

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Atas penelitian yang dilakukan dan dianalisis menggunakan aplikasi SPSS 26 yang telah dijelaskan secara khusus pada bab sebelumnya, penulis dapat menyimpulkan beberapa hal penting dalam penelitian ini. Yaitu;

1. Berdasarkan hasil dari Uji Hipotesis yang menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sepatu Bata TBK. Artinya bahwa budaya organisasi berpengaruh baik dan dapat meningkatkan kinerja kerja karyawan
2. Berdasarkan hasil dari Uji Hipotesis yang menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sepatu Bata TBK. Artinya bahwa perusahaan dalam hal ini dalam meningkatkan kinerja karyawannya dipengaruhi baik oleh pelatihan kerja.
3. Berdasarkan hasil dari Uji Hipotesis yang menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sepatu Bata TBK. Artinya para karyawan membutuhkan kompensasi sebagai penghargaan atau apresiasi yang diberikan oleh perusahaan atas kinerja yang sudah di capai oleh karyawan. Dengan adanya kompensasi yang diberikan dengan baik, maka karyawan dapat bekerja dengan lebih bersemangat dan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan.
4. Berdasarkan hasil dari Uji Hipotesis yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sepatu Bata TBK. Artinya jika lingkungan kerja mampu menciptakan kenyamanan dalam meningkatkan kinerja kerja karyawan. Lingkungan kerja yang baik akan mampu meningkatkan kinerja kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan pengujian dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis yang di harapkan bisa bermanfaat dan memberi pandangan baru dalam usaha meningkatkan kinerja kerja karyawan PT. Sepatu Bata TBK.

1. Berdasarkan indikator budaya organisasi masih terdapat kelemahan terkhususnya dalam hal pengawasan sebaiknya perusahaan meningkatkan pengawasan terhadap karyawannya agar budaya organisasi yang tercipta diantara karyawan maupun perusahaan menjadi baik.
2. Perusahaan berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan alangkah baiknya dalam peningkatan kinerja kerja karyawan perusahaan harus lebih baik dalam meningkatkan pelatihan kerja sehingga dapat meningkatkan kemampuan pegawai serta karyawan yang adalah dalam perusahaan ini.

3. PT. Sepatu Bata TBK perlu mempertahankan dan memberikan kompensasi agar karyawan selalu optimal dalam menyelesaikan tugas nya dengan cepat dan tepat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai, sehingga Kinerja Karyawan dapat meningkat dan sesuai dengan yang di harapkan oleh perusahaan. Saran yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memberikan hadiah atau bonus untuk karyawan yang berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.
4. PT. Sepatu Bata TBK perlu mempertahankan kenyamanan lingkungan tempat karyawan bekerja. Lingkungan yang nyaman akan sangat mempengaruhi kinerja kerja karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

Demikian kesimpulan dan saran yang dapat dipaparkan sesuai dengan hasil pengujian yang telah dilakukan semoga bermanfaat bagi seluruh pihak terkait dalam penelitian ini.

