

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ariyanti, E., Sutiman, Amalia, G., et al. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Pamulang. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 229–234.
- Astianto, A., & Suprihhadi, H. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 3(7), 1–17.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manajemen Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Farihat, J., & Mulyadin. (2021). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada bagian administrasi pembangunan SETDA Kabupaten Bima. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(02), 323–329.
- Gadzali, S. S., Lestari, N., & Kurniawan, M. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Nusantara VIII Kebun Tambaksari. *The World of Business Administration Journal (WBAJ)*, 2(1), 21–38.
- Gaol, N. T. L. (2016). Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional. *Jurnal UGM Buletin Psikologi*, 24(1), 1–11.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: UNDIP.
- Hatta, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MARS Journal*, 1(2), 41–50.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 41–49.
- Mokoagow, Z. M., Soegoto, A. S., & Sumarauw, J. S. B. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada

- PT.PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 491–500.
- Nataria, O., Dedi, S., & Sabarofek, M. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop Dan Umkm Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 67–83.
- Nurasia, J. (2022). Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus Dinas Kesehatan Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(01), 77–90. <https://doi.org/https://doi.org/10.22437/jmk.v11i01.17278>
- Panggabean, Y. L., Lie, D., Efendi, et al. (2019). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Siantar Simalungun. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 117–129. <https://doi.org/https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.112>
- Priatna, I. A., & Ariska, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 48–58.
- Reis, D. E. X. Dos, & Suryanto. (2020). Stres Akulturatif Pada Mahasiswa Internasional di Universitas Airlangga Surabaya. *Ejurnal Mercubuana Yogya*, 29, 158–165.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali:

NILACAKRA.

- Syahvitri, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Beban Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Madya Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5(1), 1–9.
- Syaleh, H., & Nasution, R. N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Keuangan Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(4), 134–148. <https://doi.org/https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.469>
- Tarmizi, A., & Hutasuht, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 2(1), 24–33.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri*. Surakarta: HARAPAN PRESS.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.



LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi

Assalamualaikum Wr.Wb.

Perkenalkan saya Muhammad Fikri Wahyudi, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Manajemen Universitas Nasional Jakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tugas Akhir yang berjudul “PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KOTA BEKASI”.

Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu agar berkenan mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sebaik-baiknya. Semua data dan informasi yang diterima oleh peneliti akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian.

Atas partisipasi dan kesediaan waktunya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Salam Hormat,

Muhammad Fikri Wahyudi

Bagian 1: Profil Responden

1. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

2. Usia

20 - 30 Tahun 31 - 40 Tahun

41 - 50 Tahun > 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir

SMA/Sederajat D3

S1 S2

S3

4. Lama Bekerja

< 5 Tahun 5 - 10 Tahun

- 15 Tahun > 15 Tahun

Bagian 2: Petunjuk Penelitian

Berikanlah jawaban pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberi tanda pada kolom yang telah disediakan.

Kriteria jawaban sebagai berikut.

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Bagian 3: Beban Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan pekerjaan saya					
2	Volume pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan					
4	Penggunaan waktu kerja saya sudah sesuai dengan ketentuan instansi					
5	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan secara mendadak					
6	Saya selalu mencapai target yang diberikan atasan					
7	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas					
8	Usaha dan tenaga yang saya keluarkan tergantung pada tingkat beban kerja yang diberikan					
9	Beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
10	Saya selalu melaksanakan tugas dengan baik sesuai standar yang telah ditetapkan					
11	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien sesuai waktu yang ditetapkan					

Bagian 4: Stres Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mudah stres apabila tugas yang diberikan terlalu banyak					
2	Banyaknya tugas yang diberikan oleh atasan membuat saya tidak punya waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ada					
3	Peraturan ditempat saya bekerja tidak sesuai dengan yang saya harapkan					
4	Ketidajelasan peran ditempat saya bekerja membuat saya bosan dan tidak nyaman					
5	Pekerjaan yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan bakat saya					
6	Konflik peran ditempat saya bekerja membuat saya lebih berhati-hati untuk menjalankan pekerjaan					
7	Saya kesulitan berkomunikasi dengan rekan kerja dalam instansi ini					
8	Tidak adanya dukungan dari sesama rekan kerja ditempat saya bekerja sehingga menyebabkan konflik					
9	Tidak adanya kejelasan dari atasan sehingga arahan yang diberikan tidak sesuai dengan peraturan					
10	Saya tidak suka dengan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan saya					

11	Saya merasa tegang dengan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan kepada saya					
12	Saya merasa ketakutan dalam berhubungan antar sosial dengan rekan kerja saya					

Bagian 5: Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memberitahu terlebih dahulu jika absen kerja					
2	Saya datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang telah ditentukan					
3	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
4	Saya selalu memakai seragam sesuai hari yang telah ditentukan					
5	Saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan ketika bekerja					
6	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan					
7	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan					
8	Saat bekerja saya selalu berhati-hati, teliti dan penuh perhitungan					
9	Saya selalu mengutamakan efisiensi dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Saya selalu bersikap baik dan sopan saat bekerja					

11	Pegawai akan diberikan sanksi bila melanggar peraturan					
12	Saya selalu menghargai rekan kerja di Dinas Kesehatan Kota Bekasi					

Bagian 6: Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya termotivasi bekerja di Dinas Kesehatan Kota Bekasi untuk menjamin kehidupan saya di hari tua					
2	Saya termotivasi bekerja di Dinas Kesehatan Kota Bekasi untuk memenuhi kebutuhan sandang dan pangan					
3	Saya termotivasi bekerja di Dinas Kesehatan Kota Bekasi untuk memenuhi kebutuhan transportasi					
4	Saya termotivasi dalam bekerja karena mendapatkan jaminan kesehatan					
5	Saya termotivasi dalam bekerja karena instansi ini memberikan jaminan keamanan dalam bekerja					
6	Saya termotivasi dalam bekerja karena memiliki relasi yang baik dengan pegawai lain					
7	Saya termotivasi apabila atasan saya memberikan bimbingan kepada saya dalam hal pekerjaan					
8	Saya termotivasi dalam bekerja karena tidak ada diskriminasi yang saya alami					

9	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya atas kelebihan dan hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja					
10	Saya akan lebih termotivasi dalam bekerja ketika mendapatkan pujian dari atasan					
11	Saya percaya pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi dapat memotivasi saya sebagai pegawai					
12	Saya ingin selalu mencapai keberhasilan dalam melakukan pekerjaan yang telah diberikan					
13	Saya termotivasi dalam bekerja ketika rasa pemenuhan diri (tercapainya sesuatu yang diharapkan) yang diperoleh dari pekerjaan yang sekarang					

Bagian 7: Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan oleh atasan					
2	Saya jarang membuat kesalahan dalam melakukan pekerjaan					
3	Saya mampu memenuhi target yang diharapkan					
4	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas yang diinginkan instansi					

5	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya selalu terbuka terhadap pendapat rekan kerja dalam melaksanakan kerja tim					
7	Saya bersedia melaksanakan tugas rekan kerja saya yang berhalangan hadir					
8	Saya dapat melaksanakan tugas yang harus segera dikerjakan tanpa menunggu perintah dari atasan					
9	Saya selalu berusaha melaksanakan pekerjaan di kantor dengan tepat waktu					
10	Saya tidak pernah menunda pekerjaan					
11	Saya mampu bekerja secara efektif dan efisien di Kantor					
12	Saya mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja					
13	Saya mampu menyelesaikan sendiri tugas yang diberikan oleh atasan					
14	Saya dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja					

Lampiran 2: Tabel Tabulasi

1. Variabel Beban Kerja (X1)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total X1
1	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	39
2	4	4	3	4	2	4	4	4	5	4	4	42
3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
6	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	35
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43

8	5	5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
10	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	36
11	4	4	2	2	3	2	3	4	2	4	4	34
12	5	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	40
13	3	3	3	5	1	4	4	4	5	5	5	42
14	5	4	3	4	3	3	5	5	3	5	4	44
15	5	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	42
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43
17	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	50
18	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	42
19	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	51
20	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	51
21	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	40
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
24	5	5	4	5	2	5	3	5	4	5	5	48
25	5	5	3	5	4	3	4	5	4	4	4	46
26	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	50
27	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	51
28	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	28
29	5	4	5	4	3	5	4	4	3	4	4	45
30	5	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	37
31	3	1	3	1	2	3	3	4	2	3	3	28
32	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	5	49
33	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	43
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
35	1	1	3	1	5	4	2	1	1	1	5	25
36	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	46
37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
38	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	44
39	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	41
40	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	42
41	4	4	3	4	2	3	3	4	3	4	3	37
42	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	2	39
43	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	36
44	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	52
45	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	41
46	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	43
47	4	4	2	2	3	2	4	4	4	4	4	37
48	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	45
49	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	43

50	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	52
51	5	5	3	4	4	3	4	4	4	5	4	45
52	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	45
53	5	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	39
54	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	52
55	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	48
56	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
57	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	36
58	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42
59	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	40
60	5	5	5	5	4	4	5	5	2	3	3	46
61	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	36
62	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	45
63	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	39
64	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	35
65	5	4	4	5	4	4	4	2	4	5	4	45
66	4	4	3	2	4	4	4	3	2	3	4	37
67	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	5	45
68	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
69	5	4	2	4	5	5	4	4	4	4	4	45
70	4	3	4	3	4	2	3	4	4	3	3	37
71	5	3	4	4	2	4	4	4	5	4	2	41
72	5	2	2	1	5	2	2	1	1	3	3	27
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
74	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	36
75	2	5	4	2	4	2	3	5	4	4	3	38
76	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	39
77	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
79	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	37
80	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	39
81	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	46
82	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	41
83	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	45

2. Variabel Stres Kerja (X2)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total X2
1	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	33
2	4	4	4	4	1	3	1	2	5	3	3	1	35
3	3	3	3	3	3	5	1	1	1	1	1	1	26

4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	26
5	2	3	3	2	2	4	2	2	2	1	1	1	25
6	5	4	4	3	3	4	1	1	3	1	1	1	31
7	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	29
8	4	3	5	4	1	4	3	2	3	2	3	3	37
9	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	36
10	4	2	4	2	2	4	2	4	2	2	2	2	32
11	3	4	4	5	3	4	2	2	3	2	2	2	36
12	3	3	2	2	2	4	2	2	1	2	2	1	26
13	4	5	3	4	2	5	1	1	1	3	2	1	32
14	4	4	2	2	4	4	1	1	2	2	1	1	28
15	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	3	44
16	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	15
17	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	27
18	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	23
19	2	2	3	3	1	5	1	1	4	2	2	1	27
20	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
21	3	3	3	3	4	4	3	2	2	2	3	3	35
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
23	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	25
24	4	3	5	5	3	5	4	3	5	1	2	3	43
25	3	3	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	19
26	5	4	1	2	2	5	1	1	1	1	1	1	25
27	3	3	3	2	2	4	2	3	1	1	2	3	29
28	5	4	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	35
29	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	40
30	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	45
31	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	40
32	4	4	3	4	2	5	5	5	5	3	4	3	47
33	3	3	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	28
34	4	4	3	3	1	4	1	3	3	3	3	1	33
35	5	5	5	5	5	5	1	4	5	3	5	5	53
36	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	39
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
38	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	42
39	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	34
40	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	28
41	4	5	3	4	3	5	3	3	4	3	3	2	42
42	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	40
43	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	34
44	5	4	5	3	3	5	5	4	2	2	2	2	42
45	2	3	2	1	2	4	1	1	2	1	1	1	21

46	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	32
47	4	4	4	4	2	4	2	2	4	2	2	2	36
48	5	5	4	3	2	5	1	3	4	3	2	1	38
49	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	45
50	5	3	4	2	2	5	1	1	1	1	1	1	27
51	5	4	1	1	2	2	3	2	1	1	3	2	27
52	5	5	5	4	2	5	1	3	1	1	2	2	36
53	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	28
54	1	2	2	2	2	4	3	2	3	2	2	2	27
55	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	39
56	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	29
57	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	26
58	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	36
59	4	3	3	4	3	4	2	5	5	2	2	4	41
60	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	3	2	40
61	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
62	5	3	4	2	3	4	2	2	2	2	4	2	35
63	4	3	3	2	3	4	2	2	2	3	3	2	33
64	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
65	4	3	2	3	3	4	2	2	2	1	2	2	30
66	3	4	4	4	4	5	4	3	5	3	2	3	44
67	1	1	2	1	2	4	1	1	3	1	1	1	19
68	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	26
69	4	4	2	2	2	2	1	2	3	3	3	2	30
70	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	40
71	2	2	1	2	2	5	1	1	4	2	2	1	25
72	5	5	4	3	2	5	1	1	1	1	5	1	34
73	3	3	2	2	3	3	2	2	2	1	2	2	27
74	2	3	3	3	2	3	2	2	4	2	2	2	30
75	2	2	2	2	2	3	2	2	3	1	2	1	24
76	3	3	3	4	2	3	1	1	1	1	2	1	25
77	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
78	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
79	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
80	4	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	4	41
81	2	2	1	1	2	4	1	2	1	1	1	2	20
82	4	3	2	2	2	4	2	2	2	3	2	1	29
83	4	5	2	4	2	4	2	2	2	1	2	1	31

3. Disiplin Kerja (X3)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total X3
1	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	52
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
5	2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	52
6	1	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	41
7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
12	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	56
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	53
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
18	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	42
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
22	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	45
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	55
28	5	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	52
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
31	3	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	4	41
32	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	57
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	57
35	5	3	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	50
36	3	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	51
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	47
39	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	46

40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	53
42	4	5	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	51
43	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	50
44	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
45	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	51
46	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	43
47	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	45
48	1	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	5	48
49	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
50	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	58
51	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	53
52	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	55
53	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	5	54
54	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
56	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	53
57	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	54
58	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	48
59	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
60	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	55
61	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	40
62	4	3	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	49
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	39
65	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
67	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	58
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
69	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
70	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	35
71	5	3	2	5	5	4	4	2	2	5	4	5	46
72	5	5	1	5	3	5	3	5	5	5	5	5	52
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
74	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	39
75	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	56
76	5	3	2	4	4	4	5	4	3	5	4	5	48
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
79	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	43
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
81	5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	53

82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	50
83	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	54

4. Motivasi Kerja (X4)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	Total X4
1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	44
2	3	3	3	2	1	5	3	2	3	2	3	4	4	38
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	3	5	5	59
4	3	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	64
6	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	42
7	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	49
8	5	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	5	5	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
11	2	2	2	2	2	2	4	4	2	3	4	4	4	37
12	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	58
13	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	57
14	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	56
15	4	4	3	4	3	4	4	3	3	5	4	4	4	49
16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	53
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51
18	2	2	2	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	38
19	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	46
20	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	54
21	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	44
22	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	47
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
24	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	60
25	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
29	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	49
30	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	46
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
32	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	5	48
33	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	55
34	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	57
35	3	1	2	1	1	5	5	5	1	1	5	5	5	40

36	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	54
37	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	40
38	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	4	4	38
39	2	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	41
40	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	38
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
42	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	43
43	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	44
44	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	5	3	3	49
45	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	49
46	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	42
47	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	2	2	29
48	4	5	4	4	3	4	5	5	5	3	3	5	5	55
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
50	1	3	3	3	4	5	5	5	5	1	3	4	5	47
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	48
52	5	5	5	5	4	4	5	1	2	3	4	4	5	52
53	4	4	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	27
54	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	2	56
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
56	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	57
57	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	36
58	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	43
59	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	41
60	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	52
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
62	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	51
63	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50
67	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	5	5	57
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
69	4	4	3	4	4	3	3	3	5	5	5	4	5	52
70	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	38
71	5	5	2	4	2	4	1	5	5	3	3	5	5	49
72	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	59
73	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	46
74	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	34
75	3	3	3	2	2	4	5	5	5	3	4	4	4	47
76	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52

78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
79	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42	
80	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	49	
81	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	3	4	5	55	
82	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	55	
83	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	51	

5. Kinerja Pegawai (X5)

No	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13	P 14	Total Y
1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	46
2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	3	59
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	53
5	4	4	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	3	52
6	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	51
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
8	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	62
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
10	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
11	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	52
12	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	55
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	67
14	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
15	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	56
16	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	65
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	53
18	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
21	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	51
22	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	49
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
25	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
26	5	4	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	64
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
28	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	45
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	51

31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
32	5	3	4	5	4	5	3	3	5	4	5	5	4	4	59
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	58
35	5	1	1	5	5	5	5	5	5	4	5	1	1	3	51
36	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	59
37	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	52
38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	54
39	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	48
40	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	48
41	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	5	50
42	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	55
43	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	49
44	5	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	5	4	56
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	54
46	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	50
47	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	50
48	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	61
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	57
50	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	68
51	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	54
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
53	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	2	52
54	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	67
55	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
56	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	55
57	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	52
58	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	52
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
60	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	51
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	51
63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
64	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	45
65	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	68
66	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
67	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	67
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
69	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	60
70	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
71	5	4	4	5	5	4	3	5	5	3	5	5	3	4	60
72	5	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	1	3	55

73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
74	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	44
75	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	5	3	3	52
76	4	3	4	4	4	5	5	3	3	3	3	4	5	4	54
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
79	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	47
80	4	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	50
81	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	59
82	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	57
83	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	60

Lampiran 3: Tabel Output SPSS

A. Uji Validitas

1. Beban Kerja

Correlations													Beban Kerja
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11		
X1.1	Pearson Correlation	1	,594**	,315**	,522**	,250*	,342**	,488**	,369**	,399**	,564*	,252*	,692**
	Sig. (2-tailed)		,000	,004	,000	,022	,002	,000	,001	,000	,000	,022	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X1.2	Pearson Correlation	,594**	1	,481**	,531**	,174	,334**	,510**	,625**	,593**	,571*	,387*	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,115	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X1.3	Pearson Correlation	,315**	,481**	1	,435**	,248*	,511**	,396**	,368**	,427**	,262*	,301*	,643**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000		,000	,024	,000	,000	,001	,000	,017	,006	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

X1.4	Pearson Correlation	,522 **	,531 **	,435 **	1	,046 **	,401 **	,540 **	,457 **	,617 **	,512 **	,277 *	,734 **
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,681	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,011	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X1.5	Pearson Correlation	,250 *	,174 *	,248 *	,046 **	1	,323 **	,079 **	-,088 **	,010 **	,056 **	,367 **	,342 **
	Sig. (2- tailed)	,022	,115	,024	,681	,003	,480	,430	,931	,614	,001	,002	,002
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X1.6	Pearson Correlation	,342 **	,334 **	,511 **	,401 **	,323 **	1	,337 **	,242 **	,407 **	,409 **	,590 **	,663 **
	Sig. (2- tailed)	,002	,002	,000	,000	,003	,002	,028	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X1.7	Pearson Correlation	,488 **	,510 **	,396 **	,540 **	,079 **	,337 **	1	,568 **	,477 **	,480 **	,323 **	,689 **
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,480	,002	,000	,000	,000	,000	,003	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X1.8	Pearson Correlation	,369 **	,625 **	,368 **	,457 **	-,088 **	,242 **	,568 **	1	,566 **	,535 **	,265 *	,660 **
	Sig. (2- tailed)	,001	,000	,001	,000	,430	,028	,000	,000	,000	,000	,015	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X1.9	Pearson Correlation	,399 **	,593 **	,427 **	,617 **	,010 **	,407 **	,477 **	,566 **	1	,634 **	,429 **	,760 **
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,931	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

X1.10	Pearson Correlation	,564**	,571**	,262*	,512**	,056	,409**	,480**	,535**	,634**	1	,548**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,017	,000	,614	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X1.11	Pearson Correlation	,252*	,387**	,301**	,277*	,367**	,590**	,323**	,265*	,429**	,548**	1	,638**
	Sig. (2-tailed)	,022	,000	,006	,011	,001	,000	,003	,015	,000	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Beban Kerja	Pearson Correlation	,692**	,792**	,643**	,734**	,342**	,663**	,689**	,660**	,760**	,751**	,638**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Stres Kerja

Correlations													
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Stres Kerja
X2.1	1	,751**	,559**	,404**	,319**	,413**	,123	,311**	,144	,211	,471**	,220*	,619**
		,000	,000	,000	,003	,000	,268	,004	,194	,055	,000	,046	,000
		83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

X2.2	Pearson Correlation	,751**	1	,514**	,539**	,334**	,394**	,135	,276*	,236*	,315**	,486**	,198	,648**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,002	,000	,224	,012	,032	,004	,000	,073	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.3	Pearson Correlation	,559**	,514**	1	,677**	,370**	,495**	,319**	,425**	,413**	,268*	,457**	,361**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,000	,003	,000	,000	,014	,000	,001	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.4	Pearson Correlation	,404**	,539**	,677**	1	,489**	,463**	,389**	,466**	,593**	,402**	,462**	,437**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.5	Pearson Correlation	,319**	,334**	,370**	,489**	1	,298**	,406**	,409**	,351**	,398**	,398**	,536**	,645**
	Sig. (2-tailed)	,003	,002	,001	,000		,006	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.6	Pearson Correlation	,413**	,394**	,495**	,463**	,298**	1	,118	,159	,248*	,080	,124	,054	,489**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,006		,288	,150	,024	,470	,263	,628	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.7	Pearson Correlation	,123	,135	,319**	,389**	,406**	,118	1	,685**	,450**	,485**	,459**	,584**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,268	,224	,003	,000	,000	,288		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

X2.8	Pearson Correlation	,311 **	,276 *	,425 **	,466 **	,409 **	,159	,685 **	1	,590 **	,584 **	,521 **	,702 **	,752 **
	Sig. (2- tailed)	,004	,012	,000	,000	,000	,150	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.9	Pearson Correlation	,144	,236 *	,413 **	,593 **	,351 **	,248 *	,450 **	,590 **	1	,613 **	,424 **	,517 **	,696 **
	Sig. (2- tailed)	,194	,032	,000	,000	,001	,024	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.10	Pearson Correlation	,211	,315 **	,268 *	,402 **	,398 **	,080	,485 **	,584 **	,613 **	1	,593 **	,497 **	,661 **
	Sig. (2- tailed)	,055	,004	,014	,000	,000	,470	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.11	Pearson Correlation	,471 **	,486 **	,457 **	,462 **	,398 **	,124	,459 **	,521 **	,424 **	,593 **	1	,594 **	,731 **
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,263	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2.12	Pearson Correlation	,220	,193	,361 **	,437 **	,536 **	,054	,584 **	,702 **	,517 **	,497 **	,594 **	1	,692 **
	Sig. (2- tailed)	,046	,073	,001	,000	,000	,628	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Stre Kerja	Pearson Correlation	,619 **	,648 **	,734 **	,789 **	,645 **	,489 **	,628 **	,752 **	,696 **	,661 **	,731 **	,692 **	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Disiplin Kerja

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	Disiplin Kerja
X3.1 Pearson Correlation	1	,351**	,190	,537**	,441**	,429**	,300**	,276*	,222*	,263*	,392**	,383**	,577**
Sig. (2-tailed)		,001	,085	,000	,000	,000	,006	,012	,044	,016	,000	,000	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.2 Pearson Correlation	,351**	1	,455**	,488**	,351**	,506**	,385**	,337**	,463**	,299**	,536**	,411**	,667**
Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,001	,000	,000	,002	,000	,006	,000	,000	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.3 Pearson Correlation	,190	,455**	1	,216*	,287**	,283**	,450**	,337**	,316**	,173	,289**	,220*	,540**
Sig. (2-tailed)	,085	,000		,050	,009	,010	,000	,002	,004	,119	,008	,046	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.4 Pearson Correlation	,537**	,488**	,216*	1	,627**	,659**	,435**	,358**	,444**	,621**	,470**	,625**	,748**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,050		,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.5 Pearson Correlation	,441**	,351**	,287**	,627**	1	,714**	,551**	,472**	,480**	,552**	,488**	,572**	,757**
Sig. (2-tailed)	,000	,001	,009	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

X3.6	Pearson Correlation	,429 **	,506 **	,283 **	,659 **	,714 **	1 **	,579 **	,731 **	,723 **	,688 **	,589 **	,661 **	,872 **
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,010	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.7	Pearson Correlation	,300 **	,385 **	,450 **	,435 **	,551 **	,579 **	1 **	,474 **	,467 **	,447 **	,405 **	,493 **	,713 **
	Sig. (2- tailed)	,006	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.8	Pearson Correlation	,276 *	,337 **	,337 **	,358 **	,472 **	,731 **	,474 **	1 **	,791 **	,483 **	,529 **	,481 **	,730 **
	Sig. (2- tailed)	,012	,002	,002	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.9	Pearson Correlation	,222 *	,463 **	,316 **	,444 **	,480 **	,723 **	,467 **	,791 **	1 **	,448 **	,534 **	,556 **	,746 **
	Sig. (2- tailed)	,044	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.10	Pearson Correlation	,263 *	,299 **	,173 **	,621 **	,552 **	,688 **	,447 **	,483 **	,448 **	1 **	,402 **	,697 **	,686 **
	Sig. (2- tailed)	,016	,006	,119	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.11	Pearson Correlation	,392 **	,536 **	,289 **	,470 **	,488 **	,589 **	,405 **	,529 **	,534 **	,402 **	1 **	,584 **	,719 **
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,008	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

X3.1	Pearson	,383	,411	,220	,625	,572	,661	,493	,481	,556	,697	,584	1	,761
2	Correlati on	**	**	*	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,046	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Disipl in Kerja	Pearson	,577	,667	,540	,748	,757	,872	,713	,730	,746	,686	,719	,761	1
	Correlati on	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Motivasi Kerja

Correlations

	X4. 1	X4. 2	X4. 3	X4. 4	X4. 5	X4. 6	X4. 7	X4. 8	X4. 9	X4. 10	X4. 11	X4. 12	X4. 13	Motiv asi Kerja	
X4 .1	Pearso n	1	,77 4*	,59 0**	,69 0**	,49 4**	,35 7**	,28 3**	,19 1	,36 6**	,44 7**	,37 6**	,43 3**	,39 3**	,696**
	Correlat ion														
	Sig. (2- tailed)		,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 1	,00 9	,08 4	,00 1	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4 .2	Pearso n	,77 4**	1	,73 3**	,82 4**	,55 2**	,40 1**	,25 8*	,23 0*	,55 2**	,41 6**	,33 2**	,43 7**	,42 9**	,754**
	Correlat ion														
	Sig. (2- tailed)	,00 0		,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,01 9	,03 7	,00 0	,00 0	,00 2	,00 0	,00 0	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

X4.3	Pearson Correlation	,590**	,733**	1	,771**	,660**	,531**	,524**	,244*	,517**	,441**	,472**	,407**	,418**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,026	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.4	Pearson Correlation	,690**	,824**	,771**	1	,795**	,534**	,364**	,294**	,581**	,498**	,391**	,427**	,403**	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.5	Pearson Correlation	,494**	,552**	,660**	,795**	1	,490**	,465**	,343**	,551**	,482**	,350**	,363**	,329**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.6	Pearson Correlation	,357**	,401**	,531**	,534**	,490**	1	,588**	,547**	,467**	,224*	,425**	,580**	,488**	,703**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,042	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.7	Pearson Correlation	,283**	,258*	,524**	,364**	,465**	,588**	1	,489**	,389**	,303**	,477**	,501**	,456**	,653**
	Sig. (2-tailed)	,009	,019	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.8	Pearson Correlation	,191	,230*	,244*	,294**	,343**	,547**	,489**	1	,627**	,237*	,402**	,507**	,427**	,593**
	Sig. (2-tailed)	,084	,037	,026	,007	,002	,000	,000		,000	,031	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

X4.9	Pearson Correlation	,366**	,552**	,517**	,581**	,551**	,467**	,389**	,627**	1	,453**	,384**	,459**	,370**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.10	Pearson Correlation	,447**	,416**	,441**	,498**	,482**	,224*	,303**	,237*	,453**	1	,724**	,319**	,396**	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,005	,001	,000			,000	,003	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.11	Pearson Correlation	,376**	,332**	,472**	,391**	,350**	,425**	,477**	,402**	,384**	,724**	1	,486**	,550**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.12	Pearson Correlation	,433**	,437**	,407**	,427**	,363**	,580**	,501**	,507**	,459**	,319**	,486**	1	,744**	,705**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,003		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X4.13	Pearson Correlation	,393**	,429**	,418**	,403**	,329**	,488**	,456**	,427**	,370**	,396**	,550**	,744**	1	,682**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,696**	,754**	,793**	,824**	,751**	,703**	,653**	,593**	,731**	,661**	,694**	,705**	,682**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

5. Kinerja Pegawai

		Correlations														Kinerja Pegawai
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	
Y1	Pearson Correlation	1	,325**	,428**	,589**	,545**	,451**	,246*	,472**	,597**	,366**	,672**	,456**	,251*	,408**	,671**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,000	,000	,000	,025	,000	,000	,001	,000	,000	,022	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y2	Pearson Correlation	,325**	1	,692**	,401**	,330**	,265*	,188	,291**	,348**	,392**	,428**	,592**	,440**	,498**	,636**
	Sig. (2-tailed)	,003		,000	,000	,000	,015	,088	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y3	Pearson Correlation	,428**	,692**	1	,486**	,463**	,310**	,136	,410**	,417**	,463**	,509**	,677**	,591**	,575**	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,004	,222	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

Y Pearson 4 n	,58	,40	,48	1	,73	,58	,35	,48	,70	,47	,73	,46	,43	,53	,795**
Correlation	.9**	.1**	.6**		.5**	.1**	.4**	.0**	.1**	.9**	.4**	.8**	.8**	.2**	
Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00		,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y Pearson 5 n	,54	,33	,46	,73	1	,73	,45	,70	,68	,45	,61	,43	,29	,53	,787**
Correlation	.5**	.0**	.3**	.5**		.5**	.1**	.9**	.8**	.0**	.2**	.8**	.9**	.8**	
Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00		,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y Pearson 6 n	,45	,26	,31	,58	,73	1	,56	,61	,62	,38	,48	,44	,31	,46	,710**
Correlation	.1**	.5*	.0**	.1**	.5**		.6**	.9**	.3**	.1**	.4**	.4**	.3**	.4**	
Sig. (2-tailed)	,00	,01	,00	,00	,00		,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y Pearson 7 n	,24	,18	,13	,35	,45	,56	1	,53	,43	,42	,30	,14	,12	,29	,506**
Correlation	.6*	.8	.6	.4**	.1**	.6**		.3**	.2**	.7**	.1**	.2	.9	.2**	
Sig. (2-tailed)	,02	,08	,22	,00	,00	,00		,00	,00	,00	,00	,20	,24	,00	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y Pearson 8 n	,47	,29	,41	,48	,70	,61	,53	1	,63	,44	,56	,33	,26	,42	,712**
Correlation	.2**	.1**	.0**	.0**	.9**	.9**	.3**		.3**	.8**	.2**	.7**	.5*	.3**	
Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00		,00	,00	,00	,00	,01	,00	,000
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

Y Pearson																
9 n	,59	,34	,41	,70	,68	,62	,43	,63	1	,47	,67	,49	,27	,51	,77	
Correlation	7**	8**	7**	1**	8**	3**	2**	3**		9**	4**	9**	0*	2**	9**	
Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00		,00	,00	,00	,01	,00	,00	
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y Pearson																
10 n	,36	,39	,46	,47	,45	,38	,42	,44	,47	1	,63	,37	,42	,40	,68	
Correlation	6**	2**	3**	9**	0**	1**	7**	8**	9**		0**	0**	4**	3**	1**	
Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00		,00	,00	,00	,00	,00	
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y Pearson																
11 n	,67	,42	,50	,73	,61	,48	,30	,56	,67	,63	1	,53	,37	,57	,80	
Correlation	2**	8**	9**	4**	2**	4**	1**	2**	4**	0**		6**	9**	0**	8**	
Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00		,00	,00	,00	,00	
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y Pearson																
12 n	,45	,59	,67	,46	,43	,44	,14	,33	,49	,37	,53	1	,56	,52	,71	
Correlation	6**	2**	7**	8**	8**	4**	2	7**	9**	0**	6**		4**	4**	7**	
Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,20	,00	,00	,00	,00		,00	,00	,00	
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y Pearson																
13 n	,25	,44	,59	,43	,29	,31	,12	,26	,27	,42	,37	,56	1	,62	,63	
Correlation	1*	0**	1**	8**	9**	3**	9	5*	0*	4**	9**	4**		2**	4**	
Sig. (2-tailed)	,02	,00	,00	,00	,00	,00	,24	,01	,01	,00	,00	,00		,00	,00	
N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

Y14	Pearson	,40	,49	,57	,53	,53	,46	,29	,42	,51	,40	,57	,52	,62	1	,75
	Correlation	.8**	.8**	.5**	.2**	.8**	.4**	.2**	.3**	.2**	.3**	.0**	.4**	.2**		.5**
	Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00		,00
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Kinerja Pegawai	Pearson	,67	,63	,73	,79	,78	,71	,50	,71	,77	,68	,80	,71	,63	,75	1
	Correlation	.1**	.6**	.7**	.5**	.7**	.0**	.6**	.2**	.9**	.1**	.8**	.7**	.4**	.5**	
	Sig. (2-tailed)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Reliability

1. Beban Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,875	11

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4,33	,798	83
X1.2	3,95	,882	83
X1.3	3,67	,767	83
X1.4	3,81	,943	83
X1.5	3,51	,875	83
X1.6	3,63	,807	83
X1.7	3,84	,634	83
X1.8	3,86	,783	83
X1.9	3,77	,888	83
X1.10	3,98	,749	83
X1.11	3,83	,762	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37,84	29,451	,612	,861
X1.2	38,22	27,855	,725	,853
X1.3	38,49	30,107	,557	,865
X1.4	38,36	28,038	,647	,859
X1.5	38,66	32,592	,203	,890
X1.6	38,54	29,666	,576	,864
X1.7	38,33	30,588	,627	,862
X1.8	38,31	29,852	,575	,864
X1.9	38,40	28,145	,685	,856
X1.10	38,19	29,255	,688	,857
X1.11	38,34	30,177	,553	,865

2. Stres Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,889	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	3,29	1,143	83
X2.2	3,23	1,016	83
X2.3	2,82	1,038	83
X2.4	2,72	1,074	83
X2.5	2,42	,899	83
X2.6	3,58	1,037	83
X2.7	2,14	1,002	83
X2.8	2,36	1,007	83
X2.9	2,66	1,192	83
X2.10	2,14	,885	83
X2.11	2,34	,928	83
X2.12	2,04	,930	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28,46	56,715	,522	,885
X2.2	28,52	57,253	,567	,882
X2.3	28,93	55,604	,667	,876
X2.4	29,02	54,268	,731	,872
X2.5	29,33	58,320	,573	,881
X2.6	28,17	59,776	,383	,892
X2.7	29,60	57,706	,545	,883
X2.8	29,39	55,606	,691	,875
X2.9	29,08	54,834	,608	,880
X2.10	29,60	58,194	,594	,880
X2.11	29,41	56,757	,671	,876
X2.12	29,71	57,330	,625	,879

3. Disiplin Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	4,31	,869	83
X3.2	4,06	,738	83
X3.3	3,99	,981	83
X3.4	4,35	,652	83
X3.5	4,20	,658	83
X3.6	4,34	,630	83
X3.7	4,17	,778	83
X3.8	4,12	,705	83
X3.9	4,20	,676	83
X3.10	4,41	,606	83
X3.11	4,23	,611	83
X3.12	4,46	,591	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	46,53	30,057	,467	,902
X3.2	46,78	29,952	,589	,894
X3.3	46,86	29,930	,406	,909
X3.4	46,49	29,887	,693	,889
X3.5	46,64	29,770	,703	,888
X3.6	46,51	29,131	,842	,882
X3.7	46,67	29,271	,639	,891
X3.8	46,72	29,642	,666	,890
X3.9	46,64	29,721	,688	,889
X3.10	46,43	30,688	,626	,892
X3.11	46,61	30,411	,663	,890
X3.12	46,39	30,264	,714	,888

4. Motivasi Kerja (X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	13

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X4.1	3,72	,901	83
X4.2	3,75	,895	83
X4.3	3,57	,872	83
X4.4	3,67	,912	83
X4.5	3,61	,935	83
X4.6	3,83	,762	83
X4.7	3,89	,884	83
X4.8	3,77	,902	83
X4.9	3,78	,925	83
X4.10	3,34	1,051	83
X4.11	3,57	,900	83
X4.12	3,99	,741	83
X4.13	3,98	,841	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	44,75	57,533	,632	,911
X4.2	44,72	56,739	,700	,909
X4.3	44,90	56,430	,747	,907
X4.4	44,80	55,506	,783	,905
X4.5	44,86	56,369	,694	,909
X4.6	44,64	58,795	,651	,911
X4.7	44,58	58,320	,584	,913
X4.8	44,70	59,042	,515	,916
X4.9	44,69	56,779	,671	,910
X4.10	45,13	56,726	,578	,914
X4.11	44,90	57,576	,630	,911
X4.12	44,48	58,984	,655	,911
X4.13	44,49	58,302	,621	,912

5. Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,921	14

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4,13	,620	83
Y2	3,75	,713	83
Y3	3,81	,740	83
Y4	3,99	,672	83
Y5	4,19	,573	83
Y6	4,20	,600	83
Y7	3,94	,612	83
Y8	4,06	,722	83
Y9	4,13	,677	83
Y10	3,82	,751	83
Y11	4,07	,620	83
Y12	4,14	,665	83
Y13	3,77	,902	83
Y14	3,89	,781	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	51,77	41,325	,616	,917
Y2	52,16	40,939	,567	,918
Y3	52,10	39,722	,681	,914
Y4	51,92	39,785	,754	,912
Y5	51,71	40,793	,752	,913
Y6	51,70	41,164	,662	,915
Y7	51,96	42,767	,435	,922
Y8	51,84	40,134	,653	,915
Y9	51,77	39,886	,735	,912
Y10	52,08	40,200	,615	,917
Y11	51,83	40,166	,772	,912
Y12	51,76	40,551	,665	,915
Y13	52,13	39,629	,545	,921
Y14	52,01	39,183	,699	,914

C. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,75422938
Most Extreme Differences	Absolute	,044
	Positive	,043
	Negative	-,044
Test Statistic		,044
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,175	4,683		2,600	,011		
	Beban Kerja	,338	,093	,294	3,624	,001	,587	1,703
	Stres Kerja	-,119	,055	-,143	-2,163	,034	,885	1,130
	Disiplin Kerja	,494	,098	,429	5,031	,000	,532	1,880
	Motivasi Kerja	,168	,067	,202	2,506	,014	,598	1,671

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,243	2,701		-,460	,647
	Beban Kerja	,029	,054	,079	,547	,586
	Stres Kerja	-,006	,032	-,022	-,190	,850
	Disiplin Kerja	,065	,057	,173	1,146	,255
	Motivasi Kerja	-,002	,039	-,007	-,053	,958

a. Dependent Variable: ABRESID

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,835 ^a	,698	,682	3,849	1,997

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

D. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,175	4,683		2,600	,011
	Beban Kerja	,338	,093	,294	3,624	,001
	Stres Kerja	-,119	,055	-,143	-2,163	,034
	Disiplin Kerja	,494	,098	,429	5,031	,000
	Motivasi Kerja	,168	,067	,202	2,506	,014

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

E. Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2667,501	4	666,875	45,007	,000 ^b
	Residual	1155,728	78	14,817		
	Total	3823,229	82			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja

2. Koefien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,835 ^a	,698	,682	3,849

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

F. Hasil Uji Hipotesis (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,175	4,683		2,600	,011
	Beban Kerja	,338	,093	,294	3,624	,001
	Stres Kerja	-,119	,055	-,143	-2,163	,034
	Disiplin Kerja	,494	,098	,429	5,031	,000
	Motivasi Kerja	,168	,067	,202	2,506	,014

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 4: Laporan Konsultasi Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten. Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN		
Npm	: 183112340250630	
Nama	: Muhammad Fikri Wahyudi	
Program Studi	: Manajemen	
Konsentrasi	: Manajemen SDM	
KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL		
Tanggal	Materi Konsultasi	Status
18 April, 2022	penyusunan proposal bab 1	Sudah Ditanggapi
19 April, 2022	penyusunan proposal bab 2	Sudah Ditanggapi
19 April, 2022	penyusunan proposal bab 3	Sudah Ditanggapi
19 April, 2022	penyusunan daftar pustaka	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
8 August, 2022	penyusunan tugas akhir bab 4	Sudah Ditanggapi
8 August, 2022	penyusunan tugas akhir bab 5	Sudah Ditanggapi
10 August, 2022	penyusunan abstrak	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
10 August, 2022	penyusunan daftar pustaka	Sudah Ditanggapi



Lampiran 5: Hasil Turnitin

