

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DIREKTORAT KEAMANAN PENERBANGAN  
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN UDARA JAKARTA PUSAT**

**SKRIPSI**

**DHEA SETIAWAN**

**183112340240586**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**



**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DIREKTORAT KEAMANAN PENERBANGAN  
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN UDARA JAKARTA PUSAT**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

**TUGAS AKHIR**

**DHEA SETIAWAN**  
**183112340240586**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Penulis menyatakan dengan sebenar-bernarnya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DIREKTORAT KEAMANAN PENERBANGAN  
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN UDARA JAKARTA PUSAT**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukkanya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 01 Agustus 2022



Dhea Setiawan  
183112340240586

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi

: PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,  
MOTIVASI KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DIREKTORAT KEAMANAN  
PENERBANGAN KEMENTERIAN  
PERHUBUNGAN UDARA JAKARTA  
PUSAT

Nama Mahasiswa

: DHEA SETIAWAN

Nomor Pokok

: 183112340240586

Program Studi

: MANAJEMEN



Jakarta : Agustus 2022

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi

: PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,  
MOTIVASI KERJA, GAYA  
KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DIREKTORAT KEAMANAN  
PENERBANGAN KEMENTERIAN  
PERHUBUNGAN UDARA JAKARTA  
PUSAT

Nama Mahasiswa

: DHEA SETIAWAN

Nomor Pokok

: 183112340240586

Program Studi

: MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian  
Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

Mengesahkan,  
Pembimbing Tugas  
Akhir,

(Dr. Ir. Saharso.M.M)

Ketua Penguji,

Anggota/ Penguji,

(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si)

(Dr. Irma Setyawati S. SE., MM.)



Mengetahui,  
Dekan,

(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta :

Tanggal Lulus :

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT KEAMANAN PENERBANGAN KEMENTERIAN PERHUBUNGAN UDARA JAKARTA PUSAT**

Oleh : Dhea Setiawan

NPM : 183112340240586

Tugas Akhir berada dibawah bimbingan Dr.Ir.Saharso, M.M.

Penelitian yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi Finansial (X1), Motivasi Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X3), dan Lingkungan Kerja (X4) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Direktorat Keamanan Penerbangan Kementerian Perhubungan Udara Jakarta Pusat. Sampel yang diperoleh sebanyak 90 responden pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini ialah menggunakan data primer dan diolah melalui program SPSS versi 25. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi : Metode analisis, pengujian hipotesis, dan uji kelayakan model. Hasil uji signifikan atau Uji t menunjukan bahwa : 1) Kompensasi, dengan nilai  $t_{hitung}$  3,924 >  $t_{tabel}$  1,98827 dan nilai signifikansi 0,000. 2) Motivasi kerja dengan nilai  $t_{hitung}$  2,428 >  $t_{tabel}$  1,98827 dan nilai signifikansi 0,017. 3) Gaya Kepemimpinan dengan nilai  $t_{hitung}$  2,858 >  $t_{tabel}$  1,98827 dan nilai signifikansi 0,005. 4) Lingkungan Kerja dengan nilai  $t_{hitung}$  2,279 >  $t_{tabel}$  1,98827 dan nilai signifikansi 0,025. Dengan demikian berarti bahwa variabel Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X3), dan Lingkungan Kerja (X4) secara positif dan signifikan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) Direktorat Keamanan Penerbangan Kementerian Perhubungan Udara Jakarta Pusat.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, WORK MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE AVIATION SECURITY DIRECTORATE OF THE MINISTRY OF CIVIL AVIATION TRANSPORTATION CENTRAL JAKARTA**

*By: Dhea Setiawan*

*Student ID Number : 183112340240586*

*Thesis Under Supervision Of Mr.Dr.Ir.Saharso, M.M.*

*This study aims to analyze the effect of Financial Compensation (X1), Work Motivation (X2), Leadership Style (X3), and Work Environment (X4) on Employee Performance (Y) of the Directorate of Aviation Security of the Ministry of Civil Aviation, Central Jakarta. The sample obtained was 90 employee respondents. The data used in this study was using primary data and processed through the SPSS version 25 program. Meanwhile, the data analysis used in this study includes: Analysis methods, hypothesis testing, and model feasibility tests. The results of the significant test or t test show that : 1) Compensation, with a calculated value of  $3.924 > ttabel 1.98827$  and a significance value of 0.000. 2) Work motivation with a calculated value of  $2.428 > ttabel 1.98827$  and a significance value of 0.017. 3) Leadership Style with a calculated value of  $2.858 > ttabel 1.98827$  and a significance value of 0.005. 4) Working Environment with a calculated value of  $2.279 > ttabel 1.98827$  and a significance value of 0.025. Thus, it means that the variables of Compensation (X1), Work Motivation (X2), Leadership Style (X3), and Work Environment (X4) positively and significantly have an influence on Employee Performance (Y) of the Aviation Security Directorate of the Ministry of Civil Aviation, Central Jakarta.*

*Keywords: Financial Compensation, Work Motivation, Leadership Style and Work Environment, Employee Performance*

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **A. BIODATA DIRI**

Nama	: Dhea Setiawan
NPM	: 183112340240586
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir	: Setia Bumi, 17 Juli 2000
Tempat Tinggal	: Jl. Al-Ikhlas VI No 57C
Agama	: Islam
Kewarganegaraan	: Indonesia

### **B. RIWAYAT PENDIDIKAN**

2003 – 2011	: SDN Sukamaju Baru 02
2009 – 2011	: SMP Negeri 15 Depok
2011 – 2014	: SMK Eka Wijaya
2019 – sampai saat ini	: Universitas Nasional

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 01 Agustus 2022

  
Dhea Setiawan  
183112340240586

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Alhamdulillahi robbil alamiin, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wata'ala yang telah melimpahkan rahmat dan hidayatNya serta memberikan kekuatan, petunjuk, dan kemudahan bagi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada baginda **rasullullah shollallohu alaihi wasalam beserta sahabat dan para pengikutnya.**

Penyusunan tugas akhir ini merupakan salah satu persyaratan akademis pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidwiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Ir. Saharso, M.M. selaku pembimbing atas bimbingannya dengan meluangkan waktu dan memberi masukan yang bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.
6. Seluruh dosen pengajar Ekonomi dan Bisnis – UNAS yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih penulis sebagai mahasiswa atas ilmu yang diberikan kepada penulis dari semester awal hingga saat ini.

7. Seluruh staff sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih penulis sebagai Mahasiswa
8. Kepada kedua orangtua penulis Ibu Sunarti dan Bapak Agus Setiawan yang telah melahirkan, membesarkan, dan mendidik penulis selama menempuh studi. Serta yang selalu menyemangati, selalu memberikan nasihat, selalu memberikan kasih sayang, dan selalu memberikan doa, perhatian, dan kesabaran.
9. Kepada orang terdekat yaitu Dafi Dalwansyah, yang selalu menyemangati hingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Kepada sahabat penulis yang telah mendukung penuh yaitu Rudi Ade Kurniawan, M.Ikbal Bassyah, Gani Wiharseno, Fitri Handayani, Novita Suciarti dan Rayhanna. Semoga kebaikan yang kalian lakukan mendapatkan balasan dari Allah S.W.T
11. Kepada Direktorat Keamanan Penerbangan Kementerian Perhubungan Udara Jakarta Pusat yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian ini.
12. Kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dengan semangatnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu semoga kebaikan kalian semua mendapatkan balasan dari Allah S.W.T

Demikianlah, semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan khususnya bagi penulis. Penulis mohon maaf apabila dalam penulisan tugas akhir ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya menyempurnakan sehingga bermanfaat bagi pembaca dan penelitian selanjutnya. Wassalamualaikum Wr.Wb.

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Teori yang Terkait dengan Variabel Penelitian	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kompensasi	12
3. Motivasi Kerja	18
4. Gaya Kepemimpinan	21
5. Lingkungan kerja	28
6. Kinerja Pegawai	30
B. Keterkaitan antar Variabel Penelitian	32
1. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Pegawai	32
2. Hubungan Motivasi kerja dengan Kinerja Pegawai	33
3. Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	33
4. Hubungan Lingkungan kerja dengan Kinerja Pegawai	34
C. Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian	34
D. Kerangka Analisis	38
E. Hipotesis	40

<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	41
A. Objek Penelitian	41
B. Rencana dan Tahap Penelitian	41
C. Data Penelitian	42
1. Sumber Data dan Jenis Data	42
2. Populasi dan Sampel	43
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data	44
D. Definisi Operasional Variabel	45
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	48
1. Metode Analisis	48
2. Analisis Regresi Linier Berganda	49
3. Uji Instrumen	50
4. Uji Asumsi Klasik	50
5. Uji Kelayakan Model	52
6. Uji Hipotesis	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	55
A. Hasil Penelitian	55
1. Deskripsi Objek Penelitian	55
2. Karakteristik Responden	61
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	68
B. Pembahasan	89
<b>BAB V PENUTUP</b>	94
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	97
<b>LAMPIRAN</b>	101

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	57
Gambar 4.2 Diagram Persentase Jenis Kelamin Responden	61
Gambar 4.3 Diagram Persentase Usia Responden	62
Gambar 4.4 Diagram Persentase Jenjang Pendidikan Responden	64
Gambar 4.5 Diagram Persentase Masa Kerja Responden	65
Gambar 4.6 Diagram Persentase Jenis Golongan Responden	66
Gambar 4.7 Kurva Normal P-Plot	79
Gambar 4.8 Grafik Scatterplot	82



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja DKP Kementerian Perhubungan Udara	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian	35
Tabel 3.1 Tabel Rencana dan Tahap Penelitian	41
Tabel 3.2 Tabel Indikator Jawaban Skala Likert	45
Tabel 3.3 Tabel Variabel Dependen	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jangkauan Pendidikan	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja	65
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	66
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	67
Tabel 4.7 Average Mean dan Total Mean Kompensasi (X1)	68
Tabel 4.8 Average Mean dan Total Mean Motivasi Kerja (X2)	69
Tabel 4.9 Average Mean dan Total Mean Gaya Kepemimpinan (X3)	71
Tabel 4.10 Average Mean dan Total Mean Lingkungan Kerja (X4)	73
Tabel 4.11 Average Mean dan Total Mean Kinerja Pegawai (Y)	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas	84
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	80
Tabel 4.16 Hasil Uji Glejser	81
Tabel 4.17 Hasil Uji Auto korelasi	83
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	83
Tabel 4.19 Hasil Uji F	88
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	86
Tabel 4.21 Hasil Uji T	87