

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN MULIA RSUD
MAJALAYA**

TUGAS AKHIR

GABRIEL POSENTI NGGORI LI
183112340250498



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN MULIA RSUD
MAJALAYA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

GABRIEL POSENTI NGGORI LI
183112340250498



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN MULIA RSUD MAJALAYA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini pernah diajukan gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain, semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, 19 Agustus 2022



Gabriel p
183112340250498



ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN MULIA RSUD MAJALAYA

Oleh :

Gabriel Posenti Nggori Li

NPM : 183112340250498

Skripsi dibawah bimbingan bapak Achmad Cik S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh positif dan signifikan pada Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan pengolahan menggunakan Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 26 dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner kepada 110 karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Motivasi (X1) dengan Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,630 dan memiliki pengaruh sebesar 63,0%. Untuk variabel pengaruh antara Kompensasi (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,306 dan memiliki pengaruh sebesar 30,6%. Untuk variabel pengaruh antara Lingkungan Kerja (X3) dengan Kinerja Karyawan (Y) 0,441 dan memiliki pengaruh sebesar 44,1%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the positive and significant influence on motivation, compensation, and work environment on employee performance. The research methodology used is quantitative method and uses multiple linear regression analysis with processing using Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 26 with data collection methods through questionnaires to 110 employees of the Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya. The results of this study indicate that there is an influence between Motivation (X1) and Employee Performance (Y) of 0.630 and has an influence of 63.0%. For the effect of the Variabel between Compensation (X2) and Employee Performance (Y) of 0.306 and has an effect of 30.6%. For the influence Variabel between the Work Environment (X3) and Employee Performance (Y) 0.441 and has an influence of 44.1%. The results showed that motivation, compensation, and work environment had a positive and significant impact on the employee performance of the Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya.

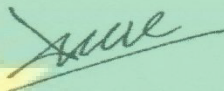
Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, and Work Performance



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya
Nama : Gabriel Posenti Nggori Li
NPM : 183112340150498

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi


(Dr. Achmad Cik S.E., M.M)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Dr. Resti Hardini S.E., M.Si)

Jakarta, 19 Agustus 2022



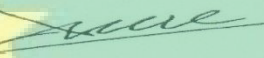
LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya
Nama : Gabriel Posenti Nggori Li
NPM : 183112340150498

Mengesahkan

Penguji,

Pembimbing/Penguji

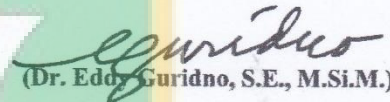

(Dr. Achmad Cik S.E., M.M)

Ketua Penguji,



(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Anggota/Penguji



(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)


Mengesahkan
Dekan,
(Dr. Kumba Digdowiciso, S.E., M.App. Ec., Ph.D)

Tanggal Ujian : 19 Agustus 2022 Tanggal Lulus : 19 Agustus 2022

UNIVERSITAS NASIONAL

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Gabriel Posenti Nggori Li
Usia : 22 Tahun
Tempat, Tanggal Lahir : Wolowaru, 27 Februari 1999
Agama : Katholik
Alamat : Jl.Bambu Kuning, Kel.Jatipadang, Kec.Pasar Minggu,
Jakarta Selatan

Riwayat Pendidikan

2005-2010 : SD Katholik W.R. Soepratman, Berau, Kalimantan Timur
2010-2013 : SMP Katholik W.R Soepratman, Berau, Kalimantan Timur
2013-2017 : SMA Seminari St. Yohanes Berkhmans, Mataloko, Nusa Tenggara Timur
2018-2022 : Universitas Nasional



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya haturkan kepada Tuhan yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen di Universitas Nasional.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Army Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Dr. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App. Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Resti Hardini S.E., M.Si, selaku Ketua Umum Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Pembimbing yang paling sabar, Bapak Achmad Cik S.E., M.M yang selalu memberikan dukungan kepada saya selama pengerjaan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah memberi ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar
6. Terimakasih kepada Bapak Agus dari Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya atas semua bantuannya kepada saya.
7. Kedua orang tua, bapak Yosep Kalasansius Li dan ibu Lusia Lepe yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis
8. Segenap keluarga yang saya cintai adik Maria Anastasia Mi Li dan Fransiska Xaveria Cabrini Li yang selalu memberi dukungan selama studi saya.
9. Kedua sahabat yang menemani saya selama menajalani pendidikan di Universitas Nasional, saudara Ignasius Luka Kuli Kehuler dan Januarius Timoteus Loy
10. Seluruh teman-teman Keluarga Mahasiswa Katholik Universitas Nasional

11. Seluruh teman-teman manajemen angkatan 2018 Universitas Nasional
12. Seluruh teman-teman seperjuangan selama masa pendidikan di universitas nasional
13. Terimakasih untuk Bonifasia Mao Leo
14. Seluruh teman-teman yang tergabung dalam paguyupan mahasiswa NTT di Bandung

Serta semua pihak yang telah membantu penyusunan dan penulisan skripsi secara moral, material ataupun doa yang tidak dapat penulis sebutkan semuanya. Semoga amal kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak kepada penulis senantiasa mendapat RidhoNya, Amin.



Jakarta, Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Teori Yang Terkait Dengan Variabel Penelitian	7
B. Keterkaitan Antar Variabel.....	32
C. Hasil Penelitian Terdahulu	33
D. Kerangka Analisis	35
E. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Objek Penelitian	37
B. Rencana Dan Tahapan Penelitian.....	37
C. Data Penelitian.....	39
D. Definisi Operasional Variabel	42
E. Metode Analisis Dan Pengujian Hipotesis	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Hasil Penelitian.....	66
B. Pembahasan	68
BAB V PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	70
Daftar Pustaka	71
Lampiran.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya.....	4
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2 Tabel Skala Likert.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	53
Tabel 4.5 Rata-Rata Mean Motivasi (X_1).....	54
Tabel 4.6 Rata-Rata Mean Kompensasi (X_2).....	55
Tabel 4.7 Rata-Rata Mean Lingkungan Kerja (X_3).....	55
Tabel 4.8 Rata-Rata Mean Kinerja	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.12 Tabel Multikolinieritas.....	60
Tabel 4.13 Tabel Autokorelasi.....	61
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.15 Tabel Uji F	64
Tabel 4.16 Tabel Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.17 Uji T	65



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Kinerja Karyawan Koperasi	4
Gambar 2 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Gambar 3 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Gambar 4 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Gambar 5 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	52
Gambar 6.4.5 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	53
Gambar 7 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas	61

