

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK, DAN  
KEPEMIMPINAN VISIONER TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT MULTINA INSPINDO JAKARTA**

**TUGAS AKHIR**

**GANI WIHARSENO**

**183112340240625**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK, DAN  
KEPEMIMPINAN VISIONER TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT MULTINA INSPINDO JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
Gelajr sarjana manajemen pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

**GANI WIHARSEN**

**183112340240625**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2022**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK, DAN KEPEMIMPINAN VISIONER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MULTINA INSPINDO JAKARTA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 9 Agustus 2022



**Gani Wiharseno**  
**183112340240625**

LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Skripsi** :PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,  
MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPEMIMPINAN  
VISIONER TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT MULTINA INSPINDO JAKARTA

**Nama Mahasiswa** : Gani Wiharseno

**Npm** : 183112340240625



**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Skripsi** : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,  
MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPEMIMPINAN  
VISIONER TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT MULTINA INSPINDO  
JAKARTA**

**Nama Mahasiswa** : **Gani Wiharseno**

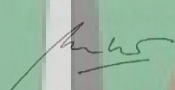
**Nomor Pokok** : **183112340240625**

**Program Studi** : **MANAJEMEN**

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,**

**Pembimbing Skripsi,**

  
**Beureukat, S.E., M.Si.**


**Ketua Penguji,**

  
**Dr. Ir. Saharso, M.M**

**Anggota / Penguji,**

  
**Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M**

**Mengetahui,**

  
**Kumba Dinda Isario, S.E., M.App.Ec., Ph.D**

**Jakarta : .....**

**Tanggal Lulus: .....**

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK, DAN KEPEMIMPINAN VISIONER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MULTINA INSPINDO JAKARTA**

Oleh: Gani Wiharseno  
NPM: 183112340240625

Skripsi dibawah bimbingan Beureukat, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan menganalisis Pengaruh kompensasi finansial, motivasi intrinsik dan kepemimpinan visioner terhadap kinerja karyawan PT Multina Inspindo Jakarta. Responden penelitian ini memakai data primer, dan berjumlah 100 orang yang telah mengisi kuisioner. Data analisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis infrensial.

Hasil Penelitian menunjukkan variabel kompensasi finansial, motivasi intrinsik, dan kepemimpinan visioner memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Multina Inspindo memiliki dampak sangat kuat, Kinerja karyawan yang merupakan variabel terikat dapat dijelaskan dengan variabel bebas yang terdiri dari kompensasi finansial, motivasi ekstrinsik dan kepemimpinan visioner mampu mengetahui naik turunnya kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Visioner dan Kinerja Karyawan**



## ABSTRACT

### **THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, INTRINSIC MOTIVATION, AND VISIONARY LEADERSHIP ON THE PERFORMANCE EMPLOYEES OF PT MULTINA INSPINDO JAKARTA**

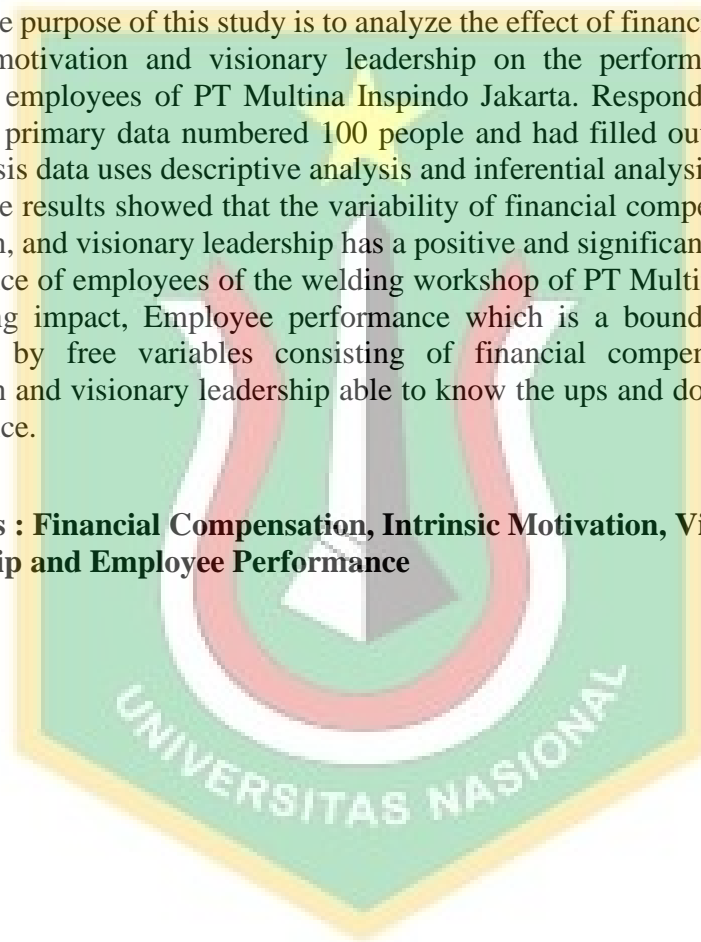
By: Gani Wiharseno  
NPM: 183112340240625

Thesis under the guidance of Beureukat, S.E., M.Si.

The purpose of this study is to analyze the effect of financial compensation, intrinsic motivation and visionary leadership on the performance of welding workshop employees of PT Multina Inspindo Jakarta. Respondents in the study using this primary data numbered 100 people and had filled out a questionnaire. The analysis data uses descriptive analysis and inferential analysis.

The results showed that the variability of financial compensation, intrinsic motivation, and visionary leadership has a positive and significant influence on the performance of employees of the welding workshop of PT Multina Inspindo has a very strong impact, Employee performance which is a bound variable can be explained by free variables consisting of financial compensation, extrinsic motivation and visionary leadership able to know the ups and downs of employee performance.

**Keywords : Financial Compensation, Intrinsic Motivation, Visionary Leadership and Employee Performance**



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

Nama : Gani Wiharseno  
NPM : 183112340240625  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Tempat, Tanggal Lahir : Kediri, 21 Mei 1997  
Tempat Tinggal : Depok Mulya 3 AC 4, Depok  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2003-2009 : SDN Beji 6 Depok  
2009-2012 : SMPN 2 Depok  
2012-2015 : SMAN 4 Depok  
2019-Sampai saat ini : Universitas Nasional

Demikian daftar Riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.



Jakarta, 9 Agustus 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gani Wiharseno".

Gani Wiharseno



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas rahmat dan karunia yang telah diberikan, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya segala hambatan dan kesulitan yang penulis alami selama penulisan skripsi ini dapat penulis lewati dengan baik sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh kompensasi finansial, motivasi intrinsik dan kepemimpinan visioner terhadap kinerja karyawan PT Multina Inspindo Jakarta

Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Strata Satu Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Peneliti menyadari bahwa selesainya penulisan ilmiah ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan serta do'a dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menghaturkan rasa syukur dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan untuk mengikuti dan menyelesaikan tugas akhir sebagai persyaratan menempuh gelar sarjana.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E, M.App.Ec, Ph. D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E, M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Beureukat, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing atas bimbingannya dengan meluangkan waktu dan memberi masukan yang bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.
6. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima

kasih penulis sebagai mahasiswa atas ilmu yang diberikan kepada penulis dari semester awal hingga saat ini.

7. Bapak dan Ibu selaku orang tua yang saya sayangi, yang dengan tulus ikhlas telah mendidik dan memberikan pengorbanan tak ternilai, dorongan moril serta materil dan doa selama ini diberikan kepada saya dalam menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini disebabkan terbatasnya pengalaman, kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi perbaikan dan kesempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhir kata semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.



Jakarta, 9 Agustus 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gani Wiharseno'.

Gani Wiharseno

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)

HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL ..... v

DAFTAR GAMBAR..... vi

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang Masalah..... 1

B. Rumusan Masalah..... 3

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian ..... 3

1. Tujuan Penelitian..... 3

2. Kegunaan penelitian ..... 4

### BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Teori yang Terkait dengan Variabel Penelitian..... 5

1. Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 5

2. Kompensasi Finansial ..... 7

3. Motivasi Intrinsik ..... 9

4. Kepemimpinan Visioner ..... 11

5. Kinerja Karyawan ..... 12

B. Keterkaitan antar Variabel Penelitian..... 15

1. Hubungan Kompensasi Finansial dengan kinerja Pegawai..... 15

2. Hubungan Motivasi Intrinsik dengan Kinerja Pegawai ..... 16

3. Hubungan Gaya Kepemimpinan Visioner dengan Kinerja Karyawan

..... 16

C. Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan ..... 17

E. Hipotesis ..... 24

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian ..... 25

B. Data Penelitian..... 25

1. Sumber Data dan Jenis Data.....	25
2. Populasi dan Sampel .....	26
C. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	27
D. Definisi Operasional Variabel .....	27
1. Variabel Independen (variabel bebas).....	28
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	28
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	30
1. Metode Analisis.....	30
2. Pengujian Hipotesis.....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	36
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	36
2. Deskripsi Data Profil Responden .....	37
3. Hasil Lengkap Estimasi penelitian.....	41
B. Pembahasan .....	55
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>61</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan PT Multina Inspindo Jakarta (Dalam Persentase).....	2
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan.....	17
Tabel 3. 2 Tabel Indikator Jawaban Skala Libert.....	27
Tabel 3. 3 Tabel Operasional Variabel .....	28
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4. 2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4. 3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Tabel 4. 4 Tabel Skor Mean Variabel Kompensasi Finansial.....	42
Tabel 4. 5 Tabel Skor Mean Variabel Motivasi Ekstrinsik.....	42
Tabel 4. 6 Tabel Skor Mean Variabel Kepemimpinan Visioner.....	43
Tabel 4. 7 Tabel Skor Mean Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial .....	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik .....	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Visioner .....	46
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Realibilitas .....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas .....	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji Autokorelasi .....	49
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	51
Tabel 4. 18 Tabel Uji F .....	52
Tabel 4. 19 Tabel Koefisien Determinasi $R^2$ .....	53
Tabel 4. 20 Hasil Uji T.....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis .....	23
Gambar 4. 1 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Gambar 4. 2 Diagram Persentase Karakteristik Berdasarkan Usia.....	40
Gambar 4. 3 Diagram Persentase Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	41

