

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Eric Inando, (2021). *Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai*
- Ferdinand, A. (2013). *Metode Kajian Manajemen*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Fransiska, W., Harapan, E., & Tahrin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Journal of Education Research*, 308-316.
- Gede, I. K., & Piartini, P. S. (2018). *Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang di moderasi oleh Motivasi kerja pada BPR SE- Kecamatan Sukawati Giannyar*. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 1107–1134.
- Hartono, S., & Farida, U. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Unmuh Ponorogo Press.
- Hasibuan, M. S. . (2005). *Manajemen SDM Edisi Revisi Cetakan Ke Tujuh*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai*. Media Nusa Creative.
- Kaltsum, N. (202). pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai di dinas tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten pinrang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mulyana, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Ritel*. *JURNAL ILMIAH RANGGAGADING*, Volume 10 No. 2, Oktober 2020 : 164 - 170.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). *Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.

Rivai, Z. V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Teori, Cetakan Pertama*. Depok: PT. RAJAGRAFINDO.

Samsudin. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Sastrohadiwiryo, S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

SANDITA, R. P. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Sofyan Hakim,SE.,S.AP.,il.,MAP. (2021 *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) TEORI dan PRAKTEK Edisi 1*. PARAMA ILMU YOGYAKARTA.).

Simamora, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). STIE YKPN.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Tarsito.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.

Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D, alfabeta*. Bandung.

Thamrin, J. R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Budaya Organisasi terhadap. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol 3 No 1, Januari 2020*. doi:<https://doi.org/10.36778/jesy.v3i1.141>

Uyun, N. (202). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Cetakan Keempat*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

KUISISIONER PENELITIAN

A. Petunjuk Pengisian

1. Berikan tanda (v) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel Kompensasi Finansial

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
1	Saya merasa perusahaan sudah memberikan karyawan sesuai dengan standar yang sesuai					
2	Saya menerima gaji sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
Insentif						
1	Insentif yang saya terima sesuai dengan kinerja					
2	Besarnya insentif yang saya terima memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja					
Bonus						
1	Bonus diberikan secara adil kepada saya					
2	Besarnya bonus yang saya terima sesuai harapan					

Asuransi						
1	Adanya asuransi Kesehatan karyawan sangat membantu kesejahteraan bagi keluarga saya					

2	Saya merasa aman dengan asuransi yang diberikan					
---	---	--	--	--	--	--

Pemberian Fasilitas						
1	Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja					
2	Fasilitas yang diberikan sangat lengkap					

Variabel Motivasi Intrinsik

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Prestasi						
1	Saya mampu memecahkan suatu masalah dengan baik					
2	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang diberikan					
Penghargaan						
1	Saya bekerja dengan baik agar perusahaan memberikan penghargaan					
2	Perusahaan sangat memperhatikan karyawannya yang bekerja dengan baik					
Pengembangan Diri						
1	Perusahaan memberikan kesempatan yang adil kepada setiap karyawannya untuk berkembang					
2	Perusahaan sudah memiliki format yang jelas untuk pengembangan karir karyawan					

Tanggung Jawab						
1	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
2	Saya mengakui apabila ada kesalahan yang telah saya buat dalam bekerja					
Pekerjaan itu sendiri						
1	Saya menggunakan alat alat di perusahaan dengan baik dan benar					
2	Saya merapihkan alat-alat setelah selesai digunakan					

Variabel Kepemimpinan Visioner

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Memikirkan Masa Depan Perusahaan						
1	Pemimpin memberikan tata cara penggunaan alat alat kerja di perusahaan.					
2	Pemimpin selalu memberikan motivasi kepada setiap pegawai					
Menciptakan budaya dan perilaku organisasi yang maju						
1	Pemimpin selalu memberikan arahan dengan jelas kepada setiap karyawan					
2	Pemimpin memberikan batas waktu pekerjaan sesuai dengan durasi pekerjaannya					

Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Jumlah Pekerjaan						
1	Atasan memberikan pekerjaan sesuai dengan kapasitas setiap karyawannya					
2	Kordinasi antar divisi sangat baik sehingga jumlah pekerjaan sesuai dengan keahlian setiap divisi					

Kualitas Pekerjaan						
1	Saya bekerja dengan hasil yang maksimal					
2	Saya melakukan pekerjaan dengan teliti					
Ketepatan Waktu						
1	Saya Bekerja dengan batas waktu yang diberikan atasan					
2	Atasan Memberikan batas waktu pekerjaan dengan waktu yang cukup					
Kehadiran						
1	Saya selalu melakukan absensi dengan tepat waktu					
2	Perusahaan memudahkan izin cuti apabila ada urusan yang mendadak					
2	Perusahaan memudahkan izin cuti apabila ada urusan yang mendadak					



Lampiran 2 tabulasi data kuisioner
Variabel Kompensasi Finansial (X1)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total X1
4	4	3	5	4	2	5	3	4	4	38
3	3	5	3	5	5	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	35
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
4	4	3	5	4	2	5	3	4	3	37
4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	30
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
4	4	3	5	4	2	5	3	4	3	37
5	3	5	3	5	3	4	4	4	3	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
4	3	4	4	5	4	3	3	3	5	38
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	2	5	5	4	5	43
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	46
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	44
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	45
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	46
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	46
3	5	4	4	4	3	4	4	4	3	39
4	4	3	5	4	2	5	3	4	4	38
3	4	5	3	5	5	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	35
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	45
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	45
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	48
5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	46
5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	48
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	46
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49

Variabel Kepemimpinan Visioner

P1	P2	P3	P4	TOTAL X3
4	3	4	4	15
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
2	5	3	3	13
5	4	3	4	16
4	4	4	4	16
3	3	4	3	13
4	3	4	5	16
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
3	3	4	3	13
4	3	4	5	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
3	3	4	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
3	5	4	3	15
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	3	15
3	4	3	3	13
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	3	12
2	5	3	3	13
4	4	4	4	16
3	3	4	3	13
4	5	5	5	18
4	5	5	5	19
4	5	5	4	18
5	4	5	5	19
5	4	4	4	18
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
3	5	5	5	18
5	5	5	5	20
4	4	4	3	14
4	5	4	4	17
4	4	5	5	19
5	4	5	4	16
3	4	5	4	16
4	5	5	5	19
3	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	4	5	5	19
4	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	5	5	5	19
3	5	5	3	16
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
3	5	5	3	16
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	4	17
3	4	5	4	16
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	4	4	4	15
5	4	4	5	19
5	4	4	5	19
5	5	5	4	17
x3.1	4,02	x3.2	x3.3	x3.4
	mean total	4,16	4,2	4,14
			4,13	

Variabel Kinerja Karyawan

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL Y
4	3	4	4	4	4	4	5	32
3	4	4	4	4	3	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	5	3	3	4	3	4	4	28
5	4	3	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	3	4	5	5	5	3	4	33
4	3	4	4	4	4	4	5	32
4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	3	4	3	3	3	3	4	26
4	3	4	5	5	5	3	4	33
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	4	3	3	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	3	3	3	4	29
4	4	4	3	4	4	3	4	29
3	5	4	4	4	4	3	4	31
4	3	3	3	3	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	3	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	3	4	4	30
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	4	3	3	3	4	3	4	27
4	3	4	4	4	4	3	4	30
4	4	5	4	4	3	4	4	31
5	4	4	4	4	3	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	5	5	5	3	4	33
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	4	4	4	4	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	3	3	3	3	3	4	25
2	5	3	3	4	3	4	4	28
4	4	3	4	4	3	4	4	31
3	4	4	4	4	3	3	4	26
5	4	5	4	4	5	4	4	35
5	4	5	5	5	5	4	5	38
4	5	4	5	4	5	5	5	37
4	5	4	5	5	4	5	4	36
5	5	4	5	4	4	5	5	37
4	4	4	5	4	4	4	5	34
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	5	5	5	4	5	36
4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	5	5	4	4	5	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	4	5	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	5	4	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	4	5	4	5	4	5	4	36
4	5	4	5	5	5	5	5	38
5	4	5	5	4	4	4	5	36
4	5	4	5	5	5	4	4	37
5	4	4	5	5	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	5	4	35
4	4	5	4	5	4	4	5	35
4	5	4	4	4	4	5	4	35
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	5	5	5	4	5	38
4	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	5	5	4	4	4	5	35
5	4	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	5	5	5	4	5	36
4	5	5	4	5	4	5	4	36
5	5	4	4	4	4	4	4	35
5	5	4	5	5	5	5	5	39
y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	
4,16	4,1	4,16	4,19	4,23	4,07	4	4,29	
								mean total
								4,15

Lampiran 3 Output hasil SPSS

1. Uji Validitas

Variabel Kompensasi Finansial

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,251*	,284**	,304**	,198*	,535**	,283**	,434**	,402**	,416**	,615**
	Sig. (2-tailed)		,012	,004	,002	,048	,000	,004	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,251*	1	,153	,261**	,084	,221*	,205*	,284**	,328**	,172	,435**
	Sig. (2-tailed)	,012		,128	,009	,408	,027	,041	,004	,001	,087	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,284**	,153	1	,314**	,497**	,524**	,447**	,547**	,276**	,449**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,004	,128		,001	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	,304**	,261**	,314**	1	,405**	,231*	,507**	,515**	,291**	,626**	,668**
	Sig. (2-tailed)	,002	,009	,001		,000	,021	,000	,000	,003	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	,198*	,084	,497**	,405**	1	,480**	,305**	,293**	,308**	,392**	,609**
	Sig. (2-tailed)	,048	,408	,000	,000		,000	,002	,003	,002	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	,535**	,221*	,524**	,231*	,480**	1	,162	,546**	,470**	,529**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000	,027	,000	,021	,000		,108	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	,283**	,205*	,447**	,507**	,305**	,162	1	,397**	,453**	,367**	,607**
	Sig. (2-tailed)	,004	,041	,000	,000	,002	,108		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8	Pearson Correlation	,434**	,284**	,547**	,515**	,293**	,546**	,397**	1	,431**	,741**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,003	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.9	Pearson Correlation	,402**	,328**	,276**	,291**	,308**	,470**	,453**	,431**	1	,316**	,633**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,005	,003	,002	,000	,000	,000		,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.10	Pearson Correlation	,416**	,172	,449**	,626**	,392**	,529**	,367**	,741**	,316**	1	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,087	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,615**	,435**	,698**	,668**	,609**	,739**	,607**	,793**	,633**	,773**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1

Variabel Motivasi Intrinsik

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,627**	,735**	,664**	-,071	,212*	-,019	-,013	,016	-,076	,564**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,486	,034	,851	,896	,873	,454	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,627**	1	,669**	,582**	,117	,173	-,103	-,006	-,063	-,118	,547**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,248	,086	,308	,949	,536	,241	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,735**	,669**	1	,637**	-,018	,106	,054	,034	,096	-,044	,617**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,862	,294	,590	,738	,343	,666	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,664**	,582**	,637**	1	,050	,302**	,180	,157	,014	-,104	,654**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,623	,002	,073	,119	,899	,304	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	-,071	,117	-,018	,050	1	,297**	,291**	,299**	,085	,162	,412**
	Sig. (2-tailed)	,486	,248	,862	,623		,003	,003	,002	,399	,108	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	,212*	,173	,106	,302**	,297**	1	,504**	,506**	,187	,111	,620**
	Sig. (2-tailed)	,034	,086	,294	,002	,003		,000	,000	,063	,271	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	-,019	-,103	,054	,180	,291**	,504**	1	,483**	,347**	,126	,523**
	Sig. (2-tailed)	,851	,308	,590	,073	,003	,000		,000	,000	,213	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	-,013	-,006	,034	,157	,299**	,506**	,483**	1	,323**	,137	,534**
	Sig. (2-tailed)	,896	,949	,738	,119	,002	,000	,000		,001	,174	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.9	Pearson Correlation	,016	-,063	,096	,014	,085	,187	,347**	,323**	1	,586**	,507**
	Sig. (2-tailed)	,873	,536	,343	,889	,399	,063	,000	,001		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.10	Pearson Correlation	-,076	-,118	-,044	-,104	,162	,111	,126	,137	,586**	1	,345**
	Sig. (2-tailed)	,454	,241	,666	,304	,108	,271	,213	,174	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,564**	,547**	,617**	,654**	,412**	,620**	,523**	,534**	,507**	,345**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Variabel Kepemimpinan Visioner

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,153	,239*	,653**	,740**
	Sig. (2-tailed)		,128	,017	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,153	1	,359**	,330**	,619**
	Sig. (2-tailed)	,128		,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,239*	,359**	1	,485**	,682**
	Sig. (2-tailed)	,017	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	,653**	,330**	,485**	1	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,740**	,619**	,682**	,859**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,152	,382**	,460**	,443**	,423**	,328**	,310**	,627**
	Sig. (2-tailed)		,131	,000	,000	,000	,000	,001	,002	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	,152	1	,297**	,301**	,405**	,283**	,732**	,326**	,618**
	Sig. (2-tailed)	,131		,003	,002	,000	,004	,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	,382**	,297**	1	,442**	,440**	,407**	,342**	,337**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	,460**	,301**	,442**	1	,659**	,573**	,413**	,799**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.5	Pearson Correlation	,443**	,405**	,440**	,659**	1	,554**	,457**	,498**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.6	Pearson Correlation	,423**	,283**	,407**	,573**	,554**	1	,487**	,462**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.7	Pearson Correlation	,328**	,732**	,342**	,413**	,457**	,487**	1	,446**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.8	Pearson Correlation	,310**	,326**	,337**	,799**	,498**	,462**	,446**	1	,717**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,001	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,627**	,618**	,632**	,809**	,780**	,749**	,749**	,717**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Realibilitas

Variabel Kompensasi Finansial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	10

Variabel Motivasi Intrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,715	10

Variabel Kepemimpinan Visioner

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,715	10

Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	8

3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,73945494
Most Extreme Differences	Absolute	,046
	Positive	,046
	Negative	-,038
Test Statistic		,046
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

4. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-3,111	2,220		-1,401	,164		
	TOTAL_X1	,358	,050	,427	7,215	,000	,718	1,392
	TOTAL_X2	,240	,063	,246	3,817	,000	,607	1,647
	TOTAL_X3	,691	,119	,383	5,818	,000	,581	1,722

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

5. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,866 ^a	,750	,742	1,797	1,741

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

6. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,885E-17	1,160		,000	1,000
	TOTAL_X1	,000	,026	,000	,000	1,000
	TOTAL_X2	,000	,033	,000	,000	1,000
	TOTAL_X3	,000	,062	,000	,000	1,000

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

7. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3,111	2,220		-1,401	,164
	TOTAL_X1	,358	,050	,427	7,215	,000
	TOTAL_X2	,240	,063	,246	3,817	,000
	TOTAL_X3	,691	,119	,383	5,818	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

8. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	940,455	3	313,485	100,468	,000 ^b
	Residual	299,545	96	3,120		
	Total	1240,000	99			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

9. Uji Koefisien Determinasi R^2

Coefficients^a

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,871 ^a	,758	,751	1,766

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	-3,111	2,220		-1,401	,164
	TOTAL_X1	,358	,050	,427	7,215	,000
	TOTAL_X2	,240	,063	,246	3,817	,000
	TOTAL_X3	,691	,119	,383	5,818	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

10. Uji T

LOGBOOK BIMBINGAN TA

Nama Mahasiswa : Gani Wiharseno
 NIM : 183112340240625
 Dosen Pembimbing : Beurekat, S.E., M.Si.
 Program Studi : MANAJEMEN
 Judul TA : Pengaruh Kompensasi Finansial, Motivasi Keringat dan Kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Lbs PT MULTINA INSPIRO

No.	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen
1	12 April 2022	Perubahan Judul	
2	14 April 2022	Perbaikan Bab I (Latar Belakang, Data Empiris)	
3	24 April 2022	Perbaikan Bab II (Sumber referensi untuk indikator dari Jurnal dan tesbook, keterkaitan antar variabel)	
4	23 Mei 2022	Koreksi Bab III (objek penelitian, populasi, sampel, definisi operasional variabel)	
5	28 Juni 2022	Koreksi Bab IV (interpretasi data hasil dan diskusi)	
6	29 Juli 2022	Koreksi Bab IV dan V: Jurnal	
7	10 Agustus 2022	Koreksi Final: Teknik Penulisan	
8	12 Agustus 22	Acc skripsi	

Jakarta, 12 Agustus 2022

Ketua Prodi

Mengetahui,
Mahasiswa,

NIDN:

Gani Wiharseno
NPM: 183112340240625

Hasil Turnitin

GANI WIHARSENO - TA

ORIGINALITY REPORT

13%	11%	4%	3%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.wima.ac.id Internet Source	1%
2	text-id.123dok.com Internet Source	1%
3	Submitted to Udayana University Student Paper	1%
4	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	1%
5	Moch Rizal, Fensi Handayani. "PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAHABAT PRIMA SUKSES", Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2021 Publication	1%
6	docplayer.info Internet Source	1%
7	www.coursehero.com Internet Source	1%
8	pt.scribd.com Internet Source	1%
9	www.repository.trisakti.ac.id Internet Source	1%
10	Any Isvandiari, Lutfiatul Fuadah. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri.", Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia, 2017	1%

9	www.repository.trisakti.ac.id Internet Source	1%
10	Any Isvandiari, Lutfiatul Fuadah. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri.", Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia, 2017 Publication	1%
11	repo.unr.ac.id Internet Source	1%
12	Submitted to Universitas Warmadewa Student Paper	1%
13	es.scribd.com Internet Source	1%
14	garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	1%
15	openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id Internet Source	1%
16	www.scribd.com Internet Source	1%
17	www.mitrariset.com Internet Source	1%

Exclude quotes On Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

