

## Lampiran 1 Kuesioner penelitian

### SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum. WR. WB

Saya Alfie Fahreza Ramadhan, Mahasiswa dari jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi di Universitas Nasional, Jakarta. Saat ini saya sedang menyusun tugas akhir dengan judul Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT DIPO MANUNGGAL JAYA.

Untuk mendukung penelitian ini, diharap Bapak/Ibu bersedia untuk mengisi daftar pertanyaan yang saya ajukan dibawah ini. Hasil kuisisioner yang telah diisi oleh Bapak/Ibu sekalian akan saya gunakan untuk penelitian saya. Atas perhatian dan ketersediaan dalam mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Alfie Fahreza Ramadhan

## KUESIONER PENELITIAN

Sebelum mengisi kuesioner, dimohon untuk memberikan data-data dibawah ini:

### 1. IDENTITAS RESPONDEN

A. Nama Responden :

B. Usia :

C. Jenis Kelamin :

D. Pendidikan Terakhir :

E. Lama Bekerja :

### 2. PETUNJUK PENGISIAN

A. Mohon memberi centang (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.

B. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.

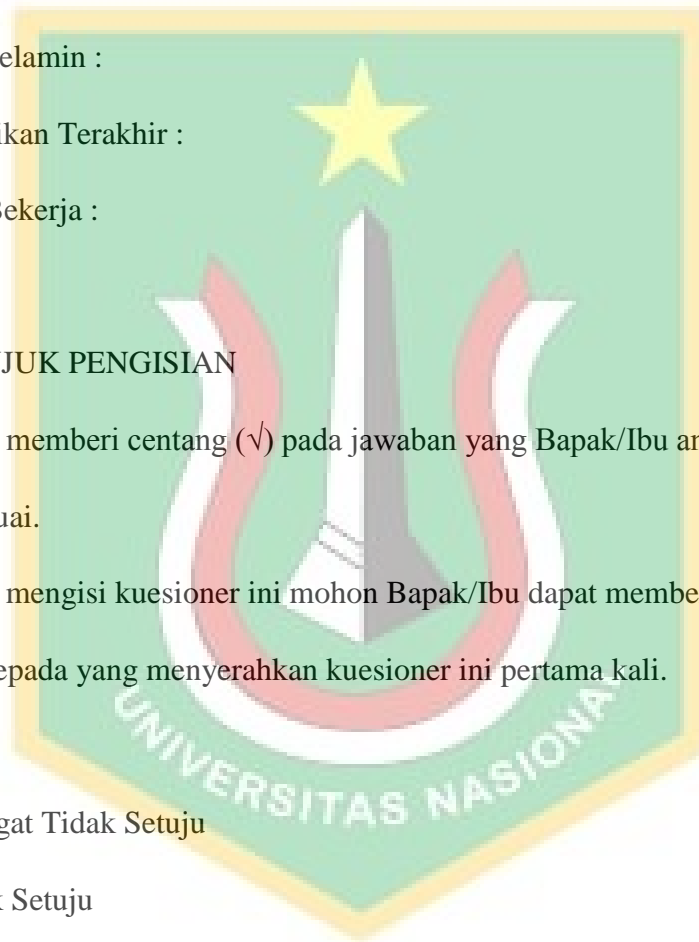
STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju



### 1. Beban Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Target yang harus dicapai</b>						
1.	Beban kerja karyawan sudah sesuai dengan jabatannya					
<b>Standar pekerjaan</b>						
2.	Beban kerja memiliki standar pekerjaan yang spesifik					

### 2. Lingkungan Kerja Fisik (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Penerangan</b>						
1.	Kualitas cahaya penerangan di tempat kerja dapat mendukung karyawan dalam mengerjakan pengerjaan					
<b>Temperature/Suhu udara</b>						
2.	Suhu udara di tempat kerja sudah cukup nyaman untuk bekerja					
<b>Keamanan di tempat kerja</b>						
3.	Suasana yang aman dapat mendukung karyawan dalam bekerja					
<b>Kebersihan</b>						
4.	Komponen kebersihan dalam tempat kerja sudah cukup memadai					

### 3. Motivasi Kerja (X3)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Dorongan mencapai tujuan</b>						
1.	Karyawan berusaha memberikan yang terbaik dalam mengerjakan tugas agar hasil pekerjaan memuaskan dan optimal					
<b>Semangat kerja</b>						
2.	Semangat kerja yang tinggi dapat menghasilkan motivasi yang tinggi					
<b>Rasa tanggung jawab</b>						
3.	Rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan dapat memotivasi karyawan					

### 4. Disiplin Kerja (X4)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Selalu menaati ketentuan jam kerja</b>						
1.	Selalu menaati ketentuan jam kerja mencirikan pegawai memiliki disiplin yang tinggi					
<b>Selalu menggunakan jam kerja dengan efektif dan efisien</b>						
2.	Selalu menggunakan jam kerja dengan efisien dan efektif mampu meningkatkan disiplin kerja					
<b>Memiliki sikap yang baik</b>						

3.	Sikap yang baik mencirikan disiplin kerja yang tinggi					
----	---	--	--	--	--	--

### 5. Kompensasi (X5)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Gaji</b>						
1.	Gaji yang diterima karyawan sesuai dengan beban pekerjaan					
<b>Tunjangan</b>						
2.	Tunjangan yang diterima karyawan sesuai dengan lingkup pekerjaannya					
<b>Insentif</b>						
3.	Pemberian insentif kepada karyawan sesuai dengan peraturan yang berlaku di perusahaan					

### 6. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Kualitas kerja</b>						
1.	Kualitas kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan					
<b>Kuantitas kerja</b>						
2.	Kuantitas kerja yang tinggi menandakan kinerja tersebut baik					

## Lampiran 2 Data Tabulasi

### 1. Variabel X1 (Beban Kerja)

No	X1.1	X1.2	TOTAL X1
1	4	3	7
2	2	3	5
3	5	4	9
4	3	4	7
5	4	3	7
6	5	4	9
7	5	5	10
8	5	5	10
9	5	4	9
10	5	4	9
11	4	4	8
12	4	5	9
13	4	5	9
14	3	4	7
15	3	4	7
16	5	4	9
17	3	4	7

18	3	3	6
19	4	3	7
20	4	4	8
21	4	4	8
22	5	5	10
23	4	4	8
24	4	3	7
25	4	4	8
26	5	5	10
27	4	5	9
28	4	4	8
29	4	5	9
30	3	3	6
31	4	5	9
32	5	4	9
33	5	5	10
34	4	3	7
35	5	5	10
36	4	3	7
37	5	5	10
38	4	3	7
39	5	5	10



40	4	3	7
41	4	5	9
42	5	3	8
43	5	5	10
44	4	4	8
45	4	5	9
46	4	3	7
47	3	3	6
48	4	4	8
49	3	2	5
50	4	5	9
51	3	3	6
52	5	5	10
53	5	5	10
54	4	4	8
55	5	5	10
56	4	4	8
57	5	4	9
58	3	4	7
59	5	5	10
60	5	4	9
61	4	3	7

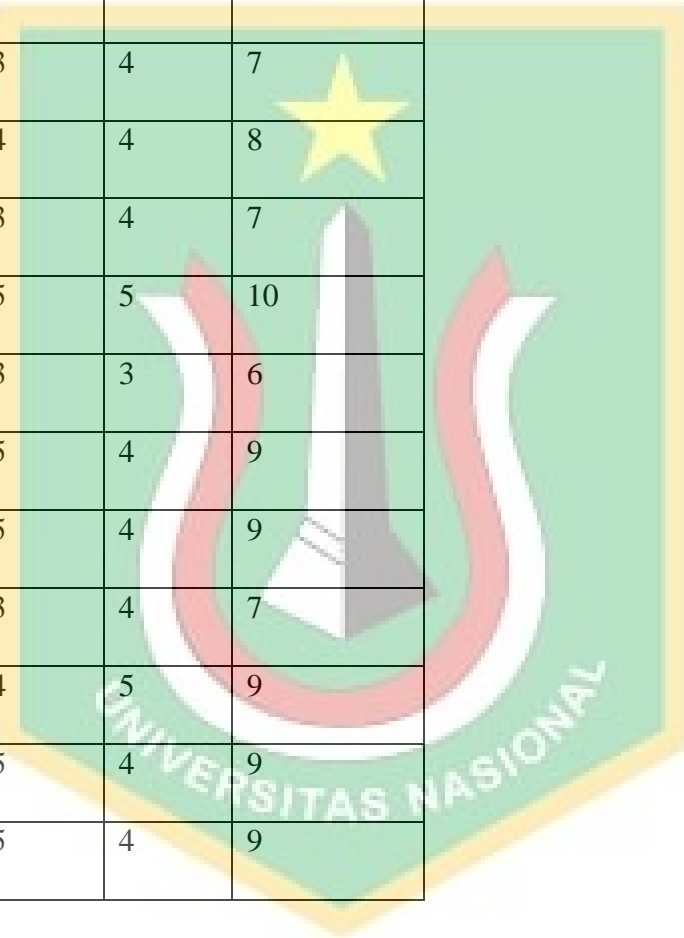




62	4	3	7
63	4	5	9
64	5	5	10
65	5	4	9
66	5	5	10
67	5	4	9
68	5	4	9
69	4	4	8
70	5	5	10
71	4	5	9
72	5	4	9
73	4	4	8
74	4	5	9
75	5	4	9
76	4	4	8
77	4	3	7
78	4	4	8
79	4	5	9
80	4	4	8
81	4	4	8
82	5	4	9
83	4	4	8



84	4	5	9
85	4	4	8
86	3	3	6
87	5	5	10
88	4	3	7
89	5	5	10
90	3	4	7
91	4	4	8
92	3	4	7
93	5	5	10
94	3	3	6
95	5	4	9
96	5	4	9
97	3	4	7
98	4	5	9
99	5	4	9
100	5	4	9



**2. Variabel X2 (Lingkungan Kerja Fisik)**

No	X2,1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL X2
	3	2	4	2	11
	3	4	3	2	12
	4	5	3	2	14

	4	3	4	3	14
	3	5	4	3	15
	5	4	5	5	19
	5	4	4	3	16
	4	4	3	4	15
	4	4	3	4	15
	4	4	5	4	17
	4	3	4	4	15
	4	2	3	4	13
	5	4	5	3	17
	5	5	5	4	19
	3	3	3	3	12
	4	4	4	4	16
	4	4	3	5	16
	4	4	3	5	16
	4	4	4	4	16
	4	4	3	4	15
	4	4	5	4	17
	5	4	4	5	18
	4	4	4	4	16
	4	5	5	4	18
	4	4	4	5	17

	4	4	4	3	15
	4	4	4	4	16
	4	4	3	3	14
	4	3	4	5	16
	4	4	5	4	17
	4	3	4	4	15
	4	4	4	3	15
	5	5	4	4	18
	4	3	2	5	14
	5	5	5	5	20
	4	4	4	3	15
	4	3	5	5	17
	5	5	5	4	19
	5	5	5	5	20
	5	5	5	5	20
	5	3	2	4	14
	5	4	4	5	18
	5	5	5	4	19
	5	5	5	5	20
	5	3	4	3	15
	5	5	5	5	20
	5	5	5	5	20

	4	5	4	4	17
	4	4	4	4	16
	4	4	4	4	16
	5	4	5	4	18
	3	3	4	4	14
	5	5	5	5	20
	4	3	4	5	16
	4	4	3	5	16
	5	5	5	5	20
	4	4	4	4	16
	4	3	3	5	15
	3	3	4	5	15
	5	5	5	5	20
	5	5	4	5	19
	4	5	5	4	18
	4	3	4	5	16
	5	5	5	5	20
	5	5	5	5	20
	4	4	3	4	15
	4	4	3	5	16
	4	5	3	5	17
	5	5	5	5	20

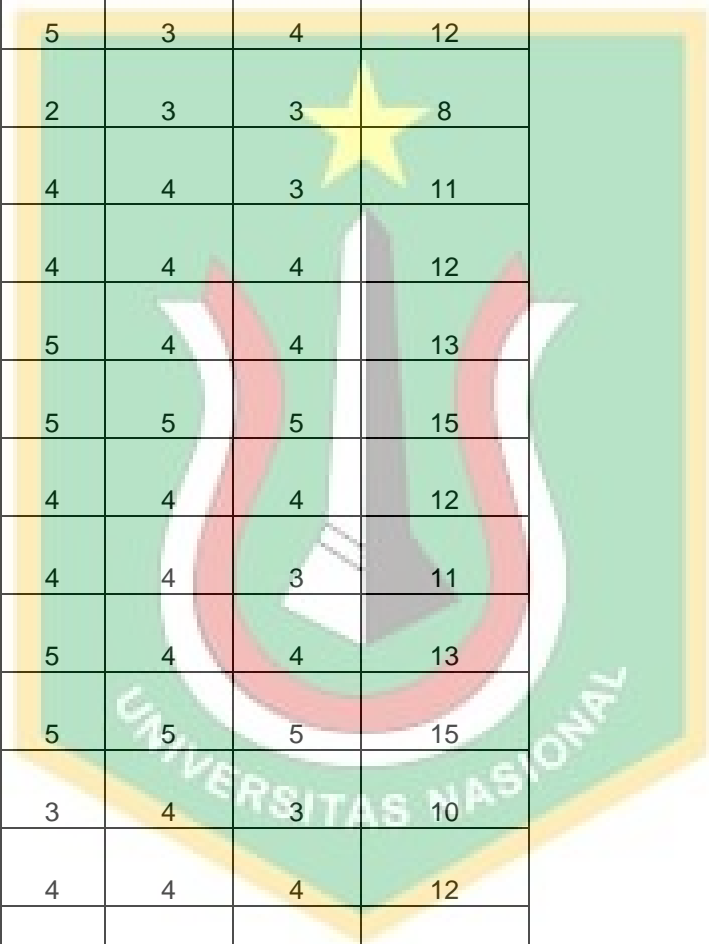
	4	4	4	4	16
	4	4	4	5	17
	4	4	4	4	16
	5	4	4	4	17
	5	3	4	5	17
	4	4	4	4	16
	5	5	5	5	20
	5	5	5	5	20
	4	4	5	4	17
	5	4	4	4	17
	5	4	5	4	18
	4	4	4	4	16
	3	2	2	2	9
	4	2	4	5	15
	4	2	4	4	14
	4	4	4	4	16
	4	4	4	4	16
	4	3	4	3	14
	4	4	4	3	15
	4	4	2	4	14
	5	4	5	4	18
	4	2	2	4	12

	4	4	4	1	13
	4	5	4	2	15
	4	4	3	4	15
	4	4	3	2	13
	4	2	5	5	16
	5	2	3	4	14
	4	5	4	4	17
	5	4	4	3	16
0.	4	4	3	5	16

### 3. Variabel X3 (Motivasi Kerja)

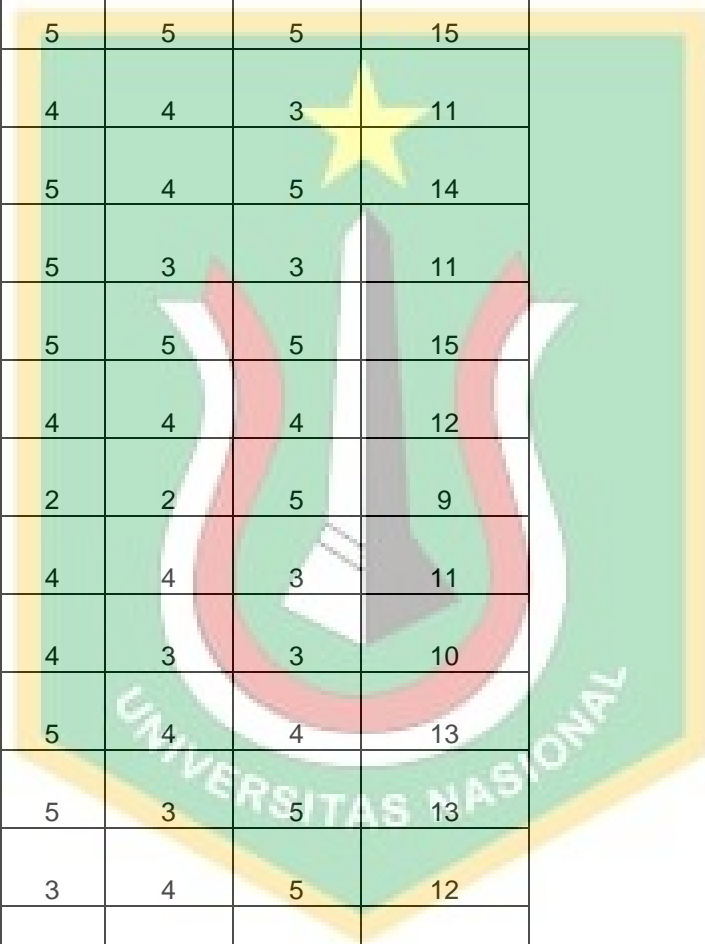
No.	X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL X3
	3	4	4	11
	2	2	3	7
	3	3	4	10
	4	3	4	11
	4	4	5	13
	4	5	4	13
	5	5	5	15
	5	5	5	15
	4	5	4	13
	4	3	4	11
	4	4	4	12

	4	4	5	13
	5	4	5	14
	5	3	5	13
	5	3	3	11
	3	5	5	13
	5	3	4	12
	2	3	3	8
	4	4	3	11
	4	4	4	12
	5	4	4	13
	5	5	5	15
	4	4	4	12
	4	4	3	11
	5	4	4	13
	5	5	5	15
	3	4	3	10
	4	4	4	12
	4	4	5	13
	4	3	3	10
	4	4	5	13
	5	5	4	14
	4	5	5	14

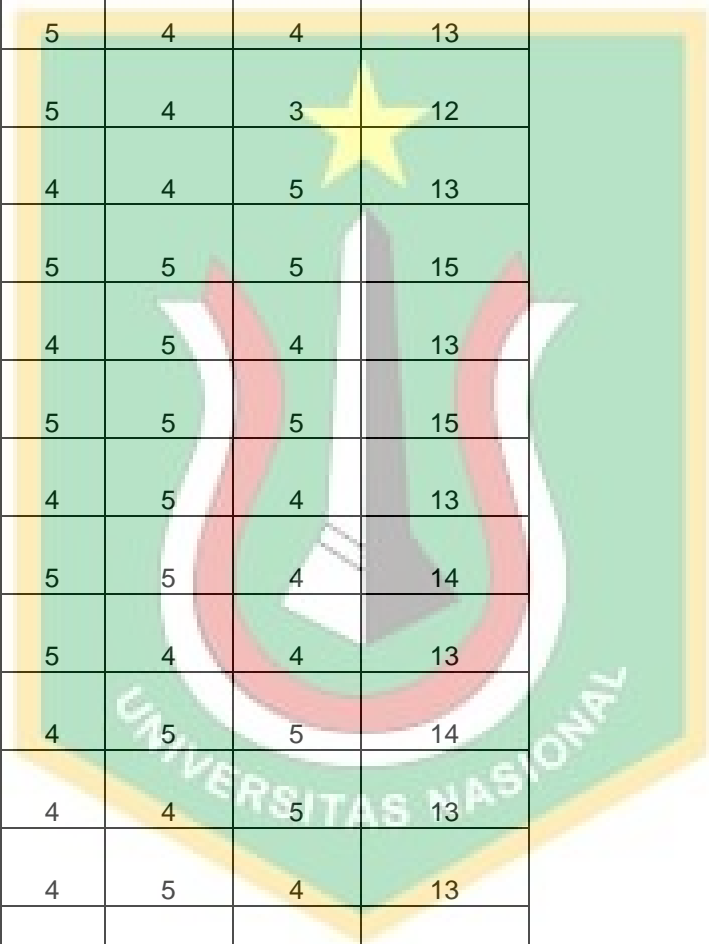




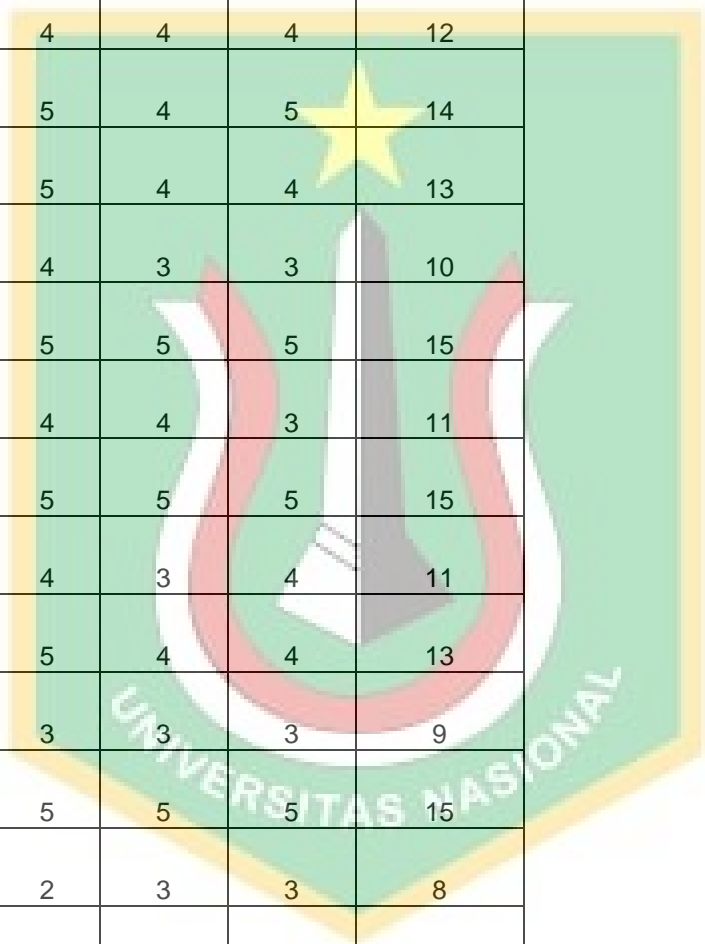
	4	4	4	12
	5	5	5	15
	4	4	3	11
	5	5	5	15
	4	4	5	13
	5	5	5	15
	4	4	3	11
	5	4	5	14
	5	3	3	11
	5	5	5	15
	4	4	4	12
	2	2	5	9
	4	4	3	11
	4	3	3	10
	5	4	4	13
	5	3	5	13
	3	4	5	12
	3	3	4	10
	5	5	5	15
	5	5	5	15
	4	4	4	12
	5	5	5	15



	4	4	4	12
	5	5	4	14
	3	3	4	10
	5	5	5	15
	5	5	4	14
	5	4	4	13
	5	4	3	12
	4	4	5	13
	5	5	5	15
	4	5	4	13
	5	5	5	15
	4	5	4	13
	5	5	4	14
	5	4	4	13
	4	5	5	14
	4	4	5	13
	4	5	4	13
	4	4	4	12
	4	4	5	13
	4	5	4	13
	4	4	4	12
	4	4	4	12



	5	4	4	13
	5	4	5	14
	5	4	4	13
	4	4	4	12
	5	5	4	14
	4	4	4	12
	5	4	5	14
	5	4	4	13
	4	3	3	10
	5	5	5	15
	4	4	3	11
	5	5	5	15
	4	3	4	11
	5	4	4	13
	3	3	3	9
	5	5	5	15
	2	3	3	8
	4	5	4	13
	5	5	4	14
	4	3	4	11
	5	4	5	14
	5	5	4	14



0.	5	5	5	15
----	---	---	---	----

#### 4. Variabel X4 (Disiplin Kerja)

No.	X4.1	X4.2	X4.3	TOTAL X4
	4	3	2	9
	3	4	4	11
	4	4	1	9
	3	5	3	11
	5	5	5	15
	3	2	2	7
	5	5	5	15
	4	4	5	13
	3	4	4	11
	3	4	2	9
	3	4	4	11
	4	4	4	12
	4	3	5	12
	5	5	4	14
	4	3	3	10
	4	4	3	11
	4	3	4	11
	3	4	4	11

	3	4	5	12
	3	4	4	11
	4	5	4	13
	5	5	5	15
	4	4	4	12
	4	3	5	12
	4	5	5	14
	5	4	5	14
	4	4	5	13
	5	2	4	11
	5	3	5	13
	4	4	5	13
	4	4	5	13
	5	5	5	15
	4	4	5	13
	2	4	3	9
	5	5	5	15
	5	4	4	13
	4	5	4	13
	4	4	4	12
	5	5	5	15
	3	4	4	11



	5	5	5	15
	5	3	4	12
	4	5	4	13
	4	5	4	13
	3	5	4	12
	4	3	4	11
	4	3	4	11
	5	5	5	15
	4	5	5	14
	3	5	3	11
	4	5	5	14
	5	4	5	14
	5	5	5	15
	4	4	4	12
	3	5	5	13
	4	4	3	11
	5	4	4	13
	4	4	4	12
	4	4	5	13
	4	5	5	14
	4	4	4	12
	5	5	5	15



	4	4	5	13
	4	5	5	14
	4	5	5	14
	4	5	5	14
	3	5	5	13
	4	5	3	12
	5	4	5	14
	4	5	4	13
	5	5	4	14
	4	5	5	14
	5	5	5	15
	5	4	5	14
	4	4	4	12
	5	5	4	14
	4	4	4	12
	4	4	5	13
	4	5	4	13
	4	5	5	14
	4	4	5	13
	5	5	5	15
	4	4	4	12
	5	5	5	15



	5	4	4	13
	3	4	3	10
	5	5	5	15
	3	4	4	11
	5	5	5	15
	3	4	3	10
	4	5	4	13
	3	3	3	9
	5	5	5	15
	3	5	3	11
	5	4	4	13
	5	5	5	15
	3	4	5	12
	4	3	3	10
	5	4	4	13
0.	5	5	5	15

**5. Variabel X5 (Kompensasi)**

No.	X5.1	X5.2	X5.3	TOTAL X5
	3	4	4	11
	4	4	5	13
	5	4	5	14
	4	3	4	11



	4	4	5	13
	4	5	4	13
	4	3	3	10
	4	5	5	14
	4	3	4	11
	5	4	4	13
	4	4	4	12
	4	4	5	13
	5	4	5	14
	5	4	5	14
	4	3	3	10
	3	2	3	8
	5	4	4	13
	3	3	4	10
	4	4	3	11
	4	4	4	12
	5	4	4	13
	5	4	4	13
	4	4	5	13
	4	4	3	11
	5	4	4	13
	5	5	5	15



	3	4	3	10
	4	3	4	11
	4	4	5	13
	4	3	3	10
	4	4	5	13
	5	5	4	14
	4	5	5	14
	4	4	4	12
	5	5	5	15
	4	4	3	11
	5	5	5	15
	4	4	3	11
	5	4	4	13
	4	4	5	13
	5	4	5	14
	4	3	3	10
	5	4	5	14
	4	4	4	12
	3	3	4	10
	4	4	3	11
	4	3	4	11
	5	4	4	13



	5	4	5	14
	4	4	5	13
	3	4	3	10
	5	5	5	15
	5	5	5	15
	4	4	4	12
	5	5	5	15
	4	4	4	12
	5	5	4	14
	3	3	4	10
	5	5	5	15
	5	5	4	14
	5	4	4	13
	5	4	4	13
	4	4	5	13
	5	4	5	14
	4	5	4	13
	3	4	4	11
	4	5	4	13
	5	5	4	14
	5	4	4	13
	4	5	5	14



	4	4	5	13
	5	5	4	14
	4	4	4	12
	4	4	5	13
	4	5	4	13
	4	4	4	12
	4	4	4	12
	5	4	4	13
	5	4	5	14
	5	4	4	13
	4	4	4	12
	5	5	4	14
	4	4	4	12
	5	4	5	14
	5	4	4	13
	4	3	3	10
	5	5	4	14
	4	4	3	11
	5	5	4	14
	4	3	3	10
	5	4	4	13
	3	3	4	10



	3	4	3	10
	4	3	4	11
	4	5	4	13
	5	5	4	14
	4	5	4	13
	5	4	5	14
	4	4	5	13
0.	4	4	5	13

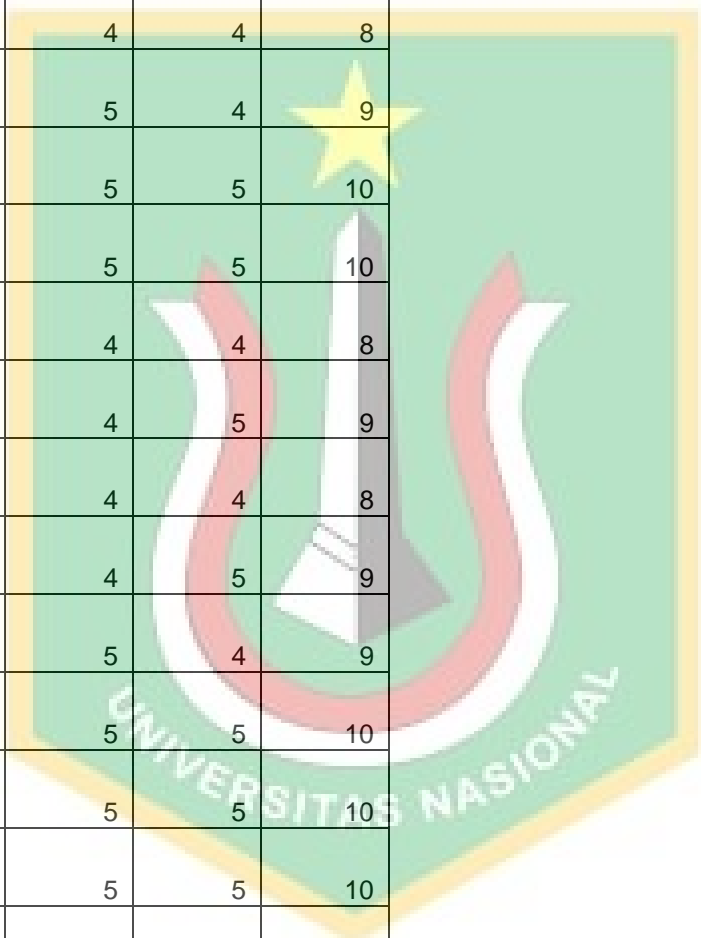
**6. Variabel Y (Kompensasi)**

No.	Y1	Y2	TOTAL Y
	4	4	8
	5	4	9
	3	4	7
	4	3	7
	4	4	8
	4	5	9
	5	5	10
	5	5	10
	4	5	9
	3	4	7
	4	4	8
	4	4	8

	5	4	9
	5	4	9
	5	4	9
	3	5	8
	4	3	7
	4	3	7
	4	4	8
	4	4	8
	5	4	9
	5	5	10
	4	4	8
	4	4	8
	5	4	9
	5	5	10
	5	4	9
	4	4	8
	4	4	8
	4	3	7
	4	4	8
	5	5	10
	4	5	9
	4	4	8



	5	5	10
	4	4	8
	5	5	10
	4	4	8
	5	5	10
	4	4	8
	5	4	9
	5	5	10
	5	5	10
	4	4	8
	4	5	9
	4	4	8
	4	5	9
	5	4	9
	5	5	10
	5	5	10
	5	5	10
	5	5	10
	4	4	8
	5	5	10
	4	5	9



	5	5	10
	4	4	8
	5	5	10
	5	5	10
	5	4	9
	5	4	9
	4	4	8
	5	5	10
	4	5	9
	5	5	10
	4	5	9
	5	5	10
	5	4	9
	4	5	9
	4	4	8
	4	5	9
	4	4	8
	4	4	8
	4	5	9
	5	5	10
	4	4	8
	5	4	9





	5	4	9
	5	4	9
	4	4	8
	5	5	10
	4	4	8
	5	4	9
	5	4	9
	4	5	9
	5	5	10
	4	4	8
	5	5	10
	4	3	7
	5	4	9
	4	4	8
	5	5	10
	2	3	5
	4	5	9
	5	5	10
	4	3	7
	5	4	9
	5	5	10
0.	5	5	10



### Lampiran 3 Hasil Output SPSS (SPSS23)

#### 1. Uji Validitas

##### a) Beban Kerja (X1)

		x1.1	x1.2	x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.473**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	.473**	1	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	100	100	100
x1	Pearson Correlation	.852**	.864**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### b) Lingkungan Kerja Fisik (X2)

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.425**	.471**	.379**	.744**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.2	Pearson Correlation	.425**	1	.446**	.146	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.147	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.3	Pearson Correlation	.471**	.446**	1	.253*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.011	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.4	Pearson Correlation	.379**	.146	.253*	1	.645**

	Sig. (2-tailed)	.000	.147	.011		.000
	N	100	100	100	100	100
x2	Pearson Correlation	.744**	.714**	.760**	.645**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c) Motivasi Kerja

**Correlations**

		x3.1	x3.2	x3.3	x3
x3.1	Pearson Correlation	1	.521**	.360**	.801**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
x3.2	Pearson Correlation	.521**	1	.443**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
x3.3	Pearson Correlation	.360**	.443**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
x3	Pearson Correlation	.801**	.832**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Disiplin Kerja (X4)

**Correlations**

		x4.1	x4.2	x4.3	x4
x4.1	Pearson Correlation	1	.196	.440**	.722**
	Sig. (2-tailed)		.051	.000	.000
	N	100	100	100	100
x4.2	Pearson Correlation	.196	1	.371**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.051		.000	.000
	N	100	100	100	100
x4.3	Pearson Correlation	.440**	.371**	1	.831**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
x4	Pearson Correlation	.722**	.685**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



e) Kompensasi (X5)

		Correlations			
		x5.1	x5.2	x5.3	x5
x5.1	Pearson Correlation	1	.465**	.366**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
x5.2	Pearson Correlation	.465**	1	.372**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
x5.3	Pearson Correlation	.366**	.372**	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
x5	Pearson Correlation	.780**	.789**	.756**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
N	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

f) Kinerja Karyawan (Y)

**Correlations**

		y1	y2	y
y1	Pearson Correlation	1	.398**	.834**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	100	100	100
y2	Pearson Correlation	.398**	1	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	100	100	100
y	Pearson Correlation	.834**	.838**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**2. Uji Realibilitas**

a) Beban Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	3

b) Lingkungan Kerja fisik

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	5

c) Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.823	4

d) Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.802	4

e) Kompensasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.815	4

f) Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	3

### 3. Uji Regresi linier berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.034	.878		3.455	.001
	x1	.073	.099	.091	.741	.460
	x2	.016	.034	.036	.467	.641
	x3	.260	.086	.458	3.023	.003
	x4	.128	.054	.222	2.388	.019

x5	.000	.064	.001	.005	.996
----	------	------	------	------	------

#### 4. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.74031273
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.075
	Negative	-.047
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.182 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

#### 5. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.034	.878		3.455	.001		
	x1	.073	.099	.091	.741	.460	.367	2.723
	x2	.016	.034	.036	.467	.641	.964	1.038
	x3	.260	.086	.458	3.023	.003	.244	4.102
	x4	.128	.054	.222	2.388	.019	.648	1.544
	x5	.000	.064	.001	.005	.996	.596	1.678

a. Dependent Variable: y

#### 6. Uji Heteroskedastisitas

##### Correlations

			x1	x2	x3	x4	x5	Unstandardized Residual
Spearman's rho	x1	Correlation Coefficient	1.000	-.014	.816**	.456**	.576**	.169
		Sig. (2-tailed)	.	.894	.000	.000	.000	.093
		N	100	100	100	100	100	100
	x2	Correlation Coefficient	-.014	1.000	.079	.138	.057	.014
		Sig. (2-tailed)	.894	.	.435	.172	.575	.889
		N	100	100	100	100	100	100
	x3	Correlation Coefficient	.816**	.079	1.000	.640**	.704**	.184
		Sig. (2-tailed)	.000	.435	.	.000	.000	.066
		N	100	100	100	100	100	100
	x4	Correlation Coefficient	.456**	.138	.640**	1.000	.441**	.076
		Sig. (2-tailed)	.000	.172	.000	.	.000	.452
		N	100	100	100	100	100	100
	x5	Correlation Coefficient	.576**	.057	.704**	.441**	1.000	.107
		Sig. (2-tailed)	.000	.575	.000	.000	.	.288
		N	100	100	100	100	100	100
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.169	.014	.184	.076	.107	1.000
		Sig. (2-tailed)	.093	.889	.066	.452	.288	.
		N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 7. Uji Autokorelasi

Runs Test	
	Unstandardized Residual
Test Value <sup>a</sup>	.05722
Cases < Test Value	50
Cases >= Test Value	50



Total Cases	100
Number of Runs	49
Z	-.402
Asymp. Sig. (2-tailed)	.688

a. Median

## 8. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	49.132	5	9.826	17.024	.000 <sup>b</sup>
	Residual	54.258	94	.577		
	Total	103.390	99			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x5, x2, x4, x1, x3

## 9. Uji R

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.689 <sup>a</sup>	.475	.447	.760

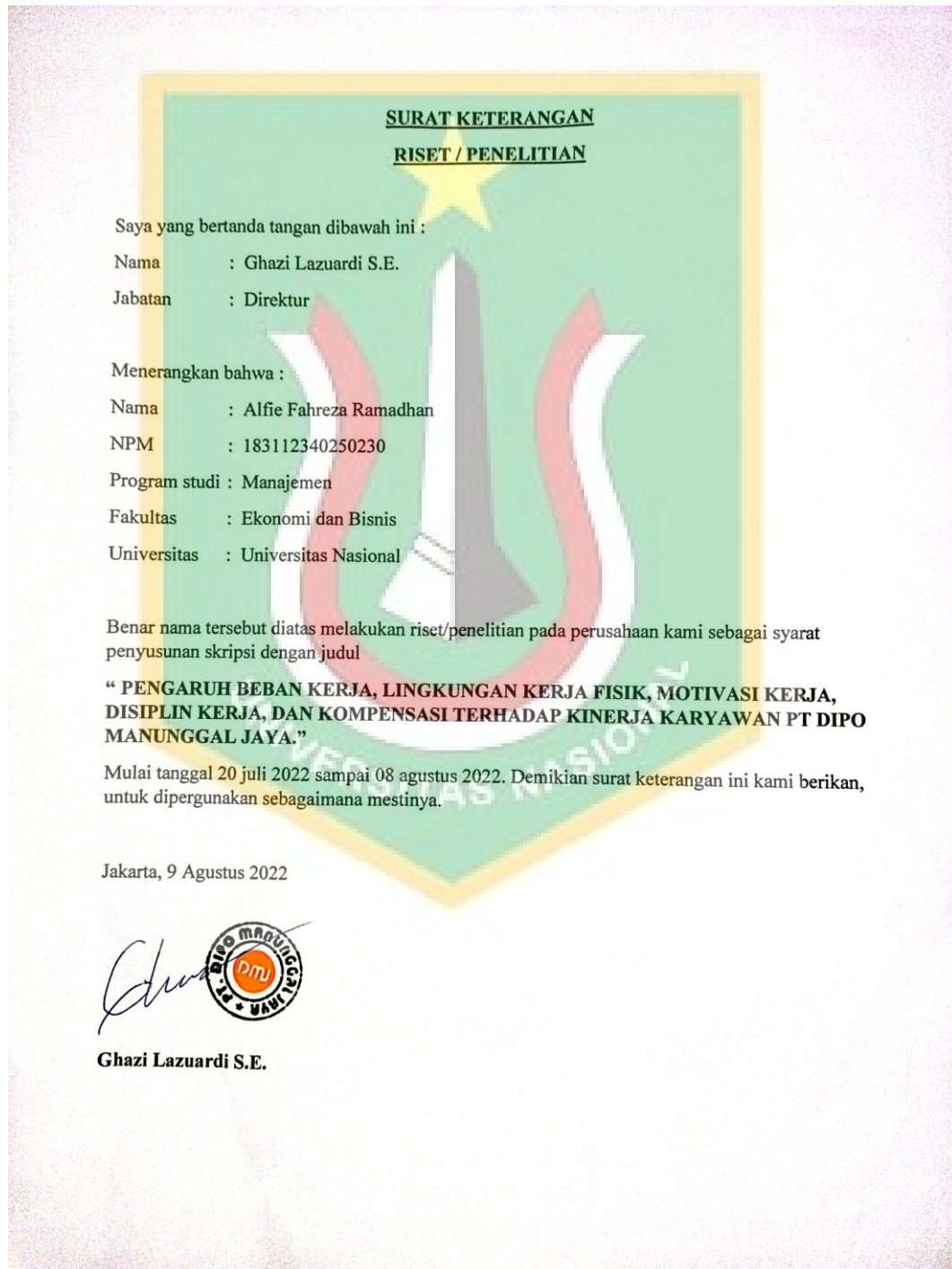
a. Predictors: (Constant), x5, x2, x4, x1, x3

b. Dependent Variable: y

## 10. Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.034	.878		3.455	.001
	x1	.073	.099	.091	.741	.460
	x2	.016	.034	.036	.467	.641

x3	.260	.086	.458	3.023	.003
x4	.128	.054	.222	2.388	.019
x5	.000	.064	.001	.005	.996







**UNIVERSITAS NASIONAL**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Madih No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78033167, 7806700 (Ruang) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4761 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [info@unas.ac.id](mailto:info@unas.ac.id)

**KONSULTASI BIMBINGAN**

**Npm** : 183112340250230  
**Nama** : Alfie Fahreza Ramadhan  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Keuangan

**KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL**

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
21 April, 2022	rekap jurnal	Sudah Ditanggapi
21 April, 2022	bab 1	Sudah Ditanggapi
21 April, 2022	bab 2	Sudah Ditanggapi
21 April, 2022	bab 3	Sudah Ditanggapi

**KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR**

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
26 August, 2022	kuesioner	Sudah Ditanggapi
26 August, 2022	hasil kuesioner	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
26 August, 2022	hasil spss <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1tkjnbjhdhbluifgdixf1_sikf8af?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1tkjnbjhdhbluifgdixf1_sikf8af?usp=sharing</a>	Sudah Ditanggapi
26 August, 2022	bab iv	Sudah Ditanggapi
26 August, 2022	bab v	Sudah Ditanggapi
26 August, 2022	tugas akhir	Sudah Ditanggapi

## Alfie revisi 9

### ORIGINALITY REPORT

<b>22%</b>	<b>20%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Collin County Community College</b> Student Paper	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>repository.stieipwija.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>eprints.walisongo.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>eprints.upnyk.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>repository.umpwr.ac.id:8080</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>10</b>	<b>repository.stie-aub.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>11</b>	<b>repository.upstegal.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>12</b>	<b>eprints.uny.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>13</b>	<b>jurnal.pancabudi.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>14</b>	<b>repository.uinjkt.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>15</b>	<b>conference.binadarma.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>

# Alfie revisi 9

## ORIGINALITY REPORT

**22%**  
SIMILARITY INDEX

**20%**  
INTERNET SOURCES

**10%**  
PUBLICATIONS

**5%**  
STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Collin County Community College Student Paper	3%
2	<a href="http://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id">e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://eprints.upnyk.ac.id">eprints.upnyk.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://repository.umpwr.ac.id:8080">repository.umpwr.ac.id:8080</a> Internet Source	1%

10	<a href="http://repository.stie-aub.ac.id">repository.stie-aub.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://repository.upstegal.ac.id">repository.upstegal.ac.id</a> Internet Source	<1 %
12	<a href="http://eprints.uny.ac.id">eprints.uny.ac.id</a> Internet Source	<1 %
13	<a href="http://jurnal.pancabudi.ac.id">jurnal.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	<1 %
14	<a href="http://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	<1 %
15	<a href="http://conference.binadarma.ac.id">conference.binadarma.ac.id</a> Internet Source	<1 %
16	<a href="http://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	<1 %
17	Moh. Naufal Fanani, Mirza Dwinanda Ilmawan, Aditya Narendra Wardhana. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI)", MANAJERIAL, 2020 Publication	<1 %
18	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="http://repository.uhamka.ac.id">repository.uhamka.ac.id</a> Internet Source	<1 %

[repository.radenintan.ac.id](http://repository.radenintan.ac.id)

20

Internet Source

&lt;1 %

21

[repository.umsu.ac.id](https://repository.umsu.ac.id)

Internet Source

&lt;1 %

22

James Adolf Paparang, A.A Ketut Sri Asih, Gusti Ayu Putu Suharti Cahya. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL BALI NIKSOMA BOUTIQUE BEACH RESORT", Journal Research of Management, 2020

Publication

&lt;1 %

23

[stiebp.ac.id](https://stiebp.ac.id)

Internet Source

&lt;1 %

24

[repository.unej.ac.id](https://repository.unej.ac.id)

Internet Source

&lt;1 %

25

[docobook.com](https://docobook.com)

Internet Source

&lt;1 %

26

[repository.uin-alauddin.ac.id](https://repository.uin-alauddin.ac.id)

Internet Source

&lt;1 %

27

[repository.usu.ac.id](https://repository.usu.ac.id)

Internet Source

&lt;1 %

28

[repository.usd.ac.id](https://repository.usd.ac.id)

Internet Source

&lt;1 %

29

[repository.radenfatah.ac.id](https://repository.radenfatah.ac.id)

Internet Source

&lt;1 %





- |    |   |      |
|----|---|------|
| 30 | <a href="https://repository.uniba.ac.id">repository.uniba.ac.id</a><br>Internet Source  | <1 % |
| 31 | <a href="https://repository.unhas.ac.id">repository.unhas.ac.id</a><br>Internet Source  | <1 % |
| 32 | Udin Putra, Bakri Hasanuddin, Wiri Wirastuti.<br>"PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BALINDO MANUNGGAL BERSAMA KOTA PALU", Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT), 2018<br>Publication       | <1 % |
| 33 | <a href="https://files.osf.io">files.osf.io</a><br>Internet Source  | <1 % |
| 34 | Ketut Melinda Sari, I Gede Putu Kawiana.<br>"PENGARUH HUMAN RELATION, DISIPLIN, DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ORCHID BOGA UTAMA", Widya Amrita, 2021<br>Publication  | <1 % |
| 35 | Adi Setya Pamungkas, Sri Yuni Widowati.<br>"PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada pegawai non medis Instalasi Sterilisasi di RS Dr. Kariadi Semarang)", Solusi, 2020<br>Publication | <1 % |

36

Bachtiar Apriyanto, Feti Fatimah, Nursaidah Nursaidah. "Dampak Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan", Jurnal Penelitian Ilmu Sosial dan Eksakta, 2021

Publication

<1 %

37

Arbi Leo Baskoro, Sri Yuni Widowati, Aprih Santoso. "MENAKAR DETERMINAN KINERJA KARYAWAN", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 2019

Publication

<1 %

38

Nurul Cahyani, Jeni Kamase, Aminuddin Aminuddin. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan", PARADOKS : Jurnal Ilmu Ekonomi, 2021

Publication

<1 %

39

[core.ac.uk](https://core.ac.uk)

Internet Source

<1 %

40

Irwan Suaeb. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE TBK", Journal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi STIE Wira Bhakti Makassar Internasional, 2020

Publication

<1 %

41

Mei Florencia. "PENGARUH PERUBAHAN BUDAYA ORGANISASI, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANGKASA PURA I (PERSERO) BANDARA INTERNASIONAL JUANDA SURABAYA", Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, 2021

Publication

<1 %

42

Andana Budi Tami, Sri Yuni Widowati. "ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI SEWING PT. SAMWON BUSANA INDONESIA SEMARANG", Solusi, 2020

Publication

<1 %

43

Ni Wayan Widnyani, I Wayan Suartina. "Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar", Widya Amrita, 2021

Publication

<1 %

44

Ahda Safitri, Trusti Wismantari, Vina Hermawati, Innocentius Bernarto. "PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) GENERASI "Y" (KASUS PADA KEMENTERIAN PERDAGANGAN, JAKARTA)", JM BI UNSRAT

<1 %

45

Dewi Melinia Kurniasari, Qi Mangku Bahjahtullah. "PENGARUH WORK LIFE BALANCE, STRES KERJA DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL DI MASA PANDEMI COVID 19 DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS BANK BTN SYARIAH KC SOLO)", NISBAH: Jurnal Perbanka Syariah, 2022

Publication

<1 %

46

Irwan Desyantoro, Hardani Widhiastuti. "Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening", PHILANTHROPY: Journal of Psychology, 2021

Publication

<1 %

47

[digilib.uinsby.ac.id](http://digilib.uinsby.ac.id)

Internet Source

<1 %

48

Putu Gede Denny Herlambang, Ni Ketut Sukanti, I Kadek Sara Mandiyasa, Bagus Arya Wijaya. "Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel", Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium, 2021

<1 %

49 Syamsudin Syamsudin, Ratu Erlina Gentari, Suhartini Suhartini. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ediral Tritunggal Perkasa Kantor Cikande Serang", Sains Manajemen, 2019

Publication

50 [repository.unj.ac.id](https://repository.unj.ac.id)  
Internet Source

51 Bunga Permata Sari, Ranthy Pancasasti Pancasasti. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten", Jurnal Manajemen dan Bisnis, 2022

Publication

52 [eprints.radenfatah.ac.id](https://eprints.radenfatah.ac.id)  
Internet Source

53 A. Saldy Arnansyah Harsan, Mansyur Ramly, Mukhlis Sufri. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Makassar", PARADOKS : Jurnal Ilmu Ekonomi, 2020

Publication

54 Maudy Rosalina, Lela Nurlaela Wati. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN

TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN DAMPAKNYA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN", Jurnal  
Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2020  
Publication

---

55

Megawati Megawati, Bakri Hasanuddin,  
Yoberth Kornelius. "PENGARUH LINGKUNGAN  
KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA  
KOTA PALU", Jurnal Ilmu Manajemen  
Universitas Tadulako (JIMUT), 2020  
Publication

---

<1 %

56

Sulastri Sulastri, Onsardi Onsardi. "Pengaruh  
Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja  
Karyawan", Journal of Management and  
Bussines (JOMB), 2020  
Publication

---

<1 %

57

Aldika Rahmandana Saputra, Parwoto  
Parwoto. "PENGARUH MOTIVASI DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. KARANGMAS UNGGUL  
BEKASI", Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen  
Pendidikan Islam, 2020  
Publication

---

<1 %

58

Lidya Hutabarat, Calvin Anggen, Murniati  
Murniati. "Pengaruh Motivasi Kerja dan  
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
PT. Suryamas Cipta Perkasa II Desa Paduran

<1 %

# Sebangau Kecamatan Sebangau Kuala", Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2020

Publication

59

Rahmat Ghazali, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA PALU", Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT), 2016

Publication

<1 %

60

Sumiatik Sumiatik, Sumitro Sarkum, Zuriani Ritonga. "Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening", Jurnal Akuntansi dan Ekonomika, 2021

Publication

<1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On