

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, diperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Pelatihan pada Kinerja Karyawan di Universitas Nasional sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Universitas Nasional. Artinya semakin tinggi Disiplin Kerja karyawan maka semakin tinggi pula Kinerja Karyawan di Universitas Nasional.
2. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Universitas Nasional.
3. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Universitas Nasional.
4. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Universitas Nasional. Artinya semakin banyak Pelatihan yang diberikan kepada karyawan maka semakin tinggi pula Kinerja Karyawan di Universitas Nasional.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat diberikan saran kepada Universitas Nasional yaitu sebagai berikut:

1. Untuk Universitas Nasional

Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka Universitas Nasional harus meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan cara penetapan kebijakan dan mentoring atas disiplin kerja serta meningkatkan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan untuk meningkatkan kompetensi karyawan. Selain itu Universitas Nasional harus meningkatkan peran kepemimpinan sebagai role model serta pengukuran dan tindak lanjut terkait kepuasan kerja

## 2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar menjadikan penelitian ini sebagai referensi dan diharapkan menambahkan variabel bebas lainnya.

