

DAFTAR PUSTAKA

- Ajija, S.R., Sari, D.W., Setianto, R.H., et al. (2011). *Cara Cerdas Menguasai Eviews*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ali Muhson. (2012). *Pelatihan Analisis Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi UNY.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Agustin, Farida. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gama Panca Makmur di Tangerang, *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 4(2), 133-134.
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 4-6.
- Berman, E., & Jonathan P. West. (2016). *Human Resource Management in Public Service, Paradoxes, Processes, and Problems*. Sage Publications
- Delti. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trubaindo Coal Mining di Kabupaten Kutai Barat. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 501.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 54(1), 42.
- Farisi, S., Irnawati, J., Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 19-31.
- Gomes, C. F. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan, M.S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics*, 3(3), 167-168.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT Rap Grafindo Persada.
- Khaizirah, A., Noor, I., Suprpto, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(7), 1269-1272.
- Kurniawan, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 1, 45-456.
- Kumala, H.R. & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widya Cipta*, 2(1), 28.
- Kurniatama, R.P., Waryanto, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surya Pratama Service di Jakarta, *Jurnal Perkusi*, 2(2), 285.
- Mangkuprawira, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Mangkunegara, A. P. & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318-328.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (2017). *Motivation and Personality*. (Terjemahan Achmad Fawaid & Maufur). Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Moleong, L.J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, cetakan ke-36*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mulyadi. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Permata Lestari. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 138-139.
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Purnomo, H., Andika, C., Djudi, et al. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 34-35.
- Prasetyo, E.T., Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 3(1), 29.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: IN MEDIA.

- Rahmawani, R., Syahrial, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinarmas Medan, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 38.
- Susilo, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Stephen, R.P., Coulter, D.M. (2005). *Manajemen*. Jakarta : PT INDEKS Kelompok Gramedia.
- Salinding, R. (2011). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Erajaya Swasembada Cabang Makassar*. Skripsi sarjana, tidak diterbitkan, Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Simanjuntak, B. & Hamali, A.Y. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank BNI 1946 (Persero) Tbk. Kantor Cabang Asia Afrika Bandung. *Banking and Management Review*, 5(1), 582-583.
- Sinambela. L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sinambela, L.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(2), 161.

Thoha, M. (2010). *Pembinaan Organisasi, Proses Diagnosa dan Intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta: Gava Media.

Warsito, B. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior, Motivasi dan Kinerja (Pada Karyawan Hotel Berbintang di Kota Malang dan Batu). *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 4(2), 92-93.

Widodo, E.S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.

Yamin, M. & Maisah. (2010). *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta : GP Press.



LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen *Outsourcing* di PT ZTE Indonesia Jakarta”

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan Departemen *Outsourcing* PT ZTE Indonesia Jakarta

Di tempat

Salam sejahtera.

Perkenalkan nama saya Rayhanna, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari program studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen *Outsourcing* di PT ZTE Indonesia”, dengan penulisan skripsi untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penulis memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini tidak bermaksud untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah, maka peneliti berharap pengisian kuesioner menurut kenyataan yang sebenar-benarnya atau apa adanya berdasarkan kondisi yang dirasakan saat bekerja di Departemen *Outsourcing* PT ZTE Indonesia.

Semua informasi yang didapatkan oleh peneliti akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai bagi penelitian ini.

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Rayhanna
183112340240631

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) pada setiap jawaban yang telah dikelompokkan oleh peneliti dan menliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

1. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-Laki
2. Usia : 20 – 25 tahun 26 – 30 tahun
 31 – 40 tahun 41 – 50 tahun
3. Tingkat Pendidikan : SMA/SMK D3
 S1 S2
 S3
4. Masa Kerja : < 1 tahun 1 – 3 tahun
 3 – 5 tahun > 5 tahun
5. Jabatan :



B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang tersedia
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan dan kondisi sebenarnya
3. Setiap item pernyataan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban
4. Kriteria masing-masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, antara lain :
 - a) SS : apabila anda **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut
 - b) S : apabila anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut
 - c) N : apabila anda **Netral** dengan pernyataan tersebut
 - d) TS : apabila anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut
 - e) STS : apabila anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

5. Pilihlah salah satu jawaban dari lima jawaban dengan cara memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang telah disediakan.

PERNYATAAN

1. Variabel X1 (Pelatihan)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
INSTRUKTUR (TRAINER)						
1	Trainer ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan yang saya ikuti					
2	Trainer menguasai materi pelatihan sehingga dapat menjelaskan materi dengan baik kepada peserta pelatihan					
TUJUAN						
3	Setelah menyelesaikan pelatihan, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
4	Pelatihan yang dilaksanakan sudah tepat dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai					
MATERI						
5	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
6	Materi pelatihan yang diberikan lengkap dan mudah dipahami					
METODE						
7	Metode penyajian pelatihan telah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
8	Metode pelatihan yang diberikan dapat diterima dengan baik oleh peserta					
PESERTA						

9	Dengan adanya pelatihan dapat memberikan hasil dalam perubahan perilaku saya sebagai peserta pelatihan					
10	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat					
PERUBAHAN PERILAKU						
11	Pelatihan memotivasi saya sebagai karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi					
RESPON PELATIHAN						
12	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan yang dijalankan perusahaan					

2. Variabel X2 (Motivasi Kerja)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
KEBUTUHAN FISIK						
1	Saya termotivasi dalam bekerja di PT ZTE Indonesia (Departemen Outsourcing) untuk memenuhi kebutuhan sandang dan pangan					
2	Saya termotivasi dalam bekerja di PT ZTE Indonesia (Departemen Outsourcing) untuk memenuhi kebutuhan transportasi					
KEBUTUHAN KEAMANAN DAN						

	KESELAMATAN					
3	Saya termotivasi dalam bekerja karena perusahaan memberikan jaminan kesehatan					
4	Saya termotivasi dalam bekerja karena perusahaan memberikan asuransi kecelakaan					
5	Saya termotivasi dalam bekerja karena perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja					
	KEBUTUHAN PENERIMAAN					
6	Saya termotivasi dalam bekerja dan dapat menyelesaikan pekerjaan karena tidak ada diskriminasi yang saya alami					
7	Saya memiliki relasi yang baik dengan karyawan lain sehingga saya termotivasi dalam bekerja					
8	Saya termotivasi apabila atasan saya memberikan bimbingan kepada saya dalam hal pekerjaan					
	KEBUTUHAN APRESIASI DAN PENGHARGAAN					
9	Saya percaya bahwa promosi kerja dilaksanakan berdasarkan kemampuan dan prestasi kerja karyawan					
10	Saya bekerja dengan baik untuk meningkatkan prestasi kerja sehingga saya mendapatkan bonus serta kenaikan gaji atas prestasi tersebut					

11	Saya lebih termotivasi dalam bekerja karena penghargaan yang saya terima dari perusahaan					
	KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI					
12	Saya percaya pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi dapat memotivasi saya sebagai karyawan					
13	Saya termotivasi dalam bekerja ketika rasa pemenuhan diri (tercapainya sesuatu yang diharapkan) yang diperoleh dari pekerjaan saya sekarang					
	KEBERHASILAN					
14	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila dapat menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja yang telah ditentukan					
15	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai dengan target kerja yang telah ditentukan					

3. Variabel X3 (Gaya Kepemimpinan)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	KEMAMPUAN MENGAMBIL KEPUTUSAN					
1	Pimpinan saya selalu membuat					

	keputusan sendiri untuk keberhasilan perusahaan					
2	Pimpinan saya membuat kebijaksanaan sendiri dalam bekerja					
	KEMAMPUAN MOTIVASI					
3	Pimpinan saya menghargai dan memuji karawannya yang memiliki kinerja bagus					
4	Pemimpin saya selalu berusaha mendorong karyawannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					
	KEMAMPUAN KOMUNIKASI					
5	Pemimpin saya selalu meminta saran dan pendapat dari karyawannya tentang peningkatan kinerja untuk mencapai tujuan					
6	Pemimpin saya bersedia mendengarkan keluhan dan perasaan karyawannya					
7	Pemimpin saya mudah didekati dan bersahabat dengan karyawannya					
	KEMAMPUAN MENGENDALIKAN BAWAHAN					
8	Pemimpin saya memberikan instruksi yang jelas tentang tugasnya dengan baik					
9	Pemimpin saya menjelaskan langsung apa yang diharapkan untuk dikerjakan oleh karyawannya					
10	Pimpinan saya selalu melakukan					

	pengawasan secara langsung terhadap karyawannya					
	KEMAMPUAN MENGENDALIKAN EMOSIONAL					
11	Pimpinan saya mampu untuk mengelola emosi dan tetap positif ketika dalam tekanan					
12	Pimpinan saya mampu memberi pengaruh energi positif kepada karyawannya sehingga dapat menghasilkan hasil kerja yang baik					
	KEBERANIAN					
13	Pimpinan saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada karyawannya					
	KEMAMPUAN ANALITIS					
14	Pimpinan saya mampu menganalisa situasi yang dihadapi secara teliti					
15	Pimpinan saya mampu menilai tingkat pengalaman dan motivasi bawahan dalam melaksanakan tugas					

4. Variabel X4 (Disiplin Kerja)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	KETEPATAN WAKTU TIBA KE LOKASI KERJA					
1	Saya selalu datang tepat waktu pada					

	jam kerja yang telah ditentukan					
2	Saya tidak pernah datang terlambat ke lokasi kerja					
	KETEPATAN WAKTU PULANG DARI LOKASI KERJA					
3	Saya selalu pulang tepat waktu pada jam kerja yang telah ditentukan					
	KETAATAN TERHADAP PERATURAN YANG BERLAKU					
4	Saya selalu mengenakan tanda pengenal pada saat bekerja sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan					
5	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
6	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan					
	TANGGUNG JAWAB TERHADAP TUGAS					
7	Saya selalu mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab saya dengan cepat dan tepat waktu					
8	Saya selalu menggunakan waktu sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu					
9	Saya tidak pernah menunda-nunda waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya					

5. Variabel Y (Kinerja Karyawan)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	KUANTITAS KERJA					
1	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas perusahaan					
2	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
	KUALITAS KERJA					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
5	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya bekerja memenuhi persyaratan atau standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
	KERJA SAMA					
7	Saya mudah bekerjasama dengan rekan-rekan pada bagian atau departemen yang sama					
8	Saya mudah bekerjasama dengan rekan-rekan pada bagian atau departemen lain					
9	Saya mampu memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk					

	tim kerja					
	TANGGUNG JAWAB					
10	Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai					
11	Saya merasa rendah diri jika pekerjaan belum selesai dikerjakan					
12	Saya merasa bersalah jika pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang diharapkan					
	INISIATIF					
13	Saya menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan					
14	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena rekan kerja tidak masuk					
15	Saya menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur atasan					

39	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
40	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	52
41	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	54
42	4	5	5	2	5	4	2	4	2	2	1	2	38
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
44	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	55
45	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	54
46	5	4	5	1	5	2	2	2	2	4	2	4	38
47	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	45
48	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	56
49	5	2	2	3	2	2	4	2	2	4	2	4	34
50	2	3	4	2	2	4	2	3	4	4	5	4	39
51	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
52	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	54
53	4	2	4	4	5	4	1	4	1	2	4	4	39
54	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	55
55	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	56
56	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
57	4	1	4	2	4	4	2	4	2	4	5	2	38
58	4	4	2	1	4	2	2	4	2	4	5	4	38
59	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	54
60	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	55
61	5	4	5	2	2	2	5	4	2	2	1	4	38
62	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
63	5	4	5	4	5	2	2	4	2	1	2	2	38
64	4	5	4	5	2	3	4	4	2	3	2	1	39
65	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	54
66	5	4	5	4	2	2	2	1	5	4	2	2	38
67	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
68	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	54
69	2	2	2	4	4	5	2	4	5	4	2	2	38
70	2	2	4	1	2	4	2	4	4	2	4	5	36
71	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	55
72	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	1	39
73	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
74	4	4	4	4	2	4	1	4	2	2	4	2	37
75	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
76	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	55
77	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
78	2	4	2	4	2	4	5	1	5	2	2	4	37
79	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
80	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
81	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
82	5	1	2	2	2	2	5	5	2	4	4	4	38

83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
84	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	55
85	2	2	5	2	4	2	1	5	1	5	4	5	4	5	38
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51

2. Motivasi Kerja (X2)

Respon den	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13	P14	P15	Total X2
1	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	64
2	5	5	4	4	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	5	63
3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	5	4	60
4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	65
5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	55
6	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	34
7	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	60
8	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	61
9	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	56
10	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	66
11	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	35
12	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	63
13	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	5	65
14	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	2	4	3	4	3	43
15	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	35
16	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	35
17	5	4	2	4	4	4	2	4	2	2	4	2	4	3	4	50
18	1	2	2	5	4	4	5	2	4	2	4	4	2	3	2	46
19	3	4	2	2	4	5	3	4	2	5	4	2	3	2	2	47
20	4	2	5	4	2	2	2	5	1	4	2	4	4	5	5	51
21	4	4	5	5	5	4	4	2	5	4	2	4	2	2	2	54
22	2	3	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	2	43
23	4	2	4	4	4	4	2	2	2	2	4	5	2	2	2	45
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	2	4	4	61
25	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	2	2	2	59
26	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	4	4	61
27	4	5	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	2	2	4	61
28	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	2	52
29	4	4	2	5	2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	51
30	5	4	4	5	4	2	2	4	2	2	2	2	4	2	4	48
31	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	2	2	2	53
32	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	5	4	58
33	2	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	5	5	50

34	5	5	5	1	1	5	2	5	4	2	2	4	4	5	2	52
35	5	5	5	4	4	3	5	2	4	2	3	4	5	4	4	59
36	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	64
37	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	34
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
39	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	67
40	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	63
41	5	4	2	5	2	4	5	4	2	5	4	2	5	4	2	55
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
44	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
45	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	69
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
47	5	4	2	4	5	5	4	4	4	3	2	4	2	2	2	52
48	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	68
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
50	5	4	5	4	2	4	5	2	4	2	4	2	4	2	4	53
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
52	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	64
53	5	4	5	5	4	2	4	2	4	2	4	2	4	5	5	57
54	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	2	2	62
55	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	2	2	4	61
56	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	68
57	5	4	5	4	5	4	2	2	4	4	2	4	4	2	4	55
58	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	2	4	4	63
59	5	2	4	4	4	5	4	5	4	5	2	2	4	2	5	57
60	5	4	5	4	2	2	4	4	5	4	5	4	4	4	5	61
61	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	2	64
62	4	2	4	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	2	4	62
63	5	4	5	4	5	4	5	4	2	2	4	2	5	2	5	58
64	5	4	2	2	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	59
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
66	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	63
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
68	5	4	5	4	5	4	2	2	4	4	4	5	5	5	5	63
69	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	60
70	5	4	5	3	5	2	4	5	4	5	4	4	2	2	2	56
71	4	4	4	2	4	4	4	5	5	2	4	4	5	2	4	57
72	5	4	5	4	5	4	5	4	2	4	5	4	5	4	2	62
73	5	4	2	5	4	5	4	5	2	4	4	4	2	4	4	58
74	5	4	5	4	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	52
75	5	4	5	2	4	5	4	2	4	2	4	2	5	4	5	57
76	5	4	2	4	4	5	2	4	4	5	4	2	4	5	4	58
77	5	4	5	5	2	4	5	4	5	4	5	4	4	2	4	62

78	5	4	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	2	4	5	61
79	5	4	5	4	5	4	5	4	2	4	5	4	2	4	2	59
80	5	4	2	5	4	5	4	5	2	4	4	4	2	4	4	58
81	5	4	5	4	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	52
82	5	4	5	2	4	5	4	2	4	2	4	2	5	4	5	57
83	5	4	2	4	4	5	2	4	4	5	4	2	4	5	4	58
84	5	4	5	5	2	4	5	4	5	4	5	4	4	2	4	62
85	5	4	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	2	4	5	61
86	5	4	5	4	5	4	5	4	2	4	5	4	2	4	2	59

3. Gaya Kepemimpinan (X3)

Reponde n	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13	P 14	P 15	Total X3
1	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	3	2	2	3	4	53
2	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	59
3	3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	61
4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	56
5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	62
6	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	56
7	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	56
8	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	5	4	5	4	58
9	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	62
10	4	3	4	4	5	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	58
11	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	67
12	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	56
13	3	2	2	2	2	4	2	3	3	2	4	4	3	2	2	40
14	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	3	62
15	3	4	3	4	4	3	5	4	3	5	4	4	4	3	4	57
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	57
17	5	5	4	3	4	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	64
18	2	3	2	2	4	4	2	3	2	2	2	2	4	2	3	39
19	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	66
20	5	5	3	5	4	4	4	4	3	5	3	3	3	5	4	60
21	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	45
22	3	4	2	3	2	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	40
23	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	34
24	3	4	2	4	3	4	5	4	4	4	2	3	3	4	4	53
25	2	2	3	2	3	2	2	2	4	3	3	2	4	4	2	40
26	2	2	4	4	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	37
27	3	4	2	4	2	2	4	2	3	2	2	4	4	4	4	46
28	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	37

29	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	34
30	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	36
31	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	57
32	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	33
33	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	55
34	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	52
35	2	2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	3	45
36	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	67
37	4	4	4	4	3	5	3	3	3	5	4	4	4	4	4	58
38	3	2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	2	4	3	4	44
39	2	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	36
40	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	36
41	3	4	5	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	4	54
42	3	2	2	2	4	3	3	2	4	4	2	2	3	3	2	41
43	5	5	2	4	2	2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	58
44	3	4	5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	2	4	4	58
45	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	65
46	5	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	47
47	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	5	58
48	5	4	2	2	5	5	4	4	5	4	2	4	5	5	2	58
49	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	68
50	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	69
51	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	66
52	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	63
53	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	68
54	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	63
55	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	68
56	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	67
57	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	65
58	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	67
59	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	67
60	5	4	5	4	4	5	5	2	4	2	4	4	2	2	4	56
61	5	4	4	5	4	2	2	2	2	4	4	4	4	5	5	56
62	5	4	5	4	5	5	5	4	2	2	4	5	2	2	4	58
63	2	4	5	5	5	4	2	4	4	2	2	4	4	5	4	56
64	2	4	5	1	5	5	4	4	5	5	4	4	2	2	5	57
65	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	67
66	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	68
67	5	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	53
68	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	67
69	5	4	5	4	5	4	4	2	4	5	4	5	4	5	4	64
70	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	2	4	5	4	64
71	5	4	5	4	5	4	5	4	2	2	4	5	4	5	4	62
72	2	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	53

73	5	5	2	4	2	2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	58
74	2	4	5	2	4	5	2	4	5	2	4	5	2	4	5	55
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
76	5	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	47
77	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	5	58
78	5	4	2	2	5	5	4	4	5	4	2	4	5	5	2	58
79	4	4	4	5	4	5	2	4	4	5	2	4	4	4	5	60
80	5	4	5	4	2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	64
81	5	4	5	4	4	4	2	4	5	4	5	4	4	4	2	60
82	5	4	5	4	2	4	4	5	4	5	4	4	2	4	5	61
83	5	4	5	2	4	5	4	5	4	2	2	4	4	5	2	57
84	5	4	2	4	2	4	2	5	4	2	5	4	2	4	2	51
85	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	69
86	5	4	5	4	2	4	2	4	2	5	4	2	4	5	4	56

4. Disiplin Kerja (X4)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total X4
1	2	2	2	5	5	5	4	5	2	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
4	5	5	4	5	5	3	4	5	3	39
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
6	4	4	3	4	3	3	4	4	3	32
7	3	4	4	5	3	4	4	4	4	35
8	5	5	4	4	4	5	4	5	3	39
9	4	4	5	5	4	4	5	5	4	40
10	5	4	5	4	4	4	4	5	4	39
11	5	3	4	5	5	4	5	5	5	41
12	3	4	4	4	3	4	4	4	4	34
13	4	2	4	2	3	2	4	2	3	26
14	4	4	4	3	4	5	4	5	4	37
15	4	4	3	5	4	5	4	5	4	38
16	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
17	5	5	3	4	4	4	4	5	3	37
18	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
19	5	5	3	4	4	4	4	5	3	37
20	3	2	2	3	3	2	2	2	2	21
21	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
22	4	3	4	5	5	5	5	5	4	40
23	4	3	2	4	3	3	4	4	3	30
24	2	2	2	3	3	2	3	2	2	21
25	2	2	4	2	4	4	3	2	3	26

26	2	2	2	3	3	3	2	2	2	21
27	4	5	5	4	4	4	4	5	5	40
28	3	2	2	3	2	3	2	2	2	21
29	3	2	3	2	2	2	2	2	2	20
30	2	2	2	2	3	2	3	2	3	21
31	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
32	3	2	2	2	3	3	2	2	2	21
33	4	3	3	4	4	3	4	4	4	33
34	2	2	2	3	2	4	2	4	2	23
35	4	4	2	2	3	4	4	2	2	27
36	4	5	5	4	4	4	5	4	5	40
37	3	2	3	2	2	2	2	2	3	21
38	2	3	2	4	2	3	2	3	2	23
39	4	4	4	5	4	5	4	5	4	39
40	5	5	4	4	5	5	4	5	5	42
41	5	5	4	4	4	5	5	4	4	40
42	5	5	4	4	5	5	5	5	4	42
43	4	4	2	5	5	4	4	5	5	38
44	3	4	3	4	4	4	4	3	4	33
45	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
46	4	2	4	2	4	2	4	2	4	28
47	5	4	4	3	4	4	3	4	4	35
48	5	2	4	2	4	5	4	2	5	33
49	4	5	5	4	5	4	5	4	4	40
50	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
51	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40
52	4	5	4	5	4	5	5	4	4	40
53	4	4	5	5	4	4	5	4	5	40
54	4	4	4	3	2	4	4	4	5	34
55	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
56	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40
57	5	4	5	5	4	4	5	5	4	41
58	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
59	5	5	5	4	4	4	5	4	2	38
60	5	4	5	4	5	4	5	4	2	38
61	5	4	5	4	4	5	5	2	2	36
62	5	4	5	4	2	4	4	5	4	37
63	5	4	5	4	5	4	5	4	2	38
64	5	5	4	3	4	5	5	3	4	38
65	5	4	5	5	5	2	4	4	5	39
66	5	3	4	4	4	5	4	5	4	38
67	5	4	5	4	5	4	4	4	4	39
68	5	4	4	5	5	5	2	5	5	40
69	5	4	5	2	2	5	4	4	5	36

70	5	5	5	5	4	5	4	5	2	40
71	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
73	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
75	5	4	5	4	5	5	4	2	2	36
76	5	4	5	4	5	5	2	5	5	40
77	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41
78	5	4	5	4	5	5	4	5	5	42
79	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
80	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
81	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
82	5	4	5	5	4	5	5	4	5	42
83	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40
84	5	4	5	4	5	4	4	5	5	41
85	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41
86	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42

5. Kinerja Karyawan (Y)

Respon den	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13	P 14	P 15	Total Y
1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	56
2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	63
3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	5	5	4	63
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	58
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	63
6	4	4	4	3	3	5	4	3	5	3	4	3	4	4	4	57
7	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	55
8	4	5	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	62
9	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	63
10	5	4	3	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	4	65
11	4	4	5	3	3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	64
12	4	4	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	57
13	2	4	3	4	3	4	2	2	4	2	3	2	2	2	3	42
14	3	5	4	5	5	4	4	2	5	4	4	5	4	4	3	61
15	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	64
16	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	54
17	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	58
18	3	3	2	4	2	2	4	2	2	3	3	4	2	2	3	41
19	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	60
20	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	65

21	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	2	3	52
22	2	2	2	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	36
23	2	4	2	2	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2	3	43
24	3	2	4	4	4	2	4	2	4	3	4	4	2	3	4	49
25	3	2	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	4	2	43
26	2	2	3	2	2	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3	37
27	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	68
28	2	3	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	2	2	3	38
29	2	4	2	4	4	2	3	2	3	2	4	2	3	3	2	42
30	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	40
31	4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	5	4	4	4	4	55
32	4	2	2	4	4	3	2	2	4	2	2	2	4	2	4	43
33	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	54
34	4	3	3	4	4	3	4	4	4	2	4	2	3	5	4	53
35	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	67
36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	63
37	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	36
38	4	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	52
39	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	65
40	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	67
41	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	65
42	3	5	3	4	5	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4	62
43	5	5	2	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	2	2	62
44	2	4	5	4	2	5	4	2	5	4	2	4	4	2	2	51
45	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	63
46	5	4	5	4	2	5	4	2	5	4	5	5	4	2	5	61
47	4	4	3	3	2	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	51
48	5	4	2	4	2	5	5	2	5	2	4	5	2	4	5	56
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
50	5	4	5	1	5	2	4	5	4	5	4	5	4	5	5	63
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
52	2	4	5	5	4	2	4	2	4	2	5	5	4	2	4	54
53	5	5	2	5	2	2	5	5	2	5	4	5	5	4	5	61
54	5	5	5	4	5	4	4	2	2	2	4	2	2	4	2	52
55	5	4	5	4	5	4	5	5	2	4	5	4	5	4	1	62
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
57	5	4	5	4	5	4	2	4	2	4	2	4	5	4	2	56
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
59	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	5	65
60	5	5	4	4	2	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	61
61	2	2	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	2	2	57
62	5	4	5	4	5	4	4	2	2	4	4	4	5	4	2	58
63	5	5	5	4	5	4	5	4	5	2	2	4	4	2	2	58
64	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	3	4	5	2	4	60

65	5	4	4	2	2	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	62
66	5	4	5	5	4	5	2	4	4	5	4	5	2	4	5	63
67	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	68
68	5	4	4	4	2	5	2	4	4	4	2	4	2	4	2	52
69	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	2	4	5	65
70	5	4	5	4	2	2	4	4	5	5	4	5	4	5	4	62
71	5	4	5	4	2	2	4	5	5	4	4	4	5	4	4	61
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
73	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	69
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
75	5	4	5	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	52
76	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	63
77	2	4	5	1	5	5	4	4	5	5	4	4	2	2	5	57
78	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	67
79	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	68
80	5	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	53
81	5	4	5	4	5	4	2	2	5	4	5	4	2	4	5	60
82	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	2	2	4	61
83	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	2	65
84	5	4	5	4	5	4	2	5	4	5	4	5	4	5	4	65
85	5	4	4	5	4	5	4	2	4	5	4	2	4	5	4	61
86	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	2	2	62



LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS

1. Hasil Uji Validitas

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37.94	34.879	.203	.716
X1.2	38.53	30.675	.370	.683
X1.3	38.12	31.657	.253	.700
X1.4	38.48	31.499	.287	.695
X1.5	38.49	31.406	.265	.698
X1.6	38.70	29.931	.423	.675
X1.7	38.87	30.207	.372	.682
X1.8	38.59	30.174	.420	.676
X1.9	38.85	30.647	.369	.683
X1.10	38.65	29.312	.444	.671
X1.11	38.53	30.722	.347	.686
X1.12	38.50	29.406	.408	.676

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	53.08	76.876	.599	.856
X2.2	53.53	77.781	.665	.855
X2.3	53.45	77.404	.436	.865
X2.4	53.51	76.865	.561	.858
X2.5	53.49	76.865	.494	.861
X2.6	53.53	78.016	.532	.859
X2.7	53.42	76.952	.552	.858
X2.8	53.59	80.174	.408	.865
X2.9	53.76	75.010	.591	.856
X2.10	53.67	76.528	.570	.857
X2.11	53.53	76.416	.598	.856
X2.12	53.74	77.604	.474	.862

X2.13	53.87	78.631	.402	.866
X2.14	53.79	77.650	.436	.864
X2.15	53.71	76.797	.476	.862

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	51.87	83.054	.626	.896
X3.2	51.98	85.529	.699	.894
X3.3	52.06	81.773	.623	.896
X3.4	52.19	85.518	.554	.898
X3.5	52.08	86.052	.520	.900
X3.6	51.95	84.563	.591	.897
X3.7	52.21	83.532	.626	.896
X3.8	52.17	84.475	.663	.895
X3.9	52.06	85.820	.553	.898
X3.10	52.09	85.756	.521	.900
X3.11	52.15	86.271	.555	.898
X3.12	52.09	84.532	.632	.896
X3.13	52.17	84.969	.549	.899
X3.14	52.05	85.386	.564	.898
X3.15	52.10	85.365	.581	.897

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	31.73	34.528	.719	.885
X4.2	32.14	33.933	.744	.883
X4.3	31.94	33.538	.704	.886
X4.4	32.06	35.467	.632	.891
X4.5	31.94	34.855	.658	.889
X4.6	31.92	35.840	.615	.892
X4.7	31.93	35.077	.675	.888

X4.8	32.00	33.459	.697	.886
X4.9	32.15	34.859	.571	.897

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	53.45	57.004	.551	.830
Y.2	53.57	59.495	.556	.832
Y.3	53.66	56.673	.533	.831
Y.4	53.63	61.436	.313	.843
Y.5	53.63	59.248	.377	.840
Y.6	53.66	62.226	.241	.847
Y.7	53.57	60.366	.389	.839
Y.8	53.93	57.266	.510	.832
Y.9	53.59	60.079	.363	.841
Y.10	53.77	54.910	.697	.820
Y.11	53.66	57.497	.612	.827
Y.12	53.73	56.998	.619	.826
Y.13	53.84	57.008	.515	.832
Y.14	53.95	57.763	.476	.834
Y.15	53.84	59.550	.355	.842

2. Hasil Uji Reliabilitas

Pelatihan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.706	12

Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.868	15

Gaya Kepemimpinan (X3)

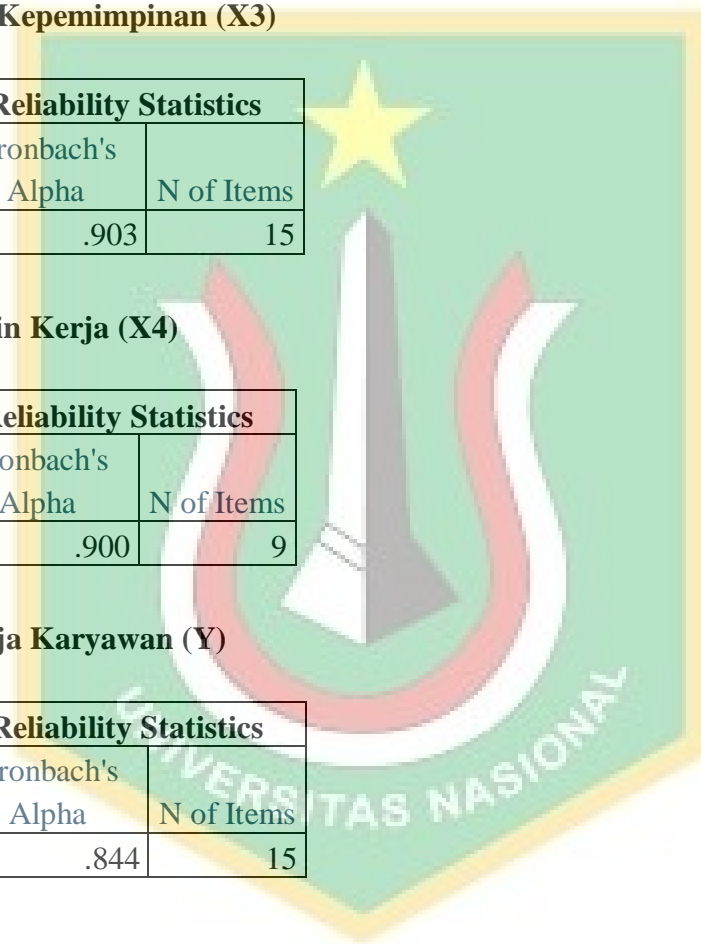
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.903	15

Disiplin Kerja (X4)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.900	9

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.844	15



3. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.51609111
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.074
	Positive	.041
	Negative	-.074
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

4. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.387	4.793		-.289	.773		
	Pelatihan	.618	.092	.454	6.690	.000	.824	1.214
	Motivasi_Kerja	.150	.055	.173	2.756	.007	.962	1.039
	Gaya_Kepemimpinan	.146	.061	.176	2.406	.018	.708	1.412
	Disiplin_Kerja	.449	.095	.363	4.708	.000	.638	1.566

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

5. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.809	3.066		.590	.557
	Pelatihan	.070	.059	.144	1.185	.239
	Motivasi_Kerja	.003	.035	.009	.079	.937
	Gaya_Kepemimpinan	.005	.039	.015	.118	.907
	Disiplin_Kerja	-.048	.061	-.109	-.792	.431

a. Dependent Variable: ABS_RES2

6. Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.832 ^a	.693	.678	4.626	2.248

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Pelatihan, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

7. Hasil Uji Regresi Linier

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.387	4.793		-.289	.773		
	Pelatihan	.618	.092	.454	6.690	.000	.824	1.214
	Motivasi_Kerja	.150	.055	.173	2.756	.007	.962	1.039
	Gaya_Kepemimpinan	.146	.061	.176	2.406	.018	.708	1.412
	Disiplin_Kerja	.449	.095	.363	4.708	.000	.638	1.566

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

8. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.832 ^a	.693	.678	4.626

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Pelatihan, Gaya_Kepemimpinan

9. Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3911.814	4	977.953	45.694	.000 ^b
	Residual	1733.582	81	21.402		
	Total	5645.395	85			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan
b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Pelatihan, Gaya_Kepemimpinan

10. Hasil Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.387	4.793		-.289	.773
	Pelatihan	.618	.092	.454	6.690	.000
	Motivasi_Kerja	.150	.055	.173	2.756	.007
	Gaya_Kepemimpinan	.146	.061	.176	2.406	.018
	Disiplin_Kerja	.449	.095	.363	4.708	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

LAMPIRAN 4 TABEL

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890

Tabel R-Hitung (lanjutan)

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781