

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil dari analisis yang telah dilakukan oleh peneliti ditujukan untuk menjawab pertanyaan dari rumusan masalah yang telah dibuat sebelumnya pada bab 1, oleh karena itu jawaban dari rumusan masalah dan simpulan dari penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen *Room Division* di JS Luwansa Hotel and Convention Center Jakarta”, diantaranya yaitu sebagai berikut:

- 1). Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 2). Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 3). Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian dapat diartikan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja departemen *room division* di JS Luwansa Hotel and Convention Center Jakarta ini berpengaruh satu sama lain dimana kinerja karyawan dapat meningkat dan menurun dikarenakan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis bahwa terdapat pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Departemen *Room Division* di JS Luwansa Hotel and Convention Center

Jakarta. Dari sisi gaya kepemimpinan, pimpinan harus dapat membuat hubungan yang harmonis dan nyaman kepada karyawan, dan harus selalu memberikan dorongan atau motivasi kepada karyawan. Kemudian dari sisi motivasi kerja, pimpinan dan perusahaan harus dapat memberi memperhatikan perhatian lebih dan dorongan lebih yang dapat memotivasi karyawan contohnya memberikan insentif pada pegawai teladan dan berprestasi sehingga dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan yang terakhir dari sisi kinerja karyawan, pimpinan dan perusahaan harus lebih memberikan pelatihan-pelatihan maupun pendidikan kepada karyawan supaya akan lebih meningkatkan kinerja dalam bekerja. Oleh sebab itu, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja harus lebih ditingkatkan dan diperhatikan oleh perusahaan, supaya dapat meningkatkan aspek kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin. (2019). Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pln (Persero) Area Situbondo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial | Volume 13 Nomor 1 (2019)*, 20-25.
- Apandi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum dan Keuangan Universitas Lampung. *Cendekia Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran, Vol.12, No.1, April 2018*, 61-74.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Indriyati, E. S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami. *Upajiwana Dewantara Vol.1 No.2 Desember 2017*, 134-145.
- Kaharuddin. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sahabat Bunda Kota Makassar. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Volume 2, No. 1, 2020*, 60-75.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM) Vol.15, No.2, November 2019*, 38-49.
- Kompas.com. (2020, Maret 18). *Satu Dekade, Jumlah Kamar Hotel di Jakarta 74.400*. Dipetik April 12, 2021, dari Kompas.com: <https://properti.kompas.com/>
- Maamari, B. E., & Saheb, A. (2018). How Organizational Culture and Leadership Style Affect Employees' Performance of Genders. *International Journal of Organizational Analysis*.
- Maharati, C. (2021). Studi tentang Gaya Kepemimpinan dan Tingkat Pendidikan serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam. *Jurnal Ekonomi Syariah Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah Riyadlul Jannah Mojokerto Volume 1 Nomor 2 Maret 2021*, 31-50.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Ke14 ed.)*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.
- Maslow, A. H. (2012). *Motivasi dan Kepribadian*. Jakarta: Rajawali.

- Muh, A., & Makkaratte, W. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Mamuju Utara). *e Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 11, November 2017*, 116-128.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nuralita, W., & Nugraha, J. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tegalrejo. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN), Vol. 02 No. 01, Mei 2018*, 96-104.
- Pradini, G. (2017). Pengaruh Tourism Destination Parts, Service Quality terhadap Destination Loyalty melalui Tourist Satisfaction di Taman Margasatwa Ragunan. *Jurnal Eksekutif Volume 14 No. 1 Juni 2017*, 136-159.
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Jurnal Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*.
- Razman, B. (2017). Motivasi Kerja Karyawan di Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Meranti. *JOM FISIP No. 2 Vol. 4 – Oktober 2017*.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rifai, M. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerjaterhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja pegawai Pada Desa Tegal Kunir Lor Kecamatan Mauk - Tangerang. *PEKOBIS Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis Vol. 1 No. iv Oktober 2017*, 94-117.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Winardi. (2015). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.

