

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Efektivitas dalam pelaksanaan mutasi pegawai digambarkan sebagai sejauh mana proses pencapaian tujuan dan bagaimana keberhasilan daripada proses pencapaian tujuan tersebut. Dimulai dari pemindahan fungsi pegawai, tanggung jawab dan status kepegawaian dari pada ASN guna memenuhi baik itu kebutuhann organisasi ataupun kebutuhan pegawai itu sendiri. Tentunya dimaksudkan sebagai suatu pembinaan dan pengembangan karir untuk melaksanakan rencana yang telah direncanakan dan tertera juga pada peraturan perundang-undangan.

Dalam penelitian ini yang penulis gunakan menjadi tolak ukur daripada pelaksanaan mutasi pegawai dan tentunya bagaimana capaian nya dalam pengembangan karir pegawai yakni dengan pencapaian tujuan, perencanaan, strategi dan pengawasan. Maka berdasarkan dari penelitian yang dilakukan kesimpulannya yakni:

1. Pencapaian tujuan mutasi pegawai di Badan Pusat Statistik sudah berjalan secara efektif dikarenakan tujuan dari penyelenggaraan mutasi di BPS dengan yang sudah tertera pada PP Nomor 17 Tahun 2020 sudah jelas dan sesuai. Yaitu, untuk pengembangan karir pegawai dan juga untuk mencegah kejenuhan serta menyegarkan struktur daripada organisasi atau instansi terkait;

2. Perencanaan dalam pelaksanaan mutasi pegawai di Badan Pusat Statistik belum berjalan efektif karena masih banyak kekeliruan dalam menganalisis ABK (Beban Kerja) serta penyebaran daripada pegawai di masing-masing instansi yang masih dibidang kurang merata dan penempatan daripada pegawai yang masih belum sesuai dengan kebutuhan dari instansi terkait;
3. Strategi dan tata cara pelaksanaan mutasi pegawai di Badan Pusat Statistik sudah cukup baik dengan adanya SI-IMUT namun belum dikatakan efektif karena ada pegawai yang masih mengeluhkan lamanya *update* dari proses pengajuan di SI-IMUT yang kurang menambahkan durasi serta beberapa pegawai yang belum memenuhi persyaratan namun sudah mengajukan rotasi;
4. Pengawasan yang dilakukan Badan Pusat Statistik masih belum berjalan secara efektif terbukti dari masih banyaknya hambatan-hambatan yang perlu diperbaiki yang ditemukan akibat kurangnya proses perencanaan dari penyelenggaraan mutasi pegawai di Badan Pusat Statistik;
5. Untuk *output* atau pencapaiannya terhadap pengembangan karir pegawai itu sendiri, berdasarkan hasil wawancara sudah cukup menghasilkan dan cukup sesuai dengan tujuan yang tertera pada PP Nomor 17 Tahun 2020. Beberapa pegawai di BPS merasakan sendiri dampaknya terhadap pengembangan diri mereka.

Dari empat indikator yang telah disebutkan, hanya *input* atau kejelasan tujuannya saja yang bisa dikatakan efektif. Bisa dilihat dari yang telah dipaparkan penulis, bahwa tujuan daripada diadakannya kegiatan mutasi

adalah untuk pengembangan karir pegawai, penyegaran daripada struktur organisasi dan agar pegawai tidak mudah mengalami kejenuhan. Sehingga keseluruhan daripada proses penyelenggaraan mutasi pegawai di BPS masih belum bisa dikatakan memenuhi efektivitas yang diharapkan meskipun pencapaiannya terhadap pengembangan karir pegawai sudah tercapai.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah dipaparkan dan keseluruhan laporan yang penulis buat maka saran yang dapat penulis sampaikan dengan harapan dapat menjadi salah satu masukan untuk pengembangan kegiatan mutasi pegawai khususnya di Badan Pusat Statistik, yakni

1. Pelaksanaan mutasi pegawai di Badan Pusat Statistik agar diusahakan untuk bisa lebih transparan terutama pada bagian ABK, sehingga perpindahan dari satu instansi ke instansi lainnya tidak terhambat dan bisa disusun dengan baik pula;
2. Lalu, tentunya perbaikan daripada transparansi ABK juga akan mempermudah dalam menempatkan pegawai sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi, jadi tidak salah penempatan;
3. Perlu sosialisasi kembali kepada para pegawai mengenai persyaratan pengajuan mutasi dan pemenuhan struktur di beberapa instansi vertikal sehingga tidak ada lagi penolakan rotasi dikarenakan struktur yang kurang;

4. Terakhir, yakni butuh juga diperjelas untuk alur daripada proses mutasi tersebut agar para pegawai yang sedang mengajukan mutasi bisa lebih mudah memprediksi dan mempersiapkan perpindahannya.

