

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HARTA KHARISMA  
WANAPADU JAKARTA SELATAN**

**TUGAS AKHIR**

**GIO VANIE**

**183112340250244**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HARTA KHARISMA  
WANAPADU JAKARTA SELATAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperolehh gelar Sarjana Manajemen  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

**TUGAS AKHIR**

**GIO VANIE**

**183112340250244**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**

## **SURAT PERNYATAAN**

Penulis memberikan pernyataan dengan sebenar-benarnya bahwasanya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

### **PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HARTA KHARISMA**

**WANAPADU JAKARTA SELATAN**

Tergolong kedalam gagasan ataupun hasil kajian penulis, kecuali kutipan-kutipan gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang dimanfaatkan telah dinyatakan secara jelas dan bisa diperiksa kebenarannya. Ketika terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 06 Agustus 2022



**Gio Vanie**

**183112340250244**

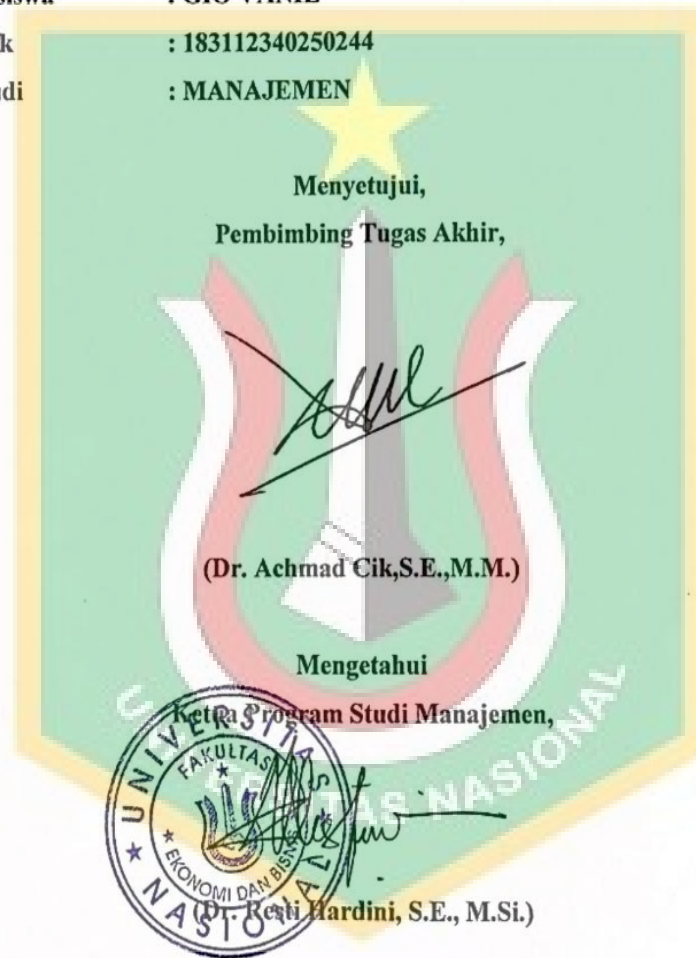
**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Tugas Akhir** : **PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HARTA  
KHARISMA WANAPADU JAKARTA SELATAN**

**Nama Mahasiswa** : **GIO VANIE**

**Nomor Pokok** : **183112340250244**

**Program Studi** : **MANAJEMEN**



**Jakarta, 14 April 2022**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Tugas Akhir** : **PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HARTA KHARISMA WANAPADU JAKARTA SELATAN**

**Nama Mahasiswa** : **GIO VANIE**

**Nomor Pokok** : **183112340250244**

**Program Studi** : **MANAJEMEN**

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,**

**Pembimbing Tugas Akhir,**



**(Dr. Achmad Cik, S.E.,M.M.)**

**Ketua Penguji,**

**Anggota/Penguji**

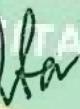


**(Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.SI.)**



**(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)**

**Mengetahui**



**(Ketua Penguji, S.E., M.App.Ec.,Ph.D.)**

**Jakarta, 29 Agustus 2022**

**Tanggal lulus : 19 Agustus 2022**

## ABSTRAK

Oleh:

Gio Vanie

NPM: 183112340250244

Tugas akhir, dibawah bimbingan Dr. Achmad Cik, S.E.,M.M.

Hal yang melatarbelakangi dilakukannya penelitian ini adalah untuk memperoleh data terkait Dampak Kompensasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Pelaksanaan Perwakilan di PT. Harta Kharisma Wanapadu, Jakarta Selatan. Penelitian ini menggabungkan laporan kuantitatif, dimana instrumen penelitian ini adalah kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah perwakilan di PT. Harta Kharisma Wanapadu, Jakarta Selatan yang berjumlah 100 pekerja. Uji instrumen dalam tinjauan ini dikoordinasikan untuk menggunakan uji uji validitas dan reliabilitas. Strategi pemeriksaan informasi dalam penelitian ini dikoordinasikan untuk memanfaatkan berbagai metode investigasi kekambuhan langsung. Hasil review menunjukkan bahwa faktor Kompensasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja berpengaruh baik terhadap presentasi perwakilannya, di PT. Harta Kharisma Wanapadu Jakarta Selatan dengan tingkat kepentingan di bawah 5%.

Kata Kunci: Kompensasi ; Kompetensi; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

By:

Gio Vanie

NPM: 183112340250244

The final project, under the guidance of Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.

Kharisma Wanapadu, South Jakarta, totaling 100 workers. The instrument tests in this review are coordinated to use validity and reliability tests. The information-checking strategy in this study was coordinated to utilize a variety of direct relapse investigation methods. The results of the review show that the factors of Compensation, Competence, and Work Discipline have a good effect on the presentation of its representatives, at PT.Harta Kharisma Wanapadu, South Jakarta with an importance

The background of this research is to obtain data related to the Impact of Compensation, Competence, and Work Discipline on the Implementation of Representatives at PT.Harta Kharisma Wanapadu, South Jakarta. This study combines quantitative reports, where the research instrument is a questionnaire. The sample in this study were representatives at PT.Harta level below 5%.

*Keywords: Compensation ; competence; Work Discipline; Employee performance*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Biodata Diri

Nama : Gio Vanie  
Tempat, Tanggal Lahir : Palak Bengkerung, 05 Desember 1999  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat : Jl. Ketapang No.33, RT. 002 / RW. 010  
Kewarganegaraan : Indonesia  
No. HP : 082279201374  
Email : [giovanie051299@gmail.com](mailto:giovanie051299@gmail.com)

### B. Riwayat Pendidikan

2006 – 2012 : SD NEGERI 53 Bengkulu Selatan  
2012 - 2015 : MTSN Manna 2 Bengkulu Selatan  
2014 – 2018 : SMA NEGERI 7 Bengkulu Selatan  
2018 - 2022 : Universitas Nasional



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Yang selalu senantiasa melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya. Dimana akhirnya penulis bisa menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HARTA KHARISMA WANAPADU JAKARTA SELATAN”. Penyusunan skripsi ini dibuat sebagai salah satu prasyarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Penulis sangat menyadari bahwasanya penyusunan skripsi ini bisa diselesaikan melalui interaksi yang panjang mulai dari bangku kuliah, kajian hingga penyusunan sampai terbentuk seperti sekarang ini. Penulis juga memahami bahwasanya skripsi ini bisa terselesaikan mengingat banyak pihak yang telah memberikan bantuan dalam, mengarahkan, memberikan arahan, ide dan inspirasi.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terimakasih sedalam-dalamnya, khususnya kepada yang terhormat:

- 1) Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
- 2) Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 3) Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 4) Ibu Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 5) Bapak Dr. Achmad Cik, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak masukan, saran dan kritik, serta arahnya yang berguna dalam penyusunan skripsi.

6) Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh staf dan karyawan yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khusus Dosen Program Manajemen Bisnis atas segala bantuan dan ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama menuntut ilmu di Universitas Nasional.

7) Untuk yang tercinta Bapak saya Asdin Wajis dan Ibu saya Busiah serta abang saya Haryo Gapuni S.AP terima kasih atas kasih sayang, doa, dukungan, motivasi, bimbingan dan nasehat yang telah diberikan kepada saya.

8) Serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tapi tanpa mengurangi rasa hormat saya, yang telah memberikan bantuan dalam terselesainya skripsi ini.

Penulis sadar bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih banyak kekurangan maupun kesalahan yang ada. Maka dari itu, penulis menerima segala kritikan serta saran yang membangun sehingga tugas akhir ini dapat bermanfaat dengan baik.

Sekian, terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



**Jakarta, 04 Agustus 2022**

**Penulis,**

**Gio Vanie**

**NPM. 183112340250244**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	4
1. Tujuan Penelitian .....	4
2. Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
A. Teori yang Terkait dengan Variabel Penelitian .....	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
3. Kinerja Karyawan .....	7
4. Kompensasi .....	14
5. Kompetensi .....	17
6. Disiplin Kerja .....	19
B. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian .....	21
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	21
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan .....	21
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	21

C. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	22
D. Kerangka Analisis.....	24
E. Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
A. Objek Penelitian.....	25
1. Variabel Dependen.....	25
2. Variabel Independen .....	25
B. Data Penelitian.....	25
1. Sumber Data dan Jenis Data .....	25
2. Populasi dan Sampel .....	26
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data .....	27
C. Definisi Operasional .....	28
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	30
1. Metode Analisis .....	30
2. Uji Instrumen.....	30
3. Uji Asumsi Klasik .....	31
4. Analisis Regresi Berganda .....	33
5. Uji Kelayakan Model .....	34
6. Pengujian Hipotesis.....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
A. Hasil Penelitian.....	36
1. Deskripsi Data Penelitian.....	36
2. Karakteristik Data Responden.....	37
3. Hasil Lengkap Penelitian .....	43
B. Pembahasan .....	62
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	62
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>67</b>
A. Kesimpulan .....	67

B. Saran.....	68
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>70</b>
A. Kuesioner Penelitian .....	70
1. Identitas responden.....	71
2. Petunjuk pengisian kuesioner.....	71
3. Lembar kuesioner.....	72
4. Data Penelitian .....	76
B. Lampiran uji instrumen.....	89
1. Hasil uji validitas .....	89
2. Hasil uji reliabilitas .....	94
C. Lampiran uji asumsi klasik.....	95
1. Hasil uji normalitas .....	95
2. Hasil uji multikolinearitas .....	95
3. Hasil uji heteroskedastisitas .....	96
4. Hasil uji autokorelasi.....	96
D. Lampiran uji regresi linear berganda .....	96
E. Lampiran uji kelayakan model .....	97
1. Hasil uji F.....	97
2. Hasil uji R <sup>2</sup> .....	97
F. Lampiran t tabel .....	98
G. Lampiran tabel F.....	99
H. Lampiran tabel durbin watson .....	100
I. Lampiran r tabel.....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>