

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan dalam rangka penulisan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh GayaKepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Room Division di JS Luwansa Hotel and Convention Center Jakarta”.

Dalam pengisian kuisisioner ini, dimohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/i dapat memilih salah satu dari kategori jawaban yang telah disediakan dengan memberikan tanda cek list (√) pada jawaban yang dianggap tepat. Jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i akan dirahasiakan.

Atas kesediaan dan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab kuesioner ini penulismengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

A. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
4. Usia :
 - a. < 20 tahun
 - b. 20 - ≤ 25 tahun
 - c. 25 - ≤ 30 tahun
 - d. 30 - ≤ 35 tahun > 35 tahun
5. Penddidikan terakhir :
 - a. SMP
 - b. SMA
 - c. DIPLOMA
 - d. S1
6. Lama Bekerja :
 - a. 1 tahun
 - b. 1- 2 tahun
 - c. 3 - 4 tahun
 - d. 5 tahun ke atas

B. Variabel Penelitian

Petunjuk Pengisian

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda check list (√) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan anggapan anda, dengan alternatif jawaban antara lain :

<u>Indikator</u>				
Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Setuju (TS)	Netral (N)	Setuju (S)	Sangat Setuju (SS)
1	2	3	4	5

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban					KP
		SS	S	N	TS	STS	
Gaya Kepemimpinan							
1.	Atasan saya selalu bersikap ramah terhadap karyawan						
2.	Dalam mengambil keputusan atasan saya selalu bertindak bijaksana						
3.	Atasan saya selalu memberikan pekerjaan sesuai dengan job description masing-masing karyawan						
4.	Kebiasaan penggunaan fasilitas kantor yang sangat baik						
5.	Atasan saya sangat baik dalam mengendalikan bawahan						
6.	Penentuan kebijakan dilakukan dengan bijaksana						
7.	Atasan saya memiliki kemampuan bersikap tenang dalam kondisi apapun						
8.	Atasan saya memiliki pendirian teguh						
9.	Atasan saya selalu bersikap sopan terhadap karyawan						
10.	Atasan saya memiliki kemampuan dalam menciptakan suasana yang menyenangkan di kantor						
Motivasi Kerja							
1.	Penyediaan ruang kerja sangat nyaman dan memadai						
2.	Penyediaan sarana pendukung saya sangat memadai						
3.	Penyediaan fasilitas dan peralatan kerja saya sangat memadai						
4.	Jaminan keamanan lingkungan pekerjaan saya sangat memadai						
5.	Saya mendapatkan dukungan pengamanan dalam pelaksanaan pekerjaan						
6.	Saya mendapatkan perlindungan terhadap risiko pekerjaan						
7.	Insentif yang saya dapatkan sudah sesuai dengan pekerjaan saya						

8.	Saya pernah mendapatkan penghargaan dari pimpinan						
9.	Saya pernah mendapatkan penghargaan dari perusahaan						
10.	Hubungan antar sesama karyawan sangat baik dan menyenangkan						
11.	Saya memiliki dukungan sesama karyawan						
12.	Hubungan karyawan dengan unit kerja terkait sangat baik						
13.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi pada diri untuk lebih maju						



14.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan						
15.	Perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk pertumbuhan dan perkembangan diri						
<u>Kinerja Karyawan</u>							
1.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas tambahan yang diberikan						
2.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan sebanyak mungkin						
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesalahan yang rendah						
4.	Saya selalu mengutamakan hospitality, higienitas, dan keamanan dalam menyelesaikan pekerjaan						
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target kualitas yang ditetapkan						
6.	Saya selalu disiplin masuk, istirahat, dan pulang kerja sesuai dengan jadwal yang diberikan						
7.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan secepatnya sesuai waktu yang ditetapkan						
8.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan yang satu, untuk menyelesaikan pekerjaan yang lainnya						



LOGBOOK BIMBINGAN TUGAS AKHIR

LOGBOOK BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Anggie Tasya Putri Zahwa Darmono
 NIM : 183112340450004
 Dosen Pembimbing : Gagih Pradini S.Par.,M.M
 Program Studi : Pariwisata
 Judul Tugas Akhir : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN
 ROOM DIVISION DI JS LUWANSA HOTEL AND
 CONVENTION CENTER JAKARTA

No	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen Pembimbing
1	17 Oktober 2021	Membuat judul berdsarkan tempat magang sehingga dapat mengerjakan tugas akhir saat mengikuti perkuliahan magang	
2	21 Oktober 2021	Revisi kedua : merapihkan format dari pihak kampus serta mencari indikator dan menambahkan kerangka analisis	
3	22 Oktober 2021	Revisi ketiga : menambahkan teori untuk bab 2 penelitian	
4	25 Oktober 2021	Melatih persiapan seminar proposal	
5	26 Oktober 2021	Melakukan revisi sesuai arahan penguji dan dosen pembimbing	
6	22 November 2021	Memberikan arahan	

		mengenai jumlah pernyataan yang akan di sebarakan melalui kuesioner	
7	25 November 2021	Meminta untuk perubahan beberapa pernyataan kuesioner	
8	2 Juni 2022	Pengajuan Bab 4 dan Bab 5	
9	6 Juni 2022	Revisi Bab 4 dan Bab 5	
10	2 Juli 2022	Menyerahkan hasil revisi Bab 4 dan Bab 5	
11	3 Juli 2022	Pembahasan Bab 4 dan Bab 5 : Merapihkan Daftar isi, Daftar Pustaka dan lampiran	
12	10 Juli 2022	Final Revisi : Merapihkan penulisan sesuai format dari kampus.	

