

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4, 47-62.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Teori, Konsep dan Indikator" (Cetakan Kedua)*. Zanafa Publishing.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi*. Indomedia Pustaka.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Darmadi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhi"*. Deepublish.
- Dzulkifli, M. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura)*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Febriana, D. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Usaha Abadi Lamongan. *Jurnal Manajemen*, 1-12.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Rev. ed.)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Rev. ed.)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen. Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27-34.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Cetakan 3) (1 ed.)*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- M, I. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Predana Media.
- Manalu, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Smart, IV (2)*, 140-147.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masram, H., & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Professional (Cetakan Pertama)*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mulyadi, H., & Marlina, N. (2010). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Weaving PT. Adetex Cabang Banjarnegara Kab. Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis, 9(17)*, 26-51.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Nawawi, H. (2012). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada Press.
- Ningtyas, D. P. (2018). Pengaruh Disiplin, Keahlian, dan Stress Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Borongan PT. Aston Adhi Jaya. *Jurnal Manajemen, 1-13*.
- Noor, J. (2013). *Metedologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Prenada Media.
- Nugrohadhi, I. A., Nurminingsih, & Pujiwati. (2019). The Effect of Work Dicipline and Organizational Culture on Employee Performance in Type D General Hospitals in DKI Jakarta (Study at Type D General Hospital in East Jakarta). *Healthy and Active Ageing: 1st International Respati Health Conference (IRHC)*, 865-877.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA, 1(4)*, 1208-1218.

- Pratiwi, E. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo.
- Priyastama, R. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS*. Yogyakarta: PT. Anak Hebat Indonesia.
- Rahmayanti. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Putra Kaltim Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2), 215-229.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Romli, K. (2014). *Komunikasi Organisasi Lengkap* (Rev. ed.). Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Santoso, S. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1245-1253.
- Setiawan, D. P. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten-Jawa Tengah-Indonesia. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123-1133.
- Situmorang, G. L., & Hidayat, R. (2019). Analysis of the Effect of Workload on Employee Performance of the Production Operator in Pem Plant Pt. Schneider Electric Manufacturing Batam. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 377, 220-226.
- Situmorang, S. H. (2018). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Bandung: Alfabeta CV.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa dan Umum*. Bandung: Yrama Widya.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Jakarta: Prenada Media Grup.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja (Cetakan Sebelas)* (Rev. ed.). Solo: Harapan Press.
- Tumilaar, B. R. (2015). The Effect of Dicipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan SULUT. *Jurnal EMBA*, 3(2), 787-797.
- Wardhani, K. 2017. Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi (Studi Kasus pada Universitas Sanata Dharma Yogyakarta).
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Intansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40-50.



LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan Rumah Sakit Vania

Di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Felita Charity Wulandari, saya adalah mahasiswi semester akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Saat ini saya sedang menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Vania Kota Bogor”.

Dalam rangka pengumpulan data untuk keperluan skripsi ini, maka saya melakukan penelitian di tempat Bapak/Ibu. Untuk itu saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu agar berkenan untuk menjadi responden dalam penelitian ini serta mengisi kuesioner yang telah disediakan pada lembar berikutnya.

Segala bentuk informasi yang didapatkan bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Semua jawaban yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Felita Charity Wulandari

183112340250271

PROFIL RESPONDEN

1. Jenis Kelamin

Laki-Laki

Perempuan

2. Usia

20-30 Tahun

31-40 Tahun

41-50 tahun

> 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir

SMP

SMA/SMK/Sederajat

Diploma (D1/D2/D3)

S1

4. Masa Kerja

< 5 Tahun

5-10 Tahun

11-15 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada
2. Pilihlah salah satu jawaban dari pernyataan dibawah dengan memberikan tanda checklist (✓)
3. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
4. Masing-masing pernyataan terdiri dari 5 pilihan jawaban, meliputi:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - KS : Kurang Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju
5. Setelah selesai mengisi, diharapkan agar Bapak/Ibu memeriksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

PERNYATAAN

1. Variabel X1 (Beban Kerja)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Beban kerja sehari-hari telah sesuai dengan standar pekerjaan yang ditetapkan					
2.	Tugas/pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan posisi/jabatan masing-masing karyawan					
3.	Saya dapat menikmati tugas/pekerjaan yang saya lakukan					
4.	Disaat jam istirahat saya masih menyelesaikan pekerjaan					
5.	Waktu kerja sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
6.	Saya dapat meninggalkan kantor ketika waktu kerja telah usai					
7.	Target yang harus saya capai dalam tugas/pekerjaan sudah jelas					
8.	Tugas/pekerjaan yang diberikan terkadang sifatnya mendadak dan memiliki tenggat waktu yang singkat					

2. Variabel X2 (Disiplin)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Tugas/pekerjaan yang dibebankan harus sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan					
2.	Karyawan harus memiliki disiplin-tinggi agar dapat meningkatkan kinerjanya					
3.	Pimpinan dapat dijadikan sebagai teladan dan panutan oleh para karyawannya					
4.	Pimpinan harus bersikap adil dalam menegakkan kedisiplinan karyawannya					
5.	Balas jasa yang kurang memuaskan akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan					
6.	Balas jasa yang saya terima sudah dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari					
7.	Keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik ditempat kerja					
8.	Karyawan diperlakukan secara adil tanpa membedakan jabatan					
9.	Adanya pengawasan aktif dari pimpinan akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan					
10.	Karyawan yang melanggar peraturan diberikan sanksi yang tegas tanpa membeda-bedakan					
11.	Sanksi hukuman yang ditegakkan akan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan karyawan					
12.	Kedisiplinan karyawan akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan diantara sesama karyawan terjalin baik					

3. Variabel X3 (Motivasi)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Sarana dan prasarana yang disediakan sudah mendukung untuk melaksanakan tugas/pekerjaan					
2.	Perlu ada perlindungan jaminan asuransi untuk karyawan agar bekerja lebih baik					
3.	Perlengkapan dan peralatan bekerja aman dan layak untuk digunakan					
4.	Pimpinan dan karyawan harus memiliki hubungan kerja yang baik					
5.	Komunikasi antar sesama karyawan harus baik					
6.	Karyawan yang menyelesaikan tugas/pekerjaannya tepat waktu perlu diapresiasi					
7.	Karyawan yang memiliki hasil kerja baik berhak diberikan promosi					
8.	Adanya apresiasi dari pimpinan atas hasil kerja karyawan akan mempengaruhi pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan					

4. Variabel Y (Kinerja)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan harus menyelesaikan tugas/pekerjaan yang diberikan untuk memenuhi standar pekerjaan yang telah ditentukan					
2.	Karyawan harus mengerjakan tugas/pekerjaan dengan tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
3.	Karyawan harus teliti, rapi, tertib dalam mengerjakan tugas/pekerjaannya					
4.	Tugas/pekerjaan diselesaikan tepat waktu agar tidak menjadi hambatan					
5.	Karyawan harus memaksimalkan waktu kerja yang tersedia untuk pekerjaan lain guna tercapainya target					
6.	Karyawan harus hadir tepat waktu sesuai dengan peraturan yang ditentukan					
7.	Tidak absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak					

LAMPIRAN 2 TABEL TABULASI DATA

1. Beban Kerja (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
1	4	4	4	2	4	4	4	4	30
2	2	4	4	3	1	5	5	5	29
3	3	2	2	3	2	1	3	2	18
4	2	3	3	2	3	5	3	4	25
5	3	2	2	4	4	4	4	4	27
6	4	5	5	4	4	4	5	5	36
7	4	4	4	1	4	5	4	3	29
8	4	4	5	4	4	4	4	5	34
9	4	4	3	4	3	4	4	3	29
10	5	5	5	4	5	5	5	5	39
11	5	5	5	5	5	1	5	5	36
12	5	4	4	4	4	5	5	5	36
13	3	3	3	4	4	4	3	5	29
14	2	5	3	4	2	4	4	5	29
15	5	5	4	3	5	5	5	4	36
16	4	5	5	5	5	1	5	5	35
17	4	4	5	4	4	5	4	5	35
18	4	4	5	5	4	5	5	4	36
19	3	4	3	5	3	5	5	3	31
20	3	4	3	4	4	3	4	4	29
21	3	4	4	2	2	5	4	2	26
22	5	2	5	5	5	5	5	2	34
23	2	1	5	4	4	3	5	5	29
24	4	3	4	5	5	5	5	5	36
25	4	4	4	1	3	1	3	4	24
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	3	4	3	5	3	2	5	4	29
28	3	4	4	4	4	4	4	4	31
29	4	4	4	2	5	5	4	4	32
30	3	3	4	3	2	3	3	5	26
31	4	3	5	2	4	5	4	2	29
32	4	2	5	5	1	4	5	4	30
33	3	3	3	5	3	3	3	4	27
34	4	4	5	3	5	4	4	3	32
35	4	4	3	5	2	3	3	4	28
36	3	3	4	4	3	3	4	5	29
37	2	2	2	2	2	2	2	2	16
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	3	5	5	1	3	3	5	3	28
40	4	4	4	4	5	5	4	1	31

41	5	5	5	3	5	1	5	1	30
42	3	4	4	3	4	5	3	4	30
43	4	5	4	5	5	4	5	5	37
44	5	5	5	4	5	5	5	5	39
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	4	5	5	3	4	5	4	3	33
48	4	4	4	4	4	4	4	3	31
49	4	3	4	3	4	1	5	3	27
50	4	4	4	2	4	4	4	3	29
51	4	4	4	3	4	4	4	3	30
52	4	4	4	2	4	5	5	2	30
53	5	4	4	1	5	4	4	5	32
54	3	4	1	3	5	5	3	3	27
55	4	4	4	2	4	4	4	3	29
56	4	3	4	1	4	4	4	2	26
57	5	5	5	3	5	5	5	3	36
58	4	5	4	3	4	4	5	3	32
59	3	3	2	3	4	5	5	3	28
60	5	5	5	1	5	5	4	1	31
61	2	3	4	1	3	5	5	2	25
62	4	2	4	5	3	5	5	3	31
63	4	4	5	3	5	5	5	4	35
64	3	4	4	5	3	4	5	4	32
65	4	5	4	5	5	4	5	1	33

2. Disiplin (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TOTAL X2
1	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	44
2	5	5	5	5	5	2	2	4	5	5	5	5	53
3	3	1	2	1	1	4	4	4	2	2	1	1	26
4	3	4	2	4	4	3	3	3	5	3	4	4	42
5	4	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	4	51
6	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	57
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
8	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	55
9	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	51
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
11	5	5	1	5	5	1	5	3	4	5	5	5	49
12	5	5	2	4	5	3	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	41
14	4	4	2	4	1	2	2	2	4	1	4	4	34
15	5	5	5	4	4	4	3	2	5	5	4	4	50
16	5	5	4	5	5	3	3	3	5	5	4	5	52
17	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	54
18	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
19	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	56
20	4	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	53

21	5	5	4	5	3	3	4	4	3	5	4	4	49
22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
23	2	3	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	48
24	4	4	3	3	5	5	4	5	4	4	4	4	49
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
26	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	4	4	45
27	4	5	3	5	5	4	3	5	5	4	4	5	52
28	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	51
29	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	49
30	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	49
31	3	4	2	2	4	4	3	1	4	2	4	4	37
32	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	51
33	4	3	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	44
34	5	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	49
35	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	55
36	3	3	3	4	5	3	3	3	3	5	5	5	45
37	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
38	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
39	3	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	55
40	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	55
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
42	4	5	5	5	4	3	3	5	4	5	2	5	50
43	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	4	4	51
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
47	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	51
48	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	51
49	5	4	5	5	3	3	3	5	5	5	4	5	52
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	48
51	3	5	5	5	4	4	3	3	3	4	3	5	47
52	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	56
53	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	55
54	4	4	4	5	5	1	4	5	4	5	3	5	49
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
56	5	5	4	5	5	3	4	4	5	3	5	5	53
57	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	56
58	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	53
59	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	4	5	55
60	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58
61	5	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	56
62	5	5	3	5	5	2	3	2	5	3	4	5	47
63	5	5	5	5	1	3	4	4	1	4	1	5	43
64	5	5	4	5	3	3	2	3	5	5	5	5	50
65	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	1	5	51

3. Motivasi (X3)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X3
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	5	4	5	5	5	5	5	36
3	2	1	2	1	1	1	1	1	10
4	2	5	3	5	5	5	5	5	35
5	3	5	4	5	5	5	5	5	37
6	5	4	4	4	5	5	5	5	37
7	4	5	5	5	4	4	4	4	35
8	4	5	4	5	5	5	5	5	38
9	4	5	4	4	5	5	5	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	2	5	1	5	5	5	5	5	33
12	4	5	4	4	5	5	5	5	37
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	5	4	5	5	5	5	5	1	35
15	4	5	4	4	4	5	5	5	36
16	3	5	4	5	4	4	5	5	35
17	5	5	4	5	4	5	5	5	38
18	4	5	5	5	4	4	5	5	37
19	3	5	3	5	5	4	5	5	35
20	3	5	5	5	5	5	5	5	38
21	3	5	4	4	5	4	5	3	33
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	1	3	4	4	4	4	2	4	26
24	4	5	5	5	5	5	5	5	39
25	5	5	5	5	5	4	5	5	39
26	3	5	4	5	5	5	4	5	36
27	4	5	5	4	5	5	5	5	38
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	5	33
30	4	4	3	4	4	5	5	5	34
31	4	5	4	5	5	2	2	3	30
32	4	5	4	4	5	5	5	5	37
33	4	5	3	5	5	5	5	5	37
34	3	5	4	5	5	5	5	5	37
35	4	5	4	5	5	5	5	5	38
36	3	5	5	5	5	5	5	5	38
37	3	4	4	4	4	4	4	4	31
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	4	5	5	5	5	5	5	5	39
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	3	4	4	5	5	4	5	5	35
43	5	5	5	5	5	5	4	5	39

44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	4	5	4	5	5	4	4	4	35
48	4	5	4	5	5	5	5	5	38
49	2	5	3	4	4	5	5	5	33
50	4	5	4	5	5	5	5	5	38
51	4	5	4	5	5	5	5	5	38
52	4	5	5	5	5	5	5	5	39
53	1	5	1	1	1	1	1	1	12
54	4	5	4	5	5	5	5	4	37
55	4	4	4	4	4	4	5	4	33
56	4	4	5	5	5	5	5	4	37
57	4	5	5	5	5	5	5	5	39
58	5	5	4	5	5	5	5	5	39
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	4	5	5	5	5	5	5	5	39
61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
62	4	5	3	5	5	5	5	2	34
63	4	5	5	5	5	5	5	5	39
64	3	5	4	5	5	5	5	5	37
65	4	5	4	5	5	5	5	5	38



45	5	5	5	5	5	5	5	35
46	5	5	5	5	5	5	5	35
47	4	4	5	5	4	4	5	31
48	4	4	4	4	4	4	2	26
49	4	4	4	4	5	4	1	26
50	5	4	5	5	4	4	3	30
51	5	5	5	5	4	5	2	31
52	4	5	5	5	4	5	2	30
53	4	5	5	5	4	4	4	31
54	4	5	5	4	4	5	1	28
55	4	4	4	4	4	4	2	26
56	4	4	4	5	5	5	3	30
57	5	5	5	5	5	5	3	33
58	4	4	5	5	5	5	5	33
59	5	5	5	5	5	5	3	33
60	5	5	5	5	5	5	5	35
61	4	5	5	5	5	5	5	34
62	5	5	5	5	5	5	1	31
63	5	5	5	5	5	5	5	35
64	5	5	5	5	5	5	5	35
65	5	5	5	5	4	5	1	30



LAMPIRAN 3 HASIL OUTPUT SPSS

1. Hasil Uji Validitas

a. Variabel Beban Kerja (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOT_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.462**	.549**	.106	.643**	.114	.370**	-.017	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.400	.000	.368	.002	.892	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.462**	1	.351**	.009	.409**	.103	.288*	.101	.575**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.942	.001	.413	.020	.424	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.549**	.351**	1	.047	.352**	.123	.522**	.131	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.713	.004	.327	.000	.298	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	.106	.009	.047	1	.054	-.045	.317*	.393**	.477**
	Sig. (2-tailed)	.400	.942	.713		.670	.723	.010	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.5	Pearson Correlation	.643**	.409**	.352**	.054	1	.202	.321**	-.018	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.670		.106	.009	.888	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.6	Pearson Correlation	.114	.103	.123	-.045	.202	1	.187	-.015	.403**
	Sig. (2-tailed)	.368	.413	.327	.723	.106		.135	.908	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.7	Pearson Correlation	.370**	.288*	.522**	.317*	.321**	.187	1	.090	.648**
	Sig. (2-tailed)	.002	.020	.000	.010	.009	.135		.477	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.8	Pearson Correlation	-.017	.101	.131	.393**	-.018	-.015	.090	1	.431**
	Sig. (2-tailed)	.892	.424	.298	.001	.888	.908	.477		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
TOT_X1	Pearson Correlation	.672**	.575**	.637**	.477**	.636**	.403**	.648**	.431**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Disiplin (X2)

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TOT_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.620**	.318**	.422**	.113	.007	.228	.305*	.358**	.410**	.201	.363**	.574**
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.000	.372	.953	.067	.013	.003	.001	.108	.003	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.2	Pearson Correlation	.620**	1	.469**	.648**	.312*	-.036	.167	.214	.540**	.482**	.404**	.611**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.011	.774	.183	.086	.000	.000	.001	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.3	Pearson Correlation	.318**	.469**	1	.508**	.206	.256*	.213	.437**	.238	.610**	.197	.446**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.000	.100	.041	.089	.000	.057	.000	.115	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.4	Pearson Correlation	.422**	.648**	.508**	1	.425**	-.144	.179	.346**	.335**	.596**	.365**	.738**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.254	.155	.005	.006	.000	.003	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.5	Pearson Correlation	.113	.312*	.206	.425**	1	.086	.254*	.199	.505**	.432**	.529**	.459**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.372	.011	.100	.000		.498	.041	.113	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.6	Pearson Correlation	.007	-.036	.255*	-.144	.086	1	.363**	.180	.015	.064	-.015	-.132	.256*
	Sig. (2-tailed)	.953	.774	.041	.254	.498		.003	.151	.908	.613	.908	.294	.040
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.7	Pearson Correlation	.228	.167	.213	.179	.254*	.363**	1	.528**	.014	.319**	.173	.097	.491**
	Sig. (2-tailed)	.067	.183	.089	.155	.041	.003		.000	.915	.010	.168	.441	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.8	Pearson Correlation	.305*	.214	.437**	.346**	.199	.180	.528**	1	.204	.472**	.118	.188	.588**
	Sig. (2-tailed)	.013	.086	.000	.005	.113	.151	.000		.103	.000	.348	.134	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.9	Pearson Correlation	.358**	.540**	.238	.335**	.505**	.015	.014	.204	1	.275*	.595**	.408**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.057	.006	.000	.908	.915	.103	.027	.000	.001	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.10	Pearson Correlation	.410**	.482**	.610**	.596**	.432**	.064	.319**	.472**	.275*	1	.316*	.553**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.613	.010	.000	.027		.010	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.11	Pearson Correlation	.201	.404**	.197	.365**	.529**	-.015	.173	.118	.595**	.316*	1	.442**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.108	.001	.115	.003	.000	.908	.168	.348	.000	.010		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.12	Pearson Correlation	.363**	.611**	.446**	.738**	.459**	-.132	.097	.188	.408**	.553**	.442**	1	.683**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.294	.441	.134	.001	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
TOT_X2	Pearson Correlation	.574**	.719**	.680**	.721**	.628**	.256*	.491**	.588**	.613**	.756**	.596**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.040	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



c. Variabel Motivasi (X3)

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOT_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.239	.627**	.417**	.428**	.398**	.442**	.246*	.625**
	Sig. (2-tailed)		.055	.000	.001	.000	.001	.000	.048	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.2	Pearson Correlation	.239	1	.256*	.622**	.613**	.533**	.580**	.501**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.055		.039	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.3	Pearson Correlation	.627**	.256*	1	.551**	.525**	.454**	.422**	.381**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039		.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.4	Pearson Correlation	.417**	.622**	.551**	1	.874**	.723**	.711**	.609**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.5	Pearson Correlation	.428**	.613**	.525**	.874**	1	.795**	.754**	.592**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.6	Pearson Correlation	.398**	.533**	.454**	.723**	.795**	1	.870**	.677**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.7	Pearson Correlation	.442**	.580**	.422**	.711**	.754**	.870**	1	.649**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.8	Pearson Correlation	.246*	.501**	.381**	.609**	.592**	.677**	.649**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.048	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
TOT_X3	Pearson Correlation	.625**	.671**	.686**	.873**	.885**	.873**	.870**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	TOT_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.689**	.579**	.608**	.612**	.564**	.248*	.755**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.047	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
Y2	Pearson Correlation	.689**	1	.682**	.614**	.591**	.632**	.272*	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.028	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
Y3	Pearson Correlation	.579**	.682**	1	.731**	.643**	.669**	.239	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.056	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
Y4	Pearson Correlation	.608**	.614**	.731**	1	.749**	.722**	.284*	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.022	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
Y5	Pearson Correlation	.612**	.591**	.643**	.749**	1	.684**	.290*	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.019	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
Y6	Pearson Correlation	.564**	.632**	.669**	.722**	.684**	1	.297*	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.016	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
Y7	Pearson Correlation	.248*	.272*	.239	.284*	.290*	.297*	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.047	.028	.056	.022	.019	.016		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65
TOT_Y	Pearson Correlation	.755**	.810**	.795**	.825**	.804**	.813**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas

a. Beban Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.647	8

b. Disiplin (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	12

c. Motivasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	8

d. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	7

3. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.157	2.872		.751	.456		
	Beban Kerja	.123	.079	.139	1.556	.125	.771	1.298
	Disiplin	.307	.063	.482	4.867	.000	.623	1.604
	Motivasi	.256	.070	.336	3.650	.001	.719	1.391

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

4. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.45905824
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.062
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c, d}

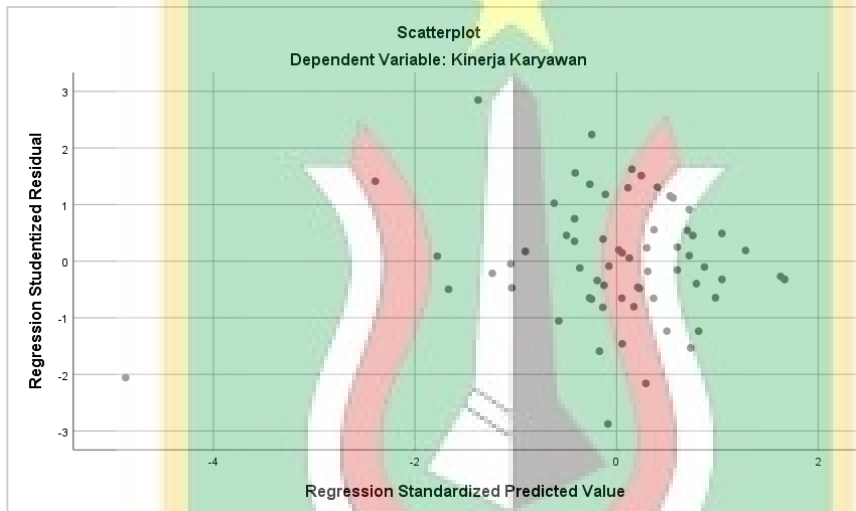
a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Beban Kerja	.771	1.298
	Disiplin	.623	1.604
	Motivasi	.719	1.391

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Uji Heterokedastisitas



d. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.792 ^a	.627	.609	2.519	1.943

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin, Beban Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

5. Hasil Uji Kelayakan Model

1. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	670.388	3	223.463	37.065	.000 ^b
	Residual	367.766	61	6.029		
	Total	1038.154	64			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin, Beban Kerja

2. Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.792 ^a	.627	.609	2.519	1.943

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin, Beban Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. Hasil Uji Hipotesis

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.157	2.872		.751	.456
	Beban Kerja	.123	.079	.139	1.556	.125
	Disiplin	.307	.063	.482	4.867	.000
	Motivasi	.256	.070	.336	3.650	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 4 SURAT RISET PENELITIAN



Jl. Siliwangi No.11 Bogor Telp. 0251-8380601/8380605 Fax. 0251-8380612
Website : www.rsvania.id , Email : rsvaniabogor@gmail.com

Bogor, 25 Juli 2021

Nomor : 576/SKE/DIR/RSV/VII/2022
Lampiran :-
Perihal : Surat Balasan Permohonan Observasi/Riset

Kepada Yth.
Universitas Nasional
Di
Tempat

Dengan hormat,

Menanggapi surat permohonan Observasi/ Riset di Rumah Sakit Vania dari salah satu Mahasiswa Universitas Nasional atas nama:

Nama Mahasiswa : Felita Charity Wulandari
NPM : 183112340250271
Program Studi : Manajemen (Sumber Daya Manusia)
Judul penelitian : Pengaruh Beban Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Vania Kota Bogor.

Dengan ini kami menyetujui permohonan tersebut.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

HRD
RUMAH SAKIT
VANIA
Nita Charlolina, S.Tp

LAMPIRAN 5 LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata
Jl. Sero Menda No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 7883367, 7886700 (Hunting) Fax. 7882718, 7882719
P.O. Box 4740 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : efbanar9@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 183112340250271
Nama : Felita Charity Wulandari
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
1 November, 2021	"pengaruh beban kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit vania di bogor"	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 February, 2022	assalamualaikum pak.. selamat sore mohon maaf mengganggu waktunya. saya izin melampirkan lembar kuesioner skripsi saya pak..	Sudah Ditanggapi
4 February, 2022	assalamualaikum pak, selamat sore. mohon maaf mengganggu waktunya, saya izin melampirkan revisi kuesioner skripsi saya pak.. terima kasih	Sudah Ditanggapi
4 February, 2022	assalamualaikum pak, selamat sore. mohon maaf mengganggu waktunya, saya izin melampirkan revisi proposal saya yang pertama.. terima kasih	Sudah Ditanggapi
4 February, 2022	assalamualaikum, selamat sore pak. mohon maaf mengganggu waktunya, saya izin melampirkan revisi proposal saya yang kedua.. terima kasih	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
28 July, 2022	assalamualaikum.. permisi pak selamat sore, berikut saya lampirkan skripsi bab 4 dan 5 saya. terima kasih	Sudah Ditanggapi
28 July, 2022	assalamualaikum.. permisi pak, saya izin melampirkan revisi bab 4 dan 5 mengenai teknis pengetikan. terima kasih pak	Sudah Ditanggapi
28 July, 2022	assalamualaikum.. permisi pak, saya izin melampirkan file revisi bab 4 dan 5 mengenai penomoran sub-bab. terima kasih	Sudah Ditanggapi
28 July, 2022	assalamualaikum.. selamat sore pak saya izin melampirkan revisi bab 4 dan 5. terima kasih pak	Sudah Ditanggapi
28 July, 2022	assalamualaikum.. permisi pak, saya izin melampirkan hasil turnitin saya. terima kasih pak	Sudah Ditanggapi

FELITA CHARITY WULANDARI - TA

ORIGINALITY REPORT

16%
SIMILARITY INDEX

16%
INTERNET SOURCES

5%
PUBLICATIONS

7%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repositori.usu.ac.id Internet Source	6%
2	eprints.umg.ac.id Internet Source	1%
3	docplayer.info Internet Source	1%
4	rsvania.co.id Internet Source	1%
5	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.unpam.ac.id Internet Source	1%
7	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1%
8	repositori.upstegal.ac.id Internet Source	1%
9	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1%