BAB V

KESIMPULAN & SARAN

A. Kesimpulan

Melalui analisis data, kesimpulan yang penulis bisa sampaikan :

1. Gaya Kepemimpinan positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Ria Indikator yang terlemah terdapat pada indikator sifat dan indikator yang paling dominan terdapat pada indikator watak
2. Reward positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Ria. Pada indikator ini reward sangat dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan dan pada indikator gaji dan bonus dengan pernyataan "Gaji yang di terima karyawan sesuai dengan pekerjaan yang di berikan" dan indikator terendah dengan pernyataan "Perusahaan akan memberikan bonus jika karyawan mampu mencapai kinerja yang di harapkan".
3. Disiplin Kerja positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Ria. Indikator Ketaatan pada peraturan kerja adalah yang tertinggi dan indikator yang paling kuat pengaruhnya di bandingkan dengan variabel lain. Indikator yang terlemah terdapat pada ketaatan pada standar kerja.

B. Saran

Berlandaskan temuan penelitian, pembahasan dan kesimpulan sebelumnya telah di paparkan, maka penulis mencoba menyampaikan saran kepada PT Cahaya Ria yaitu sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan variabel yang paling dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam indikator tersebut dapat dilihat bahwa pengaruh paling kecil adalah pimpinan selalu memberikan instruksi kerja yang jelas kepada karyawannya. Hal ini harus menjadi perhatian PT Cahaya Ria untuk memperhatikan bahwa pimpinan seharusnya memberikan instruksi kerja yang jelas dan tegas kepada karyawannya agar mencapai target dan efektivitas dalam penyelesaian pekerjaan.

2. Reward positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Ria dan pada indikator gaji dan bonus masih di anggap tidak stabil, maka perusahaan perlu memperhatikan gaji dan bonus yang sesuai kepada karyawan agar kinerja karyawan terus meningkat untuk menyelesaikan pekerjaannya.
3. PT Cahaya Ria harus meningkatkan disiplin kerja karyawan, supaya karyawan dapat lebih bertanggung jawab dan mampu meningkatkan kinerja. Karena disiplin kerja yang tinggi mencerminkan tanggung jawab pekerjaannya.

UNIVERSITAS NASIONAL