

DAFTAR PUSTAKA

- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945
- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992 Tentang Perkoperasian Peraturan Menteri Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Republik
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. "Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar." *Jurnal Economia* 9.2 (2013): 191-200.
- Danaswara, Ady Dionisius. "Pengaruh lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan produksi bagian cutting Pt Eagle Glove Indonesia, Purwomartani, Yogyakarta." (2018).
- Dhermawan, A. A. N. B., I. Gde Adnyana Sudibya, and I. Wayan Mudiarta Utama. "Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali." *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* 6.2 (2012): 173-184.
- Edy Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana Jakarta
- Hasibuan.(2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Jakarta,Bumi Aksara.
- Hidayat, Akbar. "Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)* 6.2 (2021): 165-177.
- Jufri, Achmad, and Siti Nur Qomariah. "Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jombang." *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis dan Manajemen)* 2.2 (2019): 1-16.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT Remaja Rosdakarya, Bandung
- Muslih, Basthomi. "Analisis pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) regional III Malang." *Jurnal Aplikasi Manajemen* 10.4 (2012): 799-810.
- Nitisemito, Alex S. "Manajemen personalia." *Jakarta: Ghalia Indonesia* (2002).
- Parimita, Widya, Siti Khoiriyah, and Agung Wahyu Handaru. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari." *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 9.1 (2018): 125-144.
- Permanasari, Ragil. "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

PT. Augrah Raharjo Semarang." *Management Analysis Journal* 2.2 (2013).

Ramudi Ariffin (2013). *Koperasi Sebagai Perusahaan*. Penerbit Ikopin Press, Bandung.

Riastiandi, Ekky. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Syirkah Fastabiqul Khoirot) Lumajang*. Diss. University of Muhammadiyah Malang, 2018.

Simamora, Henry. "Manajemen sumber daya manusia." (2004).

Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15-22.

Theodora, Olivia. "Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang." *Agora 3.2* (2015): 187-195.

Wijaya, Tanto. "Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama." *Agora 3.2* (2015): 37-45.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN MULIA RSUD MAJALAYA

Salam Hormat

Perkenalkan saya Gabriel Posenti Nggori Li. Saya adalah Mahasiswa Program Studi Manajemen bidang konsentrasi SDM Fakultas Ekonomi & Binsin Universitas Nasional Jakarta. Saya saat ini sedang menyusun skripsi dengan judul "*Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya*".

Dalam rangka untuk mendapatkan data guna penulisan skripsi saya, maka saya akan melakukan penelitian ditempat Bapak/Ibu/Sdr. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Untuk itu, saya mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/i berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dibawah ini dengan lengkap dan sesuai ketentuan. Adapun seluruh jawaban yang dituliskan pada kuesioner ini semata-mata untuk keperluan penulisan skripsi dan akan saya jaga kerahasiaannya.

Atas waktu yang diberikan untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Gabriel Posenti Nggori Li

A. Petunjuk Pengisian :

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berilah tanda checklis (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pertanyaan/ Pernyataan mempunyai

kriteria dalam 5 alternatif pilihan yaitu :

Sangat Setuju	: SS	= Skor 5
Setuju	: S	= Skor 4
Netral	: N	= Skor 3
Tidak Setuju	: TS	= Skor 2
Sangat Tidak Setuju	: STS	= Skor 1

B. Profil Responden :

1. Jenis Kelamin :

Laki – Laki Perempuan

2. Usia :

20-30 Tahun 31-40 Tahun 41-50 Tahun > 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

SMA/ SMK Diploma (D1/ D2/D3) Sarjana (S1)
 Lainnya

4. Lama Bekerja :

- < 5 Tahun
 5-10 Tahun
 11-15 Tahun
 > 15 Tahun

Variabel Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Penghasilan yang diterima karyawan minimal harus dapat memenuhi kebutuhan pokoknya					
2	Perusahaan sebaiknya memberikan tunjangan, asuransi, dan dana pensiun kepada karyawannya					
3	Dalam melaksanakan pekerjaan harus ada hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					
4	Perusahaan harus memperlakukan karyawannya dengan baik					
5	Dalam melaksanakan pekerjaan karyawan perlu mengemukakan ide-ide yang kreatif untuk perusahaan					
6	Perusahaan perlu mengembangkan potensi dalam diri karyawannya.					

Variabel Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji yang diterima karyawan harus dapat memenuhi kebutuhannya					
2	perusahaan memberikan bonus kepada karyawan yang telah bekerja melebihi target, yang di tetapkan oleh perusahaan.					
3	perusahaan memberikan insentif agar karyawan mau bekerja dengan baik					
4	setiap karyawan mendapat promosi jika bekerja dengan baik					
5	Setiap karyawan yang berprestasi mendapatkan kompensasi yang layak dengan prestasinya					
6	Setiap karyawan mendapatkan lingkungan kerja yang baik					



Variabel Lingkungan Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pencahayaan di tempat kerja sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Agar karyawan dapat berkonsentrasi dengan baik harus dijauhkan dari kebisingan					
3.	Tempat kerja harus selalu bersih agar membuat karyawan nyaman dalam bekerja sehingga mendukung produktivitas kerja					
4.	Suhu udara ditempat bekerja harus nyaman sehingga mendukung produktivitas kerja					
5.	Komposisi warna dalam ruangan membuat karyawan menjadi nyaman dalam bekerja					
6.	Musik dapat membantu menciptakan kenyamanan dalam bekerja					
7.	Hubungan kerja yang harmonis antar sesama karyawan sangat mendukung semangat kerja					
8.	Saling membantu dalam melaksanakan pekerjaan antar sesama karyawan sangat diperlukan.					



Variabel Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Setiap karyawan harus menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan dengan sangat teliti					
2	Setiap karyawan harus dapat menghasilkan kualitas kerja yang baik agar tercapai tujuan perusahaan.					
3	Setiap karyawan harus dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan					
4	Peralatan kerja yang digunakan di sesuaikan dengan kebutuhan untuk menghindari pemborosan					
5	Pekerjaan tambahan harus dikerjakan dengan baik tapi tidak mengganggu pekerjaan inti					
6	Setiap karyawan harus mengikuti instruksi dengan baik					
7	Setiap karyawan harus bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan					
8	Setiap karyawan dalam memberikan pelayanan harus bersikap ramah					
9	Perlu perhatian khusus kepada para anggota yang mengalami kesulitan					

Lampiran 2 Hasil Olahan Data SPSS

Correlations

		MOTIVASI	MOTIVASI	MOTIVASI	MOTIVASI	MOTIVASI	MOTIVASI
MOTIVASI	Pearson Correlation	1	,489**	,503**	,356**	,329**	,166
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,084
	N	110	110	110	110	110	110
MOTIVASI	Pearson Correlation	,489**	1	,496**	,393**	,418**	,275**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,004
	N	110	110	110	110	110	110
MOTIVASI	Pearson Correlation	,503**	,496**	1	,700**	,486**	,265**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,005
	N	110	110	110	110	110	110
MOTIVASI	Pearson Correlation	,356**	,393**	,700**	1	,445**	,297**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,002
	N	110	110	110	110	110	110
MOTIVASI	Pearson Correlation	,329**	,418**	,486**	,445**	1	,491**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110
MOTIVASI	Pearson Correlation	,166	,275**	,265**	,297**	,491**	1
	Sig. (2-tailed)	,084	,004	,005	,002	,000	
	N	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

		KOMPENSASI	KOMPENSASI	KOMPENSASI	KOMPENSASI	KOMPENSASI	KOMPENSASI
KOMPENSASI	Pearson Correlation	1	,318**	,232*	,322**	,286**	,296**
	Sig. (2-tailed)		,001	,015	,001	,002	,002
	N	110	110	110	110	110	110
KOMPENSASI	Pearson Correlation	,318**	1	,425**	,420**	,361**	,471**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110
KOMPENSASI	Pearson Correlation	,232*	,425**	1	,429**	,489**	,409**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110
KOMPENSASI	Pearson Correlation	,322**	,420**	,429**	1	,548**	,569**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110
KOMPENSASI	Pearson Correlation	,286**	,361**	,489**	,548**	1	,678**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110
KOMPENSASI	Pearson Correlation	,296**	,471**	,409**	,569**	,678**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

		LINGKUNGAN KERJA	LINGKUNGAN KERJA	LINGKUNGAN KERJA	LINGKUNGAN KERJA	LINGKUNGAN KERJA	LINGKUNGAN KERJA	LINGKUNGAN KERJA	LINGKUNGAN KERJA
LINGKUNGAN KERJA	Pearson	1	,469**	,524**	,380**	,484**	,243*	,290**	,344**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,010	,002	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
LINGKUNGAN KERJA	Pearson	,469**	1	,538**	,515**	,446**	,357**	,361**	,346**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
LINGKUNGAN KERJA	Pearson	,524**	,538**	1	,617**	,427**	,230*	,596**	,518**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,016	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
LINGKUNGAN KERJA	Pearson	,380**	,515**	,617**	1	,512**	,334**	,547**	,546**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
LINGKUNGAN KERJA	Pearson	,484**	,446**	,427**	,512**	1	,518**	,400**	,435**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
LINGKUNGAN KERJA	Pearson	,243*	,357**	,230*	,334**	,518**	1	,134	,211*
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,016	,000	,000		,164	,027
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
LINGKUNGAN KERJA	Pearson	,290**	,361**	,596**	,547**	,400**	,134	1	,665**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,164		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
LINGKUNGAN KERJA	Pearson	,344**	,346**	,518**	,546**	,435**	,211*	,665**	1
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,027	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		KINERJA	KINERJA	KINERJA	KINERJA	KINERJA	KINERJA	KINERJA	KINERJA	KINERJA
KINERJA	Pearson Correlation	1	,708**	,642**	,665**	,646**	,619**	,527**	,457**	,590**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINERJA	Pearson Correlation	,708**	1	,598**	,678**	,638**	,575**	,439**	,430**	,562**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINERJA	Pearson Correlation	,642**	,598**	1	,734**	,696**	,601**	,647**	,544**	,525**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINERJA	Pearson Correlation	,665**	,678**	,734**	1	,760**	,695**	,567**	,545**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINERJA	Pearson Correlation	,646**	,638**	,696**	,760**	1	,676**	,669**	,636**	,653**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINERJA	Pearson Correlation	,619**	,575**	,601**	,695**	,676**	1	,718**	,719**	,548**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINERJA	Pearson Correlation	,527**	,439**	,647**	,567**	,669**	,718**	1	,669**	,612**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINERJA	Pearson Correlation	,457**	,430**	,544**	,545**	,636**	,719**	,669**	1	,599**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
KINERJA	Pearson Correlation	,590**	,562**	,525**	,632**	,653**	,548**	,612**	,599**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABELS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all Variabels in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,851	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOTIVASI	99,52	101,518	,699	,827
KOMPENSASI	100,17	94,915	,785	,795
LINGKUNGAN KERJA	93,47	78,215	,726	,795
KINERJA	87,73	63,063	,737	,824

Regression

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI ^b		Enter

a. Dependent Variabel: KINERJA

b. All requested Variabels entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,740 ^a	,548	,535	3,296

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI

b. Dependent Variabel: KINERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1394,194	3	464,731	42,774	,000 ^b
	Residual	1151,661	106	10,865		
	Total	2545,855	109			

a. Dependent Variabel: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,024	3,669		-,279	,781
	MOTIVASI	,630	,177	,326	3,565	,001
	KOMPENSASI	,306	,198	,169	1,546	,125
	LINGKUNGAN KERJA	,441	,117	,354	3,771	,000

a. Dependent Variabel: KINERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	26,72	44,70	39,24	3,576	110
Residual	-12,181	8,745	,000	3,250	110
Std. Predicted Value	-3,501	1,528	,000	1,000	110
Std. Residual	-3,695	2,653	,000	,986	110

a. Dependent Variabel: KINERJA

NPAR TESTS

/K-S (NORMAL) =RES_1
/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

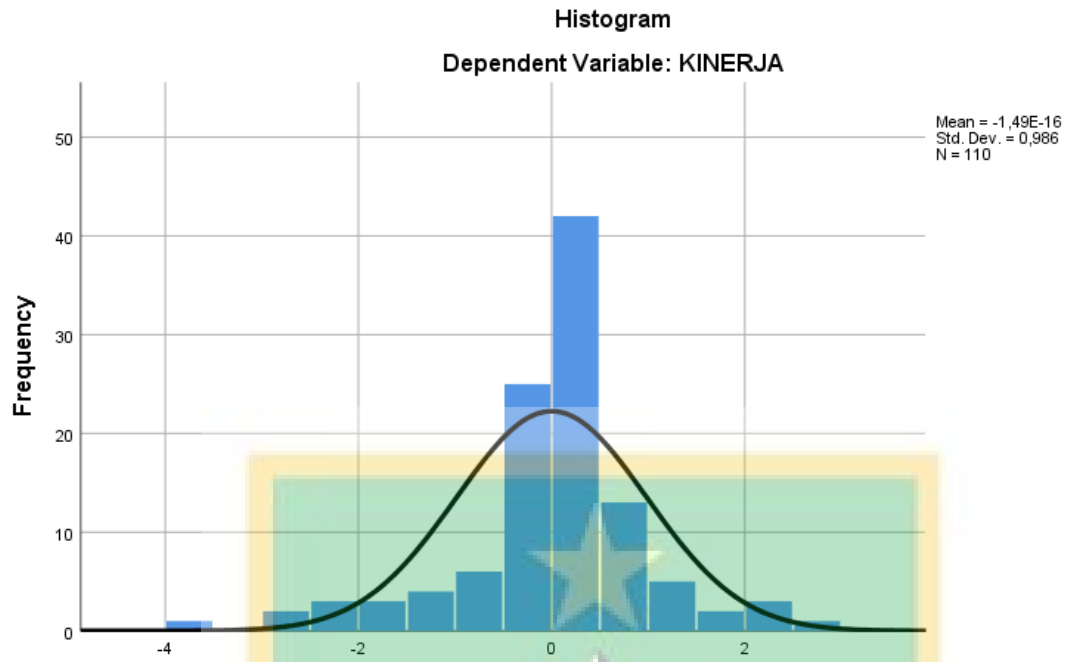
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,25049146
Most Extreme Differences	Absolute	,150
	Positive	,090
	Negative	-,150
Test Statistic		,150
Asymp. Sig. (2-tailed)		,000 ^c

a. Test distribution is Normal.

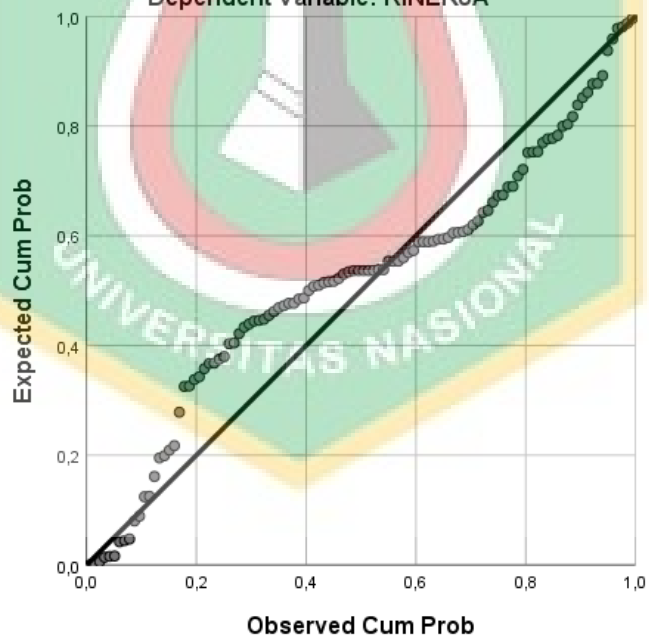
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



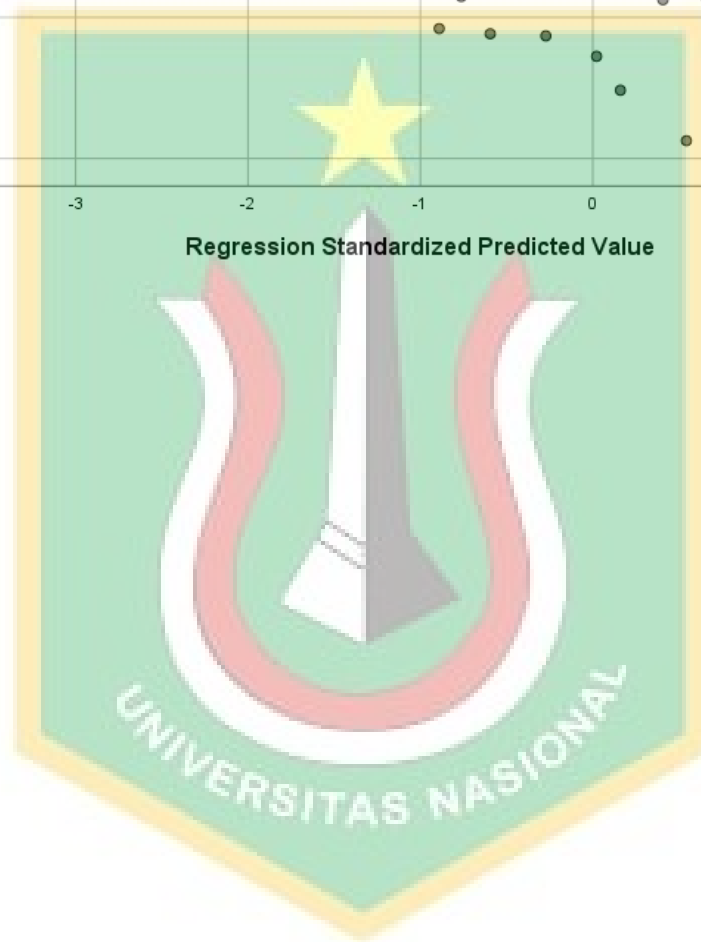
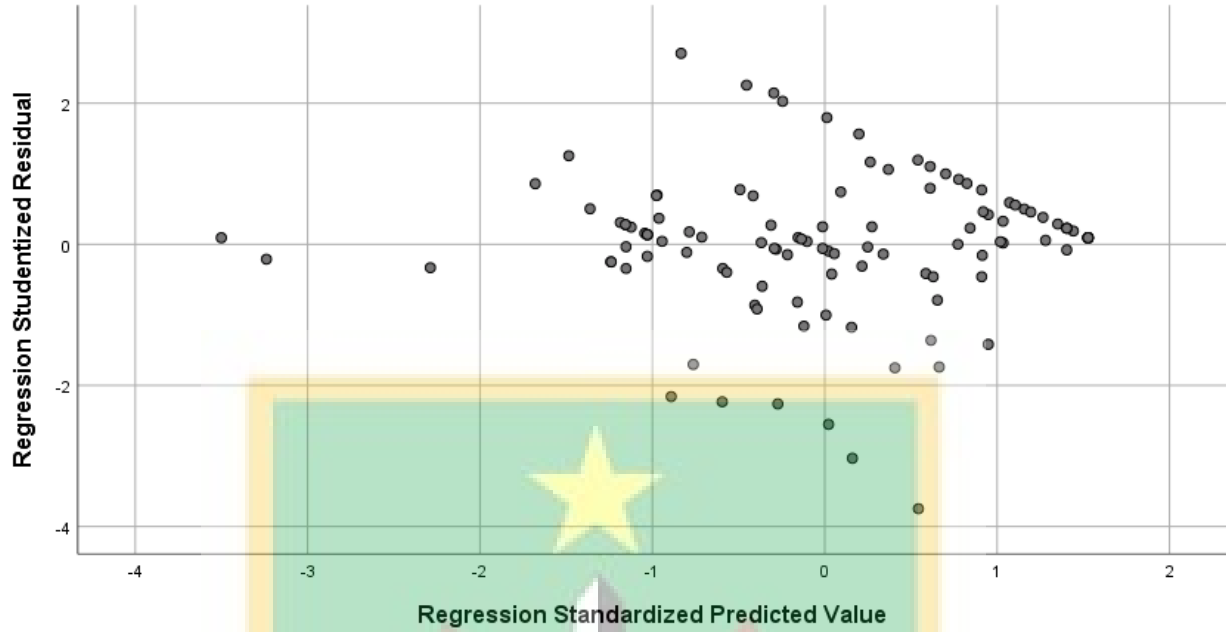
Regression Standardized Residual

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: KINERJA



Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,024	3,669		-,279	,781		
	MOTIVASI	,630	,177	,326	3,565	,001	,511	1,955
	KOMPENSASI	,306	,198	,169	1,546	,125	,355	2,815
	LINGKUNGAN KERJA	,441	,117	,354	3,771	,000	,485	2,062

a. Dependent Variabel: KINERJA

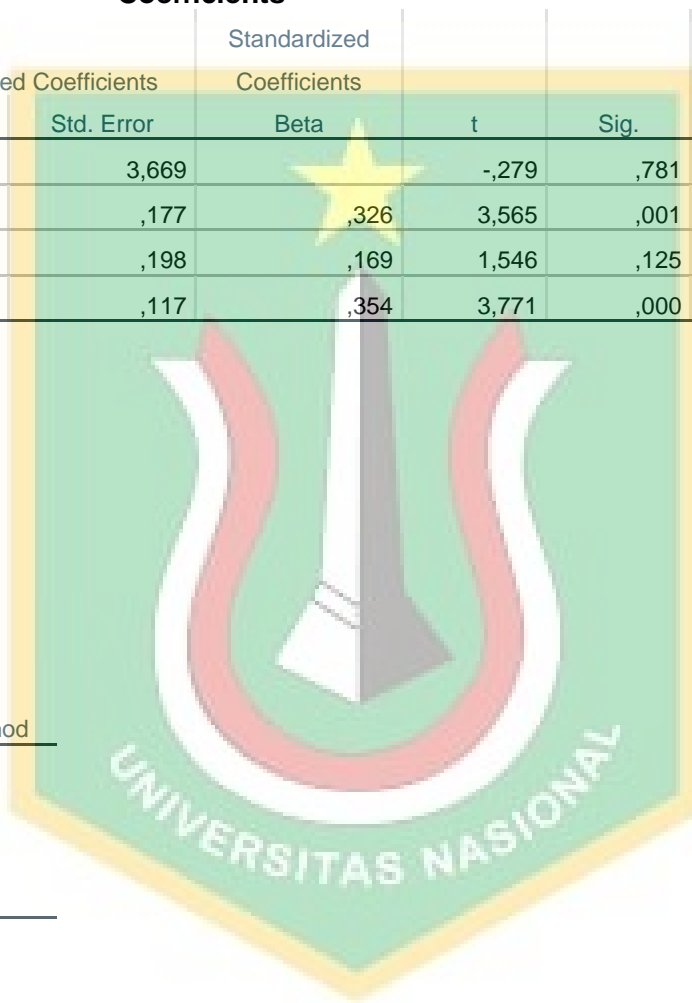
Uji Autokorelasi

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels Entered	Variabels Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI ^b	.	Enter

a. Dependent Variabel: KINERJA

b. All requested Variabels entered.



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,740 ^a	,548	,535	3,296	2,061

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI

b. Dependent Variabel: KINERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1394,194	3	464,731	42,774	,000 ^b
	Residual	1151,661	106	10,865		
	Total	2545,855	109			

a. Dependent Variabel: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-1,024	3,669		-,279	,781
	MOTIVASI	,630	,177	,326	3,565	,001
	KOMPENSASI	,306	,198	,169	1,546	,125
	LINGKUNGAN KERJA	,441	,117	,354	3,771	,000

a. Dependent Variabel: KINERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	26,72	44,70	39,24	3,576	110
Std. Predicted Value	-3,501	1,528	,000	1,000	110
Standard Error of Predicted Value	,336	1,295	,602	,182	110
Adjusted Predicted Value	26,67	44,69	39,24	3,575	110
Residual	-12,181	8,745	,000	3,250	110
Std. Residual	-3,695	2,653	,000	,986	110
Stud. Residual	-3,749	2,707	-,001	1,004	110
Deleted Residual	-12,534	9,101	-,004	3,370	110
Stud. Deleted Residual	-4,006	2,792	-,004	1,026	110
Mahal. Distance	,141	15,828	2,973	2,786	110
Cook's Distance	,000	,102	,009	,021	110
Centered Leverage Value	,001	,145	,027	,026	110

a. Dependent Variabel: KINERJA



Lampiran 3 Hasil Pengumpulan Data

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
Laki- Laki	20-30 Tahun	Lainnya	<5 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	SMA/SMK	11-15 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	31-40 Tahun	Lainnya	5-10 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	5-10 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	5-10 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	5-10 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun

Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	5-10 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	>15 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	41-50 Tahun	Lainnya	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	5-10 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	31-40 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	<5 Tahun
Perempuan	31-40 Tahun	Sarjana (S1)	5-10 Tahun
Laki- Laki	41-50 Tahun	Lainnya	5-10 Tahun
Perempuan	41-50 Tahun	Lainnya	5-10 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	Lainnya	5-10 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	<5 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	Sarjana (S1)	5-10 Tahun
Perempuan	31-40 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	5-10 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun

Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	5-10 Tahun
Perempuan	41-50 Tahun	Sarjana (S1)	11-15 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	Sarjana (S1)	5-10 Tahun
Perempuan	31-40 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	5-10 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	41-50 Tahun	Sarjana (S1)	5-10 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	5-10 Tahun
Perempuan	41-50 Tahun	Lainnya	>15 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	<5 Tahun
Laki- Laki	> 50 Tahun	Lainnya	>15 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Laki- Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	11-15 Tahun
Laki- Laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	5-10 Tahun
Perempuan	41-50 Tahun	SMA/SMK	11-15 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	> 50 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	>15 Tahun
Perempuan	41-50 Tahun	Sarjana (S1)	>15 Tahun
Perempuan	41-50 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)	11-15 Tahun
Perempuan	41-50 Tahun	SMA/SMK	>15 Tahun
Laki- Laki	31-40 Tahun	Sarjana (S1)	<5 Tahun
Perempuan	31-40 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	5-10 Tahun
Perempuan	20-30 Tahun	SMA/SMK	<5 Tahun



Variabel Motivasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	4	27
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
5	3	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	5	5	5	26
5	4	5	5	5	5	29
5	4	4	4	5	5	27
4	5	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	3	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	3	4	23
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23

3	3	3	3	3	4	19
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	5	4	27
5	5	5	5	4	3	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	3	27
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	5	4	26
5	4	4	5	4	4	26
5	5	5	3	5	4	27
5	4	5	5	5	4	28
4	5	5	5	4	4	27
4	3	5	5	4	4	25
5	4	5	5	4	4	27
5	3	5	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	5	28
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	5	4	4	25
5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	4	27
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	5	28
5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	5	4	26
5	5	5	4	5	4	28
5	5	4	4	4	5	27

4	4	4	5	5	5	27
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	3	27
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	4	29
3	4	4	5	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	4	4	26
5	5	4	4	4	3	25
5	4	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
3	4	3	4	4	5	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	1	26
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30



Variabel Kompensasi

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	4	4	4	25
3	5	4	5	5	5	27
5	4	4	5	4	4	26
5	4	2	5	5	5	26
5	5	4	5	5	5	29
3	5	5	5	5	5	28
5	5	5	5	4	4	28
5	4	4	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	5	4	27
5	5	3	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	28
3	4	3	4	3	5	22
5	4	5	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	4	3	4	4	4	24
5	4	4	5	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	4	27
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	2	5	5	5	5	25
4	4	4	3	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
4	4	4	5	5	5	27
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	2	4	3	4	3	20
3	4	4	3	3	3	20

4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	5	4	25
5	4	3	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	5	5	5	29
4	5	4	4	4	5	26
4	5	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	23
5	5	4	4	4	4	26
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	4	5	29
4	4	3	5	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	25
3	5	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	4	4	27
3	5	5	5	5	3	26
5	5	4	5	5	5	29
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	4	3	25
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	4	26
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	5	5	4	26
5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	4	26
5	4	4	5	4	4	26
5	4	4	4	5	5	27
4	5	4	4	5	4	26

4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	4	3	5	3	4	23
4	4	3	4	4	4	23
3	4	3	3	3	3	19
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	3	5	5	27
4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	3	4	3	23
3	4	5	5	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	5	5	29



5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	4	3	3	4	4	4	29
3	4	4	4	3	3	5	5	5	31
5	4	4	5	4	3	5	5	5	35
5	4	5	4	3	3	5	5	5	34
5	4	5	4	5	3	5	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	3	5	5	5	37
4	4	5	5	3	4	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	3	3	3	4	4	27
3	4	4	4	3	3	5	4	4	30
5	5	5	5	5	5	4	4	4	38
4	3	4	3	3	2	4	3	3	26
4	3	4	4	4	3	4	4	4	30
4	4	4	5	3	3	5	5	5	33
3	3	3	3	3	3	4	4	4	26
3	3	4	3	3	3	5	4	4	28
5	4	5	4	5	5	5	5	5	38
5	5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	5	4	33
5	3	5	4	3	3	4	5	5	32
5	4	5	4	5	4	5	4	4	36
4	4	5	5	4	4	5	5	5	36
4	4	4	4	4	3	4	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	5	5	2	5	5	5	34
4	4	5	3	3	4	5	3	3	31
5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	5	4	4	3	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	4	5	4	4	4	35
4	4	5	5	4	5	5	4	4	36
4	4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	5	4	5	5	4	5	5	36
5	4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	5	4	5	4	4	4	35
4	4	5	5	4	4	5	5	5	36
4	4	5	5	4	5	4	5	5	36
5	4	4	4	5	4	4	5	5	35

3	3	5	5	3	4	4	4	4	31
3	3	4	4	4	4	4	4	4	30
4	4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	3	3	4	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	5	5	5	4	5	5	5	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	3	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	3	3	3	3	3	4	26
5	4	5	3	3	3	4	5	5	32
5	5	5	4	5	2	5	5	5	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
4	5	5	5	4	3	4	4	4	34
4	4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
4	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	3	3	29
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	31
5	4	5	5	4	2	5	5	5	35



4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	38
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45



GABRIEL POSENTI NGGORI LI - TA

ORIGINALITY REPORT

21%
SIMILARITY INDEX

22%
INTERNET SOURCES

10%
PUBLICATIONS

12%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	8%
2	lib.unnes.ac.id Internet Source	3%
3	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
4	fr.scribd.com Internet Source	1%
5	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	Dspace.Uii.Ac.Id Internet Source	1%
9	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
10	documents.mx Internet Source	1%
11	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
12	www.scribd.com Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%