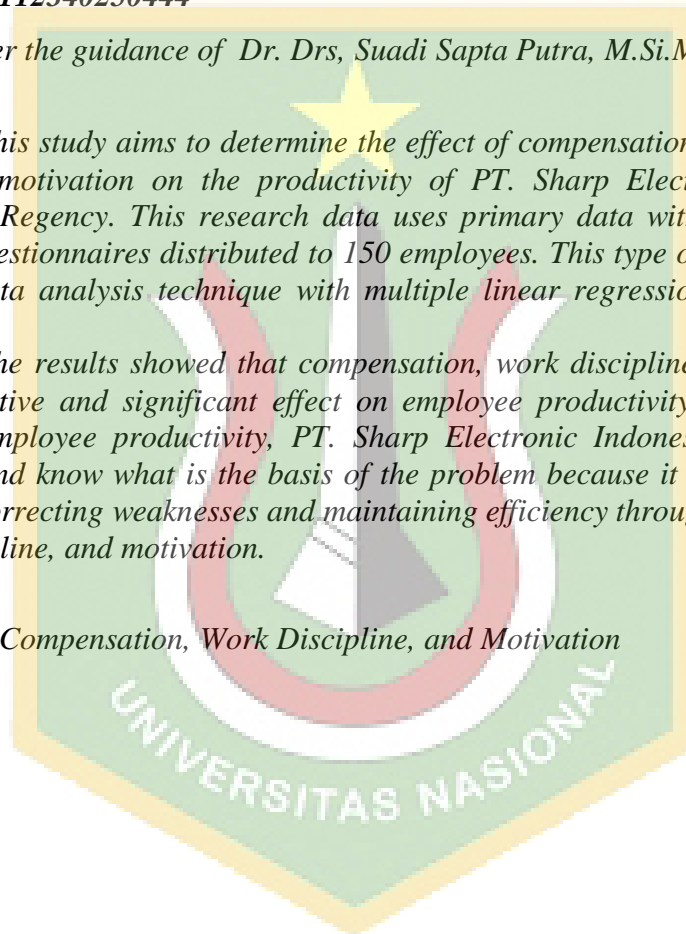
NPM : 183112340250444

Thesis under the guidance of Dr. Drs, Suadi Sapta Putra, M.Si.M

This study aims to determine the effect of compensation, work discipline and work motivation on the productivity of PT. Sharp Electronic Indonesia, Karawang Regency. This research data uses primary data with data collection through questionnaires distributed to 150 employees. This type of research uses a primer. Data analysis technique with multiple linear regression analysis using SPSS.

The results showed that compensation, work discipline, and motivation had a positive and significant effect on employee productivity. In an effort to increase employee productivity, PT. Sharp Electronic Indonesia needs to pay attention and know what is the basis of the problem because it can be used as a basis for correcting weaknesses and maintaining efficiency through compensation, work discipline, and motivation.

Keywords: Compensation, Work Discipline, and Motivation



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Monica Kristina
Jenis Kelamin : Perempuan
Usia : 23 Tahun
Tempat, Tanggal Lahir : Karawang, 24 September 1998
Agama : Islam
Alamat : Krajan II RT 004/ RW 002 Desa Warung Bambu
Kecamatan Karawang Timur, Kabupatrn Kaeawang.
Alamat Email : monica.kristina1@gmail.com

PEDIDIKAN :

2004-2010 : SD 3 Warung Bambu
2011-2013 : SMP Negeri 6 Karawang
2013-2016 : SMA Negeri 4 Karawang
2018 – 2022 : Universitas Nasional



Jakarta, 10 Agustus 2022

MONICA KRISTINA
NPM : 183112340250444

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu Wa ta'ala. Atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Shalawat serta slam semoga senantiasa tercurahkan atas junjungan kita Nabi besar Muhammad Shalallaahu Alaihi Wassalaam beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya

Terselesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Sharp Electronic Indonesia Kabupaten Karawang”** dengan baik. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Dalam menyusun skripsi ini penulis tentunya mengalami hambatan, baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat teratasi dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya dengan segala kerendahan hati :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar meluangkan waktu, tenaga, pikiran serta seluruh arahnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Kepada Bapak Dendy Rizani selaku GA Supervisor di PT. Sharp Electronic Indonesia yang telah membantu saya dalam penelitian .
7. Kepada Bapak Suprianto dan Ibu Kamaliah selaku orang tua penulis yang tidak hentinya memberikan semangat, doa yang tulus dan dorongan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.

8. Kepada sahabat penulis yang telah memberikan bantuan langsung maupun tidak langsung, yang dengan sabar menemani dan mendukung penulis.
9. Serta teman-teman FEB Manajemen angkatan 2018 yang telah berjuang bersama untuk saling berbagi ilmu pengetahuan, pengalaman dan informasi selama penulis masa perkuliahan di Universitas Nasional.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan baik dari segi penulisan maupun teknik penyusunan. Oleh karena itu, penulis mohon maaf atas segala kekurangan tersebut dan mengharapkan kritik dan saran membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pihak yang membacanya.

Terimakasih
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Jakarta, 10 Agustus 2022

MONICA KRISTINA

183112340250444

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL JUDUL (LUAR)
HALAMAN SAMPEL JUDUL (DALAM)

HALAMAN PERNYATAAN

HALAMAN ABSTRAK

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PENGASAHAAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Teori Terkait Variabel Penelitian.....	6
B. Keterkaitan Antara Variabel.....	17
C. Hasil Penelitian yang Relevan Sebagai Bahan Rujukan Penelitian.....	18
D. Kerangka Analisis.....	21
E. Hipotesis.....	22
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN.....	24
A. Objek Penelitian.....	24
B. Data Penelitian.....	24
C. Definisi Operasional Variabel.....	27
D. Metode Analisis dan Penguji Hipotesis.....	29
BAB IV.....	33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Hasil Penelitian.....	33

1. Deskriptif Objek Penelitian.....	33
2. Deskriptif Data Penelitian.....	34
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	39
B. Pembahasan.....	60
1. Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) .	60
2. Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y)	61
3. Pengaruh Motivasi Kerja (X_3) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y)	62
BAB V.....	63
KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Produktivitas karyawan.....	3
Tabel 2. 1 Data Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1.....	25
Tabel 3. 2 Skala.....	27
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4. 1 Responden Menurut Jenis Kelamin	35
Tabel 4. 2 Responden Menurut Usia	36
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
Tabel 4. 5 Presentase Karakteristik responden berdasarkan divisi	39
Tabel 4. 6 Average Total Mean Kompensasi.....	41
Tabel 4. 7 Average Total Mean Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4. 8 Average Total Mean Motivasi Kerja.....	43
Tabel 4. 9 Average Total Mean Produktivitas Karyawan	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kompensasi	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan.....	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4. 16 Output Uji Multikolinieritas	51
Tabel 4. 17 Output Uji Gletjer.....	52
Tabel 4. 18 Uji Autokorelasi	53
Tabel 4. 19 Analisis Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4. 20 Output Uji Kelayakan Model	56
Tabel 4. 21 Koefisien Determinasi.....	57
Tabel 4. 22 Uji t.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 1 responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	36
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38