

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH JAKARTA PUSAT**

TUGAS AKHIR

TRISTYANI WIBOWO

183112340250582



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH JAKARTA PUSAT**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

Tri Styani Wibowo

183112340250582



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa segala sesuatu yang ada dalam skripsi yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH JAKARTA PUSAT

Merupakan hasil gagasan penelitian penulis, kecuali pada yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana pada program sejenis di perguruan tinggi lainnya. Semua data dan informasi yang telah dipergunakan dalam penelitian dinyatakan jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 5 Agustus 2022



10000
METERAL
TEMPEL
SD73DAKX037045974
Tri Styani Wibowo

TRI STYANI WIBOWO

NPM. 183112340250582

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH JAKARTA PUSAT

Oleh :

Tri Styani Wibowo

NPM. 18311234025052

Skripsi ini dibawah bimbingan Dr. Irma Setyawati Suryamartono
SE.,MM.,CPF.,CRP

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja guru SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kuantitatif dan analisis inferensial dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner. Analisis ini dilakukan dengan uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis persamaan linier berganda dan uji hipotesis, subjek penelitian ini dilakukan di SMA Muhammadiyah Jakarta Timur dengan jumlah responden 55 guru data melalui kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Pelatihan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT AND TRAINING ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS OF MUHAMMADIYAH JAKARTA CENTRAL HIGH SCHOOL

By :

Tri Styani Wibowo

NPM. 183112340250582

*This thesis is under the guidance of Dr. Irma Setyawati Suryamartono
SE.,MM.,CPF.,CRP.*

This study aims to determine and analyze the effect of motivation, work environment and job training on the performance of teachers at Muhammadiyah high school in Central Jakarta. This research was conducted with quantitative descriptive methods and inferential analysis using primary data in the form of a questionnaire. This analysis was carried out by classical assumption test, model feasibility test, multiple linear equation analysis and hypothesis testing, the subject of this research was conducted at SMA Muhammadiyah East Jakarta with the number of respondents 55 teachers data through questionnaires.

The results of the study indicate that the motivation variable has a positive and significant effect on teacher performance, the work environment variable has a positive and significant effect on teacher performance and training has a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords: Effect of Motivation, Work Environment and Training.

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir :

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH
JAKARTA PUSAT

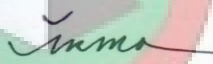
Nama Mahasiswa : TRI STYANI WIBOWO

Nomor Pokok : 183112340250582

Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir



(Dr. Irma Setyawati Suryamartono SE.,MM.,CPF.,CRP)

Mengetahui

Ketua Program Studi

Manajemen



(Dr. Resti Hardini S.E.,M.SI)

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir :

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH JAKARTA PUSAT

Nama Mahasiswa : TRI STYANI WIBOWO

Nomor Pokok 183112340250582

Program Studi MANAJEMEN

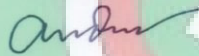
Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir



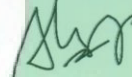
(Dr. Irma Setyawati Suryamartono SE.,MM.,CPF.,CRP)

Ketua Penguji



(Dr. Andini Nurwulandari, S.E.,M.M)


Anggota Penguji



(Atsari Sujud, S.E.,M.M)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Kumba Edgewiseiso, S.E.,M.App.,Ec.,PhD)



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Tri Styani Wibowo
Jenis Kelamin : Perempuan
Usia : 22 Tahun
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 10
Oktober 1999 Agama : Islam
Alamat : Perumahan BSI 2 blok E1 NO. 42 RT 008/RW 010
Sawangan Pengasinan Depok.
Alamat E-mail : tristyani27@gmail.com

PENDIDIKAN

2004 – 2005 : TK Pertiwi 4 Cilandak
2005 – 2011 : SD Negeri 06 Pondok Labu
2011 – 2014 : SMP Negeri 37 Jakarta
Selatan 2014 – 2017 : SMK Setia Negara
Depok 2018 – 2022 : Universitas Nasional

Jakarta, 5 Agustus 2022

Tri Styani Wibowo
NPM. 183112340250582

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya selaku penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat” dengan sebaik mungkin. Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi syarat mencapai gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Dalam penulisan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami banyak hambatan dan rintangan yang penulis lalui, baik yang bersifat teknis maupun bersifat non teknis. Namun berkat dengan adanya dukungan dari sekeliling yang telah membantu dari berbagai pihak maka hambatan tersebut berhasil dilalui dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini, dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr.Drs El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E.,M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr.Resti Hardini S.,E.,M.,SI. selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Irma Setyawati Suryamartono SE.,MM.,CPF.,CRP. selaku dosen pembimbing yang sabar dalam membimbing saya menyusun tugas akhir ini dan menyempatkan waktu untuk saya kapan pun.
6. Ibu Dra. Siti Mursidah selaku Kepala SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat dan Tata Usaha SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat Ibu Dona S.pd selaku Pegawai SMA Muhammadiyah Jakarta Pusat yang sangat sabar dapat meluangkan waktu dan mendukung penelitian ini dan membantu

mengumpulkan informasi dan datayang di perlukan dalam penelitian ini.

7. Bapak Matsuro dan Ibu Sriani selaku orang tua kandung penulis yang telah memberikan semangat dan dukungan setiap harinya, doa yang tulus tidak pernah putus beliau curahkan dan telah bekerja keras hingga detik ini untuk memberikan dukungan moril maupun material sehingga penulis berhasil berada di titik beliauinginkan dan selsai dengan baik sesuai harapan.
8. Eko Suprastiyo Wibowo, Ariesa Marhadani, Dwi Oktavianto wibowo selaku kakak dari penulis yang telah mendukung dan memberikan semangat serta doanya untuk penulis.
9. Achmad Fauwzi selaku tunangan penulis yang selalu banyak peran dalam hal apapun terutama emosional penulis keluh kesah selalu tercurahkan setiap harinyabeliau selalu sabar dalam mendukung setiap langkah penulis dan selalu mendoakan yang terbaik untuk mencapai cita-cita yang diinginkan.
10. Syifa aulia dan teman-teman lainnya yang telah mendukung dan mendoakan penulis menyelsaikan tugas akhir.
11. Serta seluruh teman – teman FEB manajemen angkatan 2018 genap yang telah berjuang bersama untuk saling mencari ilmu dan pengalaman yang sangat hebat selama penulis menjalani masa perkuliahan di Universitas Nasional. Saya selaku penulis menyadari banyak sekali kekurangan dalam hal apapun terutama dalam penyusunan tugas akhir ini. Saya selaku penulis memohon maaf atas segala kekurangan tersebut. Akhir kata saya berharap tugas akhir ini dapat memberikanmanfaat kepada semua pihak.

Jakarta, 5 Agustus 2022

Tri Styani wibowo

NPM. 183112340250582

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	3
ABSTRAK.....	4
ABSTRACT	5
LEMBAR PERSETUJUAN	6
LEMBAR PENGESAHAN.....	7
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Motivasi.....	10
3. Lingkungan kerja	14
4. Pelatihan	17
5. Kinerja	20
B. Keterkaitan Antar Variabel	24
C. Hasil penelitian yang sesuai sebagai rujukan penelitian.....	26
D. Kerangka Analisis	33
E. Hipotesis.....	36
BAB III	37
METODE PENELITIAN	37

A. Objek Penelitian.....	37
B. Data Penelitian.....	37
1. Sumber Data Dan Jenis Data.....	37
C. Jenis data	38
D. Populasi Dan Sempel.....	38
E. Metode Dan Alat pengumpulan Data	39
F. Definisi Oprasional Variabel	40
G. Metode Analisis Dan Penguji Hipotesis	41
a. Uji instrumen penelitian	42
b. Uji Asumsi Klasik	42
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Hasil Penelitian.....	47
1. Deskriptif Data Penelitian	47
2. Karakteristik responden.....	48
B. Pembahasan.....	66
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	66
2. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Guru	66
3. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru.....	67
BAB V.....	68
KESIMPULAN DAN SARAN	68
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran	68
DAFTAR PUTAKA	70
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Sebagai Rujukan	26
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Interval	39
Tabel 3. 2 Definisi oprasional variabel	40
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4. 3 Tabel Skor Mean Variabel Pengaruh Motivasi (X1)	52
Tabel 4. 4 Tabel Skor Mean Variabel Lingkungan Kerja (X2)	53
Tabel 4. 5 Tabel Skor Mean Variabel Pelatihan Kerja (X3)	54
Tabel 4. 6 Tabel Skor Mean Variabel Kinerja Guru (Y)	56
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 4. 8 Hasil Reliabilitas	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas Coefficients ^a	59
Tabel 4. 10 Uji Autokorelasi	60
Tabel 4. 11 Hasil Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji F	63
Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis (Uji T)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka analisis	35
Gambar 4.1 Diagram Presnetase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Gambar 4. 2 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Gambar 4. 3 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	59
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Output SPSS

Lampiran 3 Tabulasi

Lampiran 4 Surat Keterangan Riset

Lampiran 5 Logbook

Lampiran 6 Turnitin

