



UNIVERSITAS NASIONAL

**EFEKTIVITAS PENYELENGGARAAN MUTASI PEGAWAI DI BADAN
PUSAT STATISTIK REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Administrasi Publik (S.A.P)**

**Izza Afifa Azzahra
NPM: 173112351550019**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

Agustus 2022



UNIVERSITAS NASIONAL

***THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE TRANSFERS MANAGEMENT AT
THE CENTRAL BUREAU OF STATISTIC***

SKRIPSI

**Submitted as one of requirements for obtaining Public Administration
bachelor's degree (S.A.P)**

Izza Afifa Azzahra

NPM : 173112351550019

FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES

DEPARTEMEN OF PUBLIC ADMINISTRATION

August 2022



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	Izra Atita Azxahra
Nomor Pokok Mahasiswa	173112351550019
Program Studi	Administrasi Publik
Judul Skripsi	Efektivitas Penyelenggaraan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik Republik Indonesia
Diajukan untuk	Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Disahkan

Jakarta, 06 September 2022

Dosen Pembimbing

Dekan

Dr. Blikti Nur Avianto, M.Si.

Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nania Izw Affa Azzahra

NPM : 173112351550019

Program Studi : Ilmu Administrasi Publik

Judul skripsi : Efektivitas Penyelenggaraan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik RI

Telah berhasil dipecahkan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

DEWAN PENGUJI

Ketua Sidang (Prof. Dr. Adjat Daradjat. M.Si.)

Penguji 1 (Angga Sulaiman. M.Si.)

Penguji 11 (Dr. Bhakli Nor Avianto. M.Si.)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 06 September 2022



[Handwritten signatures and dates]
11/9/22
4/9/2022
6/9/22

LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TELAH DIREVISI

Nama : Izza Afifa Azzahra
NPM 173112351550019
Fakiiltas/Akademik : FISIP
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik
Tanggal Sidang : Rabu, 24 Agustus 2022




JUDUL DALAM BAHASA INDONESIA

EFEKTIVITAS PENYELENGGARAAN MUTASI PEGAWAI DI BADAN PUSAT
STATISTIK RLPUBLIK INDONESIA

JUDUL DALAM BAHASA INGGRIS

THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEES TRANSFERS MANAGEMENT AT THE
CENTRAL BUREAU OF STATISTIC

TANDA TANGAN DAN TANGGAL

Pembimbing	Ka. Prodi	Mahasiswa
TGL: 17 September 2022	TGL: 15 September '22	TGL: 15 September '22
		

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda-tangan dibawah ini:

Nama : Izza Afifa Azzahra

NPM : 173112351550019

Judul Skripsi : Efektivitas Penyelenggaraan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik RI Tahun 2020

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional. Demikian pernyataan ini saya buat.

Jakarta, 10 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,

A 1000 Rupiah revenue stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', 'PERATURAN', 'TEMPER', and '3DEB2AKX044196966'.

Izza Afifa Azzahra

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat beserta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Efektivitas Penyelenggaraan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik Republik Indonesia Tahun 2020” dengan baik meskipun terdapat banyak kekurangan di dalamnya. Penulisan skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) Administrasi Publik di Universitas Nasional. Penulisan skripsi ini diawali dengan ketertarikan penulis terhadap kegiatan mutasi itu sendiri, khususnya di Badan Pusat Statistik.

Dibalik itu, penulis juga banyak didukung dan dibantu dalam proses penyusunan skripsi ini dari berbagai pihak, sehingga akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu penulis ingin berterima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional;
2. Dr. Bhakti Nur Avianto, M. Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional sekaligus Dosen Pembimbing selama menyusun skripsi ini yang sudah menyediakan waktu, tenaga dalam membantu penulis menyusun skripsi;
3. Dr. Mary Ismowati, M.Si selaku Ketua Prodi Ilmu Administrasi Publik Universitas Nasional;
4. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Publik Universitas Nasional;

5. Para pegawai Badan Pusat Statistik khususnya bagian Mutasi Pegawai karena telah membantu saya memperoleh data-data yang dibutuhkan;
6. Yang paling istimewa, Komandan Erwin, ibu Rusna, Farah dan Mbahti Surati, yang mana telah menjadi motivasi utama penulis menyelesaikan tugas akhir ini;
7. Dyfan Diza Ardiano yang selalu setia mendukung, membantu, mendengar dan memberikan support untuk penulis;
8. *My forever bestfriend*, Sevita Rifka Sembiring. Pendengar dan penghibur setia ku, terima kasih karena selalu ada dan tidak pernah pergi;
9. Terima kasih untuk Qory, Nurul, Ila, Lita, Anisa, Hera, Fhylia yang juga membantu, mendoakan, serta menghibur penulis dalam menyusun skripsi ini;
10. Terakhir, terima kasih juga untuk om Aluk, Bunda, mba Dita, dan keluarga ACF terutama bagian *content creator* dan *marketing* yang sudah memberi semangat selama proses penyusunan skripsi dan pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata dan dengan segala kerendahan hati sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya

Bekasi, 10 Agustus 2022

Izza Afifa Azzahra

ABSTRAK

Nama : Izza Afifa Azzahra

Program Studi : Ilmu Administrasi Publik

Judul : Efektivitas Penyelenggaraan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik Tahun 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas daripada kegiatan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik Republik Indonesia tahun 2020, yang menurut pengamatan peneliti terdapat beberapa kendala yakni kurangnya transparansi daripada penyelenggaraan mutasi tersebut. Metode yang digunakan dalam penelitian ini sendiri merupakan metode kualitatif, yang mana nantinya hasil penelitian akan berupa deskripsi daripada kegiatan mutasi yang berlangsung di Badan Pusat Statistik. Beberapa teknik yang digunakan yakni observasi, wawancara dan dokumentasi. Secara garis besar hasil daripada penelitian ini, menyatakan bahwa Efektivitas Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik sudah cukup baik dan dapat memberikan dampak pengembangan karir kepada para pegawainya. Hasilnya ialah pelaksanaan mutasi di Badan Pusat Statistik menunjukkan bahwa masih kurang efektif.

Kata kunci: Efektivitas, Mutasi Pegawai, Pengembangan Karir, Badan Pusat Statistik.

Dosen Pembimbing: Dr. Bhakti Nur Avianto, M.Si

Referensi: 9 buku, 7 jurnal, 2 peraturan, 2 website

ABSTRACT

Name : Izza Afifa Azzahra

Study Program : *Public Administration*

Title : Efektivitas Penyelenggaraan Mutasi Pegawai di Badan Pusat Statistik RI Tahun 2020

This study aims to determine the effectiveness of the Employee Mutation activities at the Central Statistics Agency of the Republic of Indonesia in 2020, which according to the researcher's observations there are several obstacles, namely the lack of transparency of the implementation of the mutation. The method used in this research is a qualitative method, in which the results of the research will be in the form of a description of the mutation activities that take place at the Central Statistics Agency. Some of the techniques used are observation, interviews and documentation. Broadly speaking, the results of this study indicate that the Effectiveness of Employee Transfers at the Central Statistics Agency is quite good and can have an impact on career development for its employees. The result is that the implementation of mutations at the Central Statistics Agency shows that it is still not effective.

Keywords: *Effectiveness, Employee Transfer, Career Development, Central Bureau of Statistics*

Mentor: Dr. Bhakti Nur Avianto, M.Si

Reference: *9 books, 7 journal, 2 reegulation, 2 website*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	6
1.4.1 Kegunaan Teoritis	7
1.4.2 Kegunaan Praktis	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kerangka Konsep dan Teori	20
2.2.1 Efektivitas	20
2.2.2 Ukuran Efektivitas	22
2.2.3 Mutasi Pegawai	24
2.2.4 Pengembangan Karir	29
2.3 Kerangka Pemikiran	32
BAB III	36
METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Pendekatan Penelitian	36
3.2 Penentuan Informan	37
3.3 Teknik Pengumpulan Data	40
3.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	42
3.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	44

BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum	46
4.1.1 Sejarah Badan Pusat Statistik	46
4.1.2 Tugas dan Fungsi Badan Pusat Statistik	51
4.1.3 Visi dan Misi Badan Pusat Statistik	52
4.1.4 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik	53
BAB V	81
KESIMPULAN	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	4
Tabel 1.2.....	4
Tabel 2.1.....	15
Tabel 3.1.....	37
Tabel 3.2.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	35
Gambar 4.1	57
Gambar 4.2	60
Gambar 4.3	61
Gambar 4.4	62
Gambar 4.5	62
Gambar 4.6	63
Gambar 4.7	64
Gambar 4.8	66

