

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TOSAMA
ABADI JAKARTA TIMUR**

TUGAS AKHIR

FARADILLA BUNGA SHAVIRA

183112340250138



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Oleh:

FARADILLA BUNGA SHAVIRA

183112340250138



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam Tugas Akhir yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TOSAMA ABADI JAKARTA TIMUR

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 30 Agustus 2022



Faradilla Bunga Shavira

NPM. 183112340250138

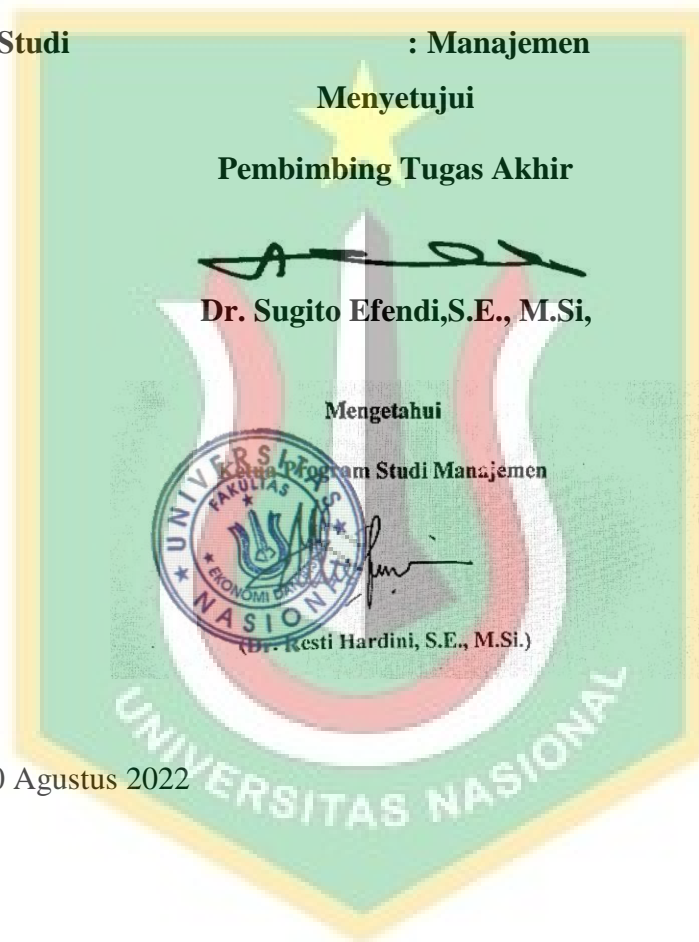
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik,
Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Tosama Abadi Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Faradilla Bunga Shavira

Nomor Pokok Mahasiswa 183112340250138

Program Studi : Manajemen



Jakarta, 30 Agustus 2022

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik,
Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Tosama Abadi Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Faradilla Bunga Shavira

Nomor Pokok Mahasiswa : 183112340250138

Program Studi : Manajemen

Mengesahkan
Penguji
Pembimbing/Penguji



(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Ketua Penguji Anggota/Penguji



(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.)



(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Mestahui
Dan



(Kumba Digo, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)



Jakarta : 30 Agustus 2022

Tanggal Lulus : 23 Agustus 2022

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TOSAMA ABADI JAKARTA TIMUR

Oleh : Faradilla Bunga Shavira

NPM 183112340250138

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Sugito Efendi,S.E., M.Si,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur. Populasi penelitian ini menggunakan teknik sampling Taro Yamane yang mana sampel yang diambil berjumlah 109 orang. penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang di sebarakan kepada 109 orang responden. Teknik analisis dengan regresi linear berganda dan menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 26.0

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan ditemukan bahwa lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tosama Abadi Jakarta Timur.

Kata kunci : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

***EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT.
TOSAMA ABADI EAST JAKARTA***

By : Faradilla Bunga Shavira

NPM 183112340250138

Final Project, under guidance Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si,

This study aims to determine the effect of the physical work environment, work discipline and work motivation on the performance of employees of PT. Tosama Abadi, East Jakarta. The population of this study used the Taro Yamane sampling technique in which 109 samples were taken. This study uses primary data with data collection methods through questionnaires distributed to 109 respondents. The analysis technique uses multiple linear regression and uses the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 26.0 . program

Based on the results of the partial and simultaneous research, it was found that the physical work environment, work discipline, and work motivation had a positive and significant effect on the performance of PT. Tosama Abadi, East Jakarta.

***Keywords: Physical Work Environment, Work Discipline And Work Motivation
On Employee Performance***

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A BIODATA DIRI

- 1 Nama : Faradilla Bunga Shavira
- 2 Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 23 Juli 2000
- 3 Jenis Kelamin : Perempuan
- 4 Alamat : JL. Sawo NO. 14 Rt 008 Rw 002
Kel. Baru Kec Ps. Rebo Jaktim.
- 5 No. Handphone : 082112059430
- 6 Status : Belum Kawin
- 7 Agama : Islam
- 8 Kewarganegaraan : WNI
- 9 Email : bungashavira02@gmail.com

B RIWAYAT PENDIDIKAN

- 1 2004-2006 : TK Islam Amar Ma'ruf
- 2 2006-2012 : SDN Baru 05 Pagi
- 3 2012-2015 : SMPN 103 Jakarta
- 4 2015-2018 : Sekolah Islam Terpadu Insantama
- 5 2018-2021 : Universitas Nasional



Jakarta, 30 Agustus 2022

A handwritten signature in purple ink, appearing to read 'Faradilla'.

Faradilla Bunga Shavira

NPM. 183112340250138

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas petunjuk dan pertolongannya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Tosama Abadi Jakarta Timur”**. Untuk diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Nasional.

Penulis meyakini bahwa penyusunan Tugas Akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Sehingga penulis haturkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya dan teristimewa untuk kedua orang tua penulis atas segala dukungan bantuan moriil maupun finansial serta do'a selama penulis menempuh pendidikan.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, penulis banyak menghadapi tantangan dan hambatan, maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih untuk dukungan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan, kepada:

1. Allah SWT atas segala limpahan, karunia, petunjuk, dan rahmat-nya yang luar biasa sehingga penulis senantiasa tidak menyerah dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini hingga akhir.
2. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
3. Bapak Dr. Kumba Digdowiseiso, S.E.,M.App. Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Rahyu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Dr. Sugito Efendi,S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang sangat berperan besar dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini karena telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan kesabarannya untuk

memberikan arahan, berbagi ilmu, petunjuk, dan bimbingan secara tulus kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini sampai akhir.

7. Seluruh Jajaran Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Seluruh Jajaran staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
9. Teruntuk kedua Orang Tua penulis yang tercinta, Bapak Yogi Fadillah dan Ibu Fatma yang selalu memberikan dorongan semangat, motivasi, dukungan, nasehat, candaan, ledekan, dan perhatian yang lebih yang semua itu bertujuan agar penulis cepat dapat menyelesaikan Tugas Akhirnya. Terimakasih atas doa yang selalu ada di setiap sholatnya bagi penulis agar menjadi orang yang berguna bagi agama, bangsa dan Negara serta kebanggaan keluarga. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kesehatan, keberkahan, dan kebahagiaan kepada bapak dan ibu di dunia maupun di akhirat.
10. Kepada teman seperjuangan yang juga sedang menyusun Tugas Akhir (Irfansyah, Maharani Salsabila, Oman Sahroni, Muhammad Farhan Siregar, Mickhael, Clara Anggraini, Muhammad Fikri, Mhammad Jawad) yang selalu saling mendukung, mendengar keluh kesah, memberi motivasi, *sharing* ilmu dan pengalaman, serta berdiskusi selama masa perkuliahan di Universitas Nasional hingga penyusunan Tugas Akhir ini.
11. Kepada teman-teman di Universitas Nasional, khususnya untuk Program Studi Manajemen Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah berbagi suka duka selama penulis menjalani masa berkuliah hingga akhirnya penulis lulus.
12. Serta kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dengan semangatnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, semoga atas kebaikannya mendapat balasan dari Allah SWT.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan Tugas Akhir ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan Tugas Akhir ini saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan.

Terima Kasih,
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Faradilla'.

Faradilla Bunga Shavira

NPM. 183112340250138

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Pengertian, Fungsi dan Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Peranan Sumber daya Manusia.....	9
B. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	21
C. Hasil Penelitian Sebagai Rujukan Penelitian	23
D. Kerangka Analisis	24
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Objek Penelitian	27
B. Data Penelitian.....	27
1. Sumber Data dan Jenis Data	27
2. Populasi dan Sampel.....	28
3. Teknik dan alat pengumpulan data	29
C. Definisi Operasional	30
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	32
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	38
A. Hasil penelitian.....	38
1. Deskriptif objek penelitian	38
2. Karakteristik Responden.....	39
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	44
B. Pembahasan	63
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)...	64
2. Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan	65
3. Pengaruh motivasi kerja (X_3) Terhadap kinerja karyawan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
DAFTAR LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Pencapaian Kinerja Karyawan PT Tosama Abadi.....	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sesuai Rujukan Variabel Penelitian.....	23
Tabel 3.1 Skala Likert	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	40
Table 4.2 Responden menurut Usia	41
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
Tabel 4.5 Average Total Mean Lingkungan Kerja Fisik (X1).....	44
Tabel 4.6 Average Total Mean Disiplin Kerja (X2)	46
Table 4.7 Average Total Mean Motivasi Kerja (X ₃).....	47
Tabel 4.8 Average Total Mean kinerja karyawan (Y)	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas lingkungan kerja fisik (X1)	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas kinerja karyawan (Y).....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov-Test	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas Gletjer	57
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi	58
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.19 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	60
Tabel 4.20 Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	61
Tabel 4.21 Uji t	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka analisis Penelitian	25
Gambar 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	40
Gambar 4.2 Responden berdasarkan usia	41
Gambar 4.3 Responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	42
Gambar 4.4 Responden berdasarkan Lama Bekerja	43

