

DAFTAR PUSTAKA

- Apriyanti, F., Afyanti, Y., & Firdaus, S. (2022). Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Kondisi Psikologis Perawat Relawan Covid-19. *Syntax Idea*, 4(1), 97–107.
- Apriyanti, I. W., & Haq, Y. E. (2019). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit X. *Jurnal Kesehatan Stikes Imc Bintaro*, 2(3), 227.
- Arikunto, S. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods). *Bandung: Alfabeta*.
- Astin, A., & Paembonan, A. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Tingkat Kecemasan Perawat dalam Penanganan Pasien COVID-19 di Rumah Sakit Siloam Makassar. *Jurnal Keperawatan Florence Nightingale*, 4(1), 31–35.
- Chen, Q., Liang, M., Li, Y., Guo, J., Fei, D., Wang, L., He, L. I., Sheng, C., Cai, Y., & Li, X. (2020). Mental Health Care for Medical Staff in China During The COVID-19 Outbreak. *The Lancet Psychiatry*, 7(4), e15–e16.
- Cholilah, N., & Paskarini, I. (2013). Hubungan Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat Unit IGD dan ICU di RS PHC Surabaya. *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*, 2(2), 162–166.
- Dewi, W. (2017). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates. STIKES Jendral Achmad Yani Yogyakarta.
- Dinah, D., & Rahman, S. (2020). Gambaran Tingkat Kecemasan Perawat Saat

- Pandemi COVID-19 di Negara Berkembang dan Negara Maju: A Literatur Review. *Dinamika Kesehatan: Jurnal Kebidanan Dan Keperawatan*, 11(1), 37–48.
- Ellyzar, N., & Yunus, M. (2017). Pengaruh mutasi kerja, beban kerja, dan konflik interpersonal terhadap stress kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai BPKP perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 35–45.
- Evanega, S., Lynas, M., Adams, J., Smolenyak, K., & Insights, C. G. (2020). Coronavirus Misinformation: Quantifying Sources and Themes in The COVID-19 ‘Infodemic.’ *JMIR Preprints*, 19(10), 2020.
- Fadli, F., Safruddin, S., Ahmad, A. S., Sumbara, S., & Baharuddin, R. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Kecemasan pada Tenaga Kesehatan dalam Upaya Pencegahan COVID-19. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 6(1), 57–65.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Furiady, O., & Kurnia, R. (2015). The Effect of Work Experiences, Competency, Motivation, Accountability and Objectivity Towards Audit Quality. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 211, 328–335.
- Haryanto, W. C., & Rosa, E. M. (2014). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Perawat terhadap Perawatan Infus di Ruang Perawatan Kelas Iiirsud Sukoharjo. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 3(2), 1–14.

- IASC. (2020). *Catatan Tentang Aspek Kesehatan Jiwa dan Psikososial Wabah COVID-19 Versi 1.0*.
- Kemkes RI. (2020). *Pedoman Pencegahan Dan Pengendalian Coronavirus Disease (Covid-19) Revisi ke-4*. Direktorat Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit.
- Koçak, O., Koçak, Ö. E., & Younis, M. Z. (2021). The Psychological Consequences of COVID-19 Fear and The Moderator Effects of Individuals' Underlying Illness and Witnessing Infected Friends and Family. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 1836.
- Kusumaninggrum, B. R., Winarni, I., Setyoadi, Kumboyono, & Ratnawati, R. (2013). Pengalaman Perawat Unit Gawat Darurat (UGD) Puskesmas. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 1(2), 83–90.
- LIA, E. R. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Kota Madiun*. Stikes Bhakti Husada Mulia.
- Liu, Y., Gayle, A. A., Wilder-Smith, A., & Rocklöv, J. (2020). The Reproductive Number of COVID-19 Is Higher Compared to SARS Coronavirus. *Journal of Travel Medicine*, 27(2), 1–4. <https://doi.org/10.1093/jtm/taaa021>
- Maharaj, R., Raffaele, I., & Wendon, J. (2015). Rapid Response Systems: A Systematic Review and Meta-Analysis. *Critical Care*, 19(1), 1–15.
- Maharani, E. A., & Noviar, G. (2018). Imunohematologi dan Bank Darah. *Kementrian Kesehatan Republik Indonesia*, 11(3), 322.
- Notoadmojo, S. (2005). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Rineka Cipta.

- Notoadmojo, S. (2018). *Metode Penelitian Kesehatan* (3rd ed.). Rineka Cipta.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Professional* (4th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis* (5th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam, D. (2014). *Manajemen Keperawatan" Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Salemba Medika.
- Padila. (2019). *hubungan beban kerja dan kecemasan*. 5, 9–25.
- Panuntun, D. L., Handayani, L. T., & Adriani, S. W. (2022). Beban Kerja Berubangan dengan Tingkat Stres Perawat Saat Pandemi Covid 19 Di Rumah Sakit Paru Jember. *Profesional Health Journal*, 3(2), 93–100.
- Prayatna, A. H., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 845–872.
- Priyoto. (2014). *Konsep Manajemen Stress* (1st ed.). Nuha Medika.
- Robbins, S. P., & Molan, B. (2008). *Perilaku Organisasi (Alih Bahasa)* (3rd ed.). Index.
- Rumengan, J. (2013). *Metodologi Penelitian*. Cita Pustaka Media Perintis.
- Sadock, B. (2010). *Buku Ajar : Psikiatri klinis* (2nd ed.). EGC.
- Sinaga, T. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Stres yang dirasakan Oleh Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus di PT. Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Kiaracondong Bandung)*. Universitas Komputer Indonesia.
- Siregar, T., & Wenehenubun, F. (2019). Hubungan Shift Kerja dengan Tingkat

- Kelelahan Kerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat RSUD Budhi Asih, Jakarta Timur. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 6(22), 1–8.
- Sogut, O., Can, M. M., Guven, R., Kaplan, O., Ergenc, H., Umit, T. B., Demir, O., Kaya, M., Akdemir, T., & Cakmak, S. (2021). Safety and Efficacy of Hydroxychloroquine in 152 Outpatients with Confirmed COVID-19: A Pilot Observational Study. *The American Journal of Emergency Medicine*, 40, 41–46.
- Solon, M., Madu, Y. G., Tolidunde, M., & Megawati, M. (2021). Dampak Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Pada Tenaga Kesehatan Selama Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Keperawatan Florence Nightingale*, 4(2), 94–101.
- Stuart, G. (2009). *Principles and Practice of Psychiatric Nursing* (10th ed.). Elsevier.
- Stuart, G. (2013). *Prinsip dan Praktik Keperawatan Kesehatan Jiwa*. Elsevier.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2015a). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Suhamdani, H., Wiguna, R. I., Hardiansah, Y., Husen, L. M. S., & Apriani, L. A. (2020). Hubungan Efikasi Diri dengan Tingkat Kecemasan Perawat pada Masa Pandemi Covid-19 di Provinsi Nusa Tenggara Barat: Relationship between Self Effication and Nurse Anxiety During The Covid-19 Pandemic in West Nusa Tenggara Province. *Bali Medika Jurnal*, 7(2), 215–223.
- Suryana, Yudha Agung. (2022). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Stress Pada Perawat Ruang Isolasi Khusus Covid-19 Di Rs.Paru Jember. 4(1), 1–23.

- Tran, T. T. T., Nguyen, N. B., Luong, M. A., Bui, T. H. A., Phan, T. D., Tran, V. O., Ngo, T. H., Minas, H., & Nguyen, T. Q. (2019). Stress, Anxiety and Depression in Clinical Nurses in Vietnam: A Cross-Sectional Survey and Cluster Analysis. *International Journal of Mental Health Systems*, 13(1), 1–11.
- Tsaras, K., Papathanasiou, I. V, Mitsi, D., Veneti, A., Kelesi, M., Zyga, S., & Fradelos, E. C. (2018). Assessment of Depression and Anxiety in Breast Cancer Patients: Prevalence and Associated Factors. *Asian Pacific Journal of Cancer Prevention: APJCP*, 19(6), 1661.
- Vignoli, M., Muschalla, B., & Mariani, M. G. (2017). Workplace Phobic Anxiety as A Mental Health Phenomenon in The Job Demands-Resources Model. *Journal BioMed Research International*, 1, 1–10.
<https://doi.org/10.1155/2017/3285092>
- Wartono, T., & Mochtar, S. (2017). Stres dan kinerja di lingkungan kerja yang semakin kompetitif. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(2).
- WHO. (2020). *Coronavirus Disease (COVID-19)*.
- Wibowo, K. T. (2020). Latah Lockdown Virus Corona. *International Journal of Law in Context*, 1–21.
- Zulmiasari. (2017). *Gambaran Tingkat Stress Kerja pada Perawat di Pusat Kesehatan Masyarakat (PUSKESMAS) Kota Semarang*. Universitas Diponegoro.

Lampiran 1. Lembar konsultasi skripsi

Lembar konsultasi/bimbingan skripsi

Nama : Desi Natalia Maromon
NPM : 183112420150012
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan antara beban kerja dan kecemasan dengan tingkat stres selama pandemi COVID-19 di RSUD Bekasi.

Dosen Pembimbing 1 : Ns. Andi Mayasari Usman, M.Kep
Dosen Pembimbing 2 : Ns. Milya Helen, M.Kep

Lampiran 1. Lembar konsultasi skripsi

Lembar konsultasi/bimbingan skripsi

Nama : Desi Natalia Maromon
NPM : 183112420150012
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan antara beban kerja dan kecemasan dengan tingkat stres selama pandemi COVID-19 di RSUD Bekasi.

Dosen Pembimbing 1 : Ns. Andi Mayasari Usman, M.Kep
Dosen Pembimbing 2 : Ns. Milya Helen, M.Kep

No	Hari/tanggal	Materi Konsultasi	Saran Pembimbing	Tanda tangan pembimbing
1	30/06/2021	Pengajuan judul penelitian dengan pembimbing 1	Acc Judul	
2	23 /02/2022	Konsul bab 1-3 dengan pembimbing 1	Perbaiki tujuan penelitian	
3	23/02/2022	Konsul kuesioner dengan pembimbing 1	Lanjut uji vr	
4	23/02/2022	Konsul skripsi dengan pembimbing 2	Perbaiki sistematika penulisan	
5	29/06/2022	Konsul skripsi bab 1-4 dengan pembimbing 1	Perbaiki abstrac, tabel dan tambahkan teori pada pembahasan	
6	4/07/2022	Konsul skripsi bab 1-4 dengan pembimbing 1	Perbaiki waktu penelitian	

7	14/07/2022	Konsul skripsi bab 1-5 dengan pembimbing 2	Perbaiki bagian abstrak, bab 3 jabarkan lebih rinci lagi, perbaiki bab 4, rapikan	
8	2/08/2022	Konsul skripsi bab1-5 dengan pembimbing 2	perbaiki latar belakang, tambahkan data stres,perbaiki kriteria inklusi, ekslusi.	
9	11/08/2022	Konsul skripsi bab 1-4 dengan dosen pembimbing 1	Perbaiki kriteria inklusi dan ekslusi	
10	17/08/2022	Konsul skripsi bab 1-4 dengan dosen pembimbing 2	Acc	





UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Jl. Harsono RM No. 1 Ragunan, Jakarta Selatan 12550, Telp. 27870882
Website: www.unas.ac.id; Email: fikes@civitas.unas.ac.id

Jakarta, 24 Januari 2022

Nomor : 096/D/SP/FIKES/I/2022
Lampiran : -
Perihal : **Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian**

Kepada Yth : Direktur RSUD Bekasi

Jl. Pramuka No.55, Rt.006/Rw.006, Marga Jaya,
Kec. Bekasi Sel., Kota Bks, Jawa Barat

Dengan hormat,

Pimpinan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional Jakarta dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Desi Natalia Maromon
NPM : 183112420150012
Program Studi : Keperawatan
No. Telepon/HP : 081211156525

Mahasiswa tersebut bermaksud melakukan Studi Pendahuluan dan Penelitian yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul : **Hubungan Antara Beban Kerja Dan Kecemasan Dengan Tingkat Stres Perawat Selama Pandemi Covid 19 Di Rs Bekasi.** Adapun sebagai pembimbing skripsi mahasiswa tersebut, yaitu :

Pembimbing 1 : Ns. Andi Mayasari Usman, M.Kep
Pembimbing 2 : Ns. Milya Helen, M. Kep

Sehubungan dengan hal tersebut mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan bantuan.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Dekan,



Dr. Fietno Widowati, M.Si.

Lampiran 3. Surat Persetujuan Penelitian

PERSETUJUAN PENELITIAN DI UNIT KERJA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : Dr. dr Ellya Niken Prastiwi, M.K.M, MARS
2. Alamat : Jl. Pramuka No.55, RT.006/RW.006 Kota Bekasi
3. Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Medik
4. Unit kerja : RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi

Mengetahui dan menyetujui pelaksanaan kegiatan pengambilan data untuk penelitian:

Judul : Hubungan antara beban kerja dan kecemasan dengan tingkat stres perawat selama pandemik covid 19 di RSUD Kota Bekasi

Nama Peneliti : Desi Natalia Maromon

Asal institusi pendidikan : Universitas Nasional Jakarta

Jenjang pendidikan : S1 Keperawatan

Yang akan didahului dengan pengajuan kaji etik penelitian di Komite Etik penelitian (KEP) RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi dan/atau KEP lainnya.

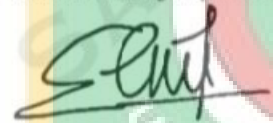
Demikian surat persetujuan ini saya buat untuk dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Bekasi, 15 Februari 2022

Menyetujui

Ketua KSM/ Kabag/ Kepala Instansi

Peneliti



Dr. dr Ellya Niken Prastiwi, M.K.M, MARS

Desi Natalia Maromon

NIP: 197004302000032003

NPM: 183112420150012

KOMITE ETIK PENELITIAN (KEP) RSUD CAM

Lampiran 4. Informed Consent

**Pemberi Informasi dan Persetujuan Subjek Penelitian
(Informed Consent)**

NO	Jenis Informasi	Isi Informasi	TANDA (/)
1	Nama peneliti	Desi Natalia Maromon	
2	Judul penelitian	Hubungan antara beban kerja, kecemasan dengan tingkat stres perawat selama pandemi Covid-19	
3	Pemberi informasi	Desi Natalia Maromon	
4	Pemberi persetujuan		
5	Manfaat penelitian	Sebagai bahan kajian skripsi	
6	Prosedur atau protokol penelitian	Mengisi angket penelitian	
7	Efek samping dalam waktu 2x24 jam	-	
8	Alternatif penanganan resiko	-	
9	Asuransi	-	

Pengunduran diri sebagai subjek penelitian tidak akan mempengaruhi pelayanan Rumah Sakit.
Kerahasiaan dan keamanan informasi penelitian terjamin

PERSETUJUAN SUBJEK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ny. R
 Umur : 36 tahun
 No Tlp : -
 Alamat : -

Menyatakan Bahwa:

- Setelah membaca / diberi penjelasan tentang : tujuan penelitian, prosedur yang dilakukan, resiko dan ketidak nyamanan (fisik, psikologik, sosial), manfaat penelitian terhadap subyek dan orang lain, kompensasi bila ada, pilihan alternatif, butir tambahan (bila ada) dst
- Dan saya telah diberi kesempatan untuk menanyakan hal-hal yg belum jelas dan telah diberi jawaban yang memuaskan
- Dengan ini saya menyatakan secara sukarela untuk ikut sebagai subyek dalam penelitian ini
- Dan saya tahu bahwa saya berhak untuk mengundurkan diri dari penelitian setiap waktu tanpa mempengaruhi perawatan medik saya selanjutnya

Komite Etik Penelitian RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi

Bekasi, 15 Februari, 2022

Nama Peneliti



(Desi Natalia Maromon)

Subjek Peneliti



(Ny. R.)



Komite Etik Penelitian RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi

Lampiran 5. Instrumen Penelitian

B. Identitas Responden

Nama : Ny S

Gender : Perempuan
 Laki-laki

Usia : < 25 tahun 31-35 tahun
 26-30 tahun 36-40 tahun

Pendidikan : S1
 D3
 D4

Masa kerja : 1-6 tahun 7-12 tahun

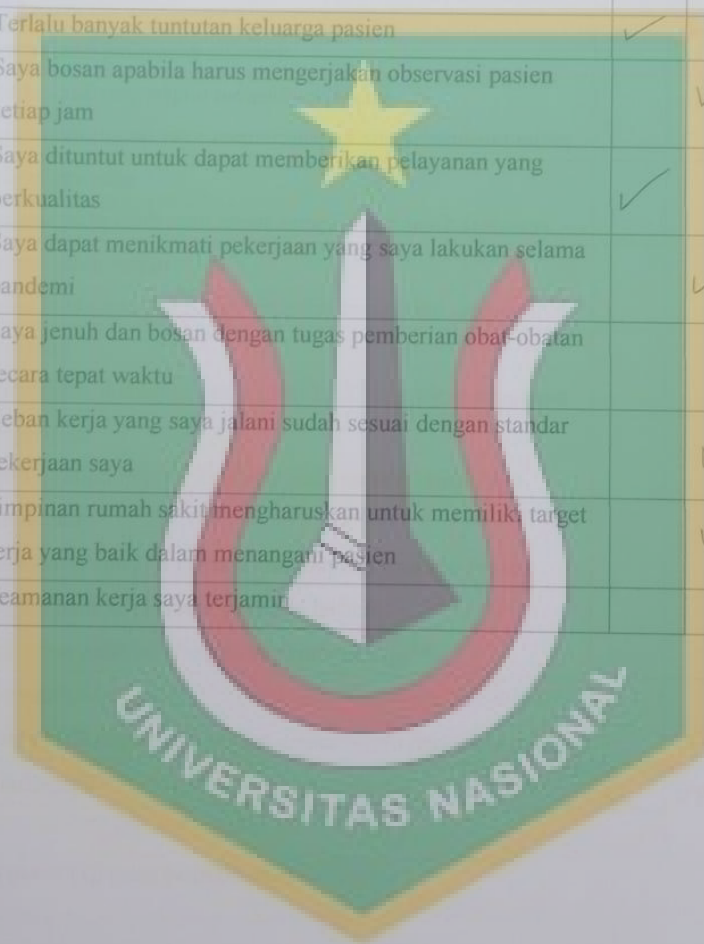
Status tempat tinggal : Bersama keluarga/Teman Sendiri

Ketersediaan APD : Tidak Mencukupi Mencukupi



uesioner beban kerja (10 item pernyataan)

No	Pernyataan	TP	KK	S	SS
1	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya selama pandemi covid-19				✓
2	Pekerjaan yang saya kerjakan semakin sulit			✓	
3	Terlalu banyak tuntutan keluarga pasien	✓			
4	Saya bosan apabila harus mengerjakan observasi pasien setiap jam		✓		
5	Saya dituntut untuk dapat memberikan pelayanan yang berkualitas	✓			
6	Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan selama pandemi		✓		
7	Saya jenuh dan bosan dengan tugas pemberian obat-obatan secara tepat waktu			✓	
8	Beban kerja yang saya jalani sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya		✓		
9	Pimpinan rumah sakit mengharuskan untuk memiliki target kerja yang baik dalam menangani pasien		✓		
10	Keamanan kerja saya terjaga				✓



ner kecemasan (14 item pernyataan)

No	Pernyataan	TP	KK	S	SS
1	Saya merasa tegang bila merawat pasien covid-19 yang mengalami perburukan kondisi			✓	
2	Saya dapat menangani dan menahan emosi apabila pasien dan keluarga pasien sedang marah-marrah		✓		
3	Ketika menerima pasien yang baru, jantung saya menjadi berdebar-debar	✓			
4	Saya dapat memberikan pelayanan dengan baik meskipun jumlah pasien meningkat				✓
5	Saya tetap menjalani komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan pasien meskipun banyak pekerjaan yang sedang saya kerjakan			✓	
6	saya merasa panas, tidak nyaman, pusing bila menggunakan APD lebih dari satu jam	✓			
7	Jika mengalami kendala atau permasalahan mengenai pasien, saya akan menyampaikan kepada dokter atau rekan kerja	✓			
8	Saya tidak dapat berfikir tenang apabila pasien belum kunjung sembuh dalam waktu yang sangat lama	✓			
9	Saya dapat tidur dengan mudah dan dapat istirahat malam dengan baik			✓	
10	Saya dapat berfikir positif untuk membantu penyembuhan pasien dimasa pandemi covid-19				✓
11	Wajah saya terasa panas dan kemerahan	✓			
12	saya sering BAK dari pada biasanya	✓	✓		
13	Saya tidak dapat istirahat atau duduk dengan tenang	✓			
14	Saya merasa khawatir bila tidak menggunakan APD			✓	

Penyerang Tingkat stres (10 item pernyataan)

No	Pernyataan	TP	KK	S	SS
	Saya mengalami kelelahan secara mental setelah menjalani shift jaga malam	✓			
	Saya mengalami kesulitan untuk berkonsentrasi saat dokter melakukan instruksi	✓			
	Saya tidak merasa bosan meskipun saya mendapatkan banyak pekerjaan selama pandemi Covid-19	✓			
	Ketika saya mendapatkan teguran dari dokter atau rekan kerja, saya dapat menerimanya sebagai masukan	✓			
	Saya dapat menyampaikan informasi secara jelas kepada teman kerja atau pasien	✓			
	Selera makan saya menjadi berkurang karena banyaknya pekerjaan	✓	✗		
	Saya dapat berfikir dengan jernih ketika banyaknya laporan pasien yang saya kerjakan	✓	✓		
	Saya makan tidak teratur dan jauh lebih sedikit dari biasanya karena mengalami stres menghadapi jumlah pasien yang meningkat saat pandemic	✓			
	Saya tetap semangat bekerja meski banyak pasien di masa pandemi covid-19				✓
10	Saya dapat mengontrol diri saat menghadapi pasien yang sedang kritis		✓		

Lampiran 6. Hasil uji Validitas dan Reliabilitas

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	Beban Kerja (X1)
x1.1	Pearson Correlation	1	.637**	.544**	.802**	.595**	.901**	.597**	.495**	.480**	.293**	.833**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.2	Pearson Correlation	.637**	1	.610**	.554**	.864**	.628**	.844**	.461**	.498**	.319**	.836**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.3	Pearson Correlation	.544**	.610**	1	.567**	.549**	.557**	.554**	.812**	.475**	.176*	.778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,041	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.4	Pearson Correlation	.802**	.554**	.567**	1	.578**	.822**	.545**	.463**	.493**	.294**	.805**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.5	Pearson Correlation	.595**	.864**	.549**	.578**	1	.607**	.850**	.548**	.509**	.260**	.829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,002	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.6	Pearson Correlation	.901**	.628**	.557**	.822**	.607**	1	.563**	.507**	.490**	.294**	.836**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.7	Pearson Correlation	.597**	.844**	.554**	.545**	.850**	.563**	1	.544**	.480**	.274**	.814**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.8	Pearson Correlation	.495**	.461**	.812**	.463**	.548**	.507**	.544**	1	.486**	.249**	.744**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,004	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.9	Pearson Correlation	.480**	.498**	.475**	.493**	.509**	.490**	.480**	.486**	1	,164	.676**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,057	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x1.10	Pearson Correlation	.293**	.319**	.176*	.294**	.260**	.294**	.274**	.249**	.164	1	.441**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,041	,001	,002	,001	,001	,004	,057		,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
Beban Kerja (X1)	Pearson Correlation	.833**	.836**	.778**	.805**	.829**	.836**	.814**	.744**	.676**	.441**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13	x2.14	Kecemas an (X2)
x2.1	Pearson Correlation	1	.471**	.486**	.427**	.451**	.838**	.378**	.831**	.455**	.390**	.494**	.352**	.408**	.259**	.749**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.2	Pearson Correlation	.471**	1	.387**	.391**	.365**	.366**	.798**	.357**	.866**	.264**	.398**	.167	.454**	.323**	.678**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,053	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.3	Pearson Correlation	.486**	.387**	1	.428**	.520**	.505**	.391**	.493**	.409**	.831**	.447**	.463**	.283**	.271**	.709**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.4	Pearson Correlation	.427**	.391**	.428**	1	.391**	.505**	.498**	.453**	.450**	.436**	.868**	.397**	.402**	.285**	.718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.5	Pearson Correlation	.451**	.365**	.520**	.391**	1	.439**	.297**	.398**	.335**	.518**	.378**	.817**	.425**	.321**	.687**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.6	Pearson Correlation	.838**	.366**	.505**	.505**	.439**	1	.421**	.843**	.433**	.488**	.488**	.416**	.387**	.344**	.772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.7	Pearson Correlation	.378**	.798**	.391**	.498**	.297**	.421**	1	.400**	.893**	.396**	.502**	.302**	.473**	.400**	.733**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.8	Pearson Correlation	.831**	.357**	.493**	.453**	.398**	.843**	.400**	1	.361**	.340**	.490**	.373**	.404**	.298**	.728**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.9	Pearson Correlation	.455**	.866**	.409**	.450**	.335**	.433**	.893**	.361**	1	.325**	.482**	.213	.455**	.351**	.721**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,013	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.10	Pearson Correlation	.390**	.264**	.831**	.436**	.518**	.488**	.396**	.340**	.325**	1	.417**	.519**	.284**	.282**	.665**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,001	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.11	Pearson Correlation	.494**	.398**	.447**	.868**	.378**	.488**	.502**	.490**	.482**	.417**	1	.415**	.446**	.209**	.729**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,015	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.12	Pearson Correlation	.352**	.167	.463**	.397**	.817**	.416**	.302**	.373**	.213	.519**	.415**	1	.412**	.350**	.640**
	Sig. (2-tailed)	,000	,053	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,013	,000	,000		,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.13	Pearson Correlation	.408**	.454**	.283**	.402**	.425**	.387**	.473**	.404**	.455**	.284**	.446**	.412**	1	.464**	.649**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
x2.14	Pearson Correlation	.259**	.323**	.271**	.285**	.321**	.344**	.400**	.298**	.351**	.282**	.209**	.350**	.464**	1	.527**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,015	,000	,000		,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
Kecemasan (X2)	Pearson Correlation	.749**	.678**	.709**	.718**	.687**	.772**	.733**	.728**	.721**	.665**	.729**	.640**	.649**	.527**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	Tingkat Stres (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.455**	.492**	.234**	.821**	.467**	.381**	.300**	.333**	.465**	.679**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,006	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.2	Pearson Correlation	.455**	1	.604**	.411**	.409**	.967**	.559**	.422**	.313**	.442**	.773**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.3	Pearson Correlation	.492**	.604**	1	.434**	.465**	.600**	.936**	.419**	.457**	.543**	.826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.4	Pearson Correlation	.234**	.411**	.434**	1	.319**	.374**	.430**	.916**	.396**	.481**	.667**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.5	Pearson Correlation	.821**	.409**	.465**	.319**	1	.415**	.433**	.308**	.425**	.568**	.707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.6	Pearson Correlation	.467**	.967**	.600**	.374**	.415**	1	.545**	.416**	.307**	.455**	.768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.7	Pearson Correlation	.381**	.559**	.936**	.430**	.433**	.545**	1	.437**	.464**	.529**	.794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.8	Pearson Correlation	.300**	.422**	.419**	.916**	.308**	.416**	.437**	1	.375**	.448**	.673**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.9	Pearson Correlation	.333**	.313**	.457**	.396**	.425**	.307**	.464**	.375**	1	.532**	.634**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
y.10	Pearson Correlation	.465**	.442**	.543**	.481**	.568**	.455**	.529**	.448**	.532**	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
Tingkat Stres (Y)	Pearson Correlation	.679**	.773**	.826**	.667**	.707**	.768**	.794**	.673**	.634**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,915	10

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,917	14

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,902	10



Lampiran 7. Hasil output analisa data

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja	Beban Kerja (X1)	Kecemasan (X2)	Tingkat Stres (Y)
N	Valid	135	135	135	135	135	135	135
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	34	25.2	25.2	25.2
	Perempuan	101	74.8	74.8	100.0
Total		135	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 Tahun	16	11.9	11.9	11.9
	26-30 Tahun	76	56.3	56.3	68.1
	31-35 Tahun	33	24.4	24.4	92.6
	36-40 Tahun	9	6.7	6.7	99.3
	40-45 Tahun	1	.7	.7	100.0
Total		135	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NERS	5	3.7	3.7	3.7
	D1	1	.7	.7	4.4
	D3	31	23.0	23.0	27.4
	D4	11	8.1	8.1	35.6
	S1	76	56.3	56.3	91.9
	S2	11	8.1	8.1	100.0
	Total	135	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		1	.7	.7	.7
	1 tahun	2	1.5	1.5	2.2
	1 th	1	.7	.7	3.0
	1 thn	2	1.5	1.5	4.4
	10 tahun	1	.7	.7	5.2
	10 thn	3	2.2	2.2	7.4
	11 thn	1	.7	.7	8.1
	12 tahun	1	.7	.7	8.9
	2 tahun	11	8.1	8.1	17.0
	2 Tahun	2	1.5	1.5	18.5
	2 thn	4	3.0	3.0	21.5
	2 thn 8 bln	1	.7	.7	22.2
	3 tahun	11	8.1	8.1	30.4
	3 th	2	1.5	1.5	31.9
	3 thn	5	3.7	3.7	35.6
	3.4 thn	1	.7	.7	36.3
	3.5 th	1	.7	.7	37.0

3.5 thn	2	1.5	1.5	38.5
3tahun	1	.7	.7	39.3
3th	4	3.0	3.0	42.2
4 tahun	12	8.9	8.9	51.1
4 Tahun	1	.7	.7	51.9
4 th	2	1.5	1.5	53.3
4 thn	5	3.7	3.7	57.0
4.5 th	2	1.5	1.5	58.5
4th	3	2.2	2.2	60.7
4thn	1	.7	.7	61.5
5 tahun	21	15.6	15.6	77.0
5 Tahun	1	.7	.7	77.8
5 thn	3	2.2	2.2	80.0
6 tahun	7	5.2	5.2	85.2
6 thn	3	2.2	2.2	87.4
6thn	1	.7	.7	88.1
7 bln	1	.7	.7	88.9
7 tahun	7	5.2	5.2	94.1
7 thn	3	2.2	2.2	96.3
7.3 thn	1	.7	.7	97.0
8 bln	1	.7	.7	97.8
8 tahun	1	.7	.7	98.5
8 taun	1	.7	.7	99.3
8 thn	1	.7	.7	100.0
Total	135	100.0	100.0	

Beban Kerja (X1)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ringan	20	14.8	14.8	14.8
sedang	65	48.1	48.1	63.0
berat	50	37.0	37.0	100.0
Total	135	100.0	100.0	

Kecemasan (X2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ringan	17	12.6	12.6	12.6
	sedang	60	44.4	44.4	57.0
	berat	58	43.0	43.0	100.0
	Total	135	100.0	100.0	

Tingkat Stres (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	14	10.4	10.4	10.4
	sedang	65	48.1	48.1	58.5
	tinggi	56	41.5	41.5	100.0
	Total	135	100.0	100.0	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
BEBAN KERJA * TINGKAT STRES	135	100.0%	0	0.0%	135	100.0%

BEBAN KERJA * TINGKAT STRES Crosstabulation

		TINGKAT STRES			Total	
		Stres ringan	Stres Sedang	Stres Berat		
BEBAN KERJA	Beban Kerja berat	Count	8	12	0	20
		Expected Count	2.1	9.6	8.3	20.0
		% within BEBAN KERJA	40.0%	60.0%	0.0%	100.0%
		% within TINGKAT STRES	57.1%	18.5%	0.0%	14.8%
	Beban kerja sedang	Count	6	42	17	65
		Expected Count	6.7	31.3	27.0	65.0
		% within BEBAN KERJA	9.2%	64.6%	26.2%	100.0%
		% within TINGKAT STRES	42.9%	64.6%	30.4%	48.1%
	Beban kerja ringan	Count	0	11	39	50
		Expected Count	5.2	24.1	20.7	50.0
		% within BEBAN KERJA	0.0%	22.0%	78.0%	100.0%
		% within TINGKAT STRES	0.0%	16.9%	69.6%	37.0%
Total	Count	14	65	56	135	
	Expected Count	14.0	65.0	56.0	135.0	
	% within BEBAN KERJA	10.4%	48.1%	41.5%	100.0%	
	% within TINGKAT STRES	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	61.595 ^a	4	.000
Likelihood Ratio	66.534	4	.000
Linear-by-Linear Association	52.725	1	.000
N of Valid Cases	135		

a. 1 cells (11,1%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,07.

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Phi	.675	.000
	Cramer's V	.478	.000
	Contingency Coefficient	.560	.000
N of Valid Cases		135	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KECEMASAN * TINGKAT STRES	135	100.0%	0	0.0%	135	100.0%

KECEMASAN * TINGKAT STRES Crosstabulation

		TINGKAT STRES				
		Stres ringan	Stres Sedang	Stres Berat	Total	
KECEMASAN	Kecemasan sedang	Count	14	49	14	77
		Expected Count	8.0	37.1	31.9	77.0
		% within KECEMASAN	18.2%	63.6%	18.2%	100.0%
		% within TINGKAT STRES	100.0%	75.4%	25.0%	57.0%
Kecemasan Berat	Kecemasan Berat	Count	0	16	42	58
		Expected Count	6.0	27.9	24.1	58.0
		% within KECEMASAN	0.0%	27.6%	72.4%	100.0%
		% within TINGKAT STRES	0.0%	24.6%	75.0%	43.0%
Total	Total	Count	14	65	56	135
		Expected Count	14.0	65.0	56.0	135.0
		% within KECEMASAN	10.4%	48.1%	41.5%	100.0%
		% within TINGKAT STRES	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

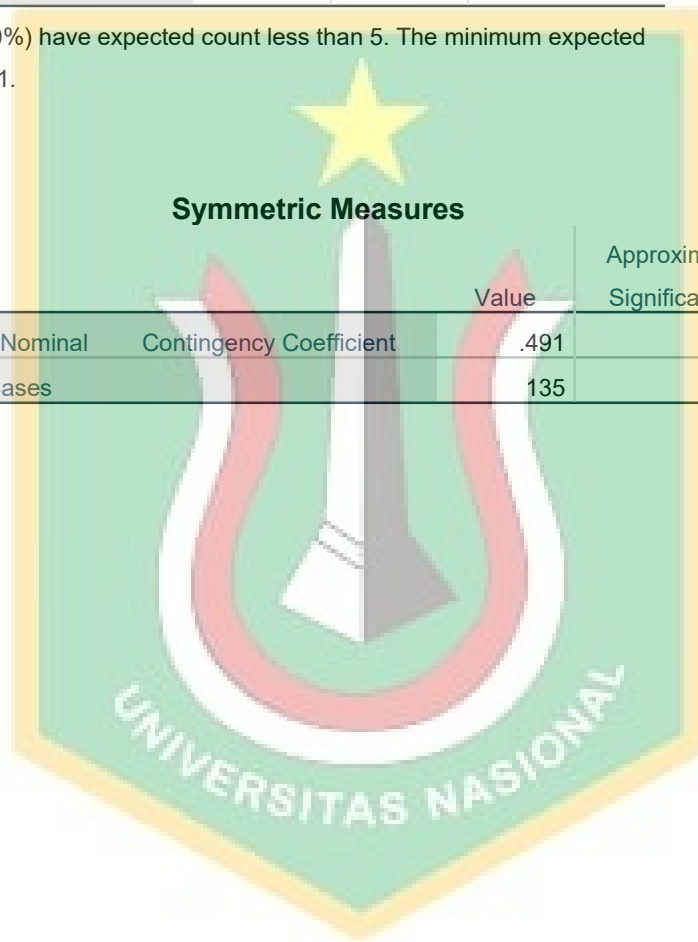
Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	42.930 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	48.936	2	.000
Linear-by-Linear Association	40.829	1	.000
N of Valid Cases	135		

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,01.

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.491	.000
N of Valid Cases		135	



Lampiran 8. Hasil Cek Turnitin

HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DAN KECEMASAN DENGAN TINGKAT STRES PERAWAT SELAMA PANDEMIK COVID-19 DI RSUD BEKASI

ORIGINALITY REPORT

26%	25%	10%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal2.undip.ac.id Internet Source	2%
2	123dok.com Internet Source	1%
3	eprints.poltekkesjogja.ac.id Internet Source	1%
4	ejournal.stikstellamarismks.ac.id Internet Source	1%
5	digilib.uns.ac.id Internet Source	1%
6	core.ac.uk Internet Source	1%
7	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
8	text-id.123dok.com Internet Source	1%

repository.usahidsolo.ac.id

9	Internet Source	1 %
10	www.scribd.com Internet Source	1 %
11	Submitted to Universitas Jember Student Paper	1 %
12	adoc.pub Internet Source	1 %
13	ejournalwiraraja.com Internet Source	<1 %
14	pt.scribd.com Internet Source	<1 %
15	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
16	zombiedoc.com Internet Source	<1 %
17	stikessantupaulus.e-journal.id Internet Source	<1 %
18	www.jogloabang.com Internet Source	<1 %
19	firafirira.blogspot.com Internet Source	<1 %
20	repository.uinsu.ac.id Internet Source	<1 %

21	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
22	repository.stei.ac.id Internet Source	<1 %
23	Mersi Ekaputri, Rohmi Fadhli, Meza Faslina. "Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Tingkat Stres Perawat Pada Masa Pandemi Di Ruangan Isolasi Covid-19", Malahayati Nursing Journal, 2022 Publication	<1 %
24	communalnews.com Internet Source	<1 %
25	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1 %
26	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
27	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1 %
28	repository.stikesdrsoebandi.ac.id Internet Source	<1 %
29	repository.stikeselisabethmedan.ac.id Internet Source	<1 %
30	Submitted to LL DIKTIX Turnitin Consortium Part II Student Paper	<1 %

Lampiran 9. Biodata Penulis

Nama : Desi Natalia Maromon

NPM : 183112420150012

Alamat : Jl. Perumahan Bumi Lestari Blok H53 No 28, RT.3/RW.17,
Mangunjaya, Tambun selatan.

No. Hp : 081211156525

Email : desiimaromon@gmail.com

Pendidikan : - SD Negeri Satap Arnau, Maluku Barat Daya
- SMP Negeri 8 Lebelau pulau-pulau Terselatan, Kisar Utara
- SMK Negeri INA-HOI-RIWA, Kisar Yawuru
- S1 Keperawatan Universitas Nasional Jakarta Selatan



Bekasi, 30 Juli 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Desi Natalia Maromon'.

Desi Natalia Maromon