

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja fisik dan perkembangan teknologi terhadap kinerja karyawan PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail dan orientasi pada hasil memiliki pengaruh terhadap pegawainya dan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para pegawainya, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 1 pada penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat, artinya segala bentuk penerangan, suhu udara, ukuran ruangan kerja, tata letak ruang kerja, privasi, kebersihan, suara dan keamanan kerja akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 2 pada penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa perkembangan teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat, artinya kemampuan dalam mengkombinasikan teknologi, metode dan juga sistem sebagai bentuk desentralisasi dalam konsep pemakaian teknologi mampu meningkatkan kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 3 pada penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat serta bagi penelitian berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut :

1. PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat perlu meningkatkan kembali faktor budaya organisasi yang diterapkan kepada karyawannya, mengingat dalam penelitian ini budaya organisasi mendapatkan nilai koefisien tertinggi dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Hal tersebut diharapkan meningkatkan kinerja yang ditunjukkan oleh para karyawan PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat.
2. PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat perlu mempertahankan dan meningkatkan faktor lingkungan kerja fisik yang diterapkan kepada karyawannya. Lingkungan kerja fisik yang sudah baik terutama dari segi bangunan tempat bekerja. Hal demikian diharapkan mampu memberikan suasana semangat dalam bekerja dan membantu pegawai dalam menunjang aktivitas bekerja sehingga pekerjaan yang dihasilkan lebih efektif dan efisien. Sehingga, diharapkan dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh karyawan PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat.
3. PT. Bringin Gigantara Jakarta Pusat perlu mempertahankan serta meningkatkan faktor perkembangan teknologi yang dimiliki para karyawannya, terutama harus ditingkatkan kembali metode dan alat sebagai sarana karyawan dalam meningkatkan kemampuannya sehingga menampilkan kinerja lebih baik lagi.
4. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, tentunya masih terdapat banyak kekurangan. Karena itu bisa dianjurkan untuk peneliti selanjutnya dengan menambahkan faktor-faktor lain yang berkaitan atau dapat mempengaruhi faktor kinerja karyawan. Mengingat terdapat 36,3 % dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain diluar model penelitian ini.