

LAMPIRAN

A. Kuesioner Penelitian

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Gio Vanie

NPM : 183112340250244

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Semester : VIII

Universitas : Universitas Nasional (UNAS)

Bahwa untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) di UNAS. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden saya dengan mengisi angket yang telah saya buat di bawah ini, Angket ini bertujuan untuk kajian skripsi saya yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HARTA KHARISMA WANAPADU JAKARTA SELATAN” Bahwa isian angket kajian ini tidak akan memberikan pengaruh terhadap posisi ataupun pekerjaan Bapak/Ibu karena data yang diperoleh hanya untuk kepentingan pribadi saya dalam menyelesaikan skripsi. Demikian hal ini saya sampaikan, atas kerjasama yang baik, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Gio Vanie

1. Isilah identitas Bapak/Ibu sebagai berikut:

1. Jenis Kelamin:

- 1) Laki-laki
- 2) Perempuan

Umur:

- 1) 18 – 25 Tahun
- 2) 26 – 40 Tahun
- 3) 41 – 50 Tahun
- 4) > 50 Tahun

4. Pendidikan Terakhir:

- 1) SMA/SMK
- 2) D3
- 3) S1
- 4) S2
- 5) S3

5. Lama bekerja di PT. Bank Panin Dubai Syariah Jakarta:

- 1) < 1 Tahun
- 2) 1 – 5 Tahun
- 3) 6 – 10 Tahun
- 4) > 10 Tahun



2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Untuk semua pernyataan berikut di bawah ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang dianggap paling selaras.

Pilihan Jawaban :

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Netral (N)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

3. Lembar Kuesioner

KOMPENSASI (X ₁)					
No	Pernyataan	SSS	N	TS	STS
Gaji					
1	Penentuan besarnya gaji harus ada kesepakatan antara karyawan dan pengusaha				
2	Jumlah gaji yang diterima karyawan harus seimbang antara gaji dan pekerjaan yang dikerjakan				
3	Pembayaran gaji harus selalu tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan				
Insentif					
4	harus ada keseimbangan antara Insentif yang diterima dengan prestasi kerja				
5	Harus ada kesimbangan antara Insentif yang diterima dengan harapan				
Tunjangan					
6	Setiap karyawan sebaiknya mendapatkan asuransi Kesehatan dari instansi				
7	Perusahaan perlu memberikan Tunjangan Hari Raya (THR) kepada karyawannya				

KOMPETENSI (X ₂)					
No	Pernyataan	SSS	N	TS	STS
Pengalaman Kerja					
1	Lama kerja/masa kerja saya memudahkan saya mengerjakan tugas saya				
2	Pengalaman kerja sangat membantu dalam mengurangi kesalahan dalam bekerja				
Latar Belakang Pendidikan					
3	Agar mudah memahami pekerjaan sebaiknya pendidikan harus sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan				
4	Latar belakang pendidikan sebaiknya selaras dengan pekerjaan yang dilakukan				
Pengetahuan (knowledge)					
5	Untuk meningkatkan kinerja, karyawan perlu selalu meningkatkan pengetahuannya				
6	Pengetahuan yang baik dapat meningkatkan keterampilan karyawan				
Keterampilan					
7	Keterampilan diperlukan dalam melaksanakan pekerjaan agar memperoleh hasil yang optimal				
8	Perusahaan perlu memberikan Pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan keterampilan karyawannya				

DISIPLIN KERJA (X ₄)						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Ketepatan Waktu						
1	Lama kerja/masa kerja saya memudahkan saya mengerjakan tugas saya					
2	Pengalaman kerja sangat membantu dalam mengurangi kesalahan dalam bekerja					
Mempergunakan Peralatan Kantor Dengan Baik						
3	Karyawan yang baik harus mempergunakan peralatan /barang milik perusahaan dengan baik dan ikut menjaga/merawatnya					
Tanggung Jawab Tinggi						
4	Karyawan yang baik harus menjalankan tugas dengan baik dan berusaha menyelesaikannya secara maksimal					
5	Karyawan yang baik akan selalu bekerja keras dan jika perlu bekerja melebihi yang seharusnya					
Ketaatan Terhadap Peraturan Kantor						
6	Karyawan yang baik harus memahami dan melaksanakan Tata Tertib Pegawai yang telah ditetapkan					
7	Karyawan yang baik harus menggunakan pakaian yang telah ditetapkan berdasarkan peraturan yang ada					

KINERJA KARYAWAN(Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	Ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan akan menghasilkan kualitas kerja yang baik					
2	Keterampilan dan kecakapan dalam menyelesaikan pekerjaan akan menghasilkan hasil kerja yang baik					
Kuantitas						
3	Volume atau jumlah pekerjaan yang dihasilkan harus sesuai dengan ketentuan yang sudah ditetapkan					
4	Pekerjaan harus dilaksanakan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
Waktu						
5	Ketika perusahaan membutuhkan tenaga lebih, karyawan yang baik selalu bersedia untuk bekerja lembur					
6	Pekerjaan yang diberikan harus selesai tepat waktu selaras jadwal yang berlaku					
Penekanan Biaya						
7	Karyawan yang baik harus mampu melaksanakan pekerjaan secara optimal					
Pengawasan						
8	Karyawan yang baik harus mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus ada pengawasan dari atasan					

Hubungan antar Karyawan						
9	Untuk memperoleh hasil kerja yang optimal seorang karyawan harus saling membantu dengan karyawan yang lain					

4. Data Penelitian

1. Kompensasi (X1)

RESP	KOMPENSASI (X1)							TOTAL (X1)
	X1 (1)	X1 (2)	X1 (3)	X1 (4)	X1 (5)	X1 (6)	X1 (7)	
1	2	3	4	3	3	2	4	21
2	4	3	2	3	3	4	3	22
3	2	3	3	4	1	3	4	20
4	1	4	2	2	4	3	3	19
5	4	5	5	4	4	4	5	31
6	5	4	4	4	3	4	4	28
7	3	2	5	4	3	2	4	23
8	2	4	3	3	2	4	1	19
9	4	5	4	4	3	5	4	29
10	3	3	2	2	2	1	1	14
11	3	4	5	4	3	4	4	27
12	3	3	2	4	5	3	2	22
13	4	4	4	4	3	3	3	25
14	4	3	4	3	3	4	4	25
15	2	2	3	2	3	2	3	17
16	5	5	4	5	5	5	5	34
17	4	3	4	4	3	4	4	26
18	4	5	4	3	4	4	4	28
19	4	3	4	3	4	4	4	26
20	4	3	3	4	2	5	3	24
21	4	3	3	3	4	4	4	25

22	4	3	4	3	3	5	3	25
23	4	4	5	4	4	4	5	30
24	4	4	4	4	3	4	4	27
25	3	2	4	3	2	4	3	21
26	3	4	3	5	3	2	3	23
27	3	2	4	3	2	2	3	19
28	4	4	5	4	4	4	4	29
29	5	5	5	5	4	4	5	33
30	4	4	3	5	5	4	5	30
31	5	5	5	5	5	5	4	34
32	4	3	3	4	3	4	5	26
33	4	4	5	4	4	4	4	29
34	4	4	4	3	3	4	5	27
35	3	3	2	2	2	3	3	18
36	4	5	5	5	5	4	4	32
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	5	5	5	5	4	4	3	31
39	3	3	4	3	4	4	3	24
40	2	4	3	1	5	4	3	22
41	4	4	5	4	3	5	4	29
42	4	4	4	4	3	4	4	27
43	3	4	2	3	4	3	2	21
44	4	4	3	3	4	3	2	23
45	5	3	5	4	4	5	5	31
46	5	3	3	4	4	4	3	26
47	4	3	5	4	4	4	4	28
48	4	5	5	5	3	4	3	29
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	4	4	4	3	3	3	3	24
51	4	4	4	3	4	5	4	28
52	4	4	4	3	2	4	4	25
53	4	4	5	4	4	5	5	31
54	4	2	4	3	2	2	3	20
55	4	4	3	3	3	4	4	25
56	3	4	4	4	3	4	4	26
57	4	3	4	5	2	4	3	25

58	3	3	3	3	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	3	3	26
60	4	4	5	4	4	4	4	29
61	4	4	4	4	3	4	4	27
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	5	5	4	4	3	3	3	27
64	4	4	4	3	4	4	4	27
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	1	2	3	1	2	3	2	14
67	3	4	2	4	4	4	3	24
68	5	5	4	5	5	5	4	33
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	3	5	5	5	4	4	5	31
71	3	4	4	4	4	4	3	26
72	3	5	5	4	3	5	5	30
73	4	5	5	4	4	4	4	30
74	3	5	4	4	4	4	4	28
75	4	5	5	4	4	5	4	31
76	4	4	4	4	4	4	5	29
77	4	4	3	2	4	5	5	27
78	2	4	4	4	4	4	4	26
79	3	2	4	2	2	3	4	20
80	4	2	4	2	4	2	4	22
81	4	4	4	4	4	4	4	28
82	2	2	2	2	2	2	2	14
83	5	4	5	3	2	4	4	27
84	3	3	3	3	3	3	3	21
85	4	4	4	4	2	4	4	26
86	4	4	4	4	2	4	4	26
87	2	2	3	4	2	3	5	21
88	5	5	5	4	5	5	4	33
89	4	5	5	5	4	4	4	31
90	4	5	5	4	3	4	5	30
91	4	4	4	4	3	4	4	27
92	4	5	4	4	3	4	5	29
93	4	5	5	4	3	4	5	30

94	3	5	4	4	5	4	4	29
95	2	4	4	2	2	4	4	22
96	2	4	2	4	2	4	2	20
97	5	5	5	4	5	5	5	34
98	3	5	5	4	3	4	5	29
99	2	4	5	4	3	5	4	27
100	1	4	3	2	4	2	5	21

2.kompetensi (X2)

RES P	KOMPETENSI (X2)								TOTAL (X2)
	X2 (1)	X2 (2)	X2 (3)	X2 (4)	X2 (5)	X2 (6)	X2 (7)	X2 (8)	
1	5	5	4	4	3	3	4	4	32
2	4	5	3	3	4	4	5	5	33
3	1	4	4	1	4	5	4	5	28
4	4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	3	4	4	4	3	4	3	3	28
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	3	4	4	4	5	5	5	4	34
8	3	4	3	4	5	5	5	5	34
9	2	2	4	4	5	4	4	4	29
10	1	4	2	2	1	1	4	2	17
11	5	4	5	4	5	4	5	4	36
12	4	4	3	3	2	2	3	4	25
13	2	4	3	3	2	3	4	4	25
14	3	4	3	3	4	4	3	4	28
15	2	4	3	3	2	4	2	4	24
16	5	4	4	5	5	4	5	4	36
17	3	4	3	2	4	3	3	4	26
18	4	3	4	3	4	3	2	4	27
19	3	5	3	4	2	3	4	3	27
20	4	3	4	2	3	4	3	3	26
21	2	4	2	4	3	2	3	3	23

22	2	4	3	2	3	3	4	3	24
23	3	4	4	3	3	3	3	4	27
24	3	3	2	2	2	2	2	3	19
25	2	3	4	2	4	4	5	5	29
26	3	4	4	4	3	4	3	3	28
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	3	4	4	4	5	5	5	4	34
29	3	4	3	4	5	5	5	5	34
30	4	4	3	3	2	2	3	4	25
31	2	4	3	3	2	3	4	4	25
32	3	4	3	3	4	4	3	4	28
33	2	4	3	3	2	4	2	4	24
34	4	4	4	3	4	4	4	3	30
35	2	3	2	3	3	2	3	2	20
36	4	4	4	5	4	4	3	5	33
37	3	3	4	3	4	3	4	4	28
38	4	4	5	4	3	4	4	4	32
39	4	4	3	4	4	3	4	4	30
40	2	3	5	1	4	3	2	4	24
41	2	3	4	5	4	4	4	4	30
42	4	4	3	2	4	4	4	4	29
43	3	4	4	3	3	2	3	4	26
44	4	3	2	4	4	4	4	3	28
45	3	4	5	4	4	4	4	5	33
46	3	2	3	4	5	1	4	4	26
47	4	5	3	3	4	3	4	4	30
48	3	4	3	3	4	4	4	5	30
49	3	4	2	4	3	4	4	4	28
50	2	2	3	4	3	3	4	4	25
51	3	4	5	2	4	4	4	4	30
52	2	3	4	4	4	3	3	2	25
53	3	3	3	3	5	4	4	4	29
54	4	3	4	4	3	2	3	3	26
55	4	4	3	4	3	2	3	3	26
56	3	4	3	3	3	3	2	3	24
57	4	3	3	4	2	4	4	3	27

58	3	3	4	4	4	4	5	5	32
59	5	5	4	5	4	4	4	4	35
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	3	4	3	3	4	4	3	4	28
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	4	2	4	4	3	2	2	1	22
64	4	4	4	3	3	4	4	3	29
65	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	2	5	4	4	4	4	4	3	30
67	4	4	5	3	4	3	3	4	30
68	4	4	5	5	5	4	4	4	35
69	5	5	4	5	5	5	5	5	39
70	5	4	5	4	5	5	4	5	37
71	2	3	2	2	4	4	4	4	25
72	4	4	3	4	4	4	4	5	32
73	3	5	4	4	5	4	4	3	32
74	4	4	4	3	3	4	4	3	29
75	4	4	2	2	4	4	4	4	28
76	4	4	4	3	5	5	5	4	34
77	2	3	3	3	4	4	4	5	28
78	3	3	2	4	5	5	5	4	31
79	3	2	3	2	4	3	4	4	25
80	2	4	4	1	5	4	2	4	26
81	2	3	2	2	4	4	4	4	25
82	4	4	4	4	4	4	4	4	32
83	4	4	2	2	3	2	4	4	25
84	4	2	4	2	4	2	4	2	24
85	4	4	4	3	3	5	4	5	32
86	2	2	4	2	2	4	2	2	20
87	2	2	2	2	3	5	4	3	23
88	3	3	5	5	4	4	5	4	33
89	3	4	2	4	4	4	4	5	30
90	3	4	4	4	4	5	5	4	33
91	3	4	4	4	4	4	3	4	30
92	4	3	2	3	4	5	4	4	29
93	4	4	2	2	4	5	4	4	29

94	3	4	3	4	5	5	4	4	32
95	2	4	1	2	4	5	2	2	22
96	4	2	4	2	4	2	4	2	24
97	5	4	4	5	4	5	4	4	35
98	4	5	3	3	5	5	4	5	34
99	3	4	4	4	4	4	4	4	31
100	2	5	4	4	4	4	2	4	29

3. Disiplin kerja (X3)

RESP	DISIPLIN KERJA (X2)							TOTAL (X1)
	X1 (1)	X1 (2)	X1 (3)	X1 (4)	X1 (5)	X1 (6)	X1 (7)	
1	3	4	4	4	2	3	4	24
2	3	4	2	4	3	4	3	23
3	2	4	3	4	2	5	1	21
4	3	2	4	2	2	5	3	21
5	4	4	4	4	4	3	4	27
6	3	3	4	4	3	4	5	26
7	1	5	3	2	4	3	2	20
8	2	4	4	3	2	4	3	22
9	4	4	4	4	3	4	4	27
10	1	4	3	2	2	2	3	17
11	3	4	4	4	2	4	4	25
12	3	2	4	2	4	2	3	20
13	4	4	4	4	2	4	4	26
14	4	4	4	3	3	3	5	26
15	4	3	3	4	2	2	3	21
16	4	5	5	5	4	5	5	33
17	4	5	3	3	4	3	3	25
18	1	4	4	4	3	4	2	22
19	3	4	3	3	3	4	4	24
20	3	4	2	4	5	2	4	24
21	3	4	3	4	1	3	5	23

22	5	4	3	4	3	4	3	26
23	4	5	5	4	3	5	5	31
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	2	3	2	3	2	3	3	18
26	3	2	4	3	3	4	3	22
27	3	3	3	3	3	3	3	21
28	5	2	4	3	4	5	4	27
29	4	4	4	5	5	5	5	32
30	3	3	5	3	3	4	3	24
31	5	5	5	4	5	5	5	34
32	4	3	5	5	4	4	4	29
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	3	3	4	4	2	3	4	23
35	2	3	3	2	3	3	2	18
36	3	4	5	5	4	5	5	31
37	3	4	3	4	3	4	4	25
38	4	3	5	5	4	5	5	31
39	4	3	4	3	4	4	3	25
40	3	2	4	4	3	2	3	21
41	5	3	4	4	1	4	3	24
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	5	2	4	4	3	4	26
44	4	4	3	3	3	4	4	25
45	4	4	4	4	1	4	2	23
46	4	3	5	2	3	3	4	24
47	3	4	4	4	4	3	2	24
48	4	5	4	4	3	5	5	30
49	4	4	5	5	2	4	5	29
50	3	3	4	4	3	3	3	23
51	3	3	4	4	3	3	3	23
52	2	3	3	4	3	5	3	23
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	4	3	5	3	4	3	2	24
55	4	4	4	3	2	3	3	23
56	3	4	4	4	2	4	4	25
57	2	4	2	3	4	4	3	22

58	2	2	4	4	3	4	4	23
59	4	4	4	5	3	5	4	29
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	4	4	3	3	4	4	4	26
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	2	3	3	4	4	2	2	20
64	4	3	3	4	4	4	3	25
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	5	5	5	4	5	4	5	33
67	1	2	4	4	4	3	2	20
68	4	5	4	5	5	5	5	33
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	4	4	5	5	2	5	5	30
71	4	4	4	4	3	4	4	27
72	4	4	5	4	1	4	5	27
73	4	4	4	4	3	4	4	27
74	4	4	4	4	4	4	4	28
75	4	4	4	4	4	4	4	28
76	4	5	4	4	4	4	5	30
77	5	5	5	5	4	4	4	32
78	4	4	4	4	2	5	4	27
79	5	5	4	4	2	4	3	27
80	4	2	3	4	4	3	2	22
81	4	4	4	4	2	4	4	26
82	1	2	3	4	5	1	2	18
83	4	4	4	4	2	3	3	24
84	3	3	3	3	3	3	3	21
85	2	4	5	4	2	2	4	23
86	2	2	4	2	4	2	4	20
87	1	3	2	4	2	3	5	20
88	4	4	5	5	4	3	4	29
89	3	5	4	4	2	5	4	27
90	5	5	5	4	5	5	5	34
91	4	4	3	4	4	5	4	28
92	4	5	4	4	2	5	4	28
93	5	4	3	4	2	4	4	26

20	4	3	3	4	3	3	4	3	4	31
21	4	3	3	4	2	2	3	3	2	26
22	4	3	2	2	2	3	4	3	4	27
23	5	4	4	4	4	3	3	3	3	33
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30
26	3	4	3	2	3	3	3	3	4	28
27	2	3	3	3	2	2	3	2	2	22
28	5	4	4	3	4	3	4	2	5	34
29	4	4	4	4	4	3	3	3	4	33
30	5	4	5	2	2	4	5	4	3	34
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
32	5	3	3	4	4	3	4	4	4	34
33	4	4	4	3	3	4	3	3	3	31
34	5	4	3	4	2	3	4	3	3	31
35	2	3	2	3	2	3	3	2	2	22
36	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
37	3	4	3	4	4	4	3	3	4	32
38	5	5	4	4	5	4	5	4	4	40
39	4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
40	4	2	3	4	3	2	5	3	2	28
41	4	4	3	4	1	4	5	3	4	32
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
43	2	3	4	4	3	4	3	2	4	29
44	2	4	3	4	4	3	4	3	3	30
45	3	5	4	4	1	4	4	3	4	32
46	4	4	2	2	3	3	4	2	4	28
47	2	3	4	2	4	3	3	3	3	27
48	4	4	3	3	3	4	4	3	4	32
49	4	4	3	4	1	3	4	5	4	32
50	4	4	2	4	3	3	4	4	4	32
51	4	4	4	3	3	4	4	3	3	32
52	4	3	4	2	3	4	3	4	3	30

53	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
54	3	2	2	4	3	4	3	4	3	28
55	3	3	4	3	2	3	2	4	3	27
56	4	3	3	4	4	5	4	1	4	32
57	5	4	4	2	5	3	3	4	5	35
58	2	2	3	4	3	3	3	1	1	22
59	3	3	2	3	4	3	3	4	4	29
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	3	3	4	4	4	4	3	2	31
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	4	4	2	4	3	4	2	2	2	27
64	4	5	5	4	2	4	4	2	2	32
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
66	4	5	3	4	4	4	4	4	4	36
67	4	4	3	4	4	2	5	4	1	31
68	4	5	5	4	4	5	5	5	5	42
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
70	5	3	5	5	2	3	5	5	4	37
71	4	4	3	5	3	4	4	4	3	34
72	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
73	4	4	3	4	2	5	5	2	4	33
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
75	5	5	3	4	4	5	4	5	5	40
76	4	4	5	4	3	2	4	4	4	34
77	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
78	4	5	5	5	2	2	4	3	5	35
79	4	4	2	4	2	4	3	4	5	32
80	4	2	3	4	4	5	2	5	1	30
81	4	4	4	4	3	4	5	4	5	37
82	1	2	3	4	5	1	2	2	3	23
83	4	4	4	4	2	4	4	5	2	33
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
85	4	2	2	2	3	2	2	4	2	23

86	2	4	2	4	2	4	2	4	2	26
87	5	4	3	2	2	2	1	2	3	24
88	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
90	5	4	4	4	4	4	5	3	4	37
91	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
92	4	4	5	4	2	4	5	4	3	35
93	5	4	4	5	1	3	4	4	3	33
94	4	4	4	4	3	4	4	2	4	33
95	3	5	4	1	2	5	3	5	3	31
96	2	4	2	4	2	4	2	4	2	26
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
98	5	5	5	4	3	4	4	5	4	39
99	4	4	3	4	2	4	4	4	4	33
100	2	4	4	4	2	4	4	2	2	28



B.Lampiran Uji Instrumen

1.Uji Validitas

1.Kompensasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.373**	.468**	.515**	.337**	.470**	.329**	.710**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.373**	1	.447**	.532**	.470**	.532**	.364**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.468**	.447**	1	.495**	.233*	.435**	.567**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.020	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.515**	.532**	.495**	1	.305**	.424**	.353**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.337**	.470**	.233*	.305**	1	.354**	.296**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.020	.002		.000	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	.470**	.532**	.435**	.424**	.354**	1	.445**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	.329**	.364**	.567**	.353**	.296**	.445**	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.003	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.710**	.751**	.736**	.732**	.610**	.733**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y16	Pearson Correlation	.320**	.266**	.238*	.199*	.158	1	.262**	.332**	.311**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.017	.047	.116		.009	.001	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.7	Pearson Correlation	.395**	.429**	.436**	.414**	.171	.262**	1	.244*	.422**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.088	.009		.015	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.8	Pearson Correlation	.385**	.246*	.294**	.219*	.163	.332**	.244*	1	.266**	.584**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.003	.029	.105	.001	.015		.007	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.9	Pearson Correlation	.411**	.444**	.310**	.164	.310**	.311**	.422**	.266**	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.103	.002	.002	.000	.007		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.670**	.638**	.654**	.514**	.498**	.558**	.681**	.584**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

1.Kompensasi(X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	7

2.Kompetensi(X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	8

3.Disiplin Kerja (X3)

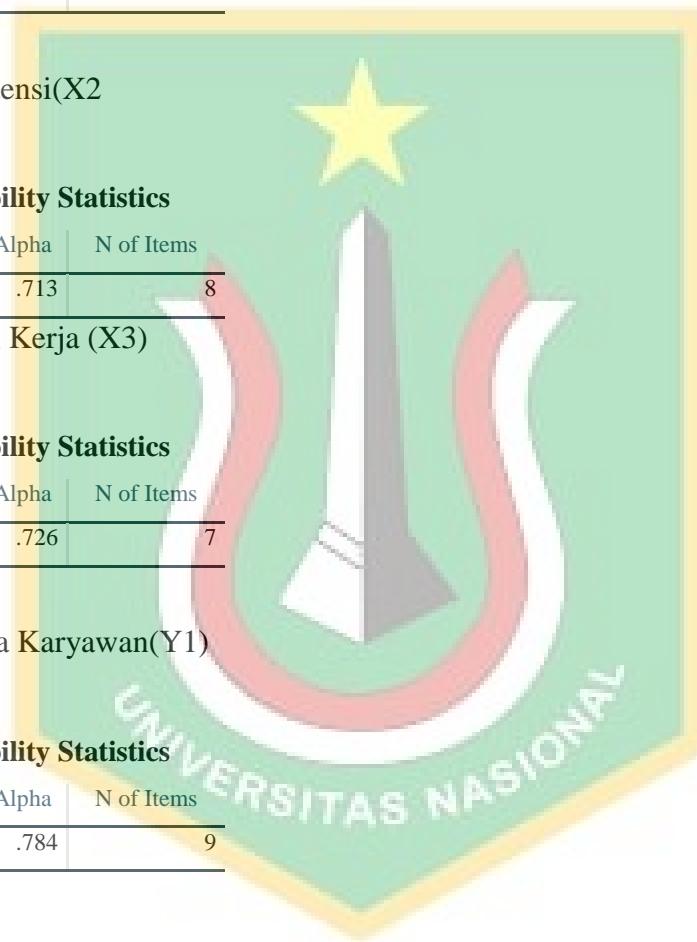
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	7

4.Kinerja Karyawan(Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	9



C. Lampiran Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.64512659
Most Extreme Differences	Absolute	.055
	Positive	.044
	Negative	-.055
Test Statistic		.055
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.64512659
Most Extreme Differences	Absolute	.055
	Positive	.044
	Negative	-.055
Test Statistic		.055
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.852	1.473		.578	.565
	kompensasi	-.007	.051	-.019	-.133	.894
	kompetensi	-.011	.052	-.025	-.220	.827
	disiplin kerja	.067	.059	.163	1.136	.259

a. Dependent Variable: RES2

4. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.848 ^a	0.719	0.710	2.686	1.865

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA_X3, KOMPETENSI_X2, KOMPENSASIX1.

b. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN_Y1

D.Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-.566	2.391		-.237	.814
	kompensasi	.385	.083	.349	4.656	.000
	kompetensi	.261	.085	.187	3.086	.003
	disiplin kerja	.579	.096	.465	6.050	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

E. Lampiran Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1773.887	3	591.296	81.950	.000 ^b
	Residual	692.673	96	7.215		
	Total	2466.560	99			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), disiplin kerja, kompetensi, kompensasi

2. Uji R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.848 ^a	.719	.710	2.686

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja, kompetensi, kompensasi

3. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.566	2.391		-.237	.814
	kompensasi	.385	.083	.349	4.656	.000
	kompetensi	.261	.085	.187	3.086	.003
	disiplin kerja	.579	.096	.465	6.050	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

F.Lampiran t tabel

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670	114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667	116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665	117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663	118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Das "Table of Percentage Points of the t-Distribution," *Biometrika*, Vol. 32, (1941), p. 350. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

G.Lampiran tabel F

Distribution Nilai Tabel $F_{0,05}$
Degrees of freedom for Nominator

Lampiran
Tabel Nilai Kritis $F_{0,05}$

Degrees of freedom for Denominator	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	∞	
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	252	19,5
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,43	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
∞	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00



H.Lampiran tabel durbin watson

Distribusi Nilai Tabel Durbin Watson

Level of Significance $\alpha = 0,05$

n	k'=1		k'= 2		k'= 3		k'= 4		k'= 5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
15	1.077	1.361	0.946	1.543	0.814	1.750	0.685	1.977	0.562	2.21
16	1.106	1.371	0.982	1.539	0.857	1.728	0.734	1.935	0.615	2.15
17	1.133	1.381	1.015	1.536	0.897	1.710	0.779	1.900	0.664	2.10
18	1.158	1.391	1.046	1.535	0.933	1.696	0.820	1.872	0.710	2.06
19	1.180	1.401	1.074	1.536	0.967	1.685	0.859	1.848	0.752	2.02
20	1.201	1.411	1.100	1.537	0.998	1.676	0.894	1.828	0.792	1.99
21	1.221	1.420	1.125	1.538	1.026	1.669	0.927	1.812	0.829	1.96
22	1.239	1.429	1.147	1.541	1.053	1.664	0.958	1.797	0.863	1.94
23	1.257	1.437	1.168	1.543	1.078	1.660	0.986	1.785	0.895	1.92
24	1.273	1.446	1.188	1.546	1.101	1.656	1.013	1.775	0.925	1.90
25	1.288	1.454	1.206	1.550	1.123	1.654	1.038	1.767	0.953	1.89
26	1.320	1.461	1.224	1.553	1.143	1.652	1.062	1.759	0.979	1.88
27	1.316	1.469	1.240	1.556	1.162	1.651	1.084	1.753	1.004	1.86
28	1.328	1.476	1.255	1.560	1.181	1.650	1.104	1.747	1.028	1.85
29	1.341	1.483	1.270	1.563	1.198	1.650	1.124	1.743	1.050	1.84
30	1.352	1.489	1.284	1.567	1.214	1.650	1.143	1.739	1.071	1.83
31	1.363	1.496	1.297	1.570	1.229	1.650	1.160	1.735	1.090	1.83
32	1.373	1.502	1.309	1.574	1.244	1.650	1.177	1.732	1.109	1.82
33	1.383	1.508	1.321	1.577	1.258	1.651	1.193	1.730	1.127	1.81
34	1.393	1.514	1.333	1.580	1.271	1.652	1.208	1.728	1.144	1.81
35	1.402	1.519	1.343	1.584	1.283	1.653	1.222	1.726	1.160	1.80
36	1.411	1.525	1.354	1.587	1.295	1.654	1.236	1.724	1.175	1.80
37	1.419	1.530	1.364	1.590	1.307	1.655	1.249	1.723	1.190	1.80
38	1.427	1.535	1.373	1.594	1.318	1.656	1.261	1.722	1.204	1.79
39	1.435	1.540	1.382	1.597	1.328	1.658	1.273	1.722	1.218	1.79
40	1.442	1.544	1.391	1.600	1.338	1.659	1.285	1.721	1.230	1.79
45	1.475	1.566	1.430	1.615	1.383	1.666	1.336	1.720	1.287	1.78
50	1.503	1.585	1.462	1.628	1.421	1.674	1.378	1.721	1.335	1.77
55	1.528	1.601	1.490	1.641	1.452	1.681	1.414	1.724	1.374	1.77
60	1.549	1.616	1.514	1.652	1.480	1.689	1.444	1.727	1.408	1.77
65	1.567	1.629	1.536	1.662	1.503	1.696	1.471	1.731	1.438	1.77
70	1.583	1.641	1.554	1.672	1.525	1.703	1.494	1.735	1.464	1.77
75	1.598	1.652	1.571	1.680	1.543	1.709	1.515	1.739	1.487	1.77
80	1.611	1.662	1.586	1.688	1.560	1.715	1.534	1.743	1.507	1.77
85	1.624	1.671	1.600	1.696	1.575	1.721	1.550	1.747	1.525	1.77
90	1.635	1.679	1.612	1.703	1.589	1.726	1.566	1.751	1.542	1.78
95	1.645	1.687	1.623	1.709	1.602	1.732	1.579	1.755	1.557	1.78
100	1.654	1.694	1.634	1.715	1.613	1.736	1.592	1.758	1.571	1.78

k = Number of independent variables

I.Lampiran r tabel

Distribusi Nilai r_{tabel}
Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

DAFTAR PUSTAKA

- Barima, H., Arofah, A. A., & Lestari, E. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JNE Kota Tegal. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, 1(2), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Chandra, J., Rostina, C. F., Debby, D., & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies*, 3(2), 407–412. <https://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/view/429%0Ahttps://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/download/429/319>
- Emron Edison, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Alfabeta.
- Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Lasmaya, S. M. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Sdm, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* (Vol. 10, Issue 1).
- Mahmud, Rais, M., & Anwar, D. R. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV (Persero) PG Camming Kabupaten Bone. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 2(1), 143–149.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2, 1218–1238.
- Meddy Nurpratama. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD. Bumi Wiralodra Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(1), 1–11. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i1.14>
- Noviyanti, I., & Ramadan, A. S. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Pinanthika Mustika Rent Di Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 22–32. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10039>
- Rona Gah, D. Z., & Syam, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan. *Economics and Digital Business Review*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v3i1.118>
- Sakti, M. H., & Mulyadin. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima. *Journal Scientific of Mandalika (JSM)*, 2(6), 260–268. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/14901>
- Sari, B. P., & Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 1–14. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1875>
- Setiawan, I. P., Liong, H., & Sani, A. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Stia Al-Gazali Barru Kabupaten Barru. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 213–224.
- Setio, P. D. P., & Gulo, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit di Bekasi. *E-Jurnal Manajemen TSM*, Vol. 1, No(4), 135–142.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Sitompul, S. N., Ali, S., & Zackaria Rialmi. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 918–928. <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/korelasi/article/view/1202>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Suherman, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada Lazuardi Global Islamic School. *Journal of Management and Business Review*, 18(3), 614–629. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i3.228>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tamba, V., & Husain, B. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bojong Jaya Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3), 315. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i3.11136>
- Tanjung, H., & Lubis, A. H. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah. *Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 761–768. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fsnk.v2i1.8385>
- Tumanggor, B., & Girsang, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.496>

GIO VANIE - TA

ORIGINALITY REPORT

13%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.um-palembang.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to Collin County Community College Student Paper	3%
3	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
4	eprints.umpo.ac.id Internet Source	1%
5	core.ac.uk Internet Source	1%
6	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
7	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%