

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya yang disertai dengan teori dan juga konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul pengaruh beban kerja, lingkungan kerja fisik, motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Dipo Manunggal Jaya. Maka dalam penelitian ini ditarik kesimpulan bahwa:

- 1) beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Dipo Manunggal Jaya
- 2) Lingkungan Kerja Fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Dipo Manunggal Jaya
- 3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dipo Manunggal Jaya.
- 4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dipo Manunggal Jaya
- 5) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Dipo Manunggal Jaya

B. Saran

Sebagaimana yang didasarkan pada kajian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan diatas, maka saran sebagai bahan pertimbangan dan masukan untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan yang telah disebutkan, yaitu :

1. Bagi Perusahaan

PT Dipo Manunggal Jaya dalam meningkatkan kinerja karyawannya perlu memperhatikan motivasi kerja dan disiplin kerja berupa meningkatkan aturan terkait kedisiplinan bagi semua karyawan tanpa terkecuali serta memberikan *reward* kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga akan membentuk motivasi kerja dan juga untuk meningkatkan peran beban kerja, lingkungan kerja fisik serta kompensasi sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya seperti pengukuran beban kerja, fasilitas penunjang *Work From Home* dan kenaikan pendapatan berdasarkan kinerja.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel bebas lainnya guna untuk menambah ilmu di masa depan.

