

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya faktor penunjang seperti peralatan kantor, tata letak ruang kerja, kebersihan dan hubungan sesama pekerja memiliki pengaruh terhadap karyawan dan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 1 pada penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur, artinya segala bentuk aturan mulai dari waktu, peraturan yang ditetapkan perusahaan, aturan perilaku dalam bekerja dan peraturan lainnya akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 2 pada penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur, artinya dengan terpenuhinya kebutuhan fisiologis, rasa aman, sosial, penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri mampu meningkatkan kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 3 pada penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Tosama Abadi Jakarta Timur serta bagi penelitian berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut :

1. PT. Tosama Abadi Jakarta Timur perlu meningkatkan kembali faktor lingkungan kerja fisik yang diterapkan kepada karyawannya, mengingat dalam penelitian ini lingkungan kerja fisik mendapatkan nilai koefisien terendah dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Hal tersebut diharapkan meningkatkan kinerja yang ditunjukkan oleh para karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur dalam hal inisiatif dan tingkat kemandirian dalam melakukan pekerjaan.
2. PT. Tosama Abadi Jakarta Timur perlu mempertahankan dan meningkatkan faktor disiplin kerja yang diterapkan kepada karyawannya, terutama harus ditingkatkan kembali waktu yang ditetapkan dengan harapan karyawan lebih taat terhadap aturan waktu. Dengan disiplin tinggi yang dimiliki karyawan diharapkan dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur.
3. PT. Tosama Abadi Jakarta Timur perlu mempertahankan serta meningkatkan faktor motivasi kerja yang diterapkan kepada karyawannya, terutama harus ditingkatkan kembali faktor kebutuhan fisiologis dalam segi gaji dan tunjangan yang diberikan dalam pemenuhan kebutuhan hidup karyawan sehingga karyawan semakin semangat dalam bekerja dan dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur.
4. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, tentunya masih terdapat banyak kekurangan. Karena itu bisa dianjurkan untuk peneliti selanjutnya dengan menambahkan faktor-faktor lain yang berkaitan atau dapat mempengaruhi faktor kinerja karyawan. Mengingat terdapat 41.% dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain diluar model penelitian ini.