

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Didasarkan pada pada kajian dan pembahasan yang berkaitan dengan Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Harta Kharisma Wanapadu Jakarta Selatan, maka dari kajian ini bisa diraihkan simpulan bahwa:

1. Bersumber pada hasil uji hipotesis bisa diraihkan simpulan bahwasanya Kompensasi memperoleh dampak yang nyata dan juga baik terhadap kinerja karyawan pada PT. Harta Kharisma Wanapadu Jakarta Selatan. Kompensasi Finansial yang diterima oleh karyawan bisa melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan, namun sebaliknya ketika Kompensasi yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
2. Bersumber pada hasil uji hipotesis bisa diraihkan simpulan bahwasanya Kompetensi memperoleh dampak yang nyata dan juga baik terhadap kinerja karyawan pada PT. Harta Kharisma Wanapadu Jakarta Selatan. Kompetensi yang diterima oleh karyawan bisa melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan, namun sebaliknya ketika Kompetensi yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Bersumber pada hasil uji hipotesis bisa diraihkan simpulan bahwasanya Disiplin Kerja memperoleh dampak yang nyata dan juga baik terhadap kinerja karyawan pada PT. Harta Kharisma Wanapadu Jakarta Selatan. Disiplin Kerja yang diterapkan/ditanamkan pada diri karyawan bisa melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan, namun sebaliknya ketika Disiplin Kerja pada diri karyawan rendah maka kinerja karyawan akan menurun.

B. Saran

Didasarkan pada hasil kajian dan kesimpulan yang telah di kemukakan, maka terdapat berbagai saran diantaranya ialah :

1. Bagi Manajemen

- a) Perusahaan harus lebih memperhatikan aspek kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan. Kompensasi yang diterima oleh karyawan seperti Insentif/Bonus dan Tunjangan haruslah layak dan selaras dengan keterampilan yang dimiliki oleh karyawan. Karena ketika kompensasi finansial yang diberikan layak dan selaras, maka karyawan akan bekerja secara profesional dan bisa melakukan peningkatan terhadap prestasi karyawan tersebut.
- b) Perusahaan harus memberikan kesempatan kepada karyawan untuk melakukan peningkatan terhadap kompetensi diri karyawan, terutama Pengetahuan dan Keterampilan pada karyawan agar lebih ditingkatkan lagi, karena dengan begitu memberi motivasi kepada karyawan untuk bekerja dengan lebih baik.
- c) Perusahaan lebih melakukan peningkatan terhadap disiplin kerja agar kinerja karyawan meningkat dan tujuan perusahaan tercapai. Selain itu perusahaan juga harus memperhatikan aspek-aspek yang dalam melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan, terutama Tanggung Jawab Tinggi harus lebih ditingkatkan dan ditanamkan kepada setiap karyawan. Karena dengan disiplin kerja perusahaan bisa mencapai tujuannya serta menerapkan disiplin kerja dengan baik selaras dengan ketentuan dan kebijakan perusahaan.

2. Bagi Kajian Selanjutnya

- a) Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan kajian yang sama, peneliti berharap agar peneliti selanjutnya mengkaji ulang secara baik permasalahan-permasalahan pada perusahaan lainya agar bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakankebijakan yang berlaku.
- b) Untuk peneliti selanjutnya bisa memperluas variabel-variabel lain yang bisa memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan dimana akhirnya bisa memberikan hasil yang jauh lebih baik dari peneliti sebelumnya.