

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Asnawi, M. (2016). *Peranan Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Warta*, 7(49), 1–14.
- Brahmasari. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hei Internasional Wiratama Indonesia)*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 10 September 124-135.
- Da Silva Pereira, Belarmino. 2013. “*Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat*” di Hospital Nacional Guido Valadares Timor Leste. *Tesis Manajemen di Universitas Padjajaran Bandung*.
- Desianty, Sovyia. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang*. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Vol. 2.No. 1 Januari. Hal. 69 – 84.
- Dessler. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Terjemahan. Jakarta: Prenhallindo.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: PT.Alfabeta.
- Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Rineka. Cipta.
- Fitrah, Moch Rizki. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Bintang Mulia & Resto Jember*. Skripsi Tidak Diterbitkan. Jember: Universitas Jember.

Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.

Universitas Diponegoro

Handoko, Hani. (2012). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.

Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Judge. 2008. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba

Kartono, Kartini. 2008. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: Raja Grafindo.

Lotje Kawet., Mamesah, Andrew M.C., Victor P.K Lengkong. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disilin Kerja, dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado. Jurnal EMBA. 4 (3): 600-611.

Mangkunegara. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan.

Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Michael, T. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM, 177.

Muhammad Taufiek Rio Sanjaya. 2015. Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan Hotel Ros In Yogyakarta. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

N. Arianto, H. Kurniawan. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 3(3), 312–321.

Prijodarminto, Soegeng,. 1994. Disiplin Kiat Menuju Sukses. Jakarta: Abadi.

Riski , 2011, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Karya Mina Putra Rembang Devisi Kayu), skripsi, Fakultas Ekonomi: Universitas Diponegoro Semarang.

Rivai. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Press.

- Rohimat Nurhasan, dan Daniyati Solehah. 2016. Pengaruh Penerapan Reward and Punishment Terhadap Kinerja Pegawai dan Dampaknya Terhadap Kinerja PDAM Tirta Intan Garut. Jurnal Wacana Ekonomi Vol. 16. No. 01. Halaman 035-040. Fakultas Ekonomi, Universitas Garut.*
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri. Bandung: PT Refika Aditama.*
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi danmotivasi ekstrinsik Terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 15(1).*
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 14(2).*
- Sugiono, E., & Efendi, S. (2020). Leadership Style, Work Discipline, and Compensation to Employee Performance through Job Satisfaction. ENDLESS: International Journal of Future Studies, 3(2), 47-63.*
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung: Alfabeta.*
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 9(2), 952–962.*
- Sutrisno, Edy. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.*
- Suwanto. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung Alfabeta.*
- Thoha. 2010. Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: Rajawali Press.*
- Yukl, Gary. (2015). Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7). Jakarta : Indeks.*

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Reward, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cahaya Ria Depok “

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Pegawai PT. Cahaya Ria
Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.
Salam Sejahtera dan sehat selalu

Dengan hormat,

Kuesioner sederhana ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh faktor gaya kepemimpinan, reward dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil akhir penelitian ini adalah sebuah kerangka analisis yang dapat digunakan untuk perencanaan dan evaluasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kriteria Responden yang dibutuhkan:

1. Seorang Karyawan PT. Cahaya Ria
2. Minimal memiliki masa kerja 6 bulan di PT. Cahaya Ria

Mohon dengan hormat kesediaan dan partisipasinya untuk menjawab kuesioner ini.

Jawaban tidak ada yang benar dan salah, mohon dijawab sejujurnya sesuai dengan apa yang anda rasakan. Jawaban anda akan terjaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk penelitian semata.

Hormat Saya,

Agum Dwi Laksono,

1831123402502198

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

- | | | |
|------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Gender | : <input type="checkbox"/> Perempuan | <input type="checkbox"/> Laki – Laki |
| 2. Pendidikan Terakhir | : <input type="checkbox"/> SMP | <input type="checkbox"/> SMA |
| | <input type="checkbox"/> D3 | <input type="checkbox"/> S1 |
| 3. Usia | : <input type="checkbox"/> < 21 Tahun | <input type="checkbox"/> 30-40 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> > 21 Tahun | <input type="checkbox"/> >40 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> < 5 Tahun | <input type="checkbox"/> 5-10 Tahun |
| 4. Durasi Waktu Kerja | : <input type="checkbox"/> 8 Jam | |
| | <input type="checkbox"/> > 8 Jam | |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan
3. Setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut
5. Masing – masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:
 - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** pada diri Anda
 - b. S : apabila pernyataan tersebut **Setuju** pada diri Anda
 - c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri Anda
 - d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Setuju** pada diri Anda
 - e. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Setuju** pada diri Anda

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

6. Pilihlah salah satu jawaban dari empat jawaban dengan cara memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang telah disediakan.
7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab

PERNYATAAN

1. Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan)

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		SB	B	C	KB	STB
Sifat						
1	Pimpinan saya selalu memberikan instruksi kerja yang jelas kepada karyawannya					
2	Pimpinan saya selalu memberikan tindakan tegas bagi karyawannya yang melakukan pelanggaran					
Kebiasaan						
3	Pimpinan saya selalu menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan dengan karyawannya					
4	Pimpinan saya bersedia menerima saran dari bawahan					
Temperamen						
5	Pimpinan memberikan kesempatan kepada saya untuk membiarkan ide dan saran					

6	Pimpinan selalu memberikan ide ide yang baik dan cekatan dalam bekerja dan tepat mengambil kesempatan					
7	Pimpinan saya selalu sabar dalam menghadapi karyawan					
Watak						
8	Pimpinan sepenuhnya mendengarkan pendapat dari bawahannya					
9	Pimpinan memberikan kesempatan untuk menyelesaikan tugas dengan cara sendiri.					
10	Pimpinan selalu melakukan komunikasi dua arah kepada karyawan dalam memecahkan masalah					

2. Variabel X2 (Reward)

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Gaji dan Bonus						
1	Gaji yang di terima karyawan sesuai dengan pekerjaan yang di berikan					
2	Perusahaan memberikan bonus jika karyawan mampu mencapai kinerja yang di harapkan					
3	Perusahaan akan memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi					
4	Saya merasa cukup atas gaji yang di berikan					

Kesejahteraan						
5	Setiap karyawan yang bekerja disini diberikan tunjangan yang memenuhi kebutuhan					
6	Setiap karyawan berhak mendapatkan fasilitas kantor sesuai dengan hasil kerja					
7	Setiap karyawan menerima tunjangan sesuai dengan tanggung jawab yang di kerjakan					
Pengembangan Karir						
8	Setiap akryawan memiliki peluang untuk mengembangkan karir di perusahaan ini					
9	Perusahaan memberikan promosi bagi karyawan yang berprestasi					
10	Perusahaan memberikan pelatihan untuk mengembangkan karir pada karyawan					

3. Varaibel X3 (Disiplin Kerja)

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kehadiran						
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
2	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah di tentukan					
Ketaatan pada Peraturan Kerja						
3	Saya selalu menaati peraturan yang di terapkan perusahaan					
4	Saya bekerja sesuai prosedur yang di terapkan perusahaan					

Ketaatan pada Standar Kerja						
5	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
6	Saya melakukan tugas tugas kerja sampai selesai setiap harinya					
7	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu					

4. Variabel Y (Kinerja Karyawan)

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
2	Saya mampu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai yang di harapkan					
3	Saya percaya diri dengan keahlian saya dalam menghasilkan pekerjaan yang baik					
4	Saya mampu menyelesaikan banyak pekerjaan dengan tepat waktu.					
Kuantitas						
5	Saya mampu menyelesaikan banyak pekerjaan dengan kontinu (terus-menerus dan berkelanjutan).					
Pelaksanaan Tugas						
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					

7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hati-hati dan penuh perhitungan dan tanggung jawab						
---	--	--	--	--	--	--	--



LAMPIRAN 2 TABEL TABULASI

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

Nomor	GAYA KEPEMIMPINAN X1										TOTAL X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
3	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	44
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
7	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	43
9	4	4	4	3	4	2	3	3	4	5	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
12	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46
13	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
19	5	3	3	3	4	4	4	3	4	4	37
20	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
21	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	39
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	37
24	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
25	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	41
26	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
27	5	2	3	4	4	5	5	5	4	4	41
28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
29	5	4	4	3	4	5	5	5	4	5	44
30	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
31	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
32	5	3	4	3	4	5	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
34	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
35	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46

2. Reward (X2)

Nomor	REWARD X2										TOTAL X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
3	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	44
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
7	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
8	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
9	4	4	4	3	4	2	3	3	4	5	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
12	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46
13	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
19	5	3	3	3	4	4	4	3	4	4	37
20	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
21	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	39
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	37
24	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	44
25	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	41
26	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
27	5	2	3	4	4	5	5	5	4	4	41
28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
29	5	4	4	3	4	5	5	5	4	5	44
30	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
31	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
32	5	3	4	3	4	5	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48

34	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
35	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
36	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
37	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	43
38	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	44
39	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	45
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	4	5	5	5	2	3	4	4	5	5	42
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	43
44	5	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	35
45	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	41
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
48	5	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	39
49	5	2	2	2	3	2	3	4	4	4	4	31
50	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	39
51	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
52	3	4	3	3	3	2	3	2	2	2	3	28
53	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	44
54	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	45
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
57	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
58	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
59	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	29
60	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
61	5	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5	45
62	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	36
63	5	3	3	3	5	2	3	3	5	5	5	37
64	5	3	3	3	5	3	4	4	3	5	5	38
65	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
66	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
67	5	5	5	5	5	2	4	4	4	3	4	42
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	42
70	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
71	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
72	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32

3. Disiplin Kerja (X3)

Nomor	DISIPLIN KERJA X3							Total_X3
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	4	4	4	3	4	3	4	26
2	4	3	3	3	3	3	3	22
3	5	5	5	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	5	4	4	4	4	30
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	5	4	4	4	4	4	29
8	3	3	3	3	3	3	3	21
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	5	5	5	5	4	4	5	33
11	3	4	3	4	3	4	3	24
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	4	4	4	4	5	5	5	31
14	4	5	4	4	5	4	5	31
15	4	5	4	4	3	4	4	28
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	5	4	4	5	5	31
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	5	5	5	5	5	5	5	35
23	4	4	4	4	3	4	3	26
24	4	4	4	3	4	4	4	27
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	3	4	4	4	3	3	3	24
28	3	4	4	3	3	3	3	23

29	4	5	5	5	5	5	5	5	34
30	5	5	5	5	5	5	5	5	35
31	5	4	5	4	5	4	4	4	31
32	5	5	5	5	5	5	5	5	35
33	5	5	5	4	5	5	4	4	33
34	5	4	4	4	4	4	4	4	29
35	5	5	5	5	5	5	5	5	35
36	4	4	4	3	3	4	4	4	26
37	3	4	4	4	4	4	4	4	27
38	5	5	5	5	4	5	5	5	34
39	5	5	5	4	4	4	4	4	31
40	4	4	4	4	4	4	4	4	28
41	5	5	5	5	5	5	5	5	35
42	5	5	5	4	4	4	4	4	31
43	3	3	3	3	3	3	3	3	21
44	4	4	4	5	4	4	4	5	30
45	5	5	5	5	5	5	5	5	35
46	4	4	5	5	4	4	4	4	30
47	4	4	4	4	4	4	4	4	28
48	5	5	5	5	5	5	5	5	35
49	4	4	4	5	5	5	4	4	29
50	4	4	4	4	4	4	4	4	28
51	5	5	5	5	5	5	5	5	35
52	4	4	4	4	4	4	4	4	28
53	3	3	4	3	3	3	3	3	22
54	3	3	3	4	4	3	3	3	23
55	4	5	5	5	5	4	5	5	33
56	5	5	5	5	5	5	5	5	35
57	5	5	5	5	4	5	5	5	34
58	5	5	5	4	4	4	4	4	31
59	4	4	4	4	4	4	4	4	28
60	5	5	5	5	5	5	5	5	35
61	5	5	5	4	4	4	4	4	31
62	3	3	3	3	3	3	3	3	21
63	4	4	4	5	4	4	5	5	30
64	5	5	5	5	5	5	5	5	35
65	4	4	5	5	4	4	4	4	30

66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	5	5	5	5	5	5	5	35
68	4	4	4	5	5	3	4	29
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	5	5	5	5	5	5	5	35
71	4	4	4	4	4	4	4	28
72	3	3	4	3	3	3	3	22
73	3	3	3	4	4	3	3	23
74	5	5	5	5	4	5	5	34
75	5	5	5	4	4	4	4	31
76	4	4	4	4	4	4	4	28
77	5	5	5	5	5	5	5	35
78	5	5	5	4	4	4	4	31
79	3	3	3	3	3	3	3	21
80	4	4	4	5	4	4	5	30
81	5	5	5	5	5	5	5	35
82	4	4	5	5	4	4	4	30
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	5	5	5	5	5	5	5	35
85	4	4	4	5	5	3	4	29
86	4	4	4	4	4	4	4	28
87	5	5	5	5	5	5	5	35
88	4	4	4	4	4	4	4	28
89	3	3	4	3	3	3	3	22
90	3	3	3	4	4	3	3	23
91	5	5	5	5	4	5	5	34
92	5	5	5	4	4	4	4	31
93	4	4	4	4	4	4	4	28
94	5	5	5	5	5	5	5	35
95	5	5	5	4	4	4	4	31
96	3	3	3	3	3	3	3	21
97	4	4	4	5	4	4	5	30
98	5	5	5	5	5	5	5	35
99	4	4	5	5	4	4	4	30
100	4	4	4	4	4	4	4	28
101	5	5	5	5	5	5	5	35
102	4	4	4	5	5	3	4	29

103	4	4	4	4	4	4	4	28
104	5	5	5	5	5	5	5	35
105	4	4	4	4	4	4	4	28
106	3	3	4	3	3	3	3	22
107	4	4	5	5	4	4	4	30

4. Kinerja Karyawan (Y)

Nomor	KINERJA KARYAWAN Y							Total_Y
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	5	4	5	4	4	5	4	31
2	4	4	5	4	4	3	4	28
3	3	5	5	5	5	5	4	59
4	4	4	4	4	4	4	5	29
5	4	4	4	5	4	4	5	30
6	5	5	5	5	5	5	4	59
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	5	5	5	5	5	5	5	70
10	3	4	4	4	4	3	5	27
11	4	4	4	4	3	4	5	28
12	5	5	5	5	5	5	5	55
13	4	5	5	5	5	5	4	33
14	5	3	4	4	4	3	4	27
15	5	3	4	5	5	3	4	60
16	5	4	5	5	5	5	5	34
17	5	5	5	5	5	5	5	35
18	4	5	4	5	4	5	3	69
19	5	5	5	5	5	5	4	34
20	5	5	5	5	4	5	3	32
21	3	5	4	4	4	4	3	66
22	5	5	5	5	5	5	4	34
23	3	4	4	4	3	3	3	24
24	4	3	4	4	4	4	4	58
25	3	5	5	5	5	4	3	30
26	2	5	5	5	4	4	4	29
27	5	4	4	4	4	4	4	59

28	5	5	5	5	5	5	5	4	34
29	5	5	5	5	4	4	3	31	
30	3	3	3	3	3	3	4	65	
31	4	4	4	4	5	4	3	28	
32	5	5	5	5	5	5	4	34	
33	5	4	4	5	5	4	3	62	
34	5	4	4	4	4	4	4	29	
35	5	5	5	5	5	5	4	34	
36	5	4	4	4	5	5	4	63	
37	4	4	4	4	4	4	4	28	
38	5	5	5	5	5	5	4	34	
39	4	4	4	4	4	4	4	62	
40	5	3	3	4	3	3	3	24	
41	3	3	3	3	4	4	4	24	
42	5	4	5	5	5	5	3	48	
43	5	5	5	5	5	5	3	33	
44	4	4	5	3	4	3	4	27	
45	3	4	5	4	4	4	3	60	
46	4	4	5	4	4	4	3	28	
47	3	4	5	3	4	5	4	28	
48	5	4	3	3	4	5	3	56	
49	4	4	4	3	4	4	3	26	
50	3	5	4	4	5	3	3	27	
51	4	5	4	4	5	4	4	53	
52	4	5	3	3	5	5	3	28	
53	4	4	4	4	4	4	3	27	
54	4	4	3	4	4	3	4	55	
55	4	4	4	3	5	4	3	27	
56	4	3	4	4	5	5	4	29	
57	5	4	4	3	4	3	4	56	
58	5	3	4	4	4	4	4	28	
59	5	3	4	3	4	5	3	27	
60	5	4	3	4	3	3	4	55	
61	3	3	3	3	5	5	4	26	
62	3	4	3	4	3	3	4	24	
63	4	3	4	5	4	4	3	50	
64	4	4	3	3	4	4	3	25	

102	5	5	5	5	5	5	5	5	70
103	3	4	4	4	4	3	5	27	
104	4	4	4	4	3	4	5	28	
105	5	5	5	5	5	5	5	55	
106	4	5	5	5	5	5	4	33	
107	5	3	4	4	4	3	4	27	

LAMPIRAN OUTPUT SPSS

1. Hasil Uji Validitas

		Correlations										Gaya Kepemimpinan
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9		
X1.1	Pearson Correlation	1	.503**	.447**	.538**	.443**	.510**	.490**	.395**	.329**	.758**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	
X1.2	Pearson Correlation	.503**	1	.488**	.570**	.188	.279**	.232*	.323**	.318**	.643**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.052	.004	.016	.001	.001	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	
X1.3	Pearson Correlation	.447**	.488**	1	.506**	.399**	.427**	.355**	.466**	.278**	.719**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	
X1.4	Pearson Correlation	.538**	.570**	.506**	1	.406**	.422**	.407**	.364**	.328**	.750**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	
X1.5	Pearson Correlation	.443**	.188	.399**	.406**	1	.450**	.403**	.242*	.154	.605**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.052	.000	.000		.000	.000	.012	.113	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	
X1.6	Pearson Correlation	.510**	.279**	.427**	.422**	.450**	1	.611**	.382**	.433**	.725**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	

	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.7	Pearson Correlation	.490**	.232*	.355**	.407**	.403**	.611**	1	.504**	.386**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.8	Pearson Correlation	.395**	.323**	.466**	.364**	.242*	.382**	.504**	1	.637**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.012	.000	.000		.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.9	Pearson Correlation	.329**	.318**	.278**	.328**	.154	.433**	.386**	.637**	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.004	.001	.113	.000	.000	.000		.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.758**	.643**	.719**	.750**	.605**	.725**	.702**	.679**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Disiplin Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.877**	.847**	.639**	.696**	.801**	.778**	.906**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
X3.2	Pearson Correlation	.877**	1	.839**	.673**	.683**	.818**	.805**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
X3.3	Pearson Correlation	.847**	.839**	1	.668**	.634**	.766**	.738**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
X3.4	Pearson Correlation	.639**	.673**	.668**	1	.775**	.675**	.796**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000

N		107	107	107	107	107	107	107	107
X3.5	Pearson Correlation	.696**	.683**	.634**	.775**	1	.685**	.789**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
X3.6	Pearson Correlation	.801**	.818**	.766**	.675**	.685**	1	.868**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
X3.7	Pearson Correlation	.778**	.805**	.738**	.796**	.789**	.868**	1	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.906**	.915**	.881**	.840**	.846**	.904**	.929**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations									
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.200*	.243*	.371**	.290**	.347**	.079	.552**
	Sig. (2-tailed)		.039	.012	.000	.002	.000	.417	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.2	Pearson Correlation	.200*	1	.617**	.620**	.602**	.483**	.155	.774**
	Sig. (2-tailed)	.039		.000	.000	.000	.000	.110	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.3	Pearson Correlation	.243*	.617**	1	.617**	.481**	.439**	.174	.754**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000		.000	.000	.000	.072	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.4	Pearson Correlation	.371**	.620**	.617**	1	.450**	.370**	.201*	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.038	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.5	Pearson Correlation	.290**	.602**	.481**	.450**	1	.644**	.121	.756**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000	.216	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.6	Pearson Correlation	.347**	.483**	.439**	.370**	.644**	1	.112	.725**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.251	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107
Y.7	Pearson Correlation	.079	.155	.174	.201*	.121	.112	1
	Sig. (2-tailed)	.417	.110	.072	.038	.216	.251	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.552**	.774**	.754**	.771**	.756**	.725**	.383**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reabilitas

- a. Gaya Kepemimpinan (X1)
- b. Reward (X2)
- c. Disiplin Kerja (X3)

3. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Predicted Value
N	107
Normal Parameters ^{a,b}	
Mean	5.4049043
Std. Deviation	.03221544
Most Extreme Differences	
Absolute	.061
Positive	.044
Negative	-.061
Test Statistic	.061
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

4. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	26.026	3.541		.000		
	Gaya						
	Kepemimpinan	-.014	.111	-.019	.903	.398	2.515
	Reward						
		.062	.092	.105	.675	.501	2.501
	Disiplin Kerja	.039	.077	.050	.503	.616	1.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

5. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients ^a						Collinearity Statistics
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	
	B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2.013	1.886		.288		
	Gaya	.084	.059	.220	.157	.398	2.515
	Kepemimpinan						
	Reward	-.069	.049	-.218	-1.414	.400	2.501
	Disiplin Kerja	.015	.041	.037	.375	.989	1.011

a. Dependent Variable: Abs_RES

6. Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
I	.112 ^a	.012	-.016	3.393	1.416

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Reward, Gaya

Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.412 ^a	.242	.223	.11393	1.716

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Reward, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

8. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.973	3	4.991	5.434	.000 ^b
	Residual	1185.849	103	11.513		
	Total	1200.822	106			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Reward, Gaya Kepemimpinan

9. Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients			t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant) 6.026	5.541		1.351	.223		
	Gaya Kepemimpinan .214	.091	.216	2.123	.023	.998	1.515
	Reward .262	.092	.224	2.675	.041	.961	1.501
	Disiplin Kerja .339	.077	.352	2.503	.006	.961	1.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 – 120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98325	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98115	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

AGUM DWI LAKSONO - TA

ORIGINALITY REPORT

25%
SIMILARITY INDEX

25%
INTERNET SOURCES

14%
PUBLICATIONS

10%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

Rank	Source URL	Type	Percentage
1	repository.uinjkt.ac.id	Internet Source	5%
2	repository.uma.ac.id	Internet Source	3%
3	eprints.umm.ac.id	Internet Source	2%
4	id.123dok.com	Internet Source	2%
5	epub.imandiri.id	Internet Source	1%
6	masykur-idea.blogspot.com	Internet Source	1%
7	repo.darmajaya.ac.id	Internet Source	1%
8	repository.stieipwija.ac.id	Internet Source	1%
9	eprints.uny.ac.id	Internet Source	1%

10	www.scribd.com	1 %
	Internet Source	
11	eprints.mercubuana-yogya.ac.id	1 %
	Internet Source	
12	digilibadmin.unismuh.ac.id	1 %
	Internet Source	
13	Submitted to Universitas Putera Batam	1 %
	Student Paper	
14	repository.uin-suska.ac.id	1 %
	Internet Source	
15	text-id.123dok.com	1 %
	Internet Source	
16	skripsi.stie.files.wordpress.com	1 %
	Internet Source	
17	files.osf.io	1 %
	Internet Source	
18	eprints.undip.ac.id	1 %
	Internet Source	
19	eprints.iain-surakarta.ac.id	1 %
	Internet Source	
20	ejurnal.mercubuana-yogya.ac.id	1 %
	Internet Source	
21	repository.upstegal.ac.id	1 %
	Internet Source	

22

repository.pelitabangsa.ac.id:8080

Internet Source

1 %

23

anzdoc.com

Internet Source

1 %

Exclude quotes

On

Exclude bibliography

On

Exclude matches

< 1%

