

## LAMPIRAN

### KUESIONER

Salam Hormat

Perkenalkan saya Intan Mutia Sari. Saya adalah Mahasiswa Program Studi Manajemen bidang konsentrasi SDM Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya saat ini sedang menyusun skripsi dengan judul “*Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. SEPATU BATA TBK*”.

Dalam rangka untuk mendapatkan data guna penulisan skripsi saya, maka saya akan melakukan penelitian ditempat Bapak/Ibu/Sdr. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Untuk itu, saya mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/i berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dibawah ini dengan lengkap dan sesuai ketentuan. Adapun seluruh jawaban yang dituliskan pada kuesioner ini semata-mata untuk keperluan penulisan skripsi dan akan saya jaga kerahasiaannya.

Atas waktu yang diberikan untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Intan Mutia Sari

**A. Petunjuk Pengisian :**

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berilah tanda checklis (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pertanyaan/pernyataan mempunyai kriteria dalam 5 alternatif pilihan yaitu :

Sangat Setuju : SS = Skor 5

Setuju : S = Skor 4

Netral : N = Skor 3

Tidak Setuju : T = Skor 2 Sangat

Tidak Setuju : STS = Skor 1

**B. Profil Responden :**

1. Jenis Kelamin :

Laki – Laki  Perempuan

2. Usia :

20-30 Tahun  31-40 Tahun  41-50

Tahun  > 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

SMA/ SMK  Diploma (D1/ D2/D3)  Sarjana ( S1)

Lainnya

4. Lama Bekerja :

< 5 Tahun  5-10 Tahun  11-15 Tahun  > 15  
Tahun



## VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No	Pertanyaan	S S	S	N	T S	S T S
<b>Inovasi</b>						
1	Setiap karyawan diperkenankan membantu pekerjaan karyawan lain					
2	Setiap karyawan diperkenankan menyelesaikan pekerjaan dengan carayang berbeda-beda					
3	Setiap karyawan diperbolehkan memberikan saran mengenai penyelesaian sebuah masalah kepada pimpinan					
<b>Disiplin</b>						
1	Pimpinan selalu mengecek ulang setiap pekerjaan					
2	Pimpinan selalu mengingatkan tenggang waktu penyelesaian sebuah laporan					
<b>Perhatian</b>						
1	Pimpinan mendorong setiap karyawan untuk memberi evaluasi mengenai sebuah kebijakan					
2	Pimpinan mengarahkan karyawan untuk menggunakan kemampuan terbaiknya dalam melaksanakan tugas yang diberikannya					

### VARIABEL PELATIHAN KERJA

No	Pertanyaan	S	S	N	T	S
S	S	N	T	S	S	S
<b>Materi</b>						
1	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
2	Tingkat ketepatan metode pelatihan yang digunakan dengan penyampaian materi					
<b>Metode</b>						
1	Metode yang diberikan perusahaan menarik					
<b>Tujuan Pelatihan</b>						
1	Diarahkan untuk mencapai tujuan yang ditetapkan					
2	Lamanya program pelatihan perlu disesuaikan dengan tujuan pelatihan agar sasarannya dapat dicapai					
<b>Kualifikasi Pelatih</b>						
1	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan					
2	Pelatihan dipandu oleh instruktur yang tepat					
<b>Kualifikasi Peserta</b>						
1	Karyawan menguasai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat					
2	Pelatihan yang diikuti karyawan dapat meningkatkan pengetahuannya dalam pekerjaan					
3	Karyawan berpartisipasi aktif dalam program pelatihan					

### VARIABEL KOMPENSASI

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1.	Karyawan menerima gaji pokok tetap setiap bulan sesuai dengan UMR					
2.	Gaji yang diterima sudah diberikan tepat waktu					
<b>Upah</b>						
1.	Upah yang diberikan sesuai dengan jam kerja karyawan					
<b>Insentif</b>						
1.	Insentif yang diterima sudah sesuai dengan prestasi kerja selama ini					
2.	Karyawan merasa puas dengan insentif yang diberikan					
3.	setiap karyawan mendapat insentif jika bekerja dengan baik					
<b>Tunjangan</b>						
1.	Setiap karyawan yang berprestasi mendapatkan tunjangan yang layak dengan prestasinya					
2.	Tunjangan berupa THR sudah sesuai harapan					

### VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

N O	Pernyataan	S S	S	N	T S	S T S
<b>Fasilitas Kerja</b>						
1 .	Pencahayaan di tempat kerja yang baik membantu karyawan dalam bekerja dengan baik					
2 .	Komposisi warna dalam ruangan membuat karyawan merasa nyaman					
3 .	Tempat kerja selalu bersih dan rapi sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik					
4 .	Tempat kerja karyawan menyediakan musik dalam meningkatkan produktivitas kerja					
<b>Suasana Kerja</b>						
1 .	Musik membantu karyawan menjadi lebih baik dalam Bekerja					
2 .	Karyawan dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
<b>Keamanan</b>						
1 .	Satuan keamanan ditempat kerja sudah bekerja dengan sangat baik					

## VARIABEL KINERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan	S S	S	N	T S	S T S
<b>Kualitas Pekerjaan</b>						
1	Karyawan sangat disiplin dalam bekerja					
2	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
1	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
2	Karyawan selalu menetapkan target dalam bekerja					
<b>Kehadiran di Tempat Kerja</b>						
1	Saya tidak pernah absen saat hari kerja					
2	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya					
3	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa ijin					
<b>Kerja Sama</b>						
1	Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
2	Saya selalu terbuka pada pendapat orang lain					

### Variabel Budaya Organisasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	4	4	2
5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	4	4	5
5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5
5	3	5	5	5	4	3
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
2	4	5	5	5	5	3
5	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3
4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	3	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	3	4	4
5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	4	4
5	5	4	5	5	5	5



5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	4	3	4
4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	4	4
5	5	5	3	5	4	4
5	4	5	5	5	4	5
4	5	5	5	4	4	3
4	3	5	5	4	4	3
5	4	5	5	4	4	4
5	3	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	4	5	4
4	4	4	5	4	4	5
5	5	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	4	5
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	4
5	4	5	5	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	4	4
5	5	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	5	4
4	4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4	4



5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	2	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	4	4	4	4	5	3	4	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	3	4	4	4	5	5
3	3	4	3	3	3	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	3	3	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	2	2	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5



5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	3	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	5	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5



**Variabel Kompensasi**

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
5	5	5	5	5	5	5	5

4	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	3	3	5	5
4	4	4	4	4	2	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	3	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	3	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	3	4	4	5
4	5	4	4	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	4	4	4	2	5	5
4	3	4	4	3	3	5	5
4	4	5	5	4	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	3	4	4
5	4	5	5	5	3	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	3	3	5	5
4	4	4	4	2	1	4	3
4	3	5	3	3	2	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	3	4	5	5
5	4	5	5	5	3	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	3	3	3	3
4	4	4	5	5	5	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	3	2	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
2	3	3	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	3	3	4	4
3	4	4	4	3	3	5	5

5	4	4	5	4	3	5	5
5	4	5	4	3	3	5	5
5	4	5	4	5	3	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	3	5	5
4	4	5	5	3	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	3	4
3	4	4	4	3	3	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4
4	3	4	3	3	2	4	3
4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	5	3	3	5	5
3	3	3	3	3	3	4	4
3	3	4	3	3	3	5	4
5	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4
5	3	5	4	3	3	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	5	2	5	5
4	4	5	3	3	4	5	3
5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	3	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	5	4	5	5	4
4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	5
5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	4	4
4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	5	5	4	5	4	5
5	4	4	4	5	4	4	5
3	3	5	5	3	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4

3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	4
5	4	5	3	3	3	4	5
5	5	5	4	5	2	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	2	5	5



**Variabel Lingkungan Kerja**

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7
4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	5
5	4	2	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	4	4	5
5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5



5	4	5	4	5	4	4
5	5	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	4
3	4	3	4	3	5	4
5	4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4	3
5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	2	5	5	5	5	3
4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	2	4	3	4	3	4
3	4	4	3	3	3	3
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4
5	4	3	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	5
5	5	4	5	5	5	3
4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4

5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	4	5	5
4	4	3	5	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4	4
3	5	5	5	5	3	4
5	5	4	5	5	5	5
4	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	5	4	4
5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4
4	4	3	5	3	4	4
4	4	3	4	4	4	5
3	4	3	3	3	3	3
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4
5	5	4	3	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	3	4	3	4
3	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4

5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5



**Variabel Kinerja**

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	3	5
5	5	4	5	5	5	4	2	5
5	4	5	5	4	2	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	3	5
5	4	5	4	4	5	4	4	5
5	5	4	5	5	5	3	4	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5



4	3	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	3	3	4
5	4	5	4	4	4	3	5	5
5	4	5	5	4	5	5	4	5
5	4	4	3	4	3	2	4	5
4	4	4	4	4	3	3	4	5
4	4	4	4	4	4	3	5	5
4	4	4	4	5	4	3	4	5
4	5	5	5	5	4	3	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	4	5	5
5	3	3	4	5	5	3	4	5
5	5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	5	4	4	5	4	5	4
5	4	4	3	4	5	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	2	5	5
5	3	3	4	4	4	4	5	5
5	4	5	4	5	5	4	4	5
5	4	4	5	5	4	3	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	5	4	5
4	5	4	5	4	4	5	5	4
4	4	4	5	5	4	4	4	5
4	4	5	5	4	4	5	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	5	4	5	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	5	3	3	3	3	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	4	5	4	5	5
5	5	5	4	4	5	4	4	4
3	4	5	4	5	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5
3	5	3	4	3	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	3	4	4
5	5	5	5	5	5	2	5	5



Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,503**	,496**	1	,700**	,486**	,265**	,063	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,005	,510	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,356**	,393**	,700**	1	,445**	,297**	,186	,686**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,002	,052	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,329**	,418**	,486**	,445**	1	,491**	,384**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,166	,275**	,265**	,297**	,491**	1	,441**	,645**
	Sig. (2-tailed)	,084	,004	,005	,002	,000		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,218*	,312**	,063	,186	,384**	,441**	1	,581**
	Sig. (2-tailed)	,022	,001	,510	,052	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,648**	,709**	,714**	,686**	,747**	,645**	,581**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).









Kompensa si	Pearson Correlati on	,243*	,357**	,230*	,334**	,518**	1	,134	,211*	,59 3**
	Sig. (2- tailed)	,010	,000	,016	,000	,000		,164	,027	,00 0
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	11 0
Kompensa si	Pearson Correlati on	,290**	,361**	,596**	,547**	,400**	,134	1	,665**	,67 5**
	Sig. (2- tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,164		,000	,00 0
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	11 0
Kompensa si	Pearson Correlati on	,344**	,346**	,518**	,546**	,435**	,211*	,665**	1	,69 8**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,027	,000		,00 0
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	11 0
Kompensa si	Pearson Correlati on	,661**	,705**	,760**	,774**	,772**	,593**	,675**	,698**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	11 0

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlatio ns

		Lingkung an Kerja	Lingkung an Kerja	Lingkung an Kerja	Lingkung an Kerja	Lingkung an Kerja	Lingkung an Kerja	Lingkung an Kerja	Lingkung an Kerja
Lingkungan Kerja	Pearson Correlatio n	1	,318**	,232*	,322**	,286**	,296**	,365**	,593**

	Sig. (2-tailed)		,001	,015	,001	,002	,002	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,318**	1	,425**	,420**	,361**	,471**	,336**	,683**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,232*	,425**	1	,429**	,489**	,409**	,181	,658**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000		,000	,000	,000	,058	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,322**	,420**	,429**	1	,548**	,569**	,272**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,000	,004	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,286**	,361**	,489**	,548**	1	,678**	,400**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,296**	,471**	,409**	,569**	,678**	1	,469**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,365**	,336**	,181	,272**	,400**	,469**	1	,625**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,058	,004	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,593**	,683**	,658**	,730**	,766**	,796**	,625**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan	Kinerja Karyawan
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	1	,331**	,569**	,272**	,447**	,429**	,082	,542**	,433**	,703**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,004	,000	,000	,394	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,331**	1	,505**	,562**	,406**	,329**	,117	,429**	,264**	,682**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,223	,000	,005	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,569**	,505**	1	,469**	,419**	,409**	,182	,553**	,343**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,057	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,272**	,562**	,469**	1	,439**	,181	,116	,471**	,376**	,671**

	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000		,000	,058	,226	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,447**	,406**	,419**	,439**	1	,441**	-,019	,383**	,265**	,655**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,845	,000	,005	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,429**	,329**	,409**	,181	,441**	1	,184	,288**	,063	,596**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,058	,000		,055	,002	,510	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,082	,117	,182	,116	-,019	,184	1	,134	-,103	,373**
	Sig. (2-tailed)	,394	,223	,057	,226	,845	,055		,164	,286	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,542**	,429**	,553**	,471**	,383**	,288**	,134	1	,495**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,164		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,433**	,264**	,343**	,376**	,265**	,063	-,103	,495**	1	,505**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,000	,005	,510	,286	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,703**	,682**	,771**	,671**	,655**	,596**	,373**	,735**	,505**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,794	7

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

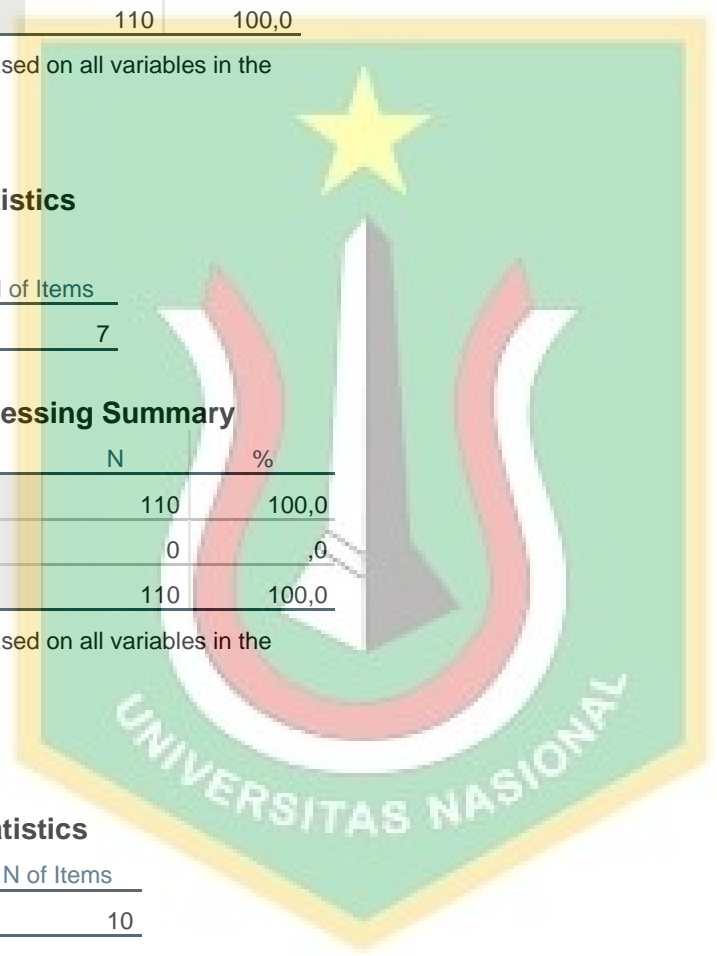
Cronbach's Alpha	N of Items
,928	10

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics



Cronbach's Alpha	N of Items
,845	8

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,816	7

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

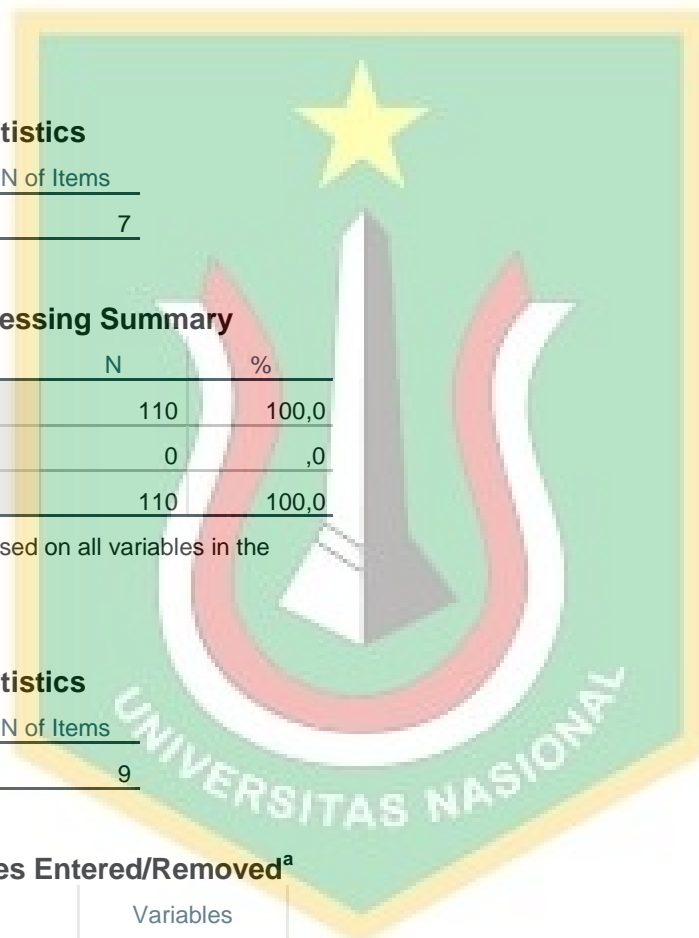
Cronbach's Alpha	N of Items
,792	9

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi <sup>b</sup>		. Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.





### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,964 <sup>a</sup>	,929	,926	,99685

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1365,478	4	341,369	343,528	,000 <sup>b</sup>
	Residual	104,340	105	,994		
	Total	1469,818	109			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	,730	1,105		,660	,510		
	Budaya Organisasi	,282	,059	,218	4,754	,000	,323	3,098
	Pelatihan Kerja	,163	,030	,224	5,403	,000	,392	2,551
	Kompensasi	,306	,038	,323	8,028	,000	,418	2,390
	Lingkungan Kerja	,391	,068	,322	5,771	,000	,217	4,609

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions				
				(Constant)	Budaya Organisasi	Pelatihan Kerja	Kompensasi	Lingkungan Kerja
1	1	4,983	1,000	,00	,00	,00	,00	,00
	2	,007	25,912	,65	,00	,10	,13	,00
	3	,005	32,492	,04	,04	,35	,65	,00
	4	,003	40,005	,27	,28	,55	,02	,13

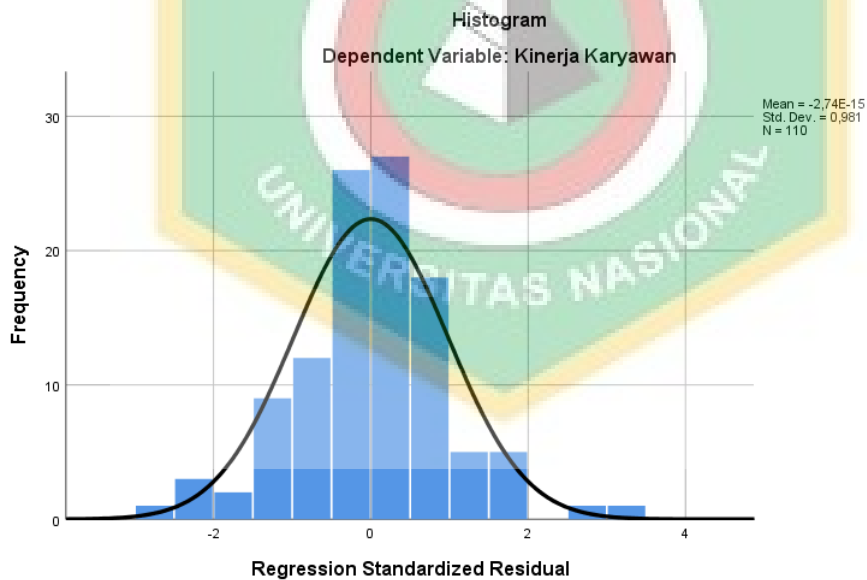
5	,001	60,794	,04	,68	,00	,19	,87
---	------	--------	-----	-----	-----	-----	-----

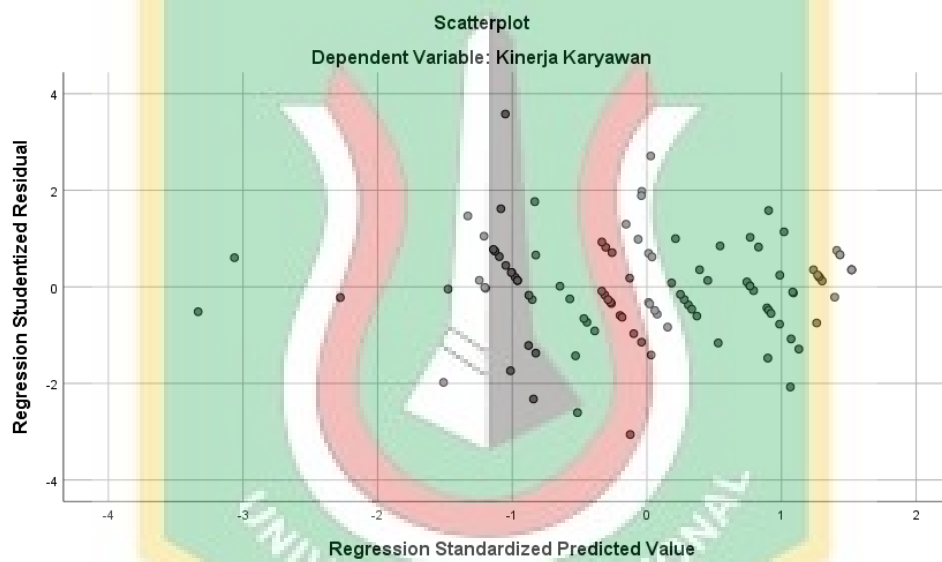
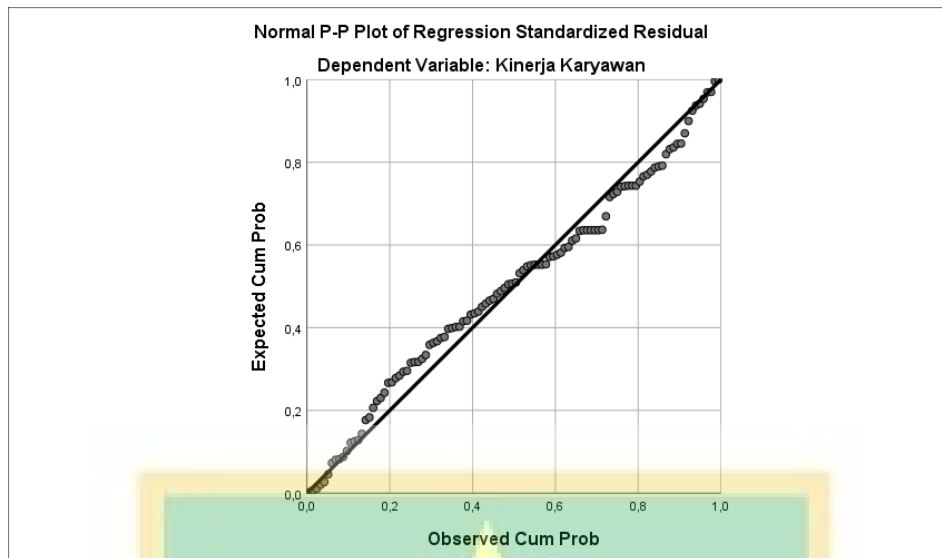
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	27,4750	44,6540	39,2727	3,53940	110
Std. Predicted Value	-3,333	1,520	,000	1,000	110
Standard Error of Predicted Value	,098	,410	,203	,062	110
Adjusted Predicted Value	27,5549	44,6412	39,2728	3,53874	110
Residual	-2,83342	3,44782	,00000	,97839	110
Std. Residual	-2,842	3,459	,000	,981	110
Stud. Residual	-3,059	3,581	,000	1,012	110
Deleted Residual	-3,28098	3,69501	-,00003	1,04168	110
Stud. Deleted Residual	-3,189	3,803	,000	1,032	110
Mahal. Distance	,073	17,463	3,964	3,264	110
Cook's Distance	,000	,296	,013	,038	110
Centered Leverage Value	,001	,160	,036	,030	110

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized  
Residual

N		110
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,000000
	Std. Deviation	,97839157
Most Extreme Differences	Absolute	,079
	Positive	,079
	Negative	-,072
Test Statistic		,079
Asymp. Sig. (2-tailed)		,088 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.



intanmutiasari78\_NEW.docx

ORIGINALITY REPORT

<b>23%</b> SIMILARITY INDEX	<b>16%</b> INTERNET SOURCES	<b>5%</b> PUBLICATIONS	<b>20%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas Nasional</b> Student Paper	<b>15%</b>
<b>2</b>	<b>www.kompas.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>repository.uinjambi.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>mfr.osf.io</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>dspace.uji.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>ruangmsdm.blogspot.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>abcsemanggi.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<b>accurate.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>10</b>	<b>repositori.uin-alauddin.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>11</b>	<b>Submitted to IAIN Batusangkar</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>12</b>	<b>repository.unimar-amni.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>13</b>	<b>Submitted to Canada College</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>14</b>	<b>Submitted to Universitas PGRI Madiun</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>15</b>	<b>Submitted to Universitas Respati Indonesia</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>16</b>	<b>Submitted to Collin County Community College</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>17</b>	<b>digilibadmin.unismuh.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>