

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja guru pada SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat. Penelitian ini disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat, berdasarkan uji hipotesis t hitung $>$ t tabel dengan angka $(2.251 > 2.006)$ nilai signifikan $< 0,05$.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat, berdasarkan uji hipotesis t hitung $>$ t tabel dengan angka $(2.100 > 2.006)$ nilai signifikan $< 0,05$.
3. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat, berdasarkan uji hipotesis t hitung $>$ t tabel dengan angka $(3.299 > 2.006)$ nilai signifikan $< 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dilakukan dan dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba untuk melakukan pemberian saran kepada SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat sebagai bahan untuk pertimbangan dan dapat bermanfaat untuk mempertahankan dan meningkatkan motivasi, lingkungan kerja dan pelatihan, sebagai berikut :

1. SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat diharapkan mampu menjaga motivasi kerja yang sangat penting dimiliki untuk seluruh guru yang ada seperti minat yang tinggi dan rasa ingin tahu tentang hal positif yang dapat terus meningkatkan kinerja yang baik. Kepada pimpinan sekolah wajib memberikan kesempatan kepada para guru untuk menyampaikan suatu ide dan masukan yang baik untuk suatu perkembangan yang sangat berguna dengan adanya hal tersebut seluruh guru merasa terdorong untuk selalu mengembangkan potensi yang ada pada dalam dirinya secara maksimal dan rasa tanggung jawab yang

tinggi.

2. SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat diharapkan terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja yang baik, sehingga para guru merasakan kenyamanan di lingkungan kerjanya. Untuk seluruh guru saling bekerjasama untuk meningkatkan kenyamanan dengan adanya hal tersebut dapat meningkatkan nilai yang baik untuk keindahan dan nyaman dalam lingkungan kerjanya. Selain itu juga untuk yayasan tersebut harus mampu memberikan fasilitas yang baik untuk seluruh guru terutama untuk ruang kerja yang bersih dan nyaman.
3. SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat diharapkan pada saat melakukan penempatan profesi guru untuk melihat kualitas masing – masing calon guru yang baik dan melakukan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan para guru. Pada saat pemilihan tersebut yang sangat harus diperhatikan dan diutamakan adalah pelatihan akademis, ketrampilan, pengalaman dalam mengajar dan kemampuan yang dimiliki calon guru. Karena apabila hal tersebut dilakukan secara baik dapat meningkatkan kinerja guru yang berkualitas sehingga membawa dampak positif yang baik untuk sekolah dan para siswa yang ada



