

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian yang secara umum Implementasi Program Jaminan Hari Tua Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Cabang Cilandak sudah dilaksanakan dengan baik, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat kepatuhan para pelaksana dalam pengimplementasian Program Jaminan Hari Tua Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Cabang Cilandak sudah dilaksanakan dengan baik berdasarkan landasan atau dasar hukum aturan yang berlaku yaitu Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2015 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Hari Tua.
2. Kelancaran rutinitas fungsi dalam pengimplementasian Program Jaminan Hari Tua Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Cilandak sudah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan penerapan sosialisasi dengan memanfaatkan kecanggihan teknologi yang ada dengan cakupan wilayah kerjanya dan verifikasi tentang kepesertaan dan tata cara pendaftaran, besarnya iuran, dan manfaat dari program JHT walaupun masih terdapat hambatan dalam melaksanakan proses sosialisasi program jaminan hari tua terutama bagi tenaga kerja informal atau pekerja bukan penerima

upah yang masih kurang memahami program apa saja yang ada di BPJS Ketenagakerjaan dan manfaat dari mengikuti setiap program.

3. Terpenuhinya kinerja dan dampak yang diinginkan dari pengimplementasian Program Jaminan Hari Tua Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Cabang Cilandak terlaksanakan dengan cukup baik, walaupun terdapat kendala bahwa pada umumnya pandangan masyarakat lebih terbiasa dengan BPJS Kesehatan, jadi dampak yang diinginkan belum cukup maksimal ada banyak target yang harus dicapai oleh BPJS Ketenagakerjaan Cabang Cilandak dalam memberikan pengarahan kepada masyarakat.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis dengan judul Implementasian Program Jaminan Hari Tua Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Cabang Cilandak, maka penulis ingin memberikan saran sebagai upaya untuk lebih ditingkatkan lagi kinerja para implementor dari BPJS ketenagakerjaan cabang cilandak sebagai pelaksana dalam menjalankan program jaminan hari tua antara lain:

1. Kepada pihak BPJS ketenagakerjaan cabang Cilandak supaya tetap mempertahankan tingkat kepatuhan sebagai pelaksana program terhadap aturan yang ada dan tetap menjalankan pengimplementasian program JHT sesuai dengan peraturan yang berlaku.
2. Untuk rutinitas fungsi, BPJS ketenagakerjaan cabang Cilandak juga diharapkan dapat mengoptimalkan sosialisasi secara langsung kepada

masyarakat atau tenaga kerja terutama sektor informal, dengan memanfaatkan kecanggihan teknologi yang ada dan juga melalui sosial media, media massa, ataupun media cetak mengenai program JHT dan manfaat yang diperoleh dari program ini guna mencapai tujuan yang diinginkan.

3. Sebagai penunjang kinerja dan dampak yang dikehendaki, pihak BPJS ketenagakerjaan cabang Cilandak terus menjelaskan kepada peserta mengenai tahapan-tahapan atau prosedur yang harus dijalankan oleh peserta supaya lebih memahami program-program apa saja yang diikuti dan agar tidak terjadi kesulitan dalam melakukan setiap prosesnya dan meminimalisir kemungkinan terjadinya kesalahan.

