

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bedasarkan analisis dari data-data dan ditunjang dengan beberapa teori yang mendukung penelitian ini dalam maksud mengetahui pengaruh beban kerja, disiplin, dan motivasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Vania Kota Bogor. Maka penulis membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban Kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Vania Kota Bogor. Yang menunjukkan bahwa walaupun beban kerja yang diterima oleh karyawan sudah seimbang dan sesuai dengan kemampuan masing-masing karyawan, namun ternyata masih belum mampu untuk memberikan dampak yang signifikan terhadap peningkatan variabel kinerja karyawan.
2. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Vania Kota Bogor. Yang menunjukkan bahwa pengaruh positif yang diperoleh diartikan semakin baik disiplin yang diterapkan dalam lingkungan kerja, maka kinerja yang dihasilkan pun akan mengalami peningkatan sehingga tujuan organisasi lebih cepat tercapai.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Vania Kota Bogor. Yang menunjukkan bahwa apabila motivasi kerja sangat penting untuk meningkatkan kinerja seseorang, karena jika karyawan memiliki motivasi yang tinggi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya maka kinerja dari para karyawan dapat terus meningkat.

B. Saran

Bedasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dikemukakan diatas maka penulis ingin menyampaikan beberapa saran yang mungkin dapat menjadi pertimbangan bagi pihak manajemen, sebagai berikut:

1. Diharapkan Rumah Sakit Vania agar lebih memperhatikan kondisi kerja dan kesehatan psikis dari setiap karyawannya. Dan hal lain yang harus menjadi

perhatian bagi pihak Rumah Sakit Vania adalah untuk mempertahankan pembagian beban kerja yang sudah diterapkan selama ini karena telah disesuaikan sesuai dengan posisi serta kemampuan dan keterampilan karyawan.

2. Diharapkan pihak Rumah Sakit Vania dapat menjadi teladan untuk semua karyawan dalam menerapkan kedisiplinan sesuai dengan peraturan-peraturan yang berlaku, serta mengelola pengawasan yang melekat dari manajemen agar tidak terjadi kelalaian atau kesalahan karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Sehingga tujuan menciptakan kedisiplinan demi lingkungan kerja yang lebih baik akan terwujud dengan efektif. Bagi para karyawan diharapkan agar bekerja semaksimal mungkin dan lebih patuh terhadap peraturan.
3. Diharapkan hubungan kerja yang harmonis antara pihak Rumah Sakit Vania dan para karyawan terjaga karena ini merupakan salah satu hal penting untuk membuat motivasi karyawan dalam bekerja tetap ada. Selain itu, selalu memberikan dukungan dan penghargaan pada karyawan yang berprestasi atau berhasil dalam pekerjaannya sehingga rasa tanggung jawab akan selalu melekat dan kekompakan karyawan dalam bekerja semakin baik. Dengan demikian, terwujudnya hasil kinerja yang optimal bagi Rumah Sakit Vania.

Demikian kesimpulan dan saran yang sedikit dapat penulis sampaikan dari keseluruhan hasil penelitian. Penulis berharap dengan hal ini akan memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya pada pihak Rumah Sakit Vania Kota Bogor.