BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Seketariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukan bahwa Motivasi Kerja memperoleh dampak yang nyata dan baik tetapi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Seketariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian. Motivasi Kerja yang diterima oleh karyawan dapat melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan, namun sebaliknya ketika Motivasi Kerja yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukan bahwa Lingkungan Kerja memperoleh dampak yang nyata dan baik terhadap Kinerja Karyawan pada Seketariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian. Lingkungan Kerja yang baik dan memadai sangat berpengaruh untuk peningkatan kinerja kerja karyawan, namun sebaliknya jika lingkungan kerja tidak memadai akan menurunkan kinerja kerja karyawan
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukan bahwa Kepuasan Kerja memperoleh dampak yang nyata dan baik terhadap Kinerja Karyawan pada Seketariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian. Kepuasan Kerja berhubungan terhadap Lingkungan Kerja yaitu keinginan dan kebutuhan karyawan melalui kegiatan kerja. Kepuasan Kerja yang diterima karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika Kepuasan Kerja yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatkan kinerja karyawan pada Seketariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian serta bagi penelitian berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut:

1. Seketariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian perlu mempertahankan serta meningkatkan motivasi kerja yang diberikan kepada karyawannya, terutama faktor kebutuhan fisiologis para karyawan harus ditingkatkan kembali, mengingat indikator tersebut mendapat nilai rendah dari yang lainnya, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawan Seketariat Jendral DPR RI.
2. Seketariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian perlu mempertahankan serta meningkatkan Lingkungan Kerja yang baik dan positif. Karena Lingkungan Kerja sangat berpengaruh terhadap kenyamanan serta keamanan karyawan dan akan mempengaruhi naik/turunnya kinerja kerja karyawan.
3. Seketariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian perlu mempertahankan serta meningkatkan Kepuasan Kerja. Karena Kepuasan Kerja berpengaruh besar terhadap kinerja kerja karyawan, jika karyawan tidak mendapatkan kepuasan terhadap pekerjaan yang mereka kerjakan maka kinerja kerja karyawan akan menurun.