

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Edison, Emron dkk. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja*. Bandung: Alfabeta
- Gunawan, I. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif Teori & Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mahmudi. 2019. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Pasolong, Harbani. 2017. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Satori, Djam'an & Komariah, Aan. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suwendra, I. W. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Ilmu Sosial, Pendidikan, Kebudayaan dan Keagamaan*. Bali: Nilacakra.

### Jurnal Ilmiah:

- Ambarita, Arnimisari Juliana, dkk. *Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada KPPP Kota Pematang Siantar*. Jurnal Perspektif, Vol.8, No.2, 2015, Hal. 527-533.
- Makuta, Franciska, dkk. *Penerapan Standar Mutasi Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Aparat Di Kantor Camat Sumalata Kabupaten Gorontalo Utara*, Publik: Jurnal Ilmu Administrasi, Vol.5, No.2, 2016.
- Mangatar, Maryam, dkk. *Analisis Pengaruh Pelatihan, Promosi, Dan Mutasi Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pangan Provinsi Sulawesi Utara*, Jurnal Emba, Vol.6, No.4, 2018, hal. 2338-2347.

Mustapa, Ilham Akbar, dkk. *Efektivitas Kinerja Pegawai Bidang Informasi Dan Mutasi Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu*, Katalogis, Vol.8, No.2, 2020, hal. 124 – 132.

Nurchana, Arindra, dkk. *Efektivitas E-Procurement Dalam Pengadaan Barang/Jasa (Studi terhadap Penerapan E-Procurement dalam Pengadaan Barang/Jasa di Kabupaten Bojonegoro)*, Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol 2, No.2, 2014, hal.356.

Zulkifli. *Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Kepegawaian Dalam Meningkatkan Tertib Administrasi Kepegawaian (Studi pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Bungo)*, IKRAITH-humaniora, Vol.2, No.3, 2018.

TOAD, V. S., RARES, J., & POMBENGI, J. (2018). *Efektivitas Organisasi Pemerintah Kecamatan Wanea Kota Manado*. Jurnal Administrasi Publik, 4(58).

#### **Undang- undang/ Peraturan:**

PP Nomor 11 Tahun 2017 *Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*

PP. No. 41 Tahun 2007 *Tentang Organisasi Perangkat Daerah*.

Undang-undang No 5 Tahun 2014 *Tentang ASN*.

#### **Sumber lainnya (Website):**

Website Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/>. (diakses pada 25 Juni 2022)

Website regulasi BPS. <https://jdih.bps.go.id/>. (diakses pada mei dan 27 Juni 2022)

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### Pedoman Wawancara

No	Indikator	Kepala Biro Kepegawaian
1	<b>Pencapaian Tujuan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apa yang dimaksud dengan mutasi (rotasi) menurut bapak?</li> <li>2. Bagaimana latar belakang yang mendasari pelaksanaan kegiatan rotasi pegawai di BPS? Dan adakah hubungan dari tujuan tersebut terhadap pengembangan karir pegawai?</li> <li>3. Mengapa rotasi perlu dilaksanakan di suatu organisasi khususnya BPS?</li> </ol>
2	<b>Perencanaan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana prosedur perencanaan program rotasi itu sendiri di BPS? Secara garis besar</li> </ol>
3	<b>Strategi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana tata cara pelaksanaan dari program mutasi khususnya rotasi yang telah direncanakan?</li> <li>2. Siapa yang berwenang mengurus dokumen dan atau pelaksanaan kegiatan rotasi pegawai di BPS?</li> <li>3. Dan hambatan apa saja yang ditemui pada saat melaksanakan rotasi pegawai?</li> </ol>
4	<b>Pengawasan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana penilaian bapak terhadap program mutasi yang sudah dilaksanakan di BPS sejauh ini?</li> <li>2. Apa harapan terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di masa yang akan datang?</li> </ol>

No	Indikator	Kepala Bagian Mutasi Pegawai
1	<b>Pencapaian Tujuan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menurut ibu apa pengertian dari program rotasi pegawai di BPS sendiri?</li> <li>2. Bagaimana latar belakang yang mendasari pelaksanaan kegiatan rotasi pegawai di BPS?</li> <li>3. Apa tujuan dari pelaksanaan rotasi di BPS? Dan adakah hubungan dari tujuan tersebut terhadap pengembangan karir pegawai?</li> <li>4. Mengapa rotasi perlu dilaksanakan khususnya di Badan Pusat Statistik?</li> </ol>
2	<b>Perencanaan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana prosedur perencanaan rotasi di Badan Pusat Statistik?</li> </ol>

		2. Syarat apa saja yang harus dipenuhi oleh pegawai yang ingin merencanakan atau mengikuti kegiatan rotasi secara pribadi?
<b>3</b>	<b>Strategi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?</li> <li>2. Bagaimana strategi penempatan pegawai apabila ada pegawai yang di rotasi?</li> <li>3. Berapa minimal masa kerja pegawai yang ingin melaksanakan rotasi khususnya di Badan Pusat Statistik apakah sama seperti peraturan perundang-undangan ataukah ada peraturan tertentu?</li> <li>4. Siapa yang berwenang dalam mengurus segala dokumen terkait rotasi pegawai?</li> </ol>
<b>4</b>	<b>Pengawasan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana penilaian ibu terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?</li> <li>2. Hambatan apa saja yang sudah dilalui dalam pelaksanaan rotasi pegawai di BPS sejauh ini?</li> <li>3. Bagaimana harapan ibu terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di masa yang akan datang?</li> </ol>

<b>No</b>	<b>Indikator</b>	<b>Kepala Subbagian Mutasi Pegawai I II III</b>
<b>1</b>	<b>Pencapaian Tujuan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apa yang dimaksud dengan mutasi rotasi menurut bapak?</li> <li>2. Apakah latar belakang yang mendasari kegiatan rotasi di Badan Pusat Statistik?</li> <li>3. Apa tujuan dari pelaksanaan rotasi di BPS? Dan adakah hubungan dari tujuan tersebut terhadap pengembangan karir pegawai?</li> <li>4. Mengapa rotasi perlu dilaksanakan di suatu organisasi khususnya BPS?</li> </ol>
<b>2</b>	<b>Perencanaan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana prosedur perencanaan rotasi di Badan Pusat Statistik?</li> <li>2. Syarat apa saja yang harus dipenuhi oleh pegawai yang ingin merencanakan atau mengikuti kegiatan rotasi secara pribadi?</li> </ol>
<b>3</b>	<b>Strategi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?</li> <li>2. Bagaimana strategi penempatan pegawai apabila ada pegawai yang di rotasi?</li> <li>3. Berapa minimal masa kerja pegawai yang ingin melaksanakan rotasi khususnya di Badan Pusat Statistik apakah sama seperti peraturan perundang-undangan ataukah ada peraturan tertentu?</li> </ol>

		4. Siapa yang berwenang dalam mengurus segala dokumen terkait rotasi pegawai?
<b>4</b>	<b>Pengawasan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana penilaian ibu terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?</li> <li>2. Hambatan apa saja yang sudah dilalui dalam pelaksanaan rotasi pegawai di BPS sejauh ini?</li> <li>3. Bagaimana harapan bapak terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di masa yang akan datang?</li> </ol>

<b>No</b>	<b>Indikator</b>	<b>Pegawai di Badan Pusat Statistik</b>
<b>1</b>	<b>Pencapaian Tujuan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apakah yang dimaksud dengan mutasi rotasi menurut bapak/ibu?</li> <li>2. Apakah latar belakang yang mendasari kegiatan tersebut menurut Bapak/Ibu? Dan apa tujuannya menurut bapak/ibu?</li> </ol>
<b>2</b>	<b>Perencanaan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana prosedur perencanaan yang bapak/ibu ketahui?</li> <li>2. Menurut bapak/ibu apakah sudah mudah dalam mengajukan mutasi secara pribadi?</li> </ol>
<b>3</b>	<b>Strategi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai yang ibu/ketahui?</li> </ol>
<b>4</b>	<b>Pengawasan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bagaimana penilaian Bapak/Ibu terhadap pelaksanaan mutasi di BPS saat ini?</li> <li>2. Hambatan apa saja yang bapak dan ibu temukan dalam melaksanakan kegiatan rotasi pegawai?</li> <li>3. Dampak apa saja yang Bapak/Ibu rasakan pada saat melaksanakan kegiatan rotasi pegawai dilihat dari pengembangan karir atau kompetensi pribadi?</li> <li>4. Sudah efektif atau belumkah kegiatan rotasi pegawai yang dilaksanakan di Badan Pusat Statistik tersebut?</li> <li>5. Dan apa saja harapan bapak/ibu kedepannya pada kegiatan rotasi tersebut?</li> </ol>

## Lampiran 2

### Transkrip Wawancara

#### Transkrip Wawancara Informan 1

Wawancara dengan Bapak Taufik Panca Putra selaku Kepala Biro Kepegawaian Badan Pusat Statistik

1. Apa yang dimaksud dengan mutasi (rotasi) menurut Bapak?

Jawaban: Perpindahan pegawai baik itu antar divisi maupun dari pusat ke daerah dan sebaliknya dan bisa dilaksanakan secara terstruktur maupun terprogram

2. Bagaimana latar belakang yang mendasari pelaksanaan kegiatan mutasi pegawai di BPS?

Jawaban: Tentunya adalah peraturan perundang-undangan dan agar struktur organisasi BPS baik itu pusat dan daerah jadi lebih optimal

3. Mengapa Rotasi Perlu dilaksanakan pada suatu organisasi khususnya Badan Pusat Statistik?

Jawaban: perlu, karena untuk penyegaran serta penukaran kompetensi dan juga menambah wawasan karena dengan dirotasi pegawai dapat menukar ilmu dan menambah ilmu pada unit yang baru

4. Bagaimana prosedur perencanaan program rotasi di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Yakni melalui pembuatan program-program yang bisa diikuti oleh para pegawai namun dengan batas waktu tertentu dan atau pengajuan sendiri yang bisa dilakukan secara pribadi melalui aplikasi SIIMUT

5. Bagaimana tata cara pelaksanaan dari program mutasi khususnya rotasi yang telah direncanakan?

Jawaban: nanti setelah diajukan atau diusulkan maka akan dirapatkan hasilnya nanti akan berupa surat keputusan yang nantinya diurus dan diterbitkan oleh tim mutasi pegawai

6. Siapa yang berwenang mengurus dokumen dan atau pelaksanaan kegiatan rotasi pegawai di BPS?

Jawaban: yang jelasnya lebih detail dan berwenang dalam mengurus dokumen pelaksanaan yakni bagian mutasi pegawai yang mana bagian tersebut juga termasuk dalam biro kepegawaian

7. Hambatan apa saja yang ditemui pada saat melaksanakan rotasi pegawai?

Jawaban: Masa kerja belum sesuai peraturan namun sudah mengajukan mutasi, terutama pegawai dari bagian timur

8. Bagaimana penilaian bapak terhadap program mutasi yang sudah dilaksanakan di BPS sejauh ini?

Jawaban: Masih berjalan seperti biasanya, yakni masih bisa dikatakan optimal.

9. Apa harapan terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di masa yang akan datang?

Jawaban: Dibuatkan program rotasi agar lebih jelas kapan pegawai yang ada di tiap-tiap instansi harus melaksanakan rotasi



## Transkrip Wawancara Informan 2

Wawancara dengan Ibu Sri Suryaningrum selaku Kepala Bagian Mutasi Pegawai Badan Pusat Statistik

1. Menurut ibu apa pengertian dari program rotasi pegawai di BPS sendiri?

Jawab: Pada dasarnya baik mutasi atau rotasi mempunyai pengertian yang sama yaitu perpindahan pegawai dari satu unit kerja ke unit kerja lain, hanya saja untuk rotasi dilakukan dengan tahapan perencanaan yang terstruktur dan dilakukan melalui suatu program rotasi, sebagai contoh rotasi pegawai dari wilayah indonesia bagian timur ke wilayah indonesia bagian barat, jawa dan sumatera.

2. Bagaimana latar belakang yang mendasari pelaksanaan kegiatan rotasi pegawai di BPS?

Jawab: Pada dasarnya mutasi dilakukan untuk kepentingan dinas dan memenuhi peraturan perundang-undangan

3. Apa tujuan dari pelaksanaan rotasi di BPS? Dan adakah hubungan dari tujuan tersebut terhadap pengembangan karir pegawai?

Jawab: Mutasi rotasi dengan tujuan untuk memenuhi kebutuhan dari tiap-tiap organisasi yang tentunya dilakukan berdasarkan analisa dari beban kerja dari setiap unit kerja. Selain bisa menjadi sebagai ajang pemerataan pegawai pada tiap-tiap daerah, rotasi khususnya di BPS juga bertujuan membantu para pegawai meningkatkan kompetensi dan menguatkan unit-unit instansi yang sedang mengalami kekosongan struktur



4. Mengapa rotasi perlu dilaksanakan khususnya di Badan Pusat Statistik?

Jawab: Karena untuk memenuhi kebutuhan tiap-tiap instansi dan penyegaran daripada struktur organisasi juga memberikan kesempatan bagi para pegawai yang ingin meningkatkan kompetensi serta pegawai yang memang memiliki keperluan tertentu misalnya ingin lebih dekat dengan tempat tinggal asalnya.

5. Bagaimana prosedur perencanaan rotasi di Badan Pusat Statistik?

Jawab: Dilakukan evaluasi terhadap kondisi/kekuatan sdm yang ada di seluruh unit kerja baik dari jumlah maupun dari segi kompetensi SDM yang ada, dibahas dalam rapat pimpinan, setelah ada hasil rapat disampaikan srt pemberitahuan akan adanya rotasi baik melalui penawaran maupun penarikan pegawai

6. Syarat apa saja yang harus dipenuhi oleh pegawai yang ingin merencanakan atau mengikuti kegiatan rotasi secara pribadi?

Jawab: Yang pastinya sudah memenuhi syarat seperti yang telah tertera pada peraturan perundang-undangan, lalu sisanya sudah tersedia pada aplikasi SIMUT yang bisa langsung diakses apabila ingin mengajukan rotasi pribadi.

7. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?

Jawab: Harus diusulkan oleh Kepala unit eselon 2, kemudian dibahas dalam rapat, apabila mutasi disetujui dilakukan penyampaian surat pemberitahuan/penawaran kepada unit kerja yang dituju, setelah sdh ada tempat di unit kerja tujuan baru diproses sk mutasinya

8. Bagaimana strategi penempatan pegawai apabila ada pegawai yang di rotasi?

Jawab: Tentunya diterima dulu usulan dan pengajuannya. Lalu dirapatkan, pada rapat tersebut nantinya akan dijelaskan juga mengenai kebutuhan daripada instansi tujuan pegawai tersebut, maka dari itu diperlukan transparansi mengenai ABK dan kebutuhan SDM daripada organisasi tujuan. Agar pegawai bisa ditempatkan pada posisi yang tepat atau sesuai dengan apa yang mereka ajukan.

9. Berapa minimal masa kerja pegawai yang ingin melaksanakan rotasi khususnya di Badan Pusat Statistik apakah sama seperti peraturan perundang-undangan ataukah ada peraturan tertentu?

Jawab: Sampai dengan saat ini minimal masa kerja pegawai baik yang ingin melaksanakan rotasi atau atas permintaan sendiri maupun melalui usulan dari Eselon II di BPS ini masih sama seperti peraturan perundang-undangan yakni 5 tahun

10. Siapa yang berwenang dalam mengurus segala dokumen terkait rotasi pegawai?

Jawab: Adapun yang berwenang mengurus segala dokumen seperti surat-menyurat dan sebagainya yakni biro kepegawaian bagian mutasi pegawai.

11. Bagaimana penilaian ibu terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?

Jawab: Menurut saya sendiri sudah berjalan sesuai dengan prosedur yang berlaku namun tetap harus diperhatikan hambatan-hambatan seperti kurangnya transparansi tersebut dan cukup lama memang menunggu proses keputusan daripada mutasi pindah atau rotasi.

12. Hambatan apa saja yang sudah dilalui dalam pelaksanaan rotasi pegawai di BPS sejauh ini?

Jawaban: Terkendala formasi jabatan yang sesuai dengan kompetensi pegawai yang akan dimutasi terutama mutasi atas permintaan sendiri

13. Bagaimana harapan Ibu terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di masa yang akan datang?

Jawab: Harus dilakukan analisis jabatan dan analisis beban kerja secara periodik agar penataan kebutuhan organisasi dapat terpenuhi secara optimal baik dari segi jumlah maupun kompetensi SDM nya.



### Transkrip Wawancara Informan 3

Wawancara dengan Bapak Achmad  
Mudakir selaku Kepala SubBagian Mutasi  
Pegawai I Badan Pusat Statistik

1. Apa yang dimaksud dengan mutasi rotasi menurut bapak?

Jawaban: Mutasi pindah atau rotasi merupakan perpindahan pegawai dari satu unit ke unit yang lain yang bisa dilakukan atas dasar usulan atau program khusus seperti penyatuan suami istri, program rotasi atas kebutuhan jabatan, maupun permintaan sendiri

2. Apakah latar belakang yang mendasari kegiatan rotasi di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Yakni kebutuhan daripada organisasi tersebut atau pengisian kekosongan struktur organisasi

3. Apa tujuan dari pelaksanaan rotasi di BPS? Dan adakah hubungan dari tujuan tersebut terhadap pengembangan karir pegawai?

Jawaban: tujuannya yakni penyegaran organisasi dan tentunya ada karena nantinya pegawai akan mempelajari dan beradaptasi pada posisinya yang baru

4. Mengapa rotasi perlu dilaksanakan di suatu organisasi khususnya BPS?

Jawaban: Wajib, dikarenakan agar penempatan pegawai juga lebih merata, lalu penyegaran, pengembangan pegawai dan menghilangkan efek- efek negative seperti adanya kerja sama yang tidak baik, rasa keadilan, dsb.

5. Bagaimana prosedur perencanaan rotasi di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: melalui usulan atau dengan registrasi sendiri melalui aplikasi SI-IMUT baru nanti akan diminta persetujuan instansi terkait atau dirapatkan, bisa juga dengan mendaftar program yang disediakan oleh BPS mengenai mutasi.

6. Syarat apa saja yang harus dipenuhi oleh pegawai yang ingin merencanakan atau mengikuti kegiatan rotasi secara pribadi?

Jawaban: tentunya sudah memenuhi minimal masa kerja, lalu melengkapi persyaratan seperti dokumen dan bisa langsung registrasi di aplikasi SI-IMUT

7. Bagaimana strategi penempatan pegawai apabila ada pegawai yang di rotasi?

Jawaban: ya dilihat kebutuhannya terlebih dahulu dan analisis beban kerjanya lalu dilihat apakah memang instansi yang dituju sedang membutuhkan atau tidak lalu baru lah dirapatkan dan ditempatkan, bisa juga dengan ditawarkan kepada pegawai tersebut melalui program-program mutasi.

8. Berapa minimal masa kerja pegawai yang ingin melaksanakan rotasi khususnya di Badan Pusat Statistik apakah sama seperti peraturan perundang-undangan ataukah ada peraturan tertentu?

Jawaban: Minimal 5 tahun masa kerja

9. Siapa yang berwenang dalam mengurus segala dokumen terkait rotasi pegawai?

Jawaban: Yang berwenang untuk mengurus dokumennya ya tentunya bagian mutasi pegawai baru nanti tinggal diserahkan kepada pejabat berwenang

10. Bagaimana penilaian Bapak terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Belum bisa dikatakan efektif karena seperti yang sudah diketahui yakni masih kurang transparan dan kurangnya tersedia nya ABK

11. Hambatan apa saja yang sudah dilalui dalam pelaksanaan rotasi pegawai di BPS sejauh ini?

Jawaban: kita diharuskan mengacu pada ABK namun seringnya ABK tersebut tidak tersedia pada instansi yang dibutuhkan, lalu kurang transparan dari kebutuhan organisasi dan ABK tersebut juga

12. Bagaimana harapan bapak terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di masa yang akan datang?

Jawaban: Dicantumkan kebutuhan ABK pada aplikasi SI-IMUT sehingga lebih transparan lagi agar lebih mudah dalam penempatan pegawai yang ingin melaksanakan kegiatan mutasi pindah



#### **Transkrip Wawancara Informan 4**

Wawancara dengan Bapak Abdi Amin  
selaku Kepala SubBagian Mutasi Pegawai  
II Badan Pusat Statistik

1. Apa yang dimaksud dengan mutasi rotasi menurut bapak?

Jawaban: Rotasi adalah pengisian jabatan dan penyesuaian

2. Apakah latar belakang yang mendasari kegiatan rotasi di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Pemenuhan kebutuhan pegawai sesuai dengan peraturan perundang-undangan

3. Apa tujuan dari pelaksanaan rotasi di BPS? Dan adakah hubungan dari tujuan tersebut terhadap pengembangan karir pegawai?

Jawaban: Yakni penyesuaian, pemenuhan kebutuhan, tentu ada karena dari adanya rotasi tersebut pegawai bisa melatih kemampuan adaptasi nya dan mempelajari posisi yang baru

4. Mengapa rotasi perlu dilaksanakan di suatu organisasi khususnya BPS?

Jawaban: karena untuk mengurangi kejenuhan dan mengembangkan kompetensi pegawai

5. Bagaimana prosedur perencanaan rotasi di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Perencanaan mengenai kegiatan rotasi ini juga diawali oleh dibuatnya pemetaan rotasi SDM yang akan ditempatkan pada unit satuan kerja yang membutuhkan SDM baik yang sesuai dengan kompetensi, pendidikan atau kebutuhan satuan kerja pada BPS dan dibuat langsung oleh kepala BPS. Namun dalam kegiatan perencanaan mutasi, meski sudah ada pemetaannya



tersendiri terkadang masih kurang dalam menganalisa beban kerja atau ABK sehingga ada cukup banyak pegawai yang ditempatkan tidak sesuai dengan ABK yang mereka inginkan atau kriteria yang instansi tersebut butuhkan atau bahkan tidak mendapatkan sama sekali. Yang mengakibatkan sedikit terhambatnya pengembangan dari pegawai tersebut.

6. Berapa minimal masa kerja pegawai yang ingin melaksanakan rotasi khususnya di Badan Pusat Statistik apakah sama seperti peraturan perundang-undangan atautkah ada peraturan tertentu?

Jawaban: Sama seperti peraturan perundang-undangan yakni 5 tahun minimal masa kerja

7. Bagaimana penilaian Bapak terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Belum cukup optimal dikarenakan kurangnya transparansi ABK dan beberapa pegawai ada yang ditempatkan tidak sesuai dengan ABK yang ada sehingga jadi menghambat kinerja pegawai tersebut.

8. Hambatan apa saja yang sudah dilalui dalam pelaksanaan rotasi pegawai di BPS sejauh ini?

Jawaban: kurangnya transparansi baik dari ABK maupun formasi kebutuhan instansi akan SDM yang ada, lalu dikarenakan baru saja ada pandemi covid-19 peralihan mutasi yang tadinya manual ke aplikasi SI-IMUT memerlukan lebih banyak sosialisasi karena masih ada yang kurang paham akan penggunaannya khususnya pegawai lanjut usia.

9. Bagaimana harapan bapak terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di masa yang akan datang?

Jawaban: lebih ditransparansikan lagi mengenai ABK



### Transkrip Wawancara Informan 5

Wawancara dengan Bapak Romy Estradha selaku Kepala SubBagian Mutasi Pegawai III Badan Pusat Statistik

1. Apa yang dimaksud dengan mutasi rotasi menurut bapak?

Jawaban: Pergerakan/perubahan jabatan pegawai untuk kebutuhan organisasi atau permintaan pribadi

2. Apakah latar belakang yang mendasari kegiatan rotasi di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Rotasi di Badan Pusat Statistik di dasari oleh kebutuhan daripada organisasi dan atau permintaan pegawai itu sendiri

3. Apa tujuan dari pelaksanaan rotasi di BPS? Dan adakah hubungan dari tujuan tersebut terhadap pengembangan karir pegawai?

Jawaban: Pelaksanaan mutasi pindah atau rotasi di BPS yakni untuk Penguatan unit khususnya didaerah wilayah Pusat dan Barat dan juga sebagai penyegaran daripada organisasi itu sendiri. Hubungannya tentu ada yakni dengan adanya mutasi pindah atau rotasi, para pegawai khususnya BPS jadi bisa mengembangkan dengan misal mempelajari atau beradaptasi dengan pekerjaan dan lingkungan yang baru, mencegah kejenuhan juga

4. Mengapa rotasi perlu dilaksanakan di suatu organisasi khususnya BPS?

Jawaban: Ya karena untuk memenuhi kebutuhan organisasi yang mungkin kekurangan struktur di dalamnya atau kekurangan SDM, lalu bagi SDM nya sendiri yakni mempermudah mereka untuk bekerja lebih dekat dengan daerah

asalnya juga agar mereka bisa mengembangkan atau mempelajari *skill* baru di tempat dan lingkungan yang baru juga

5. Bagaimana prosedur perencanaan rotasi di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Perencanaan dilakukan dengan evaluasi terhadap kondisi atau kekuatan SDM yang ada di seluruh unit kerja baik dalam jumlah maupun dalam segi kompetensi SDM yang ada, lalu dibahas dalam rapat pimpinan. Setelah rapat tersebut selesai dan sudah diperoleh hasilnya barulah disampaikan secara pemberitahuan akan adanya rotasi baik melalui penawaran maupun penarikan pegawai.

6. Syarat apa saja yang harus dipenuhi oleh pegawai yang ingin merencanakan atau mengikuti kegiatan rotasi secara pribadi?

Jawaban: Syarat utamanya yakni seperti pada peraturan perundang-undangan yakni masa kerja minimal 5 tahun lalu bisa mengajukan sendiri pada aplikasi SI-IMUT

7. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Tata caranya khususnya untuk mutasi pindah atas permintaan sendiri yakni setelah sudah diregistrasi nanti akan masuk usulannya dan dirapatkan oleh para pimpinan atau bisa juga melalui usulan langsung dari Eselon II

8. Bagaimana strategi penempatan pegawai apabila ada pegawai yang di rotasi?

Jawaban: tentunya dilihat formasi nya lalu apa kebutuhan dari instansinya terlebih dahulu dan juga ABK nya, lalu barulah dicocokkan dengan kompetensi dari pegawai tersebut tentunya hal tersebut dibahas dalam rapat bersama para eselon II.

9. Berapa minimal masa kerja pegawai yang ingin melaksanakan rotasi khususnya di Badan Pusat Statistik apakah sama seperti peraturan perundang-undangan ataukah ada peraturan tertentu?

Jawaban: minimal 5 tahun masa kerja

10. Siapa yang berwenang dalam mengurus segala dokumen terkait rotasi pegawai?

Jawaban: Tentunya yang berwenang mengurus dokumen terkait mutasi pindah yakni bagian mutasi pegawai

11. Bagaimana penilaian Bapak terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di Badan Pusat Statistik?

Jawaban: Belum optimal, dikarenakan kurangnya transparansi lalu pengaturan daripada tipologi nya juga belum jelas mengingat BPS merupakan instansi vertikal

12. Hambatan apa saja yang sudah dilalui dalam pelaksanaan rotasi pegawai di BPS sejauh ini?

Jawaban: sama seperti yang sudah saya jelaskan tadi, hambatannya yakni kurangnya transparansi mengenai formasi atau ABK dan kurang jelasnya tipologi atau pengaturan wilayah mutasi

13. Bagaimana harapan bapak terhadap pelaksanaan rotasi pegawai di masa yang akan datang?

Jawaban: Pastinya, kejelasan dari tipologi atau pengaturan wilayah mutasi mengingat BPS merupakan instansi vertikal dan lebih mendepankan kualifikasi, kompetensi, dan kinerja (3K) berbasis sistem merit.

### Transkrip Wawancara Informan 6

Wawancara dengan Pegawai Biro  
Kepegawaian Badan Pusat Statistik Ibu  
Dhian Rizky

1. Apakah latar belakang yang mendasari kegiatan tersebut menurut Bapak/Ibu?

Dan apa tujuannya menurut bapak/ibu?

Jawaban: kebutuhan organisasi dan permohonan pribadi

2. Bagaimana prosedur perencanaan yang bapak/ibu ketahui?

Jawaban: yakni dengan mengikuti program yang telah disediakan atau dengan mengajukannya sendiri di aplikasi SIIMUT

3. Menurut bapak/ibu apakah sudah mudah dalam mengajukan mutasi secara pribadi?

Jawaban: tentu sudah karena saat ini tidak perlu lagi memberikan *hardcopy* persyaratan atau berkas-berkas, bisa langsung diunggah pada aplikasi

4. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai yang ibu/ketahui?

Jawaban: ya nanti mutasi yang diusulkan ataupun diajukan nantinya akan dirapatkan dan lalu dibuatkan SK nya

5. Bagaimana penilaian Bapak/Ibu terhadap pelaksanaan mutasi di BPS saat ini?

Jawaban: sudah terstruktur

6. Hambatan apa saja yang bapak dan ibu temukan dalam melaksanakan kegiatan rotasi pegawai?

Jawaban: kurangnya ketersediaan formasi jabatan yang dituju

7. Dampak apa saja yang Bapak/Ibu rasakan pada saat melaksanakan kegiatan rotasi pegawai dilihat dari pengembangan karir atau kompetensi pribadi?

Jawaban: saya jadi dilatih untuk beradaptasi terhadap lingkungan baru dan juga saya jadi dapat ilmu-ilmu baru

8. Sudah efektif atau belumkah kegiatan rotasi pegawai yang dilaksanakan di Badan Pusat Statistik tersebut?

Jawaban: dari saya sendiri sudah cukup efektif

9. Dan apa saja harapan bapak/ibu kedepannya pada kegiatan rotasi tersebut?

Jawaban: Perencanaan mutasi pegawai lebih diperhatikan khususnya ketersediaan formasi jabatan





### Transkrip Wawancara Informan 7

Wawancara dengan Pegawai Biro  
Kepegawaian Badan Pusat Statistik Ibu  
Ghessani Khaq

1. Apakah latar belakang yang mendasari kegiatan tersebut menurut Bapak/Ibu?

Dan apa tujuannya menurut bapak/ibu?

Jawaban: permintaan pribadi juga kebutuhan organisasi atau pemenuhan program dan peraturan pemerintah

2. Bagaimana prosedur perencanaan yang bapak/ibu ketahui?

Jawaban: Melalui portal SIIMUT, berjenjang dari pimpinan eselon 3 hingga keputusan pimpinan di BPS Pusat.

3. Menurut bapak/ibu apakah sudah mudah dalam mengajukan mutasi secara pribadi?

Jawab: saat ini pengajuan atas permintaan sendiri bisa dilakukan secara online sehingga tentunya sudah lebih mudah, pegawai tinggal langsung login dan bisa langsung input data yang diperlukan

4. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai yang ibu/ketahui?

Jawaban: semua bisa langsung dilakukan dan ada penjelasannya melalui SIIMUT

5. Bagaimana penilaian Bapak/Ibu terhadap pelaksanaan mutasi di BPS saat ini?

Jawaban: sudah cukup baik sih menurut saya

6. Hambatan apa saja yang bapak dan ibu temukan dalam melaksanakan kegiatan rotasi pegawai?

Jawaban: Untuk daerah selain pulau Jawa Bali Sumatera jumlah pegawainya sangat kurang sehingga tidak mudah pimpinan daerah tersebut untuk mengizinkan pegawainya pindah ke tempat asal masing-masing

7. Dampak apa saja yang Bapak/Ibu rasakan pada saat melaksanakan kegiatan rotasi pegawai dilihat dari pengembangan karir atau kompetensi pribadi?

Jawaban: Saya mengikuti program mutasi dampaknya selain bisa kembali ke homebase saya juga bisa mempelajari ilmu administrasi yang selama ini tidak saya dapatkan di unit kerja

8. Sudah efektif atau belumkah kegiatan rotasi pegawai yang dilaksanakan di Badan Pusat Statistik tersebut?

Jawaban: Sejauh ini selain karena susahnya persetujuan pindah dari instansi BPS Provinsi daerah di luar Jawa dan Bali, secara garis besar sudah cukup efektif

9. Dan apa saja harapan bapak/ibu kedepannya pada kegiatan rotasi tersebut?

Jawaban: Jika sudah ada pola karir yang jelas secara tertulis dan berkekuatan hukum mungkin para pegawai yang berada di pelosok saat penempatan bisa lebih tenang dan memiliki harapan untuk pindah ke daerah yang lebih baik seiring berjalannya masa kerja.

### Transkrip Wawancara Informan 8

Wawancara dengan Pegawai Biro  
Kepegawaian Badan Pusat Statistik Ibu  
Setrya L

1. Apakah yang dimaksud dengan mutasi rotasi menurut bapak/ibu?

Jawaban: perpindahan atau perputaran pegawai dari unit kerja satu ke unit kerja lain baik di dalam maupun di luar provinsi atau kabupaten/kota

2. Apakah tujuannya menurut bapak/ibu?

Jawaban: Mengakomodasi kebutuhan pegawai agar dapat bekerja di unit kerja yang diinginkan

3. Menurut bapak/ibu apakah sudah mudah dalam mengajukan mutasi secara pribadi?

Jawaban: Sudah cukup mudah karena bisa diakses oleh semua pegawai jadi pegawai yang tentunya sudah memenuhi syarat bisa mengajukan proses mutasi melalui SIIMUT

4. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai yang ibu/ketahui?

Jawaban: Proses mutasi melalui Si Imut (Sistem Informasi Layanan Mutasi BPS), dapat dimonitor progressnya

5. Bagaimana penilaian Bapak/Ibu terhadap pelaksanaan mutasi di BPS saat ini?

Jawaban: cukup transparan karena dapat dimonitor langsung melalui Si Imut

6. Hambatan apa saja yang bapak dan ibu temukan dalam melaksanakan kegiatan rotasi pegawai?

Jawaban: Belum ada aturan pasti berapa lama proses mutasi selesai diproses sehingga pegawai yang bersangkutan tidak bisa memperkirakan dengan pasti berapa lama prosesnya selesai (baik disetujui/ditolak pengajuannya)

7. Dampak apa saja yang Bapak/Ibu rasakan pada saat melaksanakan kegiatan rotasi pegawai dilihat dari pengembangan karir atau kompetensi pribadi?

Jawaban: jadi lebih mendapatkan banyak ilmu baru dan relasi baru dan tentunya melatih adaptasi

8. Sudah efektif atau belumlah kegiatan rotasi pegawai yang dilaksanakan di Badan Pusat Statistik tersebut?

Jawaban: Cukup efektif karena secara garis besar sudah sesuai dengan prosedur

9. Dan apa saja harapan bapak/ibu kedepannya pada kegiatan rotasi tersebut?

Jawaban: Ada aturan pasti berapa lama proses mutasi diproses



### Transkrip Wawancara Informan 9

Wawancara dengan Pegawai Mutasi Biro  
Kepegawaian Badan Pusat Statistik Ibu  
Eka Widi Handayani

1. Apakah yang Bapak/Ibu ketahui tentang mutasi pindah atau rotasi lalu latar belakang yang mendasari kegiatan tersebut menurut Bapak/Ibu? Dan apa tujuannya menurut bapak/ibu?

Jawaban: Perpindahan posisi pekerjaan pegawai secara periodik dengan tujuan mengatasi kejenuhan, meningkatkan pengetahuan dan keahlian karyawan lalu untuk mengakomodasi kebutuhan pegawai dan instansi

2. Bagaimana prosedur perencanaan yang bapak/ibu ketahui?

Jawaban: Pengisian kebutuhan pegawai sesuai ABK

3. Menurut bapak/ibu apakah sudah mudah dalam mengajukan mutasi secara pribadi?

4. Bagaimana tata cara pelaksanaan rotasi pegawai yang ibu/ketahui?

Jawaban: ada yang menggunakan program aplikasi Siimut, ada juga yang melalui program kebijakan pimpinan (Penawaran/penarikan dll)

5. Bagaimana penilaian Bapak/Ibu terhadap pelaksanaan mutasi di BPS saat ini?

Jawaban: sudah mulai transparan dan bisa di monitor oleh ybs

6. Hambatan apa saja yang bapak dan ibu temukan dalam melaksanakan kegiatan rotasi pegawai?

Jawaban: ABK yang tidak tersedia sehingga menyebabkan jenjang karir sedikit terhambat

7. Dampak apa saja yang Bapak/Ibu rasakan pada saat melaksanakan kegiatan rotasi pegawai dilihat dari pengembangan karir atau kompetensi pribadi?

Jawaban: mendapatkan pengalaman dan tantangan baru jika ditempatkan diluar jabatan/fungsional sebelumnya

8. Sudah efektif atau belumlah kegiatan rotasi pegawai yang dilaksanakan di Badan Pusat Statistik tersebut?

Jawaban: belum efektif, karena masih kurangnya ketersediaan ABK dan penempatannya jadi kurang tepat

9. Dan apa saja harapan bapak/ibu kedepannya pada kegiatan rotasi tersebut?

Jawaban: diharapkan program mutasi seharusnya dapat mendukung jenjang karir pegawai bukan menghambat



## Lampiran 3

### Surat Kesiediaan Membimbing Skripsi



UNIVERSITAS NASIONAL  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
TERAKREDITASI BAN-PT

Jl. Sawo Manila No. 61, Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520  
Telp. (021) 70737624, 7806700 Ext.146, Fax. 7802718-7802719  
Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : [info@unas.ac.id](mailto:info@unas.ac.id)

Nomor : 60/D/IV/2022 Jakarta, 18 Juli 2022  
Lamp : 1 (Satu) Berkas  
Hal : Kesiediaan Membimbing Skripsi

Kepada Yth : Bapak Dr. Bhakti Nur Avianto, M.Si  
Dosen FISIP Universitas Nasional  
Di Jakarta

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional meminta kesiediaan Bapak/Ibu untuk membimbing penulisan Skripsi yang di susun oleh :

Nama : Izza Afifa Azzahra  
NPM : 173112351550019  
Program Studi : Administrasi Publik  
Judul Skripsi : Pelaksanaan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik

Kesiediaan Bapak/Ibu memberikan bimbingan secara intensif sangat kami harapkan. Diminta bapak/Ibu **Memberikan Jawaban Segera** dengan memberikan tanda tangan di bawah ini dan untuk menghitung beban tugas, diminta segera mengembalikan kepada Pimpinan Fakultas melalui Sekretariat.

Demikian, Terima Kasih.

Bersedia/Tidak Bersedia\*  
Sebagai Pembimbing

Dekan

Dr. Bhakti Nur Avianto, M.Si

\* coret yang tidak perlu.



Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si



## Lampiran 4

### Surat Permohonan Penelitian dan Informasi Data

	<b>UNIVERSITAS NASIONAL</b> <b>FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK</b> <b>TERAKREDITASI BAN-PT</b> Jl. Sawo Manila No. 61, Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520 Telp. (021) 70737624, 7806700 Ext.146, Fax. 7802718-7802719 Homepage : <a href="http://www.unas.ac.id">http://www.unas.ac.id</a> Email : <a href="mailto:info@unas.ac.id">info@unas.ac.id</a>
Nomor : 447/WD/ VI /2022	Jakarta, 06 Juni 2022
Lamp : -	
Perihal : Permohonan Penelitian dan Informasi Data	
Kepada Yth : Kepala Badan Pusat Statistik	
Dengan hormat,	
Bersama ini kami perkenalkan dengan hormat mahasiswa di bawah ini:	
Nama :	Izza Afifa Azzahra
Nomor Induk Mahasiswa :	173112351550019
Prodi/Konsentrasi :	Administrasi Publik
Alamat Rumah :	Perumahan Megasentul Jl. Alamanda Raya Blok E No.1 Kecamatan Sukaraja, Kabupaten Bogor
HP :	08111176586
Mahasiswa tersebut bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan Judul: <b>Efektivitas Pelaksanaan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik</b> , Dengan Dosen Pembimbing : Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP., M.Si	
Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan bantuan seperlunya. Demikian atas perhatiannya dan kerjasama Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.	
 Wakil Dekan. Dr. Bhakti Nur Avianto, M.Si	

**UNIVERSITAS NASIONAL**

**Program Studi : Ilmu Politik - Hubungan Internasional - Sosiologi - Administrasi Publik- Ilmu Komunikasi**

## Lampiran 6

### Surat Persetujuan Penelitian oleh Badan Pusat Statistik



BADAN PUSAT STATISTIK



Jakarta, 08 Juni 2022

Nomor : B-2062 / BPS / 2330 / 06 / 2022

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Penelitian dan Informasi Data

Kepada Yang Terhormat:

Dekan Fakultas Ilmu Sosial  
dan Ilmu Politik  
Universitas Nasional  
di

Tempat

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor: 447/WD/VI/2022 tanggal 6 Juni 2022 perihal sebagaimana pokok surat, dengan ini kami beritahukan bahwa pada dasarnya kami tidak berkeberatan menerima mahasiswa yang Saudara ajukan untuk melaksanakan Penelitian dan Informasi Data, yaitu:

No	Nama	Nomor Pokok	Program Studi
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Izza Afifa Azzahra	173112351550019	S-1 Administrasi Publik

dengan ini disetujui untuk dapat melaksanakan Penelitian dan Informasi Data di lingkungan Badan Pusat Statistik selama 1 minggu, terhitung mulai tanggal 6 Juni - 13 Juni 2022 di Bagian Biro Kepegawaian dan Mutasi Pegawai.

Demikian disampaikan, atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih.

Kepala Bagian Kesejahteraan dan Pengembangan Pegawai,



R. TAUFIK PANCA PUTRA, SH

NIP.196408111994031001

Jl. dr. Sutomo No 6-8, Jakarta 10710, Kotak Pos 1003 Jakarta 10010, Telp : (021) 3841195, 3842508, 3810291-4, Fax : (021) 3857046  
Homepage : <http://www.bps.go.id> Email : [bps@bps.go.id](mailto:bps@bps.go.id)

Dipindai dengan CamScanner

## Lampiran 7

### Lembar Konsultasi Skripsi

#### LEMBAR KONSULTASI PEMBIMBING SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Izza Afifa Azzahra  
Nama Pokok Mahasiswa : 173112351550019  
Program Studi/ Konsentrasi: Administrasi Publik  
Judul Skripsi : Eektivitas Pelaksanaan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik

NO	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1	12/11/21	Bimbingan setelah semprom perbaikan kerangka pemikiran	B
2	6/01/22	perbaikan bab 3	B
3	18/01/22	perbaikan	B
4	22/01/22	konsultasi mengenai pengambilan data/wawancara	B
5	21/03/22	"	B
6	27/05/22	Pembahasan Bab 4	B
7	25/07/22	Bimbingan Bab 4 (revisi 4.1-4.3)	B
8	09/08/22	Bimbingan Bab 4 dan bab 5	B
9	08/08/22	Ace final	B

Jakarta, 08 Agustus 2022

Ketua Program Studi,

## Lampiran 8

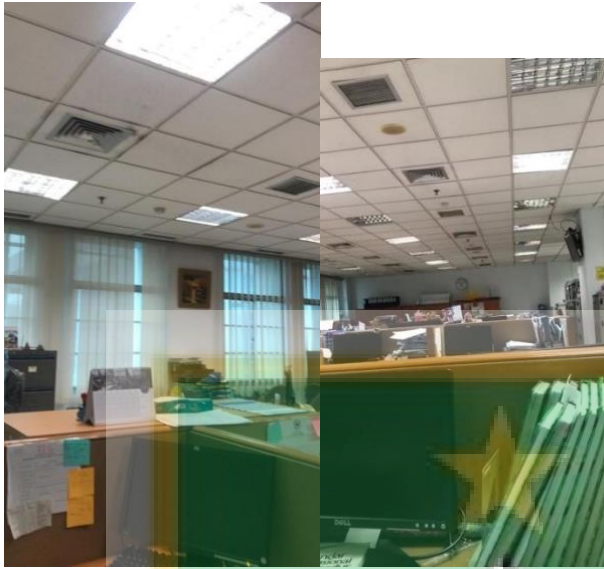
### Dokumentasi Penelitian



Foto bersama setelah magang dan wawancara







Suasana Kantor Biro Kepegawaian Badan Pusat statistik



Pada saat akan melakukan wawancara dengan Pak Romy



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Data Pribadi



Nama : Izza Afifa Azzahra

Jenis Kelamin : Perempuan

TTL : Bekasi, 18-09-1999

Alamat : Jl. Alamanda Raya Blok E No 1 Kab.Bogor

Agama : Islam

Telepon/HP : 08111176586

Email : [Afifaazzahra18@gmail.com](mailto:Afifaazzahra18@gmail.com)

### B. Riwayat Pendidikan

1. SDIT Gema Nurani : 2005 – 2008
2. SDN Pakis 3/370 Surabaya : 2009 - 2011
3. SMPN 10 Surabaya : 2011 – 2012
4. SMPN 15 Bogor : 2012- 2014
5. SMK Taruna Terpadu 1 : 2014-2017
6. Universitas Nasional : 2017- 2022

## Hasil Turnitin

