

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Atas penelitian yang dilakukan dan dianalisis menggunakan aplikasi SPSS 26 yang telah dijelaskan secara khusus pada bab sebelumnya, penulis dapat menyimpulkan beberapa hal penting dalam penelitian ini. Yaitu;

1. Berdasarkan hasil dari Uji Hipotesis yang menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya. Artinya para karyawan membutuhkan Motivasi yang baik untuk mencapai tujuan sehingga Kinerja Karyawan meningkat.
2. Berdasarkan hasil dari Uji Hipotesis yang menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya. Artinya para karyawan membutuhkan kompensasi sebagai penghargaan atau apresiasi yang diberikan oleh perusahaan atas kinerja yang sudah di capai oleh karyawan. Dengan adanya kompensasi yang diberikan dengan baik, maka karyawan dapat bekerja dengan lebih bersemangat dan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan hasil dari Uji Hipotesis yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya. Artinya jika lingkungan kerja mampu menciptakan kenyamanan dalam meningkatkan Kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang baik akan mampu meningkatkan Kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan pengujian dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis yang di harapkan bisa bermanfaat dan memberi pandangan baru dalam usaha meningkatkan Kinerja karyawan koperasi konsumen mulia RSUD majalaya.

1. Koperasi konsumen mulia RSUD majalaya perlu mempertahankan motivasi pada karyawan agar selalu bersemangat dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas-tugas yang di berikan perusahaan, sehingga Kinerja Karyawan sesuai dengan apa yang di harapkan perusahaan. Saran yang dapat di lakukan oleh perusahaan yaitu, perusahaan harus selalu mengapresiasi pekerjaan yang telah terselesaikan oleh karyawan, sehingga karyawan akan merasa lebih bersemangat dan termotivasi untuk mencapai tujuan.
2. Koperasi konsumen mulia RSUD majalaya perlu mempertahankan dan memberikan kompensasi agar karyawan selalu optimal dalam menyelesaikan tugas nya dengan cepat dan tepat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai, sehingga Kinerja Karyawan dapat meningkat dan sesuai dengan yang di harapkan oleh perusahaan. Saran yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memberikan hadiah atau bonus untuk karyawan yang berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.
3. Koperasi konsumen mulia RSUD majalaya perlu mempertahankan kenyamanan lingkungan tempat karyawan bekerja. Lingkungan yang nyaman akan sangat mempengaruhi Kinerja karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

Demikian kesimpulan dan saran yang dapat dipaparkan sesuai dengan hasil pengujian yang telah dilakukan semoga bermanfaat bagi seluruh pihak terkait dalam penelitian ini.