

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, I. (2018). Penggunaan Teknologi Informasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Sekolah Menengah Atas. *Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang*, 121–124.
- Andriani, J., Sularmi, L., & Anggraini, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Naga Mas Intipratama Tangerang. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(1), 43–54.
- Annisa. (2019). *Landasan Teori Bab II Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Gardjito, A. H., & Al Musadleq, M. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1), 6.
- Hardyansyah. (2016). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Polewali Mandar)*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Hasibuan, J. S., & Sylvia, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Kholiqin, A. (2021). *Peran Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–5.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 94–103.

- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17–26.
- Mondy, R. W. (2016). *SDM Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh*. Penerbit Erlangga.
- Nugroho, N. T. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Stmik Duta Bangsa). *Duta.com*, 11(1), 12–22.
- Prasetyo, I., Winarko, R., Chamariyah, & Rusdiyanto. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Media Sarana Sejahtera.
- Rijanto, A., & Mukaram. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 4(2), 35–42.
- Siagian, T., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(1), 58–63.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner

#### KUESIONER PENELITIAN

#### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN PERKEMBANGAN TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRINGIN GIGANTARA JAKARTA PUSAT

##### A. IDENTITAS RESPONDEN

Pada bagian ini, karyawan PT Bringin Gigantara Jakarta Pusat diminta untuk memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/Saudari anggap sesuai.

1. Jenis Kelamin :

- a) Laki – laki
- b) Perempuan

2. Usia saat ini :

- a)  $\leq$  20 tahun
- b) 21 tahun – 30 tahun
- c) 31 tahun – 40 tahun
- d)  $\geq$  41 tahun

3. Pendidikan :

- a) SMU / STM Sederajat
- b) Diploma I, II, III
- c) Sarjana (S1)
- d) S2
- e) S3

##### B. PERTANYAAN

Petunjuk:

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner

#### KUESIONER PENELITIAN

#### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN PERKEMBANGAN TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRINGIN GIGANTARA JAKARTA PUSAT

##### A. IDENTITAS RESPONDEN

Pada bagian ini, karyawan PT Bringin Gigantara Jakarta Pusat diminta untuk memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/Saudari anggap sesuai.

1. Jenis Kelamin :

- a) Laki – laki
- b) Perempuan

2. Usia saat ini :

- a)  $\leq$  20 tahun
- b) 21 tahun – 30 tahun
- c) 31 tahun – 40 tahun
- d)  $\geq$  41 tahun

3. Pendidikan :

- a) SMU / STM Sederajat
- b) Diploma I, II, III
- c) Sarjana (S1)
- d) S2
- e) S3

##### B. PERTANYAAN

Petunjuk:

Berilah tanda silang (X) pada alternatif jawaban di sebelah kanan pernyataan di bawah ini sesuai dengan pendapat bapak/ibu, saudara/saudari.

Keterangan :

Nilai 5: Sangat Setuju (SS)

Nilai 4: Setuju (S)

Nilai 3: Cukup Setuju (CS)

Nilai 2: Tidak Setuju (TS)

Nilai 1: Sangat Tidak Setuju (STS)

Bagaimana menurut pendapat anda mengenai hal-hal berikut:

No	Lingkungan Kerja	S	S	C	T	ST
		S		S	S	S
1	Rasa solidaritas antar karyawan terjalin dengan baik.					
2	Saudara bersedia memberikan bantuan kepada rekan kerja saudara jika mereka membutuhkan bantuan					
3	Kesulitan antar karyawan dapat dipecahkan bersama-sama					
4	Saya senang berada dilingkungan kerjayang sekarang					
5	Saya merasa kebersihan diperusahaan membuat Suasana kerja menyenangkan.					

6	Saya merasa suasana kerja didalam perusahaan menyenangkan dengan fasilitas dalam bidang pekerjaan memadai/baik					
7	Fasilitas yang ada di tempat kerja (mushola, toilet, dan perangkat komputer) sudah lengkap Dan sangat nyaman					
8	Karyawan memiliki pakaian seragam					
9	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan Apabila karyawan adayang sakit					

No	Budaya Organisasi	S	S	C	T	ST
		S		S	S	S
10	Setiap karyawan diperkenankan membantu Pekerjaan karyawan lain					
11	Setiap karyawan boleh menyelesaikan pekerjaan Dengan cara yang berbeda-beda					
12	Setiap karyawan diperbolehkan memberikan saran Mengenai penyelesaian sebuah masalah kepada pimpinan					
13	Pimpinan anda selalu mengecek ulang setiap laporan					
14	Pimpinan anda selalu mengingatkan tenggang waktu penyelesaian laporan					
15	Pimpinan mendorong setiap karyawan untuk Memberi evaluasi mengenai sebuah kebijakan					

16	Pimpinan mengarahkan karyawan untuk Menggunakan kemampuan terbaiknya dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
17	Pimpinan bersedia mendengarkan saran dan Masukan dari karyawan					
18	Ketika saudara bertanya kepada pimpinan mengenai tugas yang kurang di mengerti, pimpinan akan menjelaskan dengan baik dan jelas					
19	Pimpinan sering berdiskusi mengenai strategi pemasaran jasa					

No	Perkembangan Teknologi	SS	S	CS	TS	STS
20	Teknologi informasi merupakan sarana untuk meningkatkan kualitas pelayanan bagi pengguna secara umum					
21	Teknologi informasi digunakan untuk mengolah data termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, memanipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas					
22	penggunaan sistem informasi dan pemeliharaan jaringan harus efektif dan efisien					

No	Kinerja Karyawan	S S	S	C S	T S	S T S
23	Kualitas hasil pekerjaan saya sesuai dengan Standar yang ditetapkan perusahaan					
24	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan Teliti dan rapi					
25	Pimpinan tidak pernah mengeluh mengenai hasil Pekerjaan yang saya berikan					
26	Saya dapat memenuhi target pekerjaan yang Ditentukan oleh perusahaan					
27	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang di tentukan oleh perusahaan					
28	Perusahaan menentukan standar pencapaian hasil pekerjaan yang baik/benar kepada karyawan					
29	Saya telah memaksimalkan kemampuan yang saya miliki untuk lebih produktif dalam bekerja dan Tepat waktu					
30	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan tepat waktu					
31	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan benar, sesuai standar yang ditentukan dan tepat waktu					
32	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus diberikan arahan terlebih dahulu					



33	Saya mampu bekerja sama dengan karyawan yang lain ketika akan menyelesaikan sebuah pekerjaan Yang diberikan atasan.					
----	---	--	--	--	--	--

**Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden**

No Responden	Budaya Organisasi (X1)										Total X1	Lingkungan Kerja Fisik (X2)										Total X2
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	39	
2	5	4	5	4	4	5	2	5	5	4	43	5	4	4	5	5	5	5	5	5	38	
3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	5	38	4	5	3	4	5	4	5	5	4	35	
4	4	4	4	3	5	5	2	5	4	3	39	4	3	5	5	5	5	5	4	4	36	
5	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	42	4	4	3	5	5	5	5	5	4	36	
6	4	3	3	4	4	4	3	3	5	4	37	5	4	5	4	3	5	3	5	5	34	
7	5	4	4	3	2	4	4	4	4	3	37	4	3	2	4	4	4	4	4	4	29	
8	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	42	5	4	5	5	5	5	4	5	3	36	
9	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	39	3	4	4	4	4	3	4	4	3	30	
10	4	4	2	4	2	4	5	4	4	4	37	4	4	3	5	5	3	4	3	3	30	
11	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	37	3	4	3	3	5	4	3	3	2	27	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	4	4	5	4	4	4	5	35	
13	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	39	4	4	5	5	4	5	5	5	5	38	
14	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	5	5	4	5	4	4	4	5	36	

15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41	5	4	5	5	5	4	5	4	5	37
16	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	39	4	5	5	4	5	5	5	5	4	38
17	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	47	5	4	5	5	5	5	3	5	3	35
18	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45	5	5	5	5	5	4	4	4	4	36
19	4	4	3	4	5	4	5	5	3	4	4	41	3	4	5	4	5	4	5	4	3	34
20	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	33	3	2	4	4	4	4	4	4	3	29
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42	4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
22	4	3	2	3	5	2	4	4	2	3	4	32	2	3	5	4	4	4	4	4	2	30
23	4	4	2	3	3	4	5	4	2	3	4	34	2	3	3	4	4	4	4	4	2	28
24	4	5	4	4	2	5	5	5	4	4	4	42	4	4	2	5	5	4	5	4	4	33
25	3	3	3	4	5	5	4	5	3	4	4	39	3	4	5	5	5	5	5	4	3	36
26	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38	3	4	4	4	4	4	4	4	3	31
27	3	4	3	4	3	4	4	4	2	4	4	35	2	4	4	4	4	3	4	4	2	29
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	2	3	4	2	2	4	4	5	4	2	4	32	4	2	4	4	4	4	4	4	4	30
30	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44	5	4	4	5	5	4	5	5	5	37
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	48	4	4	4	4	4	4	4	5	5	34
33	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	43	4	4	5	4	4	5	4	5	4	35
34	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47	5	5	4	5	5	5	5	5	5	39
35	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	47	5	4	5	4	5	5	5	4	5	37
36	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46	5	5	5	4	5	4	5	4	5	37
37	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	45	5	5	4	3	4	4	4	3	5	32
38	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42	4	4	4	4	5	5	5	4	4	35
39	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45	5	5	5	4	4	5	4	4	5	36

40	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48	5	5	5	5	4	4	4	5	5	37
41	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46	5	5	5	5	5	4	5	5	5	39
42	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	4	4	4	4	5	5	5	4	4	35
43	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45	5	5	5	5	5	4	4	4	5	37
44	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43	4	4	4	5	4	5	4	5	4	35
45	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	38	3	4	4	4	5	4	5	4	3	33
46	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34	4	4	4	4	3	3	3	3	4	28
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44	4	5	5	5	4	4	4	5	4	36
49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	44	5	3	3	5	5	5	5	5	5	36
51	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46	5	5	5	5	4	4	4	5	5	37
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	39
53	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43	5	4	5	4	4	4	4	4	5	34
54	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	39	4	4	5	4	5	5	5	4	3	35
55	3	4	4	5	3	5	5	5	4	5	43	4	5	5	5	5	4	5	5	4	38
56	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44	5	4	5	5	5	5	5	5	5	39
57	5	4	3	3	5	4	5	5	3	3	40	3	3	5	4	5	4	5	4	3	33
58	4	5	3	3	3	5	4	4	3	3	37	3	3	3	5	4	5	4	5	3	32
59	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4	40	3	4	4	4	4	3	4	4	3	30
60	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	45	4	5	5	5	5	4	5	5	4	38
61	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45	5	5	5	5	5	4	4	4	5	37
62	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	46	4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
63	4	4	3	5	5	5	5	5	3	4	43	3	4	3	5	5	5	5	5	3	35
64	3	4	4	5	5	5	4	5	4	3	42	4	3	4	3	3	4	3	3	4	27

65	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47	5	4	5	4	4	3	5	5	5	35
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	4	4	4	5	5	37
67	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45	4	4	4	5	5	4	5	4	4	35
68	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45	5	5	5	5	5	4	5	4	5	38
69	4	4	5	5	4	4	3	5	4	5	43	4	5	5	5	4	4	5	3	5	36
70	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45	5	5	4	4	5	5	5	4	4	36
71	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	4	5	5	5	5	4	5	5	5	39
72	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42	4	4	4	4	5	5	5	4	4	35
73	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44	5	5	5	5	5	5	5	4	4	38
74	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42	5	5	5	5	5	5	4	4	4	37
75	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	43	5	4	3	4	4	5	5	5	3	33
76	5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	39	4	5	5	5	5	5	5	5	3	38
77	4	5	4	4	3	3	3	5	4	5	40	4	5	4	4	5	5	5	5	4	37
78	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45	5	4	5	4	4	5	4	5	5	36
79	2	3	4	5	4	4	5	5	5	5	42	5	5	5	5	5	5	4	4	4	37
80	3	3	5	5	4	5	4	5	4	4	42	4	4	5	4	5	4	4	5	5	36
81	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	36	4	3	3	3	4	4	4	4	3	28
82	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	43	5	4	5	4	5	4	4	5	4	35
83	4	4	3	5	3	4	4	4	5	5	41	5	5	5	5	5	5	5	5	3	38
84	4	5	3	4	3	5	3	3	5	5	40	5	5	5	5	5	5	4	5	3	37
85	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44	5	5	4	5	5	5	4	5	4	37
86	3	4	4	4	4	4	2	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	4	39
87	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	43	4	4	5	4	4	5	4	5	4	35
88	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44	5	5	4	4	4	5	5	4	5	36
89	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	5	5	4	34

90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	5	5	5	5	5	4	37
91	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	5	3	3	3	4	4	30
92	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43	4	4	5	4	4	5	5	4	5	36
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
94	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	48	4	4	3	3	4	5	5	5	5	34
95	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	44	5	4	3	4	5	4	4	4	4	32
96	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	47	5	5	4	4	5	5	4	5	5	37
97	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	46	4	4	4	4	4	5	5	5	5	36
98	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	45	5	5	5	5	4	4	4	4	5	36
99	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46	5	5	4	5	5	4	5	5	4	37
100	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32

No Res	Perkembangan Teknologi (X3)			Total X3	Kinerja Karyawan (Y)											Total IY	
	X3.1	X3.2	X3.3		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11		
1	5	4	4	13	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	50
2	4	5	5	14	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48	
3	3	4	4	11	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	46	
4	5	5	5	15	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	45	
5	3	5	5	13	5	5	4	4	3	5	5	5	2	5	5	48	
6	5	4	3	12	3	5	3	4	4	4	3	4	4	3	5	42	
7	3	5	4	12	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	47	
8	4	5	4	13	4	4	3	4	5	5	4	3	5	5	4	46	

9	4	4	4	12	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	48
10	4	4	4	12	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	42
11	2	4	4	10	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	41
12	5	5	5	15	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	51
13	4	5	5	14	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	52
14	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
15	4	5	4	13	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	49
16	4	4	4	12	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	50
17	4	4	3	11	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	49
18	4	4	4	12	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	47
19	5	4	5	14	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	43
20	4	4	4	12	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	5	40
21	4	4	4	12	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	46
22	5	4	4	13	4	4	2	3	5	4	4	4	4	3	2	39
23	3	4	4	11	4	4	2	3	3	4	4	4	4	5	3	40
24	2	5	5	12	5	4	4	4	4	2	5	5	4	4	2	43
25	5	5	5	15	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	49
26	4	4	4	12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	42
27	4	4	4	12	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	39
28	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
29	4	4	4	12	4	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	45
30	4	5	5	14	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	49
31	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
32	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
33	5	4	4	13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	46

34	4	5	5	14	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	52
35	5	4	5	14	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	50
36	5	5	5	15	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	50
37	4	3	4	11	4	3	5	5	4	3	4	4	5	5	4	46
38	4	4	5	13	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	48
39	5	4	4	13	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	47
40	5	5	4	14	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	52
41	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	51
42	4	4	5	13	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	52
43	5	4	4	13	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	47
44	4	5	4	13	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	48
45	4	4	5	13	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	45
46	3	3	3	9	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	36
47	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
48	5	5	4	14	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	50
49	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
50	3	5	5	13	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	51
51	5	5	4	14	4	5	3	4	3	5	4	4	5	3	4	44
52	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	51
53	5	4	4	13	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	47
54	4	4	5	13	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	48
55	3	5	5	13	5	5	4	5	3	5	5	4	3	4	4	47
56	4	5	5	14	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	52
57	5	4	5	14	5	4	3	3	5	4	5	4	4	3	4	44
58	3	5	4	12	4	5	3	3	3	5	4	5	3	3	5	43

59	4	4	4	12	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	41
60	5	5	5	15	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	50
61	4	4	4	12	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	44
62	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
63	5	5	5	15	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	49
64	5	5	5	15	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	52
65	5	5	5	15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	53
66	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
67	5	5	5	15	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	3	47
68	4	4	5	13	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	49
69	4	4	5	13	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	50
70	5	5	5	15	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	49
71	5	5	5	15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	52
72	4	4	5	13	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46
73	4	4	5	13	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	51
74	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
75	5	5	4	14	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	3	43
76	4	4	4	12	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41
77	3	3	5	11	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	4	45
78	5	5	5	15	5	5	5	4	5	5	5	2	3	4	2	45
79	4	4	5	13	5	5	4	5	4	4	5	5	3	3	5	48
80	4	5	5	14	5	3	5	5	4	5	5	4	3	4	4	47
81	4	3	4	11	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	42
82	5	4	5	14	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	51
83	3	4	4	11	4	4	3	5	3	4	4	4	5	5	4	45



84	3	5	3	11	3	4	3	4	3	5	3	4	3	5	4	41
85	4	4	4	12	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	48
86	4	4	5	13	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	48
87	3	4	5	12	5	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	48
88	5	4	4	13	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	45
89	5	4	4	13	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	4	47
90	4	4	4	12	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	48
91	4	4	4	12	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	41
92	4	5	5	14	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	49
93	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	52
94	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
95	5	4	4	13	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	46
96	4	5	5	14	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	48
97	5	4	5	14	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	49
98	5	4	5	14	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	50
99	4	4	5	13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
100	4	4	4	12	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	48

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	100	2,00	5,00	4,1900	,69187
X1.2	100	3,00	5,00	4,1800	,64165
X1.3	100	2,00	5,00	4,1300	,82456
X1.4	100	2,00	5,00	4,1900	,73437
X1.5	100	2,00	5,00	4,2000	,87617
X1.6	100	2,00	5,00	4,3400	,60670
X1.7	100	2,00	5,00	4,2200	,73278
X1.8	100	3,00	5,00	4,5000	,55958

X1.9	100	2,00	5,00	4,3000	,78496
X1.10	100	2,00	5,00	4,2900	,71485
Budaya Organisasi	100	32,00	50,00	42,5400	4,21018
X2.1	100	2,00	5,00	4,3000	,78496
X2.2	100	2,00	5,00	4,2900	,71485
X2.3	100	2,00	5,00	4,3600	,77225
X2.4	100	3,00	5,00	4,4400	,59152
X2.5	100	3,00	5,00	4,5500	,57516
X2.6	100	3,00	5,00	4,3900	,61783
X2.7	100	3,00	5,00	4,4500	,60927
X2.8	100	3,00	5,00	4,4300	,60728
X2.9	100	2,00	5,00	4,1300	,86053
Lingkungan Kerja Fisik	100	27,00	40,00	35,0400	3,18113
X3.1	100	2,00	5,00	4,2700	,75015
X3.2	100	3,00	5,00	4,4100	,57022
X3.3	100	3,00	5,00	4,5000	,57735
Perkembangan Teknologi	100	9,00	15,00	13,1800	1,37349
Y.1	100	3,00	5,00	4,5100	,57726
Y.2	100	3,00	5,00	4,3300	,62044
Y.3	100	2,00	5,00	4,1200	,83218
Y.4	100	2,00	5,00	4,2700	,70861
Y.5	100	2,00	5,00	4,2800	,72586
Y.6	100	3,00	5,00	4,3900	,60126
Y.7	100	3,00	5,00	4,5300	,55877
Y.8	100	2,00	5,00	4,2600	,64542
Y.9	100	2,00	5,00	4,2000	,66667
Y.10	100	2,00	5,00	4,1900	,69187
Y.11	100	2,00	5,00	4,2700	,63333
Kinerja Karyawan	100	36,00	55,00	47,3500	3,99589
Valid N (listwise)	100				

### Lampiran 3 Uji Instrumen (X1)

#### Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Budaya Organisasi
X1.1	Pearson Correlation	1	,514*	,222*	,127	,303*	,181	,136	,013	,136	,153	,474**
	Sig. (2-tailed)		,000	,027	,208	,002	,071	,178	,898	,178	,129	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,514*	1	,414*	,334*	,115	,282*	,323*	,197*	,293*	,259*	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,255	,004	,001	,050	,003	,009	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,222*	,414*	1	,459*	,341*	,375*	,103	,361*	,626*	,364*	,745**
	Sig. (2-tailed)	,027	,000		,000	,001	,000	,310	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	,127	,334*	,459*	1	,396*	,307*	,203*	,283*	,408*	,606*	,715**
	Sig. (2-tailed)	,208	,001	,000		,000	,002	,043	,004	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	,303*	,115	,341*	,396*	1	,251*	,072	,227*	,279*	,245*	,584**
	Sig. (2-tailed)	,002	,255	,001	,000		,012	,474	,023	,005	,014	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

X1.6	Pearson Correlation	,181	,282*	,375*	,307*	,251*	1	,194	,387*	,271*	,143	,556**
	Sig. (2-tailed)	,071	,004	,000	,002	,012		,054	,000	,006	,156	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	,136	,323*	,103	,203*	,072	,194	1	,271*	,025	,089	,400**
	Sig. (2-tailed)	,178	,001	,310	,043	,474	,054		,006	,808	,378	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8	Pearson Correlation	,013	,197*	,361*	,283*	,227*	,387*	,271*	1	,092	,038	,459**
	Sig. (2-tailed)	,898	,050	,000	,004	,023	,000	,006		,363	,708	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.9	Pearson Correlation	,136	,293*	,626*	,408*	,279*	,271*	,025	,092	1	,545*	,653**
	Sig. (2-tailed)	,178	,003	,000	,000	,005	,006	,808	,363		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.10	Pearson Correlation	,153	,259*	,364*	,606*	,245*	,143	,089	,038	,545*	1	,605**
	Sig. (2-tailed)	,129	,009	,000	,000	,014	,156	,378	,708	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,474*	,622*	,745*	,715*	,584*	,556*	,400*	,459*	,653*	,605*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,784	10

### Lampiran 4 Uji Instrumen (X2)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Lingkungan Kerja Fisik
X2.1	Pearson Correlation	1	,545*	,337*	,322*	,257*	,298*	,095	,278*	,689*	,626**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,001	,010	,003	,347	,005	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,545*	1	,413*	,364*	,345*	,130	,208*	,222*	,398*	,670**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,197	,038	,027	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,337*	,413*	1	,313*	,141	,147	,082	,184	,294*	,578**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,002	,162	,143	,420	,068	,003	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,322*	,364*	,313*	1	,410*	,189	,286*	,396*	,164	,629**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002		,000	,060	,004	,000	,102	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	,257*	,345*	,141	,410*	1	,328*	,555*	,213*	-,003	,579**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,162	,000		,001	,000	,034	,976	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	,298*	,130	,147	,189	,328*	1	,361*	,437*	,132	,542**
	Sig. (2-tailed)	,003	,197	,143	,060	,001		,000	,000	,192	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	,095	,208*	,082	,286*	,555*	,361*	1	,318*	,196	,595**
	Sig. (2-tailed)	,347	,038	,420	,004	,000	,000		,001	,051	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	,278*	,222*	,184	,396*	,213*	,437*	,318*	1	,221*	,603**
	Sig. (2-tailed)	,005	,027	,068	,000	,034	,000	,001		,027	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.9	Pearson Correlation	,689*	,398*	,294*	,164	-,003	,132	,196	,221*	1	,566**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,102	,976	,192	,051	,027		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlation	,626*	,670*	,578*	,629*	,579*	,542*	,595*	,603*	,566*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	9

### Lampiran 5 Uji Instrumen (X3)

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	Perkembangan Teknologi
X3.1	Pearson Correlation	1	,234*	,222*	,737**
	Sig. (2-tailed)		,019	,027	,000
	N	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,234*	1	,414**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,019		,000	,000
	N	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,222*	,414**	1	,713**
	Sig. (2-tailed)	,027	,000		,000
	N	100	100	100	100
Perkembangan Teknologi	Pearson Correlation	,737**	,717**	,713**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,784	3

### Lampiran 6 Uji Instrumen (Y)

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	,259**	,334**	,277**	,162	,323**	,719**	,291**	-,005	,008	,366**	,587**

	Sig. (2-tailed)		,009	,001	,005	,107	,001	,000	,003	,959	,938	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	,259**	1	,294**	,255*	,219*	,464**	,277**	,238*	-	-	,336**	,515**
	Sig. (2-tailed)	,009		,003	,011	,029	,000	,005	,017	,530	,447	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	,334**	,294**	1	,510**	,395**	,229*	,427**	,299**	,175	,293**	,206*	,719**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003		,000	,000	,022	,000	,003	,082	,003	,040	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	,277**	,255*	,510**	1	,284**	,296**	,324**	,265**	,184	,183	,129	,630**
	Sig. (2-tailed)	,005	,011	,000		,004	,003	,001	,008	,067	,069	,203	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.5	Pearson Correlation	,162	,219*	,395**	,284**	1	,233*	,278**	,102	,217*	,215*	,032	,540**
	Sig. (2-tailed)	,107	,029	,000	,004		,019	,005	,314	,030	,032	,755	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.6	Pearson Correlation	,323**	,464**	,229*	,296**	,233*	1	,431**	,205*	-	-	,145	,506**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,022	,003	,019		,000	,041	,231	,922	,150	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.7	Pearson Correlation	,719**	,277**	,427**	,324**	,278**	,431**	1	,370**	,038	,077	,277**	,672**
	Sig. (2-tailed)												



	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,001	,005	,000		,000	,708	,449	,005	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.8	Pearson Correlation	,291**	,238*	,299**	,265**	,102	,205*	,370**	1	,207*	,069	,741**	,615**
	Sig. (2-tailed)	,003	,017	,003	,008	,314	,041	,000		,039	,494	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.9	Pearson Correlation	-,005	-,063	,175*	,184*	,217*	-,038	,207*	1	,245*	,158	,353**	
	Sig. (2-tailed)	,959	,530	,082	,067	,030	,231	,708	,039		,014	,117	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.10	Pearson Correlation	,008	-,077	,293**	,183*	,215*	-,077	,069	,245*	1	-,003	,356**	
	Sig. (2-tailed)	,938	,447	,003	,069	,032	,922	,449	,494	,014		,976	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.11	Pearson Correlation	,366**	,336**	,206*	,129	,032	,145	,277**	,741**	,158	-,003	1	,541**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,040	,203	,755	,150	,005	,000	,117	,976		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,587**	,515**	,719**	,630**	,540**	,506**	,672**	,615**	,353**	,356**	,541**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

	N of Items
Cronbach's Alpha	,766
	11

**Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik**

**Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,37081308
Most Extreme Differences	Absolute	,053
	Positive	,036
	Negative	-,053
Test Statistic		,053
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

**Uji Multikolinearitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,161	2,955		3,439	,001		
	Budaya Organisasi	,399	,089	,420	4,498	,000	,420	2,381
	Lingkungan Kerja Fisik	,204	,101	,162	2,011	,047	,564	1,774
	Perkembangan Teknologi	,993	,233	,341	4,266	,000	,573	1,745

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji Heteroskedastisitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	3,642	1,702		2,140	,035
	Budaya Organisasi	-,074	,051	-,223	-1,453	,150
	Lingkungan Kerja Fisik	-,037	,058	-,084	-,633	,528
	Perkembangan Teknologi	,206	,134	,202	1,536	,128

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### Uji Autokorelasi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,805 <sup>a</sup>	,648	,637	2,40757	2,161

a. Predictors: (Constant), Perkembangan Teknologi, Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	10,161	2,955		3,439	,001
	Budaya Organisasi	,399	,089	,420	4,498	,000
	Lingkungan Kerja Fisik	,204	,101	,162	2,011	,047
	Perkembangan Teknologi	,993	,233	,341	4,266	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran 9 Uji Kelayakan Model**

**Uji F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1024,295	3	341,432	58,904	,000 <sup>b</sup>
	Residual	556,455	96	5,796		
	Total	1580,750	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Perkembangan Teknologi, Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi

**Uji R<sup>2</sup>**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,805 <sup>a</sup>	,648	,637	2,40757

a. Predictors: (Constant), Perkembangan Teknologi, Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi

**Uji t**

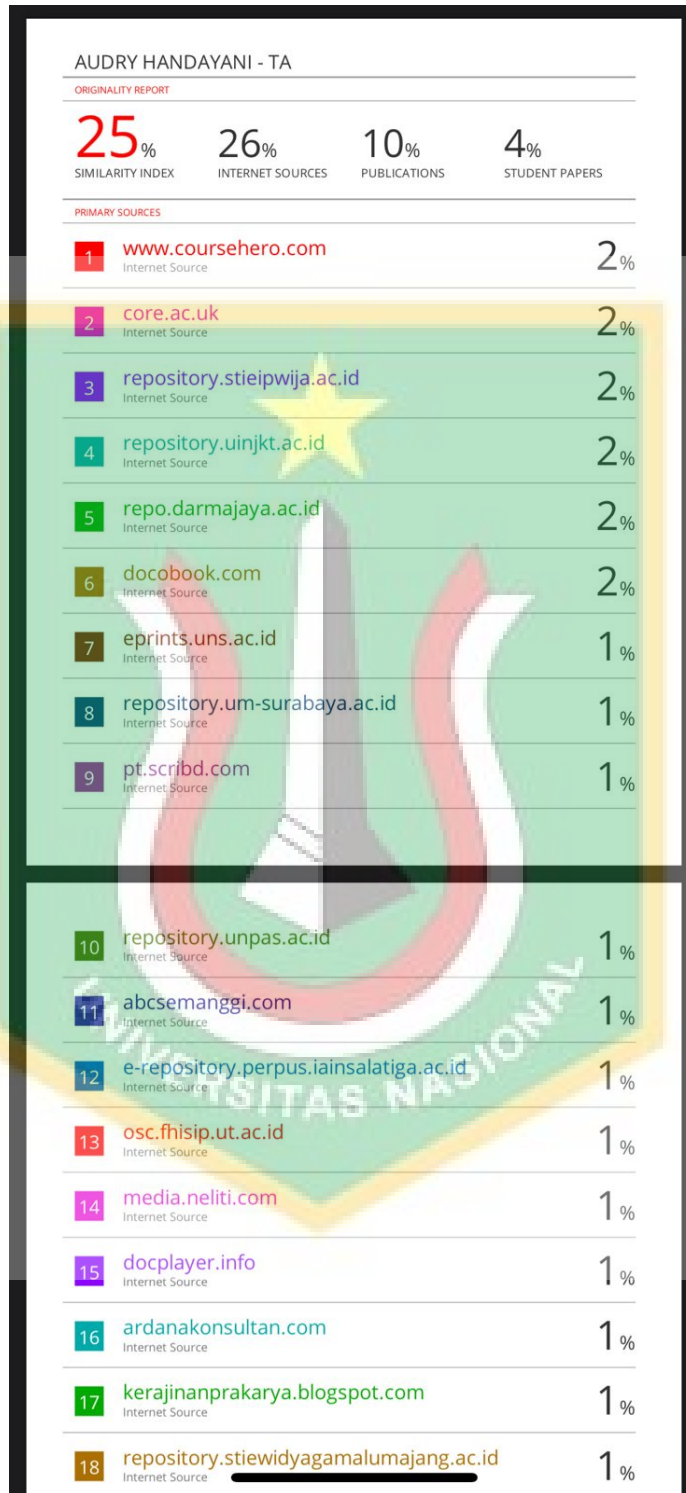
**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1024,295	3	341,432	58,904	,000 <sup>b</sup>
	Residual	556,455	96	5,796		
	Total	1580,750	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Perkembangan Teknologi, Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi

Lampiran 11 Lembar Konsultasi Pembimbing Tugas Akhir





# UNIVERSITAS NASIONAL

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 183112340250149  
**Nama** : Audry Handayani  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
14 April, 2021	draft proposal audry handayani (183112340250149)	Sudah Ditanggapi
20 April, 2021	perbaikan di bab i pada latar belakang untuk menambahkan penurunan kinerja pada perusahaan menggunakan tabel	Sudah Ditanggapi
20 April, 2021	menambahkan teori yang berkaitan dengan variable	Sudah Ditanggapi
20 April, 2021	menambahkan kata positif dan signifikan	Sudah Ditanggapi

## KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

<b>Tanggal Materi Konsultasi Status</b>		
20 July, 2022	assalamualaikum pak, berikut file revisi pemindahan posisi tabel pada bab1 dan menambahkan beberapa jurnal	Sudah Ditanggapi
3 August, 2022	bab 4	Sudah Ditanggapi
<b>Tanggal Materi Konsultasi Status</b>		
3 August, 2022	bab 5	Sudah Ditanggapi
9 August, 2022	revisi bab iv & v	Sudah Ditanggapi
9 August, 2022	bapak maaf yang tadi ternyata salah file pak mohon maaf, ini file yang benar yang seperti kemarin dan sudah acc bapak mengganti font memakai standardize	Sudah Ditanggapi

# AUDRY HANDAYANI - TA

## ORIGINALITY REPORT

**25%**  
SIMILARITY INDEX

**26%**  
INTERNET SOURCES

**10%**  
PUBLICATIONS

**4%**  
STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	2%
2	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	2%
5	<a href="http://repo.darmajaya.ac.id">repo.darmajaya.ac.id</a> Internet Source	2%
6	<a href="http://docobook.com">docobook.com</a> Internet Source	2%
7	<a href="http://eprints.uns.ac.id">eprints.uns.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://repository.um-surabaya.ac.id">repository.um-surabaya.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://pt.scribd.com">pt.scribd.com</a> Internet Source	1%



10	<a href="http://repository.unpas.ac.id">repository.unpas.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://abcsemanggi.com">abcsemanggi.com</a> Internet Source	1 %
12	<a href="http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id">e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</a> Internet Source	1 %
13	<a href="http://osc.fhisip.ut.ac.id">osc.fhisip.ut.ac.id</a> Internet Source	1 %
14	<a href="http://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	1 %
15	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	1 %
16	<a href="http://ardanakonsultan.com">ardanakonsultan.com</a> Internet Source	1 %
17	<a href="http://kerajinanprakarya.blogspot.com">kerajinanprakarya.blogspot.com</a> Internet Source	1 %
18	<a href="http://repository.stiewidyagamalumajang.ac.id">repository.stiewidyagamalumajang.ac.id</a> Internet Source	1 %
19	<a href="http://www.sodexo.co.id">www.sodexo.co.id</a> Internet Source	1 %
20	<a href="http://sweetmango10.blogspot.com">sweetmango10.blogspot.com</a> Internet Source	1 %
21	<a href="http://Dspace.Uii.Ac.Id">Dspace.Uii.Ac.Id</a> Internet Source	1 %

22

[repository.ar-raniry.ac.id](http://repository.ar-raniry.ac.id)

Internet Source

1 %

23

[erliawati.blogspot.com](http://erliawati.blogspot.com)

Internet Source

1 %

Exclude quotes  On

Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 1%

