

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, P. M., and I. Budi. 2018. "The Influence of Job Satisfaction and Motivation on the Employee Performance at PT. Era Media Informasi." *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering* 453 (1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/453/1/012064>.
- Aries, Ivan, and Imam Ghozali. 2006. *Akuntansi Keprilakuan*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Dewi, Desilia Purnama. 2019. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Edited by Edi Junaedi. Pamulang – Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Faostino, Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. 2012. *Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara. Revisi Cet. Jakarta: Bumi Aksara.*
- . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Hustia, Anggreany. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10 (1): 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edited by Anwar P. Mangkunegara. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. 2011. *Mangkuprawira, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (Kedua). Bogor : Ghalia Indonesia. Bogor: Ghalia Indonesia.*
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta.
- Muslimin, Ichwanul. 2020. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima." *Jurnal Ilmiah Mandala Education* 6 (2). <https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1426>.
- Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2 (2): 170–83. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>.
- Putri Khairunnisa, and Setyo Riyanto. 2020. "The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at Trapo Indonesia." *Journal of Sosial Science* 1 (5): 228–33. <https://doi.org/10.46799/jsss.v1i5.43>.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi (Edisi Baha)*. Jakarta: PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Sammy Firwish, Suhardi. 2020. "Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Kompensasi Terhadapkinerja Karyawan Di Pt. Graha Dwi Perkasa" 4 (2): 265–77.

- Simamora, H. 2001. *Manajemen Sumber Daya*. Yogyakarta: Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YPKN, 2004.
- Sinambela, L. P. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Situmorang, L L, M I Purba, and ... 2021. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." ... *Penelitian Dan ...* 5 (2): 176–85.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- . 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Yantika, Yuli, Toni Herlambang, and Yusron Rozzaid. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso)." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 4 (2): 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>.
- Eko Hadi Hardyanto, Sugito Efendi. 2021. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening"
- Imran, R. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri Di Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir, 9(1), 32–41
- Muslimin, I. 2020. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2). <https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1426>
- Janet Potu, Victor, Irvan, 2021 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 4 (2): 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Lampiran 4 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X2)

Lampiran 5 Uji Instrumen Motivasi Kerja (X3)

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Lembar Konsultasi Pembimbing Tugas Akhir



Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth, Saudara/i

Karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur

Ditempat

Perkenalkan saya Faradilla Bunga Shavira, Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional bidang konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Nomor Pokok Mahasiswa 183112340250138. Untuk memenuhi data yang dibutuhkan dalam melengkapi Tugas Akhir (Tugas Akhir), dengan ini peneliti memberikan kuesioner penelitian yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur”**. Hasil kuesioner ini akan digunakan untuk melengkapi penyusunan penelitian yang saya lakukan.

Dengan mengetahui segala keterbatasan dan berharganya waktu yang dimiliki Saudara/i, saya mohon kesediaan Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner yang saya ajukan dan bersedia mengisinya dengan kondisi yang sebenarnya pada saat ini. Jawaban yang di berikan bersifat rahasia dan akan dijamin kerahasiaannya karena hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu yang telah diluangkan serta kesediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini.

Bagian 1 : Petunjuk Pengisian Koesioner

Identitas Responden:

- | | |
|---|---|
| 1. Jenis kelamin: | 2. Usia: |
| <input type="checkbox"/> Laki-laki | <input type="checkbox"/> 17-24 Tahun <input type="checkbox"/> 25-34 Tahun |
| <input type="checkbox"/> Perempuan | <input type="checkbox"/> 35-44 Tahun <input type="checkbox"/> >45 Tahun |
| 3. Jenjang Pendidikan: | 4. Lama Masa Bekerja: |
| <input type="checkbox"/> SMA/SMK <input type="checkbox"/> Akademi/D3 | <input type="checkbox"/> < 1 tahun <input type="checkbox"/> 1-5 Tahun |
| <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> S2 <input type="checkbox"/> S3 | <input type="checkbox"/> 6-10 Tahun <input type="checkbox"/> > 10 Tahun |

Bagian 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner

Petunjuk Pengisian Variabel Penelitian

Saudara/i diminta untuk memilih salah satu skala likert antara 1 sampai 5 yang tersedia pada kolom dibawah pertanyaan untuk menentukan seberapa kepuasan Saudara/i mengenai hal-hal tersebut. Jika menurut Saudara/i tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Masing-masing angka menunjukkan persetujuan terhadap nilai yang terdapat pada kolom yang bersangkutan, diantaranya yaitu:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Ragu-Ragu (RR)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Lingkungan Kerja Fisik (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Bangunan Tempat Kerja						
1	Gedung yang digunakan untuk saya bekerja sangat memperhatikan keselamatan kerja					
2	Ruangan kerja yang mendukung aktivitas pekerjaan saya dengan penerangan yang cukup baik					
Peralatan Kerja Yang Memadai						
3	Perusahaan menyediakan segala peralatan yang mendukung aktivitas kerja saya					
4	Perusahan menyediakan alat pengatur suhu udara di lingkungan kerja berupa (AC, Kipas Angin dan dll) untuk menunjang aktivitas kerja saya					
Fasilitas						
5	Fasilitas yang disediakan dalam menunjang pekerjaan sudah lengkap seperti peralatan sumberdaya kerja					

6	Tersedianya tempat ibadah keagamaan seperti masjid dan musholla untuk karyawan					
Tersedianya Sarana Transportasi						
7	Tersedianya sarana transportasi yang mendukung saya untuk datang tepat waktu					
8	Mudah mencari sistem transportasi di sekitar tempat kerja saya					

Disiplin Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
	Taat terhadap aturan waktu	5	4	3	2	1
1.	Saya selalu masuk kerja tepat waktu					
2.	Saya terbiasa untuk taat terhadap waktu kerja yang ditetapkan					
	Taat Terhadap Peraturan Perusahaan					
3.	Instansi tempat saya bekerja sangat efektif dalam memanfaatkan waktu					
4.	Saya seringkali telat dalam bekerja					
	Taat terhadap aturan Perilaku					
5.	Saya selalu berperilaku ramah terhadap rekan kerja					
6.	Saya selalu menggunakan tanda pengenalan diri ketika bekerja					
	Taab terhadap peraturan lainnya					
7.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
8.	Instansi memberikan sanksi tegas bagi pegawai yang melanggar aturan					

Motivasi Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
	Fisiologis Kebutuhan	5	4	3	2	1

1.	Gaji dan tunjangan sudah cukup dalam pemenuhan kebutuhan hidup saya					
2.	Saya bekerja agar mencukupi dan memenuhi kebutuhan hidup saya					
	Keamanan					
3.	Lingkungan kerja saya sudah cukup membuat saya nyaman dan aman					
4.	Saya tidak merasa ada ancaman dalam bekerja					
	Sosial					
5.	Hubungan dengan atasan saya terjalin begitu harmonis dan baik					
6.	Anda dan rekan kerja se-level memiliki hubungan yang baik dan harmonis					
	Penghargaan					
7.	Saya diberikan penghargaan atas prestasi yang saya raih					
8.	Insentif yang diberikan sesuai dengan target kerja yang ditetapkan					

Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Efektivitas	5	4	3	2	1
1.	Intruksi dari atasan sudah sesuai dengan standart sehingga dapat di gunakan seefektif mungkin					
2.	Arahan Kinerja yang di berikan sudah sangat baik sehingga dapat meningkatkan kualitas pekerjaan yang baik					
	Kualitas					
3.	Saya mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian					
4.	Saya mampu menyelesaikan tugas pekerjaan dengan sebaik mungkin					
	Berkomitmen					

5.	Saya selalu bekerja dengan tanggung jawab yang tinggi					
6.	Saya selalu berkomitmen terhadap apa yang ditugaskan kepada saya					
	Kemandirian					
7.	Anda mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
8.	Anda mampu bekerja secara mandiri dan tidak tergantung kepada pegawai lainnya					

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Respon de n	Lingkungan Kerja Fisik (X1)								To tal X1	Disiplin Kerja (X2)								To tal X2
	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.		2.	2.	2.	2.	2.	2.	2.	2.	
	1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	5	4	4	4	33	5	4	4	4	4	5	4	5	35
2	5	4	5	4	4	5	2	5	34	4	5	2	5	4	4	5	5	34
3	4	4	4	3	2	4	4	5	30	2	4	4	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	3	5	5	2	5	32	5	5	2	5	4	4	4	4	33
5	4	5	4	4	3	4	5	5	34	3	4	5	5	4	4	5	5	35
6	4	3	3	4	4	4	3	3	28	4	4	3	3	4	4	4	3	29
7	5	4	4	3	2	4	4	4	30	2	4	4	4	5	4	4	4	31
8	5	4	3	4	4	5	4	4	33	4	5	4	4	4	5	5	4	35
9	5	4	3	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	5	4	4	5	34
10	4	4	2	4	2	4	5	4	29	2	4	5	4	4	4	4	4	31
11	4	4	4	4	2	4	4	4	30	2	4	4	4	4	4	4	4	30
12	5	5	4	4	3	3	3	3	30	5	5	5	5	4	5	4	4	37
13	3	4	4	4	3	4	5	4	31	3	4	5	4	5	5	5	5	36
14	4	4	5	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	5	4	4	5	34
16	4	4	3	3	4	4	4	4	30	4	4	4	4	5	5	5	5	36
17	5	5	5	5	5	4	5	4	38	5	4	5	4	4	5	4	5	36
18	5	4	4	5	5	4	4	4	35	5	4	4	4	5	4	5	4	35
19	4	4	3	4	5	4	5	5	34	5	4	5	5	4	4	4	4	35
20	4	3	3	3	4	4	3	4	28	4	4	3	4	3	4	4	4	30
21	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	5	4	4	4	33

22	4	3	2	3	5	2	4	4	27	5	2	4	4	3	5	4	4	31
23	4	4	2	3	3	4	5	4	29	3	4	5	4	3	3	4	4	30
24	4	5	4	4	2	5	5	5	34	2	5	5	5	4	4	5	5	35
25	3	3	3	4	5	5	4	5	32	5	5	4	5	4	5	5	5	38
26	4	4	3	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	3	4	3	4	3	4	4	4	29	3	4	4	4	4	4	4	4	31
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	2	3	4	2	2	4	4	5	26	2	4	4	5	2	4	5	5	31
30	4	4	5	4	4	5	4	5	35	4	5	4	5	4	4	5	5	36
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	5	4	4	5	4	4	4	35	5	4	4	4	4	5	4	4	34
34	4	4	5	5	4	5	5	5	37	4	5	5	5	5	4	5	5	38
35	5	5	5	4	5	4	5	5	38	5	4	5	5	4	5	4	5	37
36	4	4	5	5	5	4	4	5	36	5	4	4	5	5	5	4	5	37
37	5	5	5	5	4	3	4	4	35	4	3	4	4	5	4	3	4	31
38	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4	4	5	5	4	4	4	5	35
39	4	4	5	5	5	4	4	4	35	5	4	4	4	5	5	4	4	35
40	5	5	5	5	5	5	4	4	38	5	5	4	4	5	5	5	4	37
41	4	4	5	5	5	5	4	4	36	5	5	4	4	5	5	5	5	38
42	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4	4	5	5	5	5	4	5	37
43	4	4	5	5	5	4	4	4	35	5	4	4	4	5	5	4	4	35
44	4	4	5	4	4	5	5	4	35	4	5	5	4	4	4	5	4	35
45	4	3	3	4	4	4	4	5	31	4	4	4	5	4	4	4	5	34
46	3	4	4	3	3	3	3	3	26	3	3	3	3	3	3	3	3	24
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	4	4	4	5	5	5	4	4	35	5	5	4	4	5	5	5	4	37
49	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	5	5	5	3	3	5	5	5	36	3	5	5	5	4	4	5	5	36
51	5	4	5	4	5	5	4	4	36	5	5	4	4	4	3	5	4	34
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	4	4	4	4	36
53	4	4	5	4	5	4	4	4	34	5	4	4	4	4	5	4	4	34
54	4	3	3	4	4	4	4	5	31	4	4	4	5	4	4	4	5	34
55	3	4	4	5	3	5	5	5	34	3	5	5	5	5	3	5	5	36
56	4	4	5	4	4	5	4	5	35	4	5	4	5	4	4	5	5	36
57	5	4	3	3	5	4	5	5	34	5	4	5	5	3	5	4	5	36

58	4	5	3	3	3	5	4	4	31	3	5	4	4	3	3	5	4	31
59	5	4	3	4	4	4	5	4	33	4	4	5	4	4	4	4	4	33
60	5	4	4	5	5	5	3	5	36	5	5	3	5	5	5	5	5	38
61	4	5	5	5	4	4	4	4	35	4	4	4	4	5	4	4	4	33
62	5	5	5	5	5	5	3	5	38	5	5	3	5	5	5	5	5	38
63	4	4	3	5	5	5	5	5	36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
64	3	4	4	5	5	5	4	5	35	5	5	4	5	5	5	5	5	39
65	4	5	5	4	5	5	5	5	38	5	5	5	5	4	5	5	5	39
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	5	5	4	4	5	5	4	5	37	5	5	4	5	4	5	5	5	38
68	4	4	5	5	4	4	4	5	35	4	4	4	5	5	4	4	5	35
69	4	4	5	5	4	4	3	5	34	4	4	3	5	5	4	4	5	34
70	4	4	4	4	5	5	4	5	35	5	5	4	5	4	5	5	5	38
71	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
72	4	5	4	4	4	4	4	5	34	4	4	4	5	4	4	4	5	34
73	4	4	4	5	4	4	4	5	34	4	4	4	5	5	4	5	5	36
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	4	3	4	5	5	5	4	34	5	5	5	4	4	5	5	4	37
76	5	3	3	3	4	4	4	4	30	4	4	4	4	3	4	4	4	31
77	4	5	4	4	3	3	3	5	31	3	3	3	5	4	3	3	5	29
78	4	4	5	4	5	5	4	5	36	5	5	4	5	4	5	5	5	38
79	2	3	4	5	4	4	5	5	32	4	4	5	5	5	4	4	5	36
80	3	3	5	5	4	5	4	5	34	4	5	4	5	5	4	5	5	37
81	4	3	4	4	4	3	3	4	29	4	3	3	4	4	4	4	4	30
82	3	4	4	4	5	4	5	5	34	5	4	5	5	4	5	4	5	37
83	4	4	3	5	3	4	4	4	31	3	4	4	4	5	4	3	4	31
84	4	5	3	4	3	5	3	3	30	3	5	3	3	4	3	5	3	29
85	4	5	4	4	4	4	5	4	34	4	4	5	4	4	4	4	4	33
86	3	4	4	4	4	4	2	5	30	4	4	2	5	3	4	4	5	31
87	5	5	4	4	3	4	5	5	35	3	4	5	5	4	3	4	5	33
88	4	4	5	4	5	4	4	4	34	5	4	4	4	3	5	4	4	33
89	3	3	4	3	5	4	4	4	30	5	4	4	4	3	5	4	4	33
90	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	5	4	5	34
91	5	3	4	2	4	4	4	4	30	4	4	4	4	3	4	4	4	31
92	4	4	5	4	4	5	4	5	35	4	5	4	5	4	4	5	5	36
93	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40

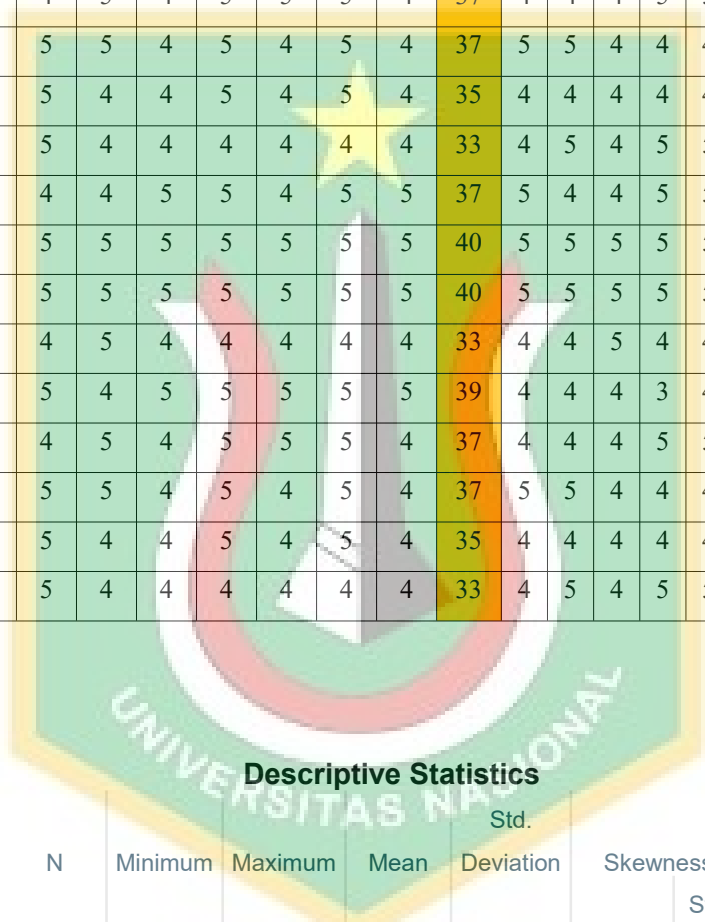
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
95	5	5	4	4	5	4	4	4	4	35	5	4	4	4	4	5	4	4	4	34
96	4	4	5	5	4	5	5	5	5	37	4	5	5	5	3	4	3	4	4	33
97	5	5	5	4	5	4	5	5	5	38	5	4	5	5	4	4	5	5	5	37
98	4	4	4	5	5	4	4	5	5	35	4	4	4	3	5	4	4	4	4	32
99	4	5	4	5	4	4	5	5	5	36	4	5	5	4	4	4	4	4	4	34
109	4	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	5	4	5	5	5	35
101	4	4	5	4	4	5	4	5	5	35	5	4	4	4	3	5	4	4	4	33
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	4	5	4	5	5	34
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	31
104	5	5	4	4	5	4	4	4	4	35	4	5	4	5	4	4	5	5	5	36
105	4	4	5	5	4	5	5	5	5	37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
106	5	5	5	4	5	4	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
107	4	4	4	5	5	4	4	5	5	35	5	4	4	4	4	5	4	4	4	34
108	4	5	4	5	4	4	5	5	5	36	4	5	5	5	3	4	3	4	4	33
109	4	4	4	5	4	4	4	4	4	33	5	4	5	5	4	4	5	5	5	37

Respon den	Motivasi Kerja (X3)								To tal X3	Kinerja Karyawan (Y)								Tot al Y	
	X3	X3	X3	X3	X3	X3	X3	X3		Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
	.1	.2	.3	.4	.5	.6	.7	.8		1	2	3	4	5	6	7	8		
1	4	4	5	4	4	4	4	4	33	5	4	5	4	5	5	5	5	5	38
2	5	4	4	5	5	4	5	4	36	4	4	4	5	5	4	4	5	5	35
3	4	3	3	4	4	5	4	5	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	5	5	5	5	5	4	36	4	3	3	4	4	4	5	4	4	31
5	4	4	3	5	5	5	5	5	36	4	4	3	5	5	5	2	5	5	33
6	5	4	5	4	3	5	3	5	34	3	4	4	4	3	4	4	3	4	29
7	4	3	3	5	4	4	4	4	31	4	5	4	4	4	4	5	5	5	35
8	3	4	4	5	4	4	4	4	32	3	4	5	5	4	3	5	5	5	34
9	3	4	4	4	4	3	4	4	30	4	5	4	4	5	5	5	5	5	37
10	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3	4	3	4	4	4	4	4	4	30
11	2	4	2	4	4	4	4	4	28	3	4	3	4	4	4	4	3	4	29
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	4	4	5	5	4	4	36
13	5	5	4	5	5	4	5	5	38	5	5	5	5	5	4	4	5	5	38
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4	5	5	5	39
15	5	4	4	5	4	5	4	5	36	5	5	4	4	5	4	4	4	4	35
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	4	4	4	38

17	3	4	4	4	3	4	3	5	30	5	4	5	4	5	5	5	4	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	5	4	5	4	4	35
19	3	4	5	4	5	4	5	4	34	3	4	4	4	4	4	4	3	30
20	3	2	4	4	4	4	4	4	29	3	2	4	4	4	4	2	5	28
21	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	4	4	4	4	5	34
22	2	3	5	4	4	4	4	4	30	2	3	5	4	4	4	3	2	27
23	2	3	3	4	4	4	4	4	28	2	3	3	4	4	4	5	3	28
24	4	4	2	5	5	4	5	4	33	4	4	2	5	5	4	4	2	30
25	3	4	5	5	5	5	5	4	36	3	4	5	5	5	5	4	4	35
26	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3	4	4	4	4	4	4	3	30
27	2	4	4	4	4	3	4	4	29	2	4	4	4	4	3	3	4	28
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	2	4	4	4	4	4	4	30	4	2	4	5	5	4	4	5	33
30	5	4	4	5	5	4	5	5	37	5	4	4	5	5	4	4	4	35
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	4	4	38
33	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	5	4	4	4	5	4	34
34	5	5	4	5	5	5	5	5	39	5	5	4	5	5	5	4	4	37
35	5	4	5	4	5	5	5	4	37	5	4	5	4	5	5	4	4	36
36	5	5	5	5	5	4	5	4	38	5	5	5	4	5	4	4	5	37
37	5	5	4	3	4	4	4	3	32	5	5	4	3	4	4	5	5	35
38	4	4	4	4	5	5	5	4	35	4	4	4	4	5	5	4	4	34
39	5	5	5	4	4	4	4	4	35	5	5	5	4	4	4	4	4	35
40	5	5	5	5	4	4	4	5	37	5	5	5	5	4	5	5	5	39
41	5	5	5	5	5	4	5	5	39	5	5	5	5	5	4	4	4	37
42	4	4	4	4	5	5	5	4	35	4	5	5	4	5	5	5	5	38
43	5	5	5	4	4	4	4	4	35	5	5	5	4	4	4	4	4	35
44	4	4	4	5	4	5	4	5	35	4	4	4	5	4	5	4	4	34
45	3	4	4	4	5	4	5	4	33	3	4	4	4	5	4	4	4	32
46	4	3	3	3	3	3	3	3	25	4	3	3	3	3	3	4	4	27
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	4	5	5	5	4	4	4	5	36	4	5	5	5	4	4	5	5	37
49	5	4	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	4	4	38
50	5	3	3	5	5	5	5	5	36	5	4	4	5	5	5	4	4	36
51	5	4	5	5	4	4	4	5	36	3	4	3	5	4	4	5	3	31
52	5	5	5	5	5	4	5	5	39	5	5	5	5	5	4	4	4	37

53	5	4	5	4	4	4	4	4	34	5	4	5	4	4	4	5	35	
54	3	4	4	4	5	5	5	4	34	3	4	4	4	5	5	5	4	34
55	4	5	3	5	5	4	5	5	36	4	5	3	5	5	4	3	4	33
56	5	4	4	5	5	5	5	5	38	5	4	4	5	5	5	4	5	37
57	3	3	5	4	5	4	5	4	33	3	3	5	4	5	4	4	3	31
58	3	3	3	5	4	5	4	5	32	3	3	3	5	4	5	3	3	29
59	3	4	4	4	4	3	4	4	30	3	4	4	4	4	3	4	4	30
60	4	5	5	5	5	4	5	5	38	4	5	5	5	5	4	4	4	36
61	5	5	4	4	4	3	4	4	33	5	5	4	4	4	3	4	4	33
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	4	4	38
63	3	5	5	5	5	4	5	5	37	3	5	5	5	5	4	4	4	35
64	4	5	5	5	5	5	5	5	39	4	5	5	5	5	5	4	4	37
65	5	4	5	5	5	5	5	5	39	5	4	5	5	5	5	5	4	38
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	4	39
67	4	4	5	5	5	3	5	4	35	4	4	5	5	5	3	4	5	35
68	5	5	4	4	5	4	5	4	36	5	5	4	4	5	4	4	5	36
69	5	5	4	4	5	5	5	5	38	5	5	4	4	5	5	4	3	35
70	4	4	5	5	5	4	5	5	37	4	4	5	5	5	4	4	4	35
71	5	5	5	5	5	4	5	4	38	5	5	5	5	5	5	5	4	39
72	4	4	4	4	5	4	5	4	34	4	4	4	4	5	4	4	4	33
73	4	5	4	4	5	5	5	4	36	4	5	4	5	5	5	4	5	37
74	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	3	4	5	5	4	3	4	4	32	3	4	5	5	4	3	4	4	32
76	3	3	4	4	4	4	4	3	29	3	3	4	4	4	4	4	4	30
77	4	4	3	3	5	4	5	5	33	4	4	3	3	5	4	4	4	31
78	5	4	5	5	5	2	5	5	36	5	4	5	5	5	2	3	4	33
79	4	5	4	4	5	5	5	5	37	4	5	4	4	5	5	3	3	33
80	5	5	4	5	5	4	5	3	36	5	5	4	5	5	4	3	4	35
81	3	4	4	3	4	4	4	3	29	3	4	4	3	4	4	4	5	31
82	4	4	5	4	5	5	5	4	36	4	4	5	4	5	5	5	5	37
83	3	5	3	4	4	4	4	4	31	3	5	3	4	4	4	5	5	33
84	3	4	3	5	3	4	3	4	29	3	4	3	5	3	4	3	5	30
85	4	4	4	4	4	5	4	5	34	4	4	4	4	4	5	4	5	34
86	4	4	4	4	5	5	5	3	34	4	4	4	4	5	5	5	4	35
87	4	4	3	4	5	5	5	3	33	4	4	3	4	5	5	5	5	35
88	5	4	5	4	4	4	4	3	33	5	4	5	4	4	4	4	4	34

89	4	3	5	4	4	4	4	5	33	4	3	5	4	4	4	5	5	34
90	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	4	5	4	5	5	36
91	4	2	4	4	4	4	4	4	30	4	3	4	3	4	3	4	4	29
92	5	4	4	5	5	4	5	5	37	5	4	4	5	5	4	4	4	35
93	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4	4	4	37
94	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	4	4	38
95	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	5	4	4	4	5	4	34
96	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4	4	4	3	4	4	5	5	33
97	5	4	5	4	5	5	5	4	37	4	4	4	5	5	4	5	4	35
98	5	5	5	4	5	4	5	4	37	5	5	4	4	4	5	5	5	37
99	4	5	4	4	5	4	5	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
109	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	5	5	4	5	4	36
101	5	4	4	5	5	4	5	5	37	5	4	4	5	5	4	4	4	35
102	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4	4	4	37
103	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	4	4	38
104	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	5	4	4	4	5	4	34
105	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4	4	4	3	4	4	5	5	33
106	5	4	5	4	5	5	5	4	37	4	4	4	5	5	4	5	4	35
107	5	5	5	4	5	4	5	4	37	5	5	4	4	4	5	5	5	37
108	4	5	4	4	5	4	5	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
109	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	5	5	4	5	4	36



Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
						Std. Error	Std. Error		
Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
X1.1	109	2,00	5,00	4,2110	,68141	-,649	,231	,718	,459
X1.2	109	3,00	5,00	4,2110	,63935	-,215	,231	-,623	,459
X1.3	109	2,00	5,00	4,1560	,80708	-,616	,231	-,315	,459
X1.4	109	2,00	5,00	4,2202	,72467	-,660	,231	,205	,459
X1.5	109	2,00	5,00	4,2110	,86145	-,955	,231	,292	,459
X1.6	109	2,00	5,00	4,3303	,60942	-,570	,231	,783	,459
X1.7	109	2,00	5,00	4,2294	,72818	-,824	,231	,799	,459
X1.8	109	3,00	5,00	4,5138	,57114	-,662	,231	-,556	,459

Lingkungan Kerja Fisik	109	26,00	40,00	34,0826	3,35308	-,126	,231	-,361	,459
X2.1	109	2,00	5,00	4,2202	,85373	-,988	,231	,420	,459
X2.2	109	2,00	5,00	4,3578	,60128	-,603	,231	,893	,459
X2.3	109	2,00	5,00	4,2385	,71878	-,849	,231	,966	,459
X2.4	109	3,00	5,00	4,4771	,57084	-,517	,231	-,710	,459
X2.5	109	2,00	5,00	4,2202	,71178	-,505	,231	-,308	,459
X2.6	109	3,00	5,00	4,3578	,61649	-,405	,231	-,641	,459
X2.7	109	3,00	5,00	4,3853	,59174	-,362	,231	-,677	,459
X2.8	109	3,00	5,00	4,5229	,55438	-,590	,231	-,734	,459
Disiplin Kerja	109	24,00	40,00	34,7798	3,18666	-,266	,231	,044	,459
X3.1	109	2,00	5,00	4,1743	,84814	-,714	,231	-,305	,459
X3.2	109	2,00	5,00	4,2294	,74078	-,814	,231	,626	,459
X3.3	109	2,00	5,00	4,2936	,73664	-,811	,231	,280	,459
X3.4	109	3,00	5,00	4,4128	,56456	-,278	,231	-,832	,459
X3.5	109	3,00	5,00	4,5229	,57084	-,700	,231	-,507	,459
X3.6	109	2,00	5,00	4,2844	,62497	-,522	,231	,583	,459
X3.7	109	3,00	5,00	4,5321	,57039	-,738	,231	-,454	,459
X3.8	109	3,00	5,00	4,3394	,61192	-,348	,231	-,637	,459
Motivasi Kerja	109	25,00	40,00	34,7890	3,41314	-,283	,231	-,538	,459
Y.1	109	2,00	5,00	4,1468	,81452	-,592	,231	-,403	,459
Y.2	109	2,00	5,00	4,2844	,69511	-,787	,231	,724	,459
Y.3	109	2,00	5,00	4,2844	,70831	-,630	,231	-,169	,459
Y.4	109	3,00	5,00	4,3945	,60886	-,463	,231	-,631	,459
Y.5	109	3,00	5,00	4,5321	,55392	-,628	,231	-,687	,459
Y.6	109	2,00	5,00	4,2569	,62957	-,485	,231	,514	,459
Y.7	109	2,00	5,00	4,2294	,66155	-,679	,231	1,049	,459
Y.8	109	2,00	5,00	4,1927	,67326	-,620	,231	,794	,459
Valid (listwise)	N 109								

Lampiran 3 Uji Instrumen Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Lingkungan Kerja Fisik
X1.1	Pearson Correlation	1	,534**	,226*	,111	,302**	,143	,125	-,019	,511**

	Sig. (2-tailed)		,000	,018	,249	,001	,139	,194	,841	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.2	Pearson Correlation	,534**	1	,402**	,318**	,120	,223*	,313**	,157	,631**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,213	,020	,001	,103	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.3	Pearson Correlation	,226*	,402**	1	,447**	,338**	,384**	,128	,367**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000		,000	,000	,000	,186	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.4	Pearson Correlation	,111	,318**	,447**	1	,385**	,295**	,219*	,261**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,249	,001	,000		,000	,002	,022	,006	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.5	Pearson Correlation	,302**	,120	,338**	,385**	1	,254**	,099	,210*	,609**
	Sig. (2-tailed)	,001	,213	,000	,000		,008	,304	,028	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.6	Pearson Correlation	,143	,223*	,384**	,295**	,254**	1	,224*	,412**	,594**
	Sig. (2-tailed)	,139	,020	,000	,002	,008		,019	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.7	Pearson Correlation	,125	,313**	,128	,219*	,099	,224*	1	,315**	,500**
	Sig. (2-tailed)	,194	,001	,186	,022	,304	,019		,001	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.8	Pearson Correlation	-,019	,157	,367**	,261**	,210*	,412**	,315**	1	,538**
	Sig. (2-tailed)	,841	,103	,000	,006	,028	,000	,001		,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlation	,511**	,631**	,707**	,652**	,609**	,594**	,500**	,538**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	109	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,734	8

Lampiran 4 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X2)

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Disiplin Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,242*	,095	,219*	,209*	,658**	,215*	,165	,617**
	Sig. (2-tailed)		,011	,327	,022	,029	,000	,024	,086	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.2	Pearson Correlation	,242*	1	,229*	,415**	,247**	,201*	,650**	,267**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,011		,017	,000	,010	,036	,000	,005	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.3	Pearson Correlation	,095	,229*	1	,284**	,150	,203*	,174	,242*	,492**
	Sig. (2-tailed)	,327	,017		,003	,120	,035	,071	,011	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.4	Pearson Correlation	,219*	,415**	,284**	1	,149	,168	,328**	,755**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,022	,000	,003		,121	,080	,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.5	Pearson Correlation	,209*	,247**	,150	,149	1	,262**	,324**	,339**	,556**
	Sig. (2-tailed)	,029	,010	,120	,121		,006	,001	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

X2.6	Pearson Correlation	,658**	,201*	,203*	,168	,262**	1	,253**	,287**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,000	,036	,035	,080	,006		,008	,002	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.7	Pearson Correlation	,215*	,650**	,174	,328**	,324**	,253**	1	,453**	,664**
	Sig. (2-tailed)	,024	,000	,071	,000	,001	,008		,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.8	Pearson Correlation	,165	,267**	,242*	,755**	,339**	,287**	,453**	1	,674**
	Sig. (2-tailed)	,086	,005	,011	,000	,000	,002	,000		,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,617**	,641**	,492**	,639**	,556**	,639**	,664**	,674**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,752	8

Lampiran 5 Uji Instrumen Motivasi Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Motivasi Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,452**	,377**	,351**	,403**	,307**	,400**	,349**	,739**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.2	Pearson Correlation	,452**	1	,283**	,259**	,371**	,138	,366**	,256**	,627**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,007	,000	,153	,000	,007	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

X3.3	Pearson Correlation	,377**	,283**	1	,218*	,226*	,078	,220*	,188	,529**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,023	,018	,418	,022	,051	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.4	Pearson Correlation	,351**	,259**	,218*	1	,416**	,241*	,404**	,609**	,646**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,023		,000	,011	,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.5	Pearson Correlation	,403**	,371**	,226*	,416**	1	,384**	,986**	,282**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,018	,000		,000	,000	,003	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.6	Pearson Correlation	,307**	,138	,078	,241*	,384**	1	,377**	,351**	,536**
	Sig. (2-tailed)	,001	,153	,418	,011	,000		,000	,000	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.7	Pearson Correlation	,400**	,366**	,220*	,404**	,986**	,377**	1	,274**	,743**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,022	,000	,000	,000		,004	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.8	Pearson Correlation	,349**	,256**	,188	,609**	,282**	,351**	,274**	1	,620**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,051	,000	,003	,000	,004		,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,739**	,627**	,529**	,646**	,751**	,536**	,743**	,620**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,795	8

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								Kinerja Karyawan
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
Y.1	Pearson Correlation	1	,514**	,392**	,237*	,420**	,305**	,160	,286**	,758**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,013	,000	,001	,096	,003	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y.2	Pearson Correlation	,514**	1	,286**	,301**	,325**	,276**	,179	,179	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,001	,001	,004	,063	,063	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y.3	Pearson Correlation	,392**	,286**	1	,231*	,272**	,105	,195*	,195*	,603**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,016	,004	,279	,042	,042	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y.4	Pearson Correlation	,237*	,301**	,231*	1	,470**	,192*	-,135	-,052	,468**
	Sig. (2-tailed)	,013	,001	,016		,000	,045	,162	,594	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y.5	Pearson Correlation	,420**	,325**	,272**	,470**	1	,348**	,018	,045	,609**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,004	,000		,000	,856	,640	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y.6	Pearson Correlation	,305**	,276**	,105	,192*	,348**	1	,191*	,079	,534**
	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,279	,045	,000		,047	,416	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

Y.7	Pearson Correlation	,160	,179	,195*	-,135	,018	,191*	1	,253**	,416**
	Sig. (2-tailed)	,096	,063	,042	,162	,856	,047		,008	,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Y.8	Pearson Correlation	,286**	,179	,195*	-,052	,045	,079	,253**	1	,451**
	Sig. (2-tailed)	,003	,063	,042	,594	,640	,416	,008		,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,758**	,684**	,603**	,468**	,609**	,534**	,416**	,451**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,701	8

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,93259040
Most Extreme Differences	Absolute	,064
	Positive	,048
	Negative	-,064
Test Statistic		,064
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,996	2,198		3,183	,002		
	Lingkungan_Kerja_Fisik	,197	,094	,211	2,091	,039	,373	2,678
	Disiplin_Kerja	,305	,096	,318	3,177	,002	,379	2,640
	Motivasi_Kerja	,286	,095	,320	3,018	,003	,339	2,950

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3,995	1,306		3,058	,003
	Lingkungan_Kerja_Fisik	-,075	,056	-,203	-1,331	,186
	Disiplin_Kerja	,099	,057	,262	1,727	,087
	Motivasi_Kerja	-,097	,056	-,275	-1,718	,089

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,775 ^a	,601	,589	1,96000	1,653

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Disiplin_Kerja, Lingkungan_Kerja_Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	6,996	2,198		3,183	,002
	Lingkungan_Kerja_Fisik	,197	,094	,211	2,091	,039
	Disiplin_Kerja	,305	,096	,318	3,177	,002
	Motivasi_Kerja	,286	,095	,320	3,018	,003

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	606,392	3	202,131	52,616	,000 ^b
	Residual	403,370	105	3,842		
	Total	1099,761	108			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Disiplin_Kerja, Lingkungan_Kerja_Fisik

Uji R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,775 ^a	,601	,589	1,96000	1,653

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Disiplin_Kerja, Lingkungan_Kerja_Fisik

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji t


Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	6,996	2,198		3,183	,002

Lingkungan Kerja Fisik	,197	,094	,211	2,091	,039
Disiplin Kerja	,305	,096	,318	3,177	,002
Motivasi Kerja	,286	,095	,320	3,018	,003

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 10 Lembar Konsultasi Pembimbing Tugas Akhir



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata
 Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719
 P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febnas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 183112340250138
Nama : Faradilla Bunga Shavira
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
19 April, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi	Sudah Ditanggapi
19 April, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi	Sudah Ditanggapi
19 April, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi	Sudah Ditanggapi
19 April, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
10 August, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi jakarta timur	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
10 August, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi jakarta timur	Sudah Ditanggapi
10 August, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi jakarta timur	Sudah Ditanggapi
10 August, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi jakarta timur	Sudah Ditanggapi
10 August, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi jakarta timur	Sudah Ditanggapi
10 August, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi jakarta timur	Sudah Ditanggapi
10 August, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi jakarta timur	Sudah Ditanggapi
10 August, 2022	pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. tosama abadi jakarta timur	Sudah Ditanggapi

Lampiran 11 Hasil Turnitin

FARADILLA BUNGA SHAVIRA - TA

ORIGINALITY REPORT

21 %	14 %	10 %	20 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	16 %
2	repository.upnjatim.ac.id Internet Source	2 %
3	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1 %
4	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1 %
5	eprints.uny.ac.id Internet Source	1 %
6	repositori.usu.ac.id Internet Source	1 %
7	repository.ut.ac.id Internet Source	1 %

