

DAFTAR PUSTAKA

AP Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda

Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta

Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja*, Yogyakarta: Gava Media Cipta.

Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT. Rineka 01. *Training SDM yang Efektif*. Yogyakarta: Kanisius.

Davis, K dan Newstrom (1995). *Perilaku dalam Organisasi*. Erlangga. Jakarta.

Dessler, Garry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Dwi, Priyatno. (2009). *5 Jam Belajar Olah Data SPSS 2017*. Andi.

Effendy, Onong Uchjana. (2003). *Ilmu, Teori dan Filsafat Komunikasi*. Bandung : Citra Aditya Bakti.

Erwantiningsih Eni. (2019). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Pasuruan: Jurnal Universitas Merdeka Pasuruan.

Eva Silvani dan Boge Triatmanto. 2017. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan. 05, no. 1(2017):57.

Feist, J.& Feist, G.J. (2010). *Theories of personality*. Jakarta:Salemba Humanika.

Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Halawet, Sonya. 2007. *Pengaruh Komunikasi Efektif antara Atasan Dan Bawahan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Unit bengkel Jasa Pemeliharaan Kilang PT. PERTAMINA UP V Balikpapan, Kalimantan Timur)*. Tesis. Universitas Brawijaya.

Hariyanti dan Primawesri, Intan. 2011. *Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap Kinerja Pesawat dengan komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating*. Thesis. STIE AUB Surakarta dan Universitas Setia Budi Surakarta.

Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Ivancevich et al (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Jess, Gregory.2010. *Teori Kepribadian*. Salemba Humania, Jakarta.

Lakoy, A. C. (2015). *Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok, dan Kreativitas terhadap Kinerja karyawan pada Hotel Aryaduta Manado*. EMBA, 3, 981–991.

Mastuti, E. 2005. Analisis Faktor Alat Ukur Kepribadian Big Five (Adaptasi dari IPIP) pada Mahasiswa Suku Jawa. Ihsan 7(3): 264-276.

Nugraheni,A., Christiono. 2011. Pengaruh Kepribadian terhadap Kerja Tim & Kepuasan Kerja Individu.

Nurlaela 2019, Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Cabang Bulukumba: Pendekatan Big Five Personality.

Panggiki, A. C., Lumanauw, B., & Lumintang, G. G. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kerjasama

Ratnasari, SL., S Aidah. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomindo Primakarya. *JURNAL TRIAS POLITIKA* 4 (2), 122-135.

Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3018– 3027.

Rivai Veitzal. (2013). *Manajemen SDM untuk Perusahaan*. Bandung: Rajawali Pers.

Samodro, C. A., & Lestari, S. P. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Atasan Bawahan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi BMT Fosilatama. *Egaliter*, 1(2)

Sunandar, 2017, *Pengaruh Tipe Kepribadian, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Wisata Alam Kawah Ijen*, *Jurnal, Bisnis dan Manajemen* Vol. 11, No. 3



LAMPIRAN

Lampiran I Kuisisioner

KUESIONER

Perkenalkan saya Shahnaz Meutia Andrapuri, Mahasiswi Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen. Untuk memenuhi data yang dibutuhkan dalam melengkapi Tugas Akhir, dengan ini peneliti memberikan kuesioner penelitian yang berjudul **“Pengaruh Tipe Kepribadian, Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Umum, Jakarta”**. Hasil kuesioner ini akan digunakan untuk melengkapi penyusunan penelitian yang saya lakukan.

Dengan kriteria responden sebagai berikut:

1. Seluruh karyawan aktif PT. Asuransi Takaful Umum.
2. Minimal sudah bekerja kurang lebih sebulan di PT. Asuransi Takaful Umum

Dengan mengetahui segala keterbatasan dan berharganya waktu yang dimiliki Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk dapat mengisi kuesioner yang saya ajukan dan bersedia mengisinya dengan kondisi yang sebenarnya pada saat ini. Jawaban yang diberikan bersifat rahasia dan akan dijamin kerahasiaannya karena hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah. Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/i atas ketersediannya dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya

Shahnaz Meutia Andrapuri

A. IDENTITAS RESPONDEN*

Email*

Nama*

Jenis Kelamin*

- Laki-laki
- Perempuan

Usia*

- 17 – 24 Tahun
- 25 – 34 Tahun
- 35 – 44 Tahun
- > 45 Tahun

Pendidikan Terakhir*

- SMA/SMK
- Diploma
- S1
- S2
- S3

Pekerjaan*

- Pelajar/Mahasiswa
- Karyawan
- Manajer
- Direktur
- dll



B. PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memilih salah satu skala likert antara 1 sampai 5 yang tersedia pada kolom dibawah pertanyaan untuk menentukan seberapa kepuasan Bapak/Ibu/Saudara/i mengenai hal-hal tersebut. Jika menurut Bapak/Ibu/Saudara/i tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Usahakan jawab dengan jujur apa adanya. Masing-masing angka menunjukkan persetujuan terhadap nilai yang terdapat pada kolom yang bersangkutan, diantaranya yaitu:

Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor (1)

Tidak Setuju (TS) = Skor (2)

Cukup Setuju (CS) = Skor (3)

Setuju (S) = Skor (4)

Sangat Setuju (SS) = Skor (5)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
Tipe Kepribadian (X1)*						
1.	Anda dapat menerima hal-hal baru di PT. Asuransi Takaful Umum.					
2.	Anda selalu berhati-hati dengan pekerjaan yang sedang dilakukan di PT. Asuransi Takaful Umum.					
3.	Anda dapat menjalin hubungan dengan baik bersama <i>client</i> lain diluar PT. Asuransi Takaful Umum					
4.	Anda mudah akur dengan sesama karyawan di PT. Asuransi Takaful Umum					
5.	Anda sering atau beberapa kali merasa gelisah dengan pekerjaan anda di PT. Asuransi Takaful Umum					
Kerjasama Tim (X2)*						
1.	Anda dengan penuh tanggung jawab dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai deadline dalam bekerja sama tim di PT. Asuransi					

	Takaful Umum					
2.	Anda merasa setiap anggota tim perlu berkontribusi agar kerjasama yang tercipta di PT. Asuransi Takaful Umum berakhir memuaskan					
3.	Anda berharap bekerja sama dengan tim sering dilakukan karena dapat mempermudah pekerjaan anda di PT. Asuransi Takaful Umum					
Komunikasi (X3)*						
1.	Anda dapat menyanggah dengan baik dan profesional jika karyawan lain melakukan kesalahan di PT. Asuransi Takaful Umum					
2.	Anda selalu berusaha untuk sering berkomunikasi dengan karyawan lain tentang pekerjaan di PT. Asuransi Takaful Umum					
3.	Anda dapat menjelaskan informasi mengenai tugas dengan jelas kepada seluruh karyawan di PT. Asuransi Takaful Umum					
4.	Anda sering atau beberapa kali menggunakan kata asing ketika berbicara dengan karyawan di PT. Asuransi Takaful Umum					
Kinerja Karyawan (Y)*						
1.	Anda merasa puas ketika pekerjaan anda cepat selesai karena itu semua sesuai dengan bidang/keahlian di PT. Asuransi Takaful Umum					
2.	Anda selalu menetapkan target dalam setiap pekerjaan di PT. Asuransi Takaful Umum					
3.	Anda dapat menyelesaikan <i>deadline</i> ketika ⁸⁰ mendapat pekerjaan yang harus dilakukan di					

	PT. Asuransi Takaful Umum					
4.	Anda mampu bekerja sama dengan tim dan menjalin komunikasi yang baik dengan seluruh karyawan di PT. Asuransi Takaful Umum					
5.	Anda mampu bekerja secara individual di PT. Asuransi Takaful Umum					



Lampiran II : Tabulasi Data

TABULASI DATA

No Responden	Tipe Kepribadian X1					Total
	X1	X2	X3	X4	X5	
1	5	4	4	5	4	22
2	5	4	4	5	1	19
3	4	4	4	4	3	19
4	4	5	4	4	3	20
5	5	5	5	5	3	23
6	4	4	4	4	3	19
7	5	4	5	5	3	22
8	5	5	5	5	4	24
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	2	22
11	4	4	4	4	3	19
12	5	5	5	5	1	21
13	4	5	5	4	1	19
14	3	4	3	3	3	16
15	4	4	5	5	4	22
16	4	5	4	3	5	21
17	5	4	5	5	3	22
18	2	5	5	5	1	18
19	5	5	5	4	4	23
20	5	5	5	5	1	21
21	4	5	4	3	2	18
22	5	5	5	4	2	21
23	4	5	4	4	2	19
24	4	5	4	4	2	19
25	5	4	5	5	1	20
26	4	5	5	4	3	21
27	5	4	4	5	2	20
28	3	5	3	3	3	17
29	5	5	5	5	4	24
30	4	4	4	4	4	20
31	4	5	4	5	2	20
32	4	3	4	5	4	20
33	5	5	5	3	5	23
34	4	5	5	4	1	19
35	4	4	4	5	3	20
36	5	5	5	5	5	25
37	4	5	4	5	3	21
38	4	5	3	4	3	19
39	4	4	4	4	3	19
40	5	5	4	5	4	23

41	4	4	4	3	3	18
42	5	5	3	3	3	19
43	4	4	5	5	3	21
44	4	5	3	4	4	20
45	4	4	5	4	4	21
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	3	3	4	18
48	5	5	5	4	1	20
49	5	5	3	5	2	20
50	5	4	3	4	4	20
51	4	3	4	4	5	20
52	4	4	4	4	2	18
53	4	5	4	4	4	21
54	4	5	4	5	3	21
55	5	5	5	4	2	21
56	5	5	4	4	4	22
57	5	5	5	3	3	21
58	5	5	5	5	4	24
59	3	4	5	4	3	19
60	3	5	5	5	2	20
61	4	5	5	5	2	21
62	5	5	5	5	5	25
63	5	4	5	5	5	24
64	5	5	5	4	3	22
65	5	5	4	5	4	23
66	5	4	5	4	5	23
67	5	4	5	5	5	24
68	5	4	5	5	5	24
69	5	5	5	5	5	25
70	5	5	5	5	5	25
71	4	5	5	3	2	19
72	5	5	5	5	3	23
73	5	5	5	5	3	23
74	5	5	5	4	3	22
75	5	4	4	5	1	19
76	5	5	5	4	4	23
77	4	5	4	5	5	23
78	5	5	4	5	4	23
79	5	5	5	5	4	24
80	5	4	5	4	5	23

No Responden	Kerjasama Tim X2			Total
	X1	X2	X3	
1	4	5	5	14
2	5	5	3	13
3	4	5	5	14
4	4	5	4	13
5	4	5	5	14
6	4	5	5	14
7	4	5	5	14
8	5	5	5	15
9	4	4	4	12
10	5	5	4	14
11	3	5	5	13
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	4	5	2	11
15	4	4	4	12
16	5	5	5	15
17	4	5	5	14
18	5	5	5	15
19	5	5	5	15
20	5	5	5	15
21	5	5	4	14
22	5	5	5	15
23	5	5	5	15
24	4	4	4	12
25	5	5	5	15
26	4	5	3	12
27	4	4	4	12
28	4	5	5	14
29	5	5	5	15
30	4	4	4	12
31	5	5	5	15
32	5	3	3	11
33	3	5	5	13
34	5	5	5	15
35	5	5	5	15
36	5	5	5	15
37	5	5	4	14
38	4	4	4	12
39	4	4	4	12
40	5	5	4	14
41	4	4	3	11
42	4	5	5	14
43	4	5	3	12

44	4	4	3	11
45	5	5	5	15
46	5	5	5	15
47	5	5	4	14
48	2	5	4	11
49	5	5	5	15
50	5	4	4	13
51	4	5	5	14
52	4	5	4	13
53	5	5	5	15
54	5	5	4	14
55	3	4	4	11
56	5	5	5	15
57	5	5	5	15
58	5	4	5	14
59	4	3	5	12
60	5	5	5	15
61	5	5	3	13
62	5	5	5	15
63	5	5	4	14
64	4	4	5	13
65	5	4	5	14
66	5	4	4	13
67	5	5	5	15
68	5	5	5	15
69	4	3	3	10
70	5	5	4	14
71	4	5	5	14
72	5	5	4	14
73	5	5	4	14
74	4	5	5	14
75	4	4	5	13
76	5	5	4	14
77	4	5	5	14
78	5	4	5	14
79	4	5	5	14
80	4	5	4	13

No Responden	Komunikasi X3				Total
	X1	X2	X3	X4	
1	4	5	4	4	17
2	4	5 ₈₅	4	3	16
3	4	4	4	3	15
4	4	4	4	3	15

5	4	5	4	3	16
6	3	3	4	3	13
7	5	4	4	2	15
8	4	4	5	3	16
9	4	4	4	3	15
10	5	5	5	5	20
11	3	3	4	4	14
12	4	3	3	2	12
13	4	3	4	1	12
14	3	3	3	2	11
15	4	4	4	2	14
16	4	4	4	3	15
17	4	4	4	3	15
18	5	4	5	4	18
19	5	5	5	3	18
20	4	5	5	1	15
21	5	4	3	2	14
22	4	5	5	3	17
23	3	4	4	2	13
24	4	5	4	3	16
25	5	5	5	3	18
26	4	3	3	3	13
27	4	4	4	3	15
28	3	4	4	1	12
29	3	5	3	4	15
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	2	14
32	2	3	4	2	11
33	4	5	3	4	16
34	3	5	3	2	13
35	4	5	4	3	16
36	5	5	5	3	18
37	4	5	4	3	16
38	3	4	3	4	14
39	4	4	4	4	16
40	5	4	5	5	19
41	4	4	4	3	15
42	3	4	4	3	14
43	3	3	4	4	14
44	4	3	4	2	13
45	4	5	5	4	18
46	4	4	4	4	16
47	3	3 ⁸⁶	3	2	11
48	1	5	2	1	9
49	2	4	4	1	11

50	5	4	5	5	19
51	4	4	4	3	15
52	2	4	4	4	14
53	5	5	5	5	20
54	4	4	4	4	16
55	2	5	4	3	14
56	5	5	5	5	20
57	5	5	4	3	17
58	5	5	4	3	17
59	2	4	5	4	15
60	5	5	5	4	19
61	5	5	5	2	17
62	4	4	5	3	16
63	3	5	4	5	17
64	4	5	2	4	15
65	3	4	2	4	13
66	5	5	4	5	19
67	5	5	5	5	20
68	5	5	5	5	20
69	2	3	5	5	15
70	5	4	4	3	16
71	3	5	4	4	16
72	5	5	4	3	17
73	4	5	5	1	15
74	5	5	3	2	15
75	4	4	4	4	16
76	4	5	5	4	18
77	5	4	3	4	16
78	2	5	3	2	12
79	2	4	3	4	13
80	5	4	4	3	16

No Responden	Kinerja Karyawan Y					Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	4	4	4	5	22
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	3	19
6	4	4	4	4	3	19
7	4	5	5	5	5	24
8	4	4	4	5	5	22
9	4	4	3	3	4	18

10	5	5	5	5	5	25
11	3	2	3	5	4	17
12	5	4	4	4	1	18
13	5	4	4	4	4	21
14	4	3	4	4	4	19
15	4	2	4	4	2	16
16	5	5	4	4	4	22
17	5	4	4	5	3	21
18	5	5	5	5	5	25
19	4	5	4	5	2	20
20	5	5	5	5	4	24
21	4	4	5	4	4	21
22	5	5	5	5	1	21
23	3	4	4	5	2	18
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	5	5	5	25
26	5	4	4	4	3	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	3	4	3	1	15
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	4	4	20
31	5	5	4	5	1	20
32	3	5	5	4	4	21
33	5	4	4	5	5	23
34	5	5	3	5	3	21
35	5	4	5	4	2	20
36	5	5	5	5	5	25
37	5	4	5	5	5	24
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	5	4	5	4	5	23
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	4	4	4	22
43	5	2	3	3	4	17
44	4	5	4	5	4	22
45	5	5	4	4	5	23
46	4	4	5	5	5	23
47	5	4	5	4	4	22
48	5	3	4	5	2	19
49	5	5	4	4	1	19
50	5	5	4	5	4	23
51	4	5	4	4	4	21
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	4	4	23

55	5	2	4	4	1	16
56	5	5	5	5	5	25
57	5	4	5	3	2	19
58	5	5	5	4	4	23
59	5	4	2	4	3	18
60	5	5	5	4	5	24
61	5	5	5	5	5	25
62	5	4	4	5	2	20
63	5	5	4	5	4	23
64	5	3	4	5	5	22
65	5	4	4	3	4	20
66	4	5	5	5	5	24
67	5	5	4	5	3	22
68	5	5	5	5	5	25
69	5	5	4	4	2	20
70	4	3	4	3	4	18
71	4	5	4	5	3	21
72	5	5	5	4	4	23
73	4	5	3	5	2	19
74	5	4	4	4	3	20
75	5	4	3	4	4	20
76	4	5	4	4	4	21
77	5	5	5	5	2	22
78	5	4	4	5	2	20
79	5	4	3	4	2	18
80	5	5	3	4	3	20



Uji Output SPSS

Uji Deskriptif

Variabel Tipe Kepribadiann (X₁)

		Statistics				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
N	Valid	80	80	80	80	80
	Missin g	0	0	0	0	0
Mean		4.45	4.59	4.43	4.36	3.20
Minimum		2	3	3	3	1
Maximum		5	5	5	5	5

Variabel Kerjasama Tim (X₂)

		Statistics		
		X2.1	X2.2	X2.3
N	Valid	80	80	80
	Missin g	0	0	0
Mean		4.49	4.71	4.45
Minimum		2	3	2
Maximum		5	5	5

Variabel Komunikasi (X₃)

		Statistics			
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
N	Valid	80	80	80	80
	Missin g	0	0	0	0
Mean		3.88	4.30	4.04	3.20
Minimum		1	3	2	1
Maximum		5	5	5	5

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Statistics				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
N	Valid	80	80	80	80	80
	Missin g	0	0	0	0	0
Mean		4.59	4.30	4.21	4.36	3.60
Minimum		3	2	2	3	1
Maximum		5	5	5	5	5

Uji Reliabilitas

Variabel Tipe Kepribadian (X1)

**Reliability
Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	5

Variabel Kerjasama Tim (X2)

**Reliability
Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	3

Variabel Komunikasi (X3)

**Reliability
Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	4



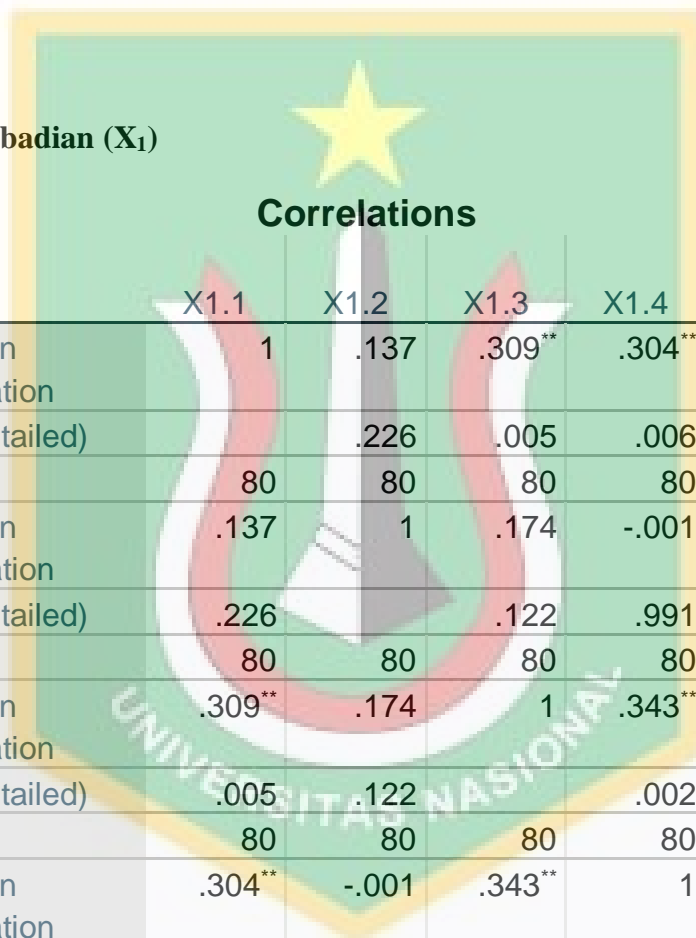
Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	5

Uji Validitas

Variabel Tipe Kepribadian (X₁)



Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kepribadian
X1.1	Pearson Correlation	1	.137	.309**	.304**	.202	.673**
	Sig. (2-tailed)		.226	.005	.006	.072	<.001
	N	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.137	1	.174	-.001	-.178	.256*
	Sig. (2-tailed)	.226		.122	.991	.114	.022
	N	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.309**	.174	1	.343**	-.012	.574**
	Sig. (2-tailed)	.005	.122		.002	.914	<.001
	N	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.304**	-.001	.343**	1	-.012	.536**
	Sig. (2-tailed)	.006	.991	.002		.917	<.001
	N	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.202	-.178	-.012	-.012	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	.072	.114	.914	.917		<.001
	N	80	80	80	80	80	80
Kepribadian	Pearson Correlation	.673**	.256*	.574**	.536**	.600**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.022	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80

Variabel Kerjasama Tim (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Kerjasama a
X2.1	Pearson Correlation	1	.195	.149	.646**
	Sig. (2-tailed)		.083	.187	<.001
	N	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.195	1	.306**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.083		.006	<.001
	N	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.149	.306**	1	.750**
	Sig. (2-tailed)	.187	.006		<.001
	N	80	80	80	80
Kerjasama a	Pearson Correlation	.646**	.669**	.750**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80

Variabel Komunikasi (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Komunika si
X3.1	Pearson Correlation	1	.293**	.390**	.220*	.729**
	Sig. (2-tailed)		.008	<.001	.049	<.001
	N	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.293**	1	.190	.166	.555**
	Sig. (2-tailed)	.008		.092	.140	<.001
	N	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.390**	.190	1	.258*	.661**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.092		.021	<.001
	N	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	.220*	.166	.258*	1	.689**

	Sig. (2-tailed)	.049	.140	.021		<.001
	N	80	80	80	80	80
Komunika si	Pearson Correlation	.729**	.555**	.661**	.689**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Kinerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	.248*	.167	.106	-.004	.384**
	Sig. (2-tailed)		.027	.138	.347	.975	<.001
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.2	Pearson Correlation	.248*	1	.375**	.389**	.212	.694**
	Sig. (2-tailed)	.027		<.001	<.001	.060	<.001
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.3	Pearson Correlation	.167	.375**	1	.269*	.333**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.138	<.001		.016	.003	<.001
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.4	Pearson Correlation	.106	.389**	.269*	1	.158	.560**
	Sig. (2-tailed)	.347	<.001	.016		.162	<.001
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.5	Pearson Correlation	-.004	.212	.333**	.158	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	.975	.060	.003	.162		<.001
	N	80	80	80	80	80	80
Kinerj a	Pearson Correlation	.384**	.694**	.672**	.560**	.706**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.91404002
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.042
	Negative	-.064
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

Uji Multikoleniaritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.573	2.882		2.975	.004		
	Tipe Kepribadian	-.044	.116	-.037	-.375	.709	.828	1.207
	Kerjasama Tim	.347	.180	.186	1.930	.057	.867	1.153
	Komunikasi	.563	.105	.548	5.344	<.001	.768	1.303

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.573	2.882		2.975	.004
X1	-.044	.116	-.037	-.375	.709
X2	.347	.180	.186	1.930	.057
X3	.563	.105	.548	5.344	<.001

a. Dependent Variabel: Y

Uji Autokorelasi.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.623 ^a	.388	.364	1.951	2.404

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kerjasama Tim, Tipe Kepribadian

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.573	2.882		2.975	.004
	Tipe Kepribadian	.244	.116	.137	2.375	.709
	Kerjasama Tim	.347	.180	.186	1.930	.057
	Komunikasi	.563	.105	.548	5.344	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Asumsi Klasik

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183.267	3	61.089	16.042	.004 ^b
	Residual	289.420	76	3.808		
	Total	472.688	79			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI, KERJASAMA TIM, TIPE KEPRIKIBADIAN

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.623 ^a	.388	.364	1.95145

a. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI, KERJASAMA TIM, TIPE KEPRIBADIAN

Uji Hipotesis (uji t)

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.573	2.882		2.975	.004
	TIPE KEPRIBADIAN	.244	.116	.137	2.375	.709
	KERJASAMA TIM	.347	.180	.186	1.930	.057
	KOMUNIKASI	.563	.105	.548	5.344	.001

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 183112340250538
Nama : Shahnaz Meutia Andrapuri
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL DAN TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 April 2022	berikut list jurnal yang dijadikan referensi untuk mengerjakanskripsi/tugas akhir	Sudah ditanggapi
13 April 2022	proposal tugas akhir yang insya allah siap direvisi untuk bisa lanjut keseminar proposal. mohon dicek bab 1nya, bu. terima kasih banyak.	Sudah ditanggapi
13 April 2022	proposal tugas akhir yang insya allah siap direvisi untuk bisa lanjut mengikuti seminar proposal. mohon dicek bab 2nya, bu. terima kasih banyak.	Sudah ditanggapi
13 April 2022	proposal tugas akhir yang insya allah siap direvisi agar supaya bisa lanjut ke seminar proposal. mohon dicek kembali bab 3nya bu. terimakasih banyak.	Sudah ditanggapi

19 April 2022	<p>assalamualaikum wr wb, selamat malam bu subur.</p> <p>saya ingin melampirkan proposal bab 1 sampai bab 3 yang sudah saya revisi waktu itu berdasarkan revisian dari ibu. semoga sudah benar semua, dan maaf jika masih ada yang salah bu. terima kasih banyak bimbingannya.</p>	Sudah ditanggapi
8 Juni 2022	<p>assalamualaikum wr wb, selamat sore bu subur.</p> <p>saya ingin bimbingan revisi ketika seminar proposal kemarin, bu. mohon maaf jika masih ada kesalahan. terima kasih banyak bimbingannya, bu.</p>	Sudah ditanggapi
5 Juli 2022	<p>assalamualaikum wr wb, selamat pagi bu subur.</p> <p>saya ingin melampirkan kuesioner yang nantinya akan saya sebarkan ke pt. asuransi takaful umum. maka dari itu saya mohon bantuannya untuk merevisi dan membimbing saya agar dapat hasil yang cukup memuaskan. terima kasih banyak, bu.</p>	Sudah ditanggapi
16 Agustus 2022	<p>assalamualaikum wr wb, selamat sore bu subur.</p> <p>saya ingin melampirkan tugas akhir yang sudah saya selesaikan kemarin. semoga sudah benar semua, dan maaf jika masih ada yang salah bu, mohon untuk dikoreksi nantinya. terima kasih banyak bimbingannya, bu subur.</p>	Sudah ditanggapi
16 Agustus 2022	<p>assalamualaikum wr wb, selamat sore bu subur.</p> <p>saya ingin melampirkan lembar pengesahannya bu, apa kira-kira sudah benar seperti ini? mohon untuk dikoreksi, bu. terima kasih banyak.</p>	Sudah ditanggapi

SHAHNAZ MEUTIA ANDRAPURI - TA

ORIGINALITY REPORT

12%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source	1%
2	pt.scribd.com Internet Source	1%
3	bakai.uma.ac.id Internet Source	1%
4	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
5	elibrary.unikom.ac.id Internet Source	1%
6	kampuspsikologi.com Internet Source	1%
7	text-id.123dok.com Internet Source	1%
8	guraru.org Internet Source	1%
9	adoc.pub Internet Source	1%

10	repositori.unsil.ac.id Internet Source	1%
11	repository.itbwigalumajang.ac.id Internet Source	1%
12	repository.ut.ac.id Internet Source	1%
13	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

