

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Ahmad, and Syaiful Bahri. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" 3 (September): 235–46.
- Aidah, Siti, and Sri Langgeng Ratnasari. 2020. "Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telekomindo Primakarya." *Jurnal Trias Politika* 4 (2): 122–35. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaltriaspolitika/article/download/2448/pdf>.
- Danang, Sunyoto. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dwi, Priyatno. 2009. *5 Jam Belajar Olah Data SPSS 2017*. Yogyakarta: Andi.
- Farisi, Salman, Juli Irnawati, and Muhammad Fahmi. 2020. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau." *Jurnal Humaniora* 4 (1): 15–33.
- Fauziek, Elizabeth, and Yanuar Yanuar. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3 (3): 680. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>.
- Ferdinand, Agusty. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harahap, Sandhi Fialy, and Satria Tirtayasa. 2020. "Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3 (1): 120–35. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hendra, Hendra. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3 (1): 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>.
- Manikottama, Ramya Inggita, Lukman M Baga, and Aida Vitayala S Hubeis. 2019. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Satu Visi Edukasi." *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen* 5 (2): 242–52. <https://doi.org/10.17358/jabm.5.2.242>.
- Marjaya, Indra, and Fajar Pasaribu. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2 (1): 129–47. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>.
- Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2 (2): 170–83. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>.
- Nurjaya, Nurjaya, Denok Sunarsi, Aidil Amin Effendy, Arga Teriyan, and Gunartin Gunartin. 2021. "Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor." *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 4 (2): 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>.
- Sari, Abu, Fakhry Zamzam, and Harun Syamsudin. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan , Kompensasi , Dan." *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 1 (2): 1–18.
- Sausan, Nabilla Salsabil, Amrin Mulia Utama Nasution, and Hesti Sabrina. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan Effect of Job Satisfaction and Employee Loyalty on Employee Performance at PT . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan." *Economics, Business and Management Science Journal* 1 (1): 6–13.
- Setiawan, Abdi, and Siswa Pratama. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan

- Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera.” *Jurnal Manajemen Tools* 11 (1): 19–33.
- Siti, Nur Aisyah & Wardani, Rahma. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Siti.” *Bulletin of Management and Business* 1 (1): 42–50.
- Subroto, Setyowati. 2018. “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan* 12 (1): 18–33. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i1.1544>.
- Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo, and Nunung Ayu Sofiati (Efi). 2018. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Kompetensi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik)*. Bandung: CV ANDI OFFSET.
- Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo, and Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lngkungan Kerja*. Pertama. Yogyakarta: Penerbit Andi (Anggota IKAPI).
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, Natalia. 2019. “KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN Natalia Susanto” 7 (1).
- Suwarno, Tyas Hardianti. 2014. “Tyas Hardianti Suwarno; Pengaruh Motivasi Intrinsik...” 2.
- Suwati, Yuli. 2013. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda.” *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis* 1 (1): 41–55.
- Syahputra, Muhammad Dedi, and Hasrudy Tanjung. 2020. “Pengaruh Kompetensi , Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan” 3 (September): 283–95.
- Tyas, Y. I. W, N Ngatimun, and T. B Sutrisno. 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Lingkungan Hidup (BLH) Kota Probolinggo.” *Prosiding Seminar Nasional: Rabranding Keunggulan Kompetitif Berbasis Kearifan Lokal*, 259.
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali.

Umi, Marini Zakiyatul, and Ida Nurnida. 2018. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta.” *Journal E-Proceeding of Management* 5 (1): 1123–29.



LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Pelatihan

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS NASIONAL

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Perkenalkan nama saya Jenny Saputri, mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nasional”**

Oleh karena itu, untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan pelatihan ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang saya ajukan dalam kuesioner ini. Kesediaan Bapak/Ibu merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya, semua keterangan yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan disebarluaskan. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk memberikan keterangan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya.

Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Jenny Saputri

183112340250598

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* () untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh penelitian menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan
2. Usia : 20-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun >50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMP SMA
 D3 S1 ...
4. Lama Bekerja : < 5 Tahun 5-10 Tahun
 11-15Tahun >15 Tahun
5. Status Karyawan : Karyawan Tetap
 Karyawan Tidak Tetap
6. Jenis karyawan

B. Petunjuk Pengisian Kusioner

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* () pada kolom yang sesuai dengan pilihan
3. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut

4. Masing – masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:
 - a. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Setuju** pada diri Anda
 - b. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Setuju** pada diri Anda
 - c. N : apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri Anda
 - d. S : apabila pernyataan tersebut **Setuju** pada diri Anda
 - e. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** pada diri Anda

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
S	Setuju	2
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

5. Pilihlah salah satu jawaban dari empat jawaban dengan cara memberikan tanda *check list* () pada kolom yang telah disediakan.
6. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab

PERNYATAAN

1. Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Tujuan dan pekerjaan yang dibebankan harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan					
2.	Keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik di UNAS					
3.	Baiknya sistem pengawasan akan meningkatkan disiplin kerja karyawan					
4.	Sanksi hukuman yang ditetapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan karyawan					

2. Kepemimpinan

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pimpinan mampu menganalisis dalam memutuskan langkah - langkah mencapai tujuan					
2.	Pimpinan memberikan contoh teladan terhadap karyawann					
3.	Pimpinan bersifat rasional dan objektif dalam menilai bawahannya					
4.	Pimpinan dapat memberikan intruksi kerja dengan tersusun dan terkonsep dengan baik					
5.	Pimpinan mau mendengarkan saran dari bawahannya secara demokratis					
6.	Pimpinan memiliki kemampuan berkomunikasi dengan baik dalam menyampaikan tugas					

7.	pimpinan melakukan pembagian tugas secara adil dan kondusif					
8	Pimpinan mampu mengambil keputusan dengan tegas					

3. Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pekerjaan yang diberikan telah sesuai dengan tupoksi					
2.	Upah kerja dan insentif yang diterima telah sesuai dengan beban pekerjaan					
3.	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam promosi jabatan					

4. Pelatihan

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Instruksi pelatihan memiliki kompetensi yang sesuai dengan jenis pelatihannya					
2.	Karyawan mengikuti pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaannya					
3.	Metode pelatihan yang diterapkan mampu meningkatkan capaian pelatihannya					
4.	Materi dalam pelatihan sesuai dengan jenis pelatihannya					

5. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Karyawan yang kinerjanya baik mampu menyelesaikan seluruh tugasnya					
2.	Karyawan yang kinerjanya baik mampu meminimalkan kesalahan dalam pekerjaannya					
3	Karyawan yang kinerjanya baik mampu menyelesaikan pekerjaannya sebelum deadline					
4	Karyawan yang memiliki komitmen kerja yang tinggi pasti menghasilkan kinerja yang baik					



No Re sp.	Disiplin Kerja (X1)				Kepemimpinan (X2)								Kepuasan Kerja (X3)			Pelatihan (X4)				Kinerja Pegawai (Y)			
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 1	P 2	P 3	P 1	P 2	P 3	P 4	P 1	P 2	P 3	P 4
59	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
60	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
61	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
62	5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5
63	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
64	5	3	5	4	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4
65	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4
66	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
67	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5
68	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
69	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5
70	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5
71	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
72	5	3	5	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
73	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4
74	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
75	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3
78	4	4	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5
79	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4
80	4	3	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	3
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
84	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
85	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
86	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5
87	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5
88	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4

No Re sp.	Disiplin Kerja (X1)				Kepemimpinan (X2)								Kepuasan Kerja (X3)			Pelatihan (X4)				Kinerja Pegawai (Y)			
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 1	P 2	P 3	P 1	P 2	P 3	P 4	P 1	P 2	P 3	P 4
89	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5
90	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3
91	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
93	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
95	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
96	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5
97	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	5	4	5	5	5
98	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	3	4	5
99	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
100	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



Lampiran 3 : Uji Instrumen Disiplin Kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	DISIPLIN KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	.403**	.450**	.442**	.758**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.403**	1	.351**	.301**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000
	N	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.450**	.351**	1	.570**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.442**	.301**	.570**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
DISIPLIN KERJA	Pearson Correlation	.758**	.688**	.784**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.799	5

Lampiran 4 : Uji instrumen Kepemimpinan (X2)

		Correlations								KEPEMIMPINA N
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
X2.1	Pearson Correlation	1	.494*	.432*	.239*	.496*	.220*	.358*	.337*	.674**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.017	.000	.028	.000	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.494*	1	.587*	.199*	.505*	.378*	.460*	.467*	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.047	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.432*	.587*	1	.263*	.459*	.189	.411*	.359*	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.008	.000	.060	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.239*	.199*	.263*	1	.175	.267*	.153	.172	.489**
	Sig. (2-tailed)	.017	.047	.008		.082	.007	.129	.088	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.496*	.505*	.459*	.175	1	.385*	.423*	.445*	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.082		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.220*	.378*	.189	.267*	.385*	1	.114	.448*	.570**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000	.060	.007	.000		.258	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	.358*	.460*	.411*	.153	.423*	.114	1	.252*	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.129	.000	.258		.012	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	.337*	.467*	.359*	.172	.445*	.448*	.252*	1	.661**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.088	.000	.000	.012		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KEP EMI MPI NAN	Pearson Correlation	.674*	.772*	.697*	.489*	.747*	.570*	.617*	.661*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.760	9

Lampiran 5: Uji Instrumen Kepuasan Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	KEPUASAN KERJA
X3.1	Pearson Correlation	1	.495**	.534**	.828**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.495**	1	.547**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	.534**	.547**	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.828**	.826**	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.837	4

Lampiran 6 : Uji Instrumen Pelatihan (X4)

		Correlations				
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	PELATIHAN
X4.1	Pearson Correlation	1	.627**	.540**	.634**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X4.2	Pearson Correlation	.627**	1	.480**	.619**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X4.3	Pearson Correlation	.540**	.480**	1	.750**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X4.4	Pearson Correlation	.634**	.619**	.750**	1	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
PELATIHAN	Pearson Correlation	.831**	.829**	.812**	.888**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.826	5

Lampiran 7 : Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

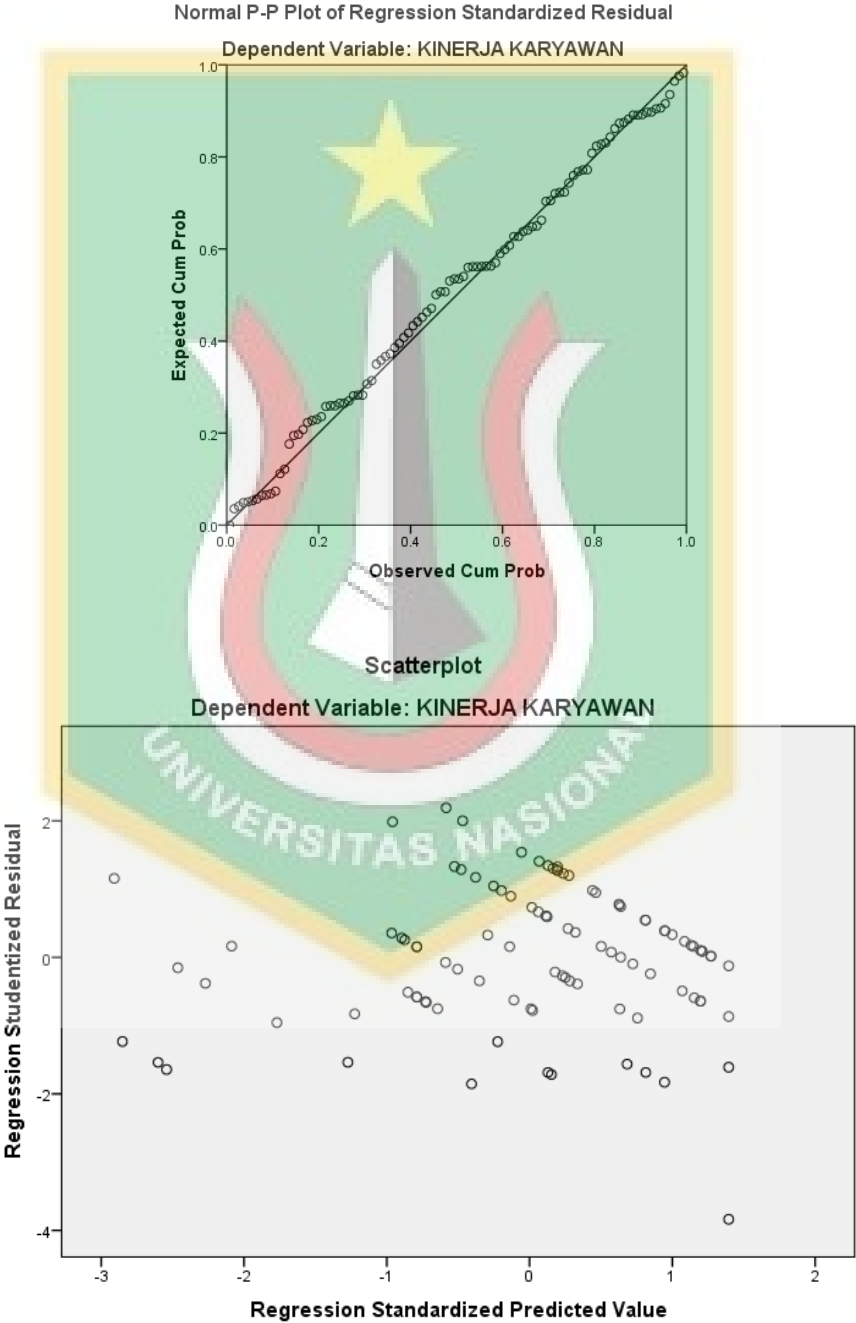
Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	KINERJA KARYAWAN
Y.1	Pearson Correlation	1	.311**	.455**	.669**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	.311**	1	.300**	.390**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.002		.002	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	.455**	.300**	1	.564**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	.669**	.390**	.564**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.795**	.655**	.758**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.799	5

Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized

Residual

N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.34155414
Most Extreme Differences	Absolute	.051
	Positive	.041
	Negative	-.051
Test Statistic		.051
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	DISIPLIN KERJA	.381	2.624
	KEPEMIMPINAN	.353	2.832
	KEPUASAN KERJA	.324	3.083
	PELATIHAN	.313	3.198

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.619	.864		1.874	.064
	DISIPLIN KERJA	.051	.073	.114	.698	.487
	KEPEMIMPINAN	.006	.039	.024	.143	.886
	KEPUASAN KERJA	-.036	.091	-.070	-.393	.695
	PELATIHAN	-.068	.064	-.191	-1.055	.294

a. Dependent Variable: ABS_RES1

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.755 ^a	.571	.553	1.36951	1.844

a. Predictors: (Constant), PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 9 : Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.271	1.409		2.321	.022
	DISIPLIN KERJA	.306	.118	.281	2.582	.011
	KEPEMIMPINAN	.096	.063	.171	1.515	.133
	KEPUASAN KERJA	.102	.149	.081	.686	.494
	PELATIHAN	.271	.105	.310	2.582	.011

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	236.813	4	59.203	31.566	.000 ^b
	Residual	178.177	95	1.876		
	Total	414.990	99			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.755 ^a	.571	.553	1.36951
a. Predictors: (Constant), PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA				
b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN				



Lampiran 10 : Tabel DW

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967

Lampiran 11 : Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



Lampiran 12 : Tabel t

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 13 : Konsultasi Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718,
7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 183112340250598
Nama : Jenny Saputri
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal Konsultasi	Materi	Status
20 April, 2022	mapping jurnal untuk menentukan variabel	Sudah Ditanggapi
20 April, 2022	bab i	Sudah Ditanggapi
20 April, 2022	bab ii	Sudah Ditanggapi
20 April, 2022	bab iii	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal Konsultasi	Materi	Status
11 August, 2022	kuesioner	Sudah Ditanggapi
11 August, 2022	hasil kuesioner dan tabulasi	Sudah Ditanggapi
11 August, 2022	bab 4	Sudah Ditanggapi
11 August, 2022	bab 5	Sudah Ditanggapi
11 August, 2022	full ta	Sudah Ditanggapi





UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : SI - MANAJEMEN, SI - AKUNTANSI, DAN SI - PARIWISATA

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)

Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 140/D-FEB/VII/2022
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Riset

Kepada : Yang terhormat :
Bapak/Ibu Pimpinan Perusahaan/Instansi,
Universitas Nasional
Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir, maka kami mohon izin pada Bapak /Ibu Pimpinan agar memberikan akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : Jenny Saputri
Nomor Pokok : 183112340250598
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Nasional
Alamat : Jl. H. Taiman Barat I , RT.04/RW.02 No.37 Kel. Gedong Kec. Pasar Rebo Jakarta Timur
Telepon : 087785042607

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.



Jakarta, 9 April 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kumba Digdowiselso, SE., M.App. Ec., Ph.D.

NIP. : 0102150848

Tembusan Yth. :

1. Wakil Dekan FEB;
2. Ka. Prodi FEB. Unas;
3. Arsip;

Jenny TA

ORIGINALITY REPORT

25 %
SIMILARITY INDEX

23%
INTERNET SOURCES

15%
PUBLICATIONS

10%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
2	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
3	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
5	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
6	docplayer.info Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	1%
8	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
9	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1